



PROVINCIA DI FOGGIA

VERBALE DI DELIBERAZIONI DEL PRESIDENTE

N° 166 del 17/10/2023

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO E
INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3
“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”
- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE
“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE” DEL PIAO 2023-2025 –
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL
PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI
FOGGIA N. 122 DEL 29/08/2023.**

L'anno duemilaventitre,
il giorno diciassette
del mese di Ottobre

con modalità di svolgimento in videoconferenza

IL PRESIDENTE: Giuseppe Nobiletti
con l'assistenza del Segretario Generale
Luigi Di Natale

con riferimento all'oggetto, adotta la presente
deliberazione

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- Il decreto legge n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “decreto reclutamento” convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, all’art 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l’introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ai sensi dell’articolo 1 del DPR n. 81 del 24.06.2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, i seguenti documenti sono assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO): Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azione concrete (PAC); Piano per Razionalizzare l’utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD); Piano della Performance (PdP); Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT); Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA); Piano di Azioni Positive (PAP);
- l’art. 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 75/2017, disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della funzione Pubblica ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l’art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell’ente.

Visto:

- il Decreto interministeriale del 22.07.2022 pubblicato in G.U.R.I. il 14.09.2022 – Serie Generale n. 215, recante “Definizione di linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” che definisce, ai sensi dell’articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all’insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione.

Richiamata integralmente:

- la deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n. 122 del 29/08/2023, avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 definitivo” ed in particolare la sezione 3 – “sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale”.

Preso atto, che in merito a quest’ultimo provvedimento approvato, il Collegio dei Revisori dei Conti, come da verbale del 28.08.2023 (prot. 42182 del 29.08.2023), ha espresso parere favorevole nonché l’asseverazione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio.

Tenuto conto che:

- in coerenza con quanto stabilito dall’art. 5, comma 1, del DPCM del 11/01/2022 (criterio calmieratore da applicarsi esclusivamente con riferimento al triennio 2022-2024), risulta che l’Ente, secondo i dati

derivanti dall'ultimo rendiconto approvato (anno 2022), potrà procedere ad incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato, in misura non superiore al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024 della spesa complessiva del personale riferita all'anno 2019;

- per gli anni 2023 e 2024 l'Ente, su specifica indicazione dell'Organo di revisione (nella precedente composizione) ha dovuto tener conto del principio stabilito dalla **circolare interministeriale del 13 maggio 2020 G.U.R.I. 11/09/2020** (esplicativa del D.P.C.M. 17.03.2020 con riferimento ai Comuni ma ritenuta applicabile – per analogia – dagli stessi Revisori anche alle le Province), in virtù della quale la “percentuale di incremento rispetto alla spesa di personale 2019, individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti”, determinando spazi assunzionali teorici adeguati sulla base della spesa programmata e riferibile a procedure realizzate o di cui si è definitivamente disposta la realizzazione nelle annualità precedenti a quella di riferimento, come definito nella schema del Piano assunzioni 2023-2025 contenuto nel PIAO, approvato con deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n. 122 del 29/08/2023, che di seguito si riporta:

Annualità	Spesa teorica	Spesa per procedure realizzate annualità precedente	Spesa per procedure programmate (a detrarre)	Capacità assunzionale tetto di spesa effettivo
2022		€ 1.535.993,44		
2023	€ 2.489.396,97		€ 896.985,86	€ 953.403,53
2024	€ 2.593.121,84		€ 112.602,34	€ 160.142,54

Dato atto che:

- la spesa relativa alle assunzioni previste in sede di PIAO 2022-2024 – annualità 2022 (delib. del Presidente della Provincia di Foggia n° 224 del 19/12/2022) ed effettivamente realizzate o di cui si è disposta l'assunzione, è pari a € 1.535.993,44 come di seguito in dettaglio specificato:

