

COMUNE DI MONTALDO BORMIDA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

PARERE DEL REVISORE

**SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE**

AVENTE AD OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE 2023/2025.**

L'organo di revisione

Dottor Angelo Russo

VERBALE N. 12/2023 DEL 12.10.2023

Il sottoscritto Revisore, nominato con delibera del C.C. n. 17 del 29.12.2022 ai sensi dell'art. 234 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il quale assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa; in particolare: il Piano delle Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, che definisce il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con particolare riferimento all'art. 4 che definisce il contenuto della "Sezione Organizzazione e Capitale Umano", nella quale deve essere inserito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, indicante la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente nel rispetto dei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali dell'Ente in base alla legislazione vigente;
- la proposta di delibera di cui all'oggetto, con i relativi allegati, che viene sottoposta dall'Ente al Revisore per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lettera b) del D.lgs. 267/2000, dal momento che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, contenuto all'interno del PIAO, rappresenta uno strumento di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 13/03/2023 di approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2023/2025, e dello schema di bilancio di previsione 2023/2025 con i relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

TENUTO CONTO

che proroga del bilancio di previsione 2023/2025 al 15/09/2023, stabilita con decreto del Ministero dell'Interno del 28 luglio 2023, comporta anche la conseguente proroga della scadenza per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) al 15/10/2023; l'ulteriore differimento dei termini di approvazione del bilancio proroga infatti per tutti i Comuni la scadenza di approvazione del PIAO al 15/10/2023, essendo la stessa legata alla scadenza dei termini di approvazione del bilancio di previsione. Difatti, l'art. 8 comma 2 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 dispone che in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, di cui all'articolo 7, comma 1 dello stesso decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

ESAMINATO

- lo schema del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, allegato alla delibera di cui all'oggetto del presente parere, con particolare riferimento alla "Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", nella quale è indicata la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- gli allegati al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, da considerarsi come parte integrante e sostanziale del documento programmatico di cui all'oggetto:
 - ALL. A) Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2023/2025;
 - ALL. B) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023;
 - ALL. C) Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza (PTPCT) 2021/2023;
 - ALL. D) Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2024/2026;
- che, nella parte del PIAO recante "Sezione 3. Organizzazione e capitale umano" – "Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", relativamente al paragrafo "piano occupazionale", con riferimento all'anno 2024 è prevista una nuova assunzione a seguito del collocamento a riposo del cantoniere, posto nella nuova area degli "operatori esperti", ex cat. B, posizione economica ex B8, e che l'assunzione pianificata per il 2024 non comporta il superamento dei limiti di spesa previsti

ai sensi di Legge, trattandosi di una sostituzione di personale in servizio (il dipendente uscente, è collocato nella nuova area degli “operatori esperti” ex categoria B, posizione economica B8; tramite scorrimento di graduatoria, si procederà all’assunzione di n. 1 “operatore esperto”, ex categoria B, Posizione Economica B3);

VISTO INOLTRE

- il D.M. 17 marzo 2020 che individua i parametri di riferimento per il calcolo della capacità assunzionale dell'Ente di personale a tempo indeterminato, in termini di incremento della spesa di personale consentita sulla base di parametri percentuali (valore soglia) suddivisi per fasce demografiche;
- la tabella, fornita dal Servizio Finanziario, redatta in base alle disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, per il calcolo della misura massima di incremento della spesa di personale consentita per nuove assunzioni a tempo indeterminato, nonché la tabella, fornita dal Servizio Finanziario, redatta per la verifica del rispetto dei vigenti limiti di legge in materia di spesa per il personale;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27/04/2023 di approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2022, esecutiva ai sensi di legge;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile ex art. 49 del D.Lgs 267/2000;

DATO ATTO

che lo schema del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, allegato alla delibera di cui all’oggetto del presente parere, è nel complesso conforme al contenuto previsto dal D.M. 30 giugno 2022, n. 132, tenuto conto anche delle modalità semplificate di redazione previste dall’art. 6 di cui possono avvalersi le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, rilevando tuttavia che non risulta inserito nel PIAO, in quanto non ancora approvato dall’Amministrazione, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), come indicato all’art. 4 comma 1 lettera b) del D.M. 30 giugno 2022, n. 132;

CONSIDERATO

che la spesa derivante dalla programmazione di personale, così come risultante dalla “Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, :

- rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali dell'Ente in base alla legislazione vigente;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica;
- rispetta i limiti imposti in tema di contenimento della spesa di personale;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

per quanto di propria competenza, **parere favorevole** all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di delibera avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025", invitando tuttavia l'Ente ad approvare senza indugio il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) ad oggi mancante e a provvedere pertanto ad un'integrazione del PIAO per adeguarlo a quanto indicato all'art. 4 comma 1 lettera b) del D.M. 30 giugno 2022, n. 132.

Ciriè, 12 ottobre 2023

Il revisore dei conti

Dott. Angelo Russo

(firmato digitalmente)