SPESA ASSUNZIONI FABBISOGNO ANNUALITA' 2022							
N. dip.	Categoria giuridica	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	note
				Totale dipendenti Voci contrattuali al netto dell'IRAP €	8,50%	Totale dipendenti Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €	
1	Dirigente Amministrativo art. 110 TUEL c. 1	45.487,10	13.227,65	58.714,75	3.866,40	62.581,15	realizzato
1	categoria D tecnico scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	32.698,34	2.153,21	34.851,55	realizzato
1	categoria D tecnico mobilità volontaria ai sensi art. 30 D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	32.698,34	2.153,21	34.851,55	realizzato
9	categoria C amministrativo scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	23.343,57	6.788,31	271.186,92	17.857,83	289.044,75	realizzato
2	categoria D amministrativo scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	65.396,68	4.306,41	69.703,09	realizzato
2	categoria D tecnico per progressione verticale	1.988,27	578,19	5.132,92	338,01	5.470,93	realizzato
17	categoria C amministrativo/tecnico per progressione verticale	2.722,85	791,80	59.749,05	3.934,52	63.683,57	realizzato
4	categoria D tecnico scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	130.793,36	8.612,83	139.406,19	realizzato
1	categoria C tecnico scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	23.343,57	6.788,31	30.131,88	1.984,20	32.116,08	realizzato
13	categoria C amministrativo scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	23.343,57	6.788,31	391.714,44	25.794,64	417.509,08	n. 11 assunti n. 2 disposta assunzione
14	categoria D amministrativo scorrimento graduatoria art. 35 c. 5 ter D. Lgs. 165/2001	25.331,84	7.366,50	457.776,76	30.144,89	487.921,65	n. 12 assunti n. 2 disposta assunzione
Totale				1.535.993,44	101.146,15	1.637.139,59	

- la programmazione 2022 delle assunzioni, di cui all'allegato B) dalla citata deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n° 224 del 19/12/2022, prevedeva, tra l'altro:
 - ☑ n. 7 posti cat. D profilo professionale tecnico, mediante scorrimento di graduatoria dell'Ente di cui all'art. 35 comma 5 ter del D. Lgs 165/2001;
 - ☑ n. 14 posti cat. D profilo professionale amministrativo, mediante scorrimento di graduatoria dell'Ente di cui all'art. 35 comma 5 ter del D. Lgs 165/2001;
- con determinazioni nn. 1066 del 3.08.2022 e 2001 del 23.12.2022, si è proceduto (come evidenziato nello schema sopra riportato) all'assunzione, mediante scorrimento di graduatoria, di n. 4 unità cat. D profilo tecnico rispetto ai n. 7 previsti, a causa dell'esaurimento della detta graduatoria approvata con det. n. 132 del 4.02.2022, stante la rinuncia all'assunzione dei restanti candidati idonei.

Tenuto conto che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 845, della Legge di Bilancio 2018, le assunzioni di personale a tempo indeterminato, programmate, devono essere destinate prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, destinando l'ammontare del budget assunzionale esistente con priorità a copertura dei suddetti fabbisogni e che l'art. 1, comma 889, L. 30 dicembre 2018, n. 145, Legge di Bilancio 2019, ha aggiunto la seguente precisazione: «relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico-professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici »;
- la gestione dei fondi del "Recovery plan italiano", da regolarsi con decreto legge in coerenza con il Piano nazionale di ripresa e resilienza, vede gli enti locali nel ruolo di soggetti attuatori degli investimenti e di conseguenza assegnatari diretti delle risorse in conto capitale sulla falsariga del "modello spagnolo";
- con riferimento ai programmi e obiettivi connessi al PNRR, l'Ente ha ritenuto rafforzare le misure di carattere organizzativo atte a realizzare in maniera efficace ed efficiente i progetti di investimento previsti da detto Piano e dal Fondo complementare e, più in generale dal Programma dei lavori pubblici di questo Ente;
- in coerenza con quanto espresso, la nota di aggiornamento al DUP 2023-2025 e DUP 2024-2026 della Provincia specifica testualmente quale priorità strategica che "con riferimento ai programmi e obiettivi connessi al PNRR, l'Ente ha ritenuto rafforzare le misure di carattere organizzativo atte a realizzare in

maniera efficace ed efficiente i progetti di investimento previsti da detto Piano e dal Fondo complementare e, più in generale dal Programma dei lavori pubblici di questo Ente. Ciò comporta la necessità di favorire un rapido processo di reclutamento di personale volto a consentire l'assunzione di figure professionali in primo luogo tecniche”;

- in sede di ricognizione del fabbisogno del personale e delle eccedenze (artt. 6 e 33 D.lgs. 165/2001), in riscontro alla nota del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 9215 del 22.02.2023, i Dirigenti dei settori tecnici dell'Ente hanno rappresentato la necessità di prevedere nell'immediato e quindi nella programmazione delle assunzioni dell'annualità corrente, il reclutamento di un numero significativo di Funzionari Tecnici (Ingegneri, architetti) al fine di ottemperare compiutamente ai numerosi interventi connessi ai progetti di investimento finanziati con fondi PNRR e scongiurare il rischio del mancato utilizzo delle risorse assegnate;
- la programmazione delle assunzioni definita dal PIAO 2023-2025 – approvato con deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n. 122 del 29/08/2023, nonostante preveda assunzioni relative ai profili tecnici, a causa della insufficiente capacità assunzionale espressa in termini finanziari, non ha, tuttavia, soddisfatto completamente le richieste presentate nelle relazioni programmatiche dei Dirigenti dell'Ente, vista la straordinarietà delle esigenze organizzative necessarie per far fronte all'imponente programmazione di investimenti strutturali prevista.

Dato atto che:

- non si sono, come detto, completamente realizzate le assunzioni per n. 7 posti cat. D profilo professionale tecnico, previste dal piano assunzionale 2022;
- per quanto concerne il reclutamento di personale programmato per l'anno 2022, relativo a n. 14 posti cat. D profilo professionale amministrativo, mediante scorrimento di graduatoria, sono state disposte con determinazioni del Dirigente del Settore Risorse Umane (nn. nn.1063 del 3.08.2022; 1999 del 29.12.2022; 477 del 31.03.2023; 609 del 27.04.2023 e 1391 del 07.09.2023) le previste assunzioni, ma solo per n. 12 candidati idonei su n. 14, si è provveduto alla sottoscrizione del contratto di lavoro e all'incardinamento nell'organico dell'Ente con l'effettiva assunzione in prova.

Ribadito il principio, applicato per il triennio 2022/2024 alla determinazione della capacità assunzionale in termini finanziari della Provincia, stabilito dalla circolare interministeriale del 13 maggio 2020 G.U.R.I. 11/09/2020, in virtù del quale la “percentuale di incremento rispetto alla spesa di personale 2019, individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti”.

Dato atto, pertanto, che non procedendo all'assunzione definitiva dei succitati n. 2 candidati idonei cat. D – profilo amministrativo, il valore delle risorse finanziarie inerenti dette assunzioni, pari a € **65.396,68**, relative all'annualità 2022, per il meccanismo scaturente dall'applicazione della Circolare succitata, verrebbe “recuperato” ampliando la capacità assunzionale espressa in termini finanziari dell'annualità 2023.

Considerato che le esigenze organizzative e gestionali dell'Ente, come detto, impongono di dare assoluta priorità alle assunzioni dei profili professionali tecnici in luogo di quelli amministrativi.

Ritenuto:

- per quanto sopra esposto, necessario, al fine di adeguare la programmazione delle assunzioni all'interesse prioritario dell'Ente ed in conformità alle attuali e concrete esigenze organizzative, non procedere al perfezionamento delle n. 2 assunzioni di personale cat. D profilo professionale amministrativo, disposte con determinazione n. 1391 del 07.09.2023, mediante scorrimento di graduatoria, e previste nella Programmazione delle assunzioni di personale relativa all'annualità 2022 approvata con delib. del Presidente della Provincia di Foggia n° 224 del 19/12/2022, riguardante l'“Aggiornamento ed Integrazione della Sezione 3–Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024”
- di demandare, per effetto di quanto sopra espresso, al dirigente del Servizio Risorse Umane la revoca della determinazione n. 1391 del 07.09.2023 che dispone l'assunzione di n. 2 unità cat. D profilo amministrativo, precisando che:

- *Per giurisprudenza costante, fino a quando la stipula del contratto di lavoro non muti la posizione giuridica in capo al lavoratore, da interesse legittimo in diritto soggettivo, permane in capo all'amministrazione una ampia facoltà di monitorare l'esistenza o meno del pubblico interesse a portare a compimento la procedura concorsuale (Cons. Stato Sez. VII, Sent. n. 11542 29.12.2022);*
 - *È pacifico in giurisprudenza che appartiene alla più ampia valutazione di merito dell'Amministrazione la scelta del momento in cui bandire il concorso per la copertura di posti vacanti in organico, nonché l'individuazione del numero delle unità di personale da assumere in relazione alle esigenze funzionali ed organizzative dell'ente. Sempre in via discrezionale l'Amministrazione può intervenire con atto di revoca su una procedura già indetta, in base a rinnovata valutazione di opportunità e fino al momento in cui non si siano costituite posizioni di impiego in esito alla procedura selettiva (Cons. Stato, Sez. III, 29 gennaio 2013, n. 554 che richiama id. Sez. III, 1° agosto 2011, n. 4554, id. Sez. V, 21 ottobre 2009, n. 6508; id. sez. VI, 20 gennaio 2003, n. 184);*
- di conseguenza, opportuno, modificare ed aggiornare il Piano assunzioni 2023/2025 – Annualità 2023 - considerando, per quanto esposto, l'incremento della capacità assunzionale, espressa in termini finanziari, da € 953.403,53 a € 1.018.800,21, dando atto che per effetto di detto incremento, il Piano delle assunzioni 2023 potrà prevedere il reclutamento di n. 2 Funzionari/EQ - profilo Tecnico, come riportato negli schemi di seguito allegati:
- ☐ allegato A) - SCHEMA DI CALCOLO DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2023-2025 AGGIORNATO;
 - ☐ allegato B) – PIANO ASSUNZIONALE ANNUALITÀ 2023 AGGIORNATO;
- di sottoporre il presente atto all'esame del Collegio dei Revisori dei conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis, del D.L. 34/2019, ai fini dell'asseverazione in merito al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Considerato, altresì, che la effettiva realizzazione della Programmazione delle assunzioni 2022/2024, ha comunque ampliamento soddisfatto il fabbisogno degli Uffici dell'Ente per quanto concerne i Funzionari amministrativi (cat. D), tanto che l'attuale Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, non prevede l'assunzione di dette figure professionali.

Visto il parere favorevole del Collegio dei revisori prot. n. 51084 del 17/10/2023.

Visti i pareri favorevoli espressi dal responsabile del Servizio Risorse Umane e del Settore Finanziario circa la regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000.

DELIBERA

- di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di non procedere al perfezionamento delle n. 2 assunzioni di personale cat. D - profilo professionale amministrativo, disposte con determinazione n. 1391 del 7.09.2023, mediante scorrimento di graduatoria approvata con det. n. 1391 del 07.09.2023 e previste nella Programmazione delle assunzioni di personale relativa all'annualità 2022 approvata con deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n° 224 del 19/12/2022 riguardante l'“Aggiornamento ed Integrazione della Sezione 3–Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024”
- di demandare, per effetto di quanto sopra espresso, al Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Ente la revoca della determinazione n. 1391 del 7.09.2023 nonché l'adozione di ogni atto conseguente e finalizzato a dare applicazione a quanto stabilito;
- di dare atto, per le considerazioni riportate in premessa, dell'incremento della capacità assunzionale, relativa all'annualità 2023, espressa in termini finanziari da € 953.403,53 a € 1.018.800,21, come da schema di calcolo aggiornato, della capacità assunzionale dell'Ente 2023-2025, allegato al presente atto (ALL. A) per farne parte integrante e sostanziale;

- di modificare e integrare, alla luce dell'incremento della capacità assunzionale, la "sezione 3– sottosezione di programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025", approvata con deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n. 122 del 29/08/2023, nel senso di prevedere per l'annualità 2023 l'ulteriore assunzione di n. 2 Funzionari/EQ – profilo Tecnico, mediante acquisizione da altre graduatorie (art. 9, comma 1, L. 3/2003) o mobilità volontaria (art. 30 D.lgs. 165/2001). Si allega al presente atto l'ALL. B, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, lo schema aggiornato dell'elenco delle assunzioni programmate per il 2023 e il calcolo della relativa spesa;
- di dare atto che, tenute presente le modifiche ed integrazioni apportate, è fatto salvo tutto quanto espresso e disposto dalla deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n.122 del 29.08.2023 e che in questa sede si intendono confermate;
- di confermare che il valore della spesa potenziale massima, rappresentato dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, ovvero dalla media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, è pari a € 20.093.038,75 mentre la spesa complessiva del personale, come da ultimo rendiconto di gestione approvato (Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 del 29/06/2023) è pari ad € 10.198.810,23;
- di dare atto che la programmazione delle assunzioni è coerente con le previsioni di Bilancio trovando essa copertura finanziaria sui capitoli relativi alle retribuzioni lorde ed oneri riflessi (nonché al cap. 133001 – spese per nuova capacità assunzionale) di cui al macroaggregato 101, oltre all'Irap stanziata al capitolo 142500;
- di dare atto che il presente documento costituisce aggiornamento e integrazione della sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" del PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione del Presidente n. 122 del 29/08/2023;
- di dare atto che il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole all'adozione del presente atto anche ai fini dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- di demandare al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza, all'esecuzione del presente provvedimento, nel rispetto della normativa in vigore;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U.;
- di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, del D.lgs. 165/2001;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sulla piattaforma dedicata "Portale PIAO" <https://piao.dfp.gov.it>, come prescritto dall'art. 6, co. 4 del D.L. 80/2021 s.m.i.;
- di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni:
 - ☐ sottosezione livello 1 "Disposizioni generali", sottosezione livello 2 "Atti generali";
 - ☐ sottosezione livello 1 "Provvedimenti", sottosezione livello 2 "Provvedimenti organi indirizzo politico";
 - ☐ sottosezione livello 1 "Personale", sottosezione livello 2 "Dotazione organica";
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. n. 267/2000.

Il Presidente
Giuseppe Nobiletti

Il Segretario Generale
Luigi Di Natale

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".

ALLEGATO A

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE ANNUALITÀ 2023-2025

Entrate correnti (1): media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nei bilanci di previsione. **ART. 2 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE**

		Rendiconto 2020	Rendiconto 2021	Rendiconto 2022	Media
TITOLO 1	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	€ 35.119.005,42	€ 39.395.380,33	€ 24.991.459,16	€ 33.168.614,97
TITOLO 2	Trasferimenti correnti	€ 62.327.829,74	€ 39.609.508,18	€ 59.704.979,25	€ 53.880.772,39
TITOLO 3	Entrate extratributarie	€ 7.371.921,19	€ 9.058.008,49	€ 6.347.703,99	€ 7.592.544,56
Totale		€ 104.818.756,35	€ 88.062.897,00	€ 91.044.142,40	€ 94.641.931,92
A detrarre: FCDE assestato 2022		€ 2.146.151,17			
MEDIA "ENTRATE CORRENTI" 2020 -2021-2022 al netto del FCDE		€ 92.495.780,75			

Spesa del personale (1) : impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Rendiconto 2022	
Spese macroaggregato 1.01	10.198.810,23 €

"SPESA DEL PERSONALE" PER RAPPORTO	10.198.810,23
---	----------------------

Percentuale rapporto spese personale/entrate correnti	11,03%
---	---------------

Percentuale definita come da art. 4 nuovo decreto assunzioni province

Art. 5 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE: Percentuali massime di incremento del personale in servizio (ANNUALITÀ 2022-2024)

ANNUALITÀ 2022-2024				
Rendiconto 2019		Incremento Spesa del Personale		
Spese macroaggregato 1.01	10.372.487,37 €	2022	2023	2024
come risultante dalla BDAP		Incremento 22%	incremento 24%	incremento 25%
		€ 2.281.947,22	€ 2.489.396,97	€ 2.593.121,84

Art. 4 comma 3 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE: Percentuali massime di incremento del personale in servizio

ANNUALITÀ 2025

Art. 4 comma 3 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE			
Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	Rendiconto 2022	Valore soglia	Spesa potenziale massima € 8.022.858,58
	10.198.810,23	18.221.668,80	
	11,03%	19,70%	

Effettivi limiti di spesa da rispettare nella programmazione tenuto conto del D.M. 11.01.2022 e della circolare interministeriale G.U.R.I. 11/09/2020

ANNUALITÀ 2023-2024				
Annualità	spesa teorica	spesa per procedure realizzate annualità precedente	spesa per procedure programmate	capacità asunzionale tetto di spesa effettivo
2022		€ 1.470.596,76		
2023	2.489.396,97 €		963.396,12 €	€ 1.018.800,21
2024	2.593.121,84 €		112.602,34 €	159.128,96 €

IMPORTO SCATURENTE
DALLA REVOCA N. 2 CAT. D
AMM. ASSUNZIONI 2022

Vedi Allegato B

Allegato B

CALCOLO SPESA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2023

N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
					Totale dipendenti <i>Voci contrattuali al netto dell' IRAP €</i>	8,50%	Totale dipendenti <i>Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €</i>	
1	Dirigente Amministrativo art. 110, comma 1, tuel		46.165,99	13.425,07	59.591,06	3.924,11	63.515,17	Selezione pubblica
1	Dirigente art. 110, comma 1, tuel - art. 8, comma 1 D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41	Gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse PNRR (quale soggetto attuatore degli interventi)	46.165,99	13.425,07	59.591,06	3.924,11	63.515,17	Selezione pubblica
2	Dirigenti tecnici art. 110, comma 1, tuel		46.165,99	13.425,07	119.182,12	7.848,22	127.030,34	Selezione pubblica
3	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Ambientale	25.714,00	7.477,63	99.574,89	6.557,07	106.131,96	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
4	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Lavori Pubblici	25.714,00	7.477,63	132.766,52	8.742,76	141.509,28	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
2	Funzionari/EQ	Funzionario Geologo	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)
2	Funzionari/EQ	Funzionario Contabile - Esperto gestione economico finanziaria	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
1	Funzionari/EQ	Funzionario Informatico	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
4	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico (architettura/ingegneria paesaggistica)	25.714,00	7.477,63	132.766,52	8.742,76	141.509,28	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico (architettura/ingegneria paesaggistica)	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)
2	Istruttori	Istruttore Tecnico - Geometra/Perito industriale	23.695,49	6.890,65	61.172,28	4.028,23	65.200,51	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica

2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Lavori Pubblici	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) /Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)
26	Totale				963.369,12	63.438,47	1.026.807,59	



Provincia di Foggia

SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 191 DEL 10/10/2023

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3
"ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE DI
PROGRAMMAZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE" DEL PIAO 2023-2025 – APPROVATO CON DELIBERAZIONE
DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA N. 122 DEL 29/08/2023.**

Settore	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Dirigente	GIUSEPPE DIELLA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Ai sensi dell'art.49 del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Note:

Foggia, 10/10/2023

IL DIRIGENTE

DIELLA GIUSEPPE / InfoCamere S.C.p.A.

**Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82
07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".
Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a
fondo pagina mediante timbro digitale conforme
all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.**



Provincia di Foggia

SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 191 DEL 10/10/2023

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3
“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI
PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE” DEL PIAO 2023-2025 – APPROVATO CON DELIBERAZIONE
DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA N. 122 DEL 29/08/2023.**

Richiedente	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Responsabile	GIUSEPPE DIELLA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49 del TUEL, in ordine alla regolarità contabile esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Motivazione:

Foggia, 11/10/2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
LOMBARDI ROSA / InfoCamere S.C.p.A.

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”.

Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.

PROVINCIA DI FOGGIA
Verbale del collegio dei revisori n.15.2023

L'anno 2023, il giorno 16 del mese di ottobre, alle ore 18,31 dietro regolare convocazione del presidente, si è riunito il collegio dei revisori del Provincia di Foggia, nelle persone dei sigg. Mario Aulenta, Cosimo Damiano Miccoli e Francesco Forleo, in modalità telematica, per il seguente ordine dei lavori: parere in merito alla proposta di deliberazione del presidente della provincia avente ad oggetto: "Aggiornamento e integrazione della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2023-2025". Il collegio dà atto che l'istruttoria di cui all'argomento qui trattato è stata altresì effettuata autonomamente da singoli componenti del Collegio, prima del presente verbale. Il Collegio ha ricevuto una email PEC datata 11.10.2023, contenente gli atti utili all'istruttoria. Giova premettere che, quanto al precedente parere rilasciato in ordine all'approvazione del PIAO – sezione reclutamento, avvenuta in data 29.8.2023, con deliberazione del Consiglio provinciale n.155, lo scrivente Collegio, dopo aver verificato che la spesa fosse in linea con il livello di incremento di cui al Decreto Interministeriale 11 gennaio 2022, applicativo dell'art. 33, D.L. n.34/2019, con proprio verbale n. 9 del 16 agosto 2023, il Collegio dava atto che la programmazione di fabbisogno di personale proposta nel PIAO fosse rispettosa del D.IM. 11 gennaio 2022, a sua volta attuativo dell'art. 33, D.L. n.34.2019. Tuttavia, ritenne l'istruttoria non matura e richiese ulteriori elementi istruttori sull'equilibrio pluriennale, che consiste in questione diversa dal rispetto delle soglie del testé citato D.IM. Tant'è che, ottenuti detti elementi, riguardanti essenzialmente la capienza dei capitoli di spesa accesi al personale nel Bilancio pluriennale 2023, comprensivi delle assunzioni programmate, con proprio verbale n. 10 del 28 agosto 2023, cui si rinvia per ulteriori argomentazioni, il Collegio ha potuto asseverare il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, in connessione agli atti di assunzione di personale previsti nel PIAO. Va infine ricordato che l'Ente ha approvato il proprio bilancio preventivo 2023 – 2025 con deliberazione di Consiglio provinciale n. 27 del 27/07/2023.

L'aggiornamento qui scrutinato posterga l'immissione di due nuove unità, perché, sostanzialmente, si delibera di non attingere ad una graduatoria per funzionari amministrativi, onde reclutare invece un pari numero di funzionari tecnici di pari livello, per comprensibili ragioni di fronteggiamento delle attività necessarie ad opere pubbliche finanziate con il PNRR.

Dunque, a tutta evidenza, rispetto a quanto verificato con il verbale n.9 e asseverato con il verbale n. 10, il costo a regime non muta e piuttosto diminuisce il costo per l'anno 2023.

Coeteris paribus, quanto ai capitoli del Bilancio pluriennale 2023 e sgg., l'asseverazione rilasciata con il verbale n.10 del 28 agosto 2023 può essere pertanto confermata per lo schema di deliberazione qui scrutinato e pertanto, visti il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, l'art. 33, D.L. n.34.2019 conv. in L.58.2019, il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche ed il D.IM. 11 gennaio 2022, il Collegio dei revisori esprime parere favorevole all'Aggiornamento ed integrazione della Sezione recruitment dello schema di PIAO proposto agli scriventi, e ribadisce l'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Del che è verbale, redatto alle ore 19,30.

Mario Aulenta Cosimo Damiano Miccoli Francesco Forleo

