



# COMUNE DI GODRANO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

## Deliberazione di Giunta Comunale Numero 86 Del 11-10-2023

Oggetto: **MODIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025.**

L'anno duemilaventitre il giorno undici del mese di Ottobre alle ore 12:30, presso questa Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presente/Assente
<b>BELLINI SEBASTIANO DANIELE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>PERRONE SEBASTIANO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>BARONE GIULIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>BELLINO RACHELA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>PECORELLA LORENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>

Ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1

Assume la presidenza **SEBASTIANO DANIELE BELLINI** in qualità di **SINDACO** assistito dal **SEGRETARIO GERLANDO SCHEMBRI**.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente Eseguitibile	X	Soggetta a ratifica	
-----------------------------	---	---------------------	--

## Il Segretario Generale

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.21 del 22/2/2023, avente per oggetto "Approvazione piano triennale del Fabbisogno del personale anni 2023-2025", in cui non si prevedano assunzioni per il triennio 2023-2025;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Lavoro funzioni locali 2019-2021;

Dato atto che il CCNL all'art.13 comma 6, prevede che in applicazione all'art.52, comma 1 bis, penultimo periodo, del Dlgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturata ed effettivamente utilizzata dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il 31 Dicembre 2025, le progressioni tra le aree possono aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza ;

Visti i requisiti per l'accesso della procedura valutativa che sono quelli indicati nella tabella C di corrispondenza allegata al CCNL del 16/11/2022 ovvero:

➤ **Progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti**

*Assolvimento obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;*

➤ **Progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori;**

*Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;*

*Assolvimento obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;*

➤ **Progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**

*Diploma di laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;*

*Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;*

Visto il comma 8 dell'art.13 che così recita "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art.93 e 107 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L.n. 234 del 30.12.2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

Vista la Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL del 11 Aprile 2008 che così recita " Le parti congiuntamente dichiarano che il "monte salari", espressione utilizzata in tutti i Contratti collettivi per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per i trattamenti accessori, si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusa la dirigenza. Tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative. Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc. Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti";

Accertato che il monte salari 2018 del comune di Godrano (PA) è pari ad € 368.361,00, che è determinato dalla somma della tabella T.12-T.13- e il costo a carico del comune della Tabella T.14 allegata al conto consuntivo 2018;

Accertato che lo 0,55% del monte salari 2018 del Comune di Godrano è pari ad € 2025,98 come da tabella allegata;

Considerato che si rende necessario urgente e indifferibile assicurare la copertura del posto di Responsabile del Settore Affari Generali ex cat. D-Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, al fine di assicurare la funzionalità degli uffici e servizi;

Vista la tabella del costo delle progressioni verticali, dove si evince che il costo delle aree degli istruttori all'area di funzionari e delle elevate qualificazioni è pari ad € 1978,99 annuale che si allega in copia all.a;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.53 della L.n.142/90, come recepito dalla L.R.48/91 e modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000;

Visto il decreto legislativo n.267/2000;

Visto il decreto legislativo n.165/2001;

Propone alla Giunta Comunale

#### **1.Di modificare** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 :

-Anno 2023 attivare le procedure in deroga ai sensi dell'art.13 comma 6 prevedendo la copertura nel corso dell'anno 2023 di n.1 progressione dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni:

- n.1 Responsabile del Settore Affari Generali;

-Anno 2024 NESSUNA ASSUNZIONE;

-Anno 2025 NESSUNA ASSUNZIONE;

#### **2.Di dare atto che:**

- la spesa di personale del redigendo bilancio è pari ad € **808.735,35** comprensiva di salario accessorio e integrazione oraria ai n.9 lavoratori A.S.U. è risulta inferiore al valore medio del triennio 2011/2013 pari ad € 1.305.025,62 ;
- E' stata certificata dal responsabile settore finanziario l'attivazione e regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione;
- Il numero degli abitanti al 31 Dicembre 2022 è di 1039;
- con riferimento al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, ai sensi dell'articolo 33 del D.L. n.34/2019 e come previsto dal citato DM del 17 marzo 2020, il settore finanziario ha predisposto il prospetto di calcolo nel quale si è proceduto alla ricognizione delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2018/2020) al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui il rendiconto è stato approvato e risulta che il rapporto tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato è pari al 39,88% per cui l'ente deve essere classificato comune ad elevata incidenza di personale (All.b)

-Il valore soglia previsto dalla tabella 1 del D.M. 17-3-2020 per i comuni da 1000 a 1999 abitanti è 28,60 mentre il valore soglia previsto dalla tabella 3 del D.M. per i comuni da 1000 a 1999 abitanti è 32,6%;

- il Comune di Godrano rientra nella **Fascia 3** -Fascia di rientro obbligatorio per cui ai sensi del D.M., i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2 risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

**3.Di dare atto** che è stato quantificato ai sensi dell'articolo 33 del D.L.34/2019 nella misura del 39,88 % il rapporto tra la spesa del personale e dell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato.

**4 Di pubblicare** il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in “ Amministrazione trasparente ” nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato “di cui all'art.16 del D.lgs N.33/2013 e s.m.i;

**5.Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Godrano lì 10/10/2023

Il Segretario Generale  
(Dott.Gerlando Schembri)

## **LA GIUNTA**

Vista la proposta del Segretario Generale relativa all'oggetto, il cui testo è parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti

Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge;

## **DELIBERA**

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione sottoposta all'Organo, integralmente richiamata, ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

<b>IL SINDACO</b>	<b>IL SEGRETARIO</b>	<b>L'ASSESSORE ANZIANO</b>
<b>SEBASTIANO DANIELE BELLINI</b>	<b>GERLANDO SCHEMBRI</b>	<b>SEBASTIANO PERRONE</b>

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

|X| - poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000);

|| - per il decorso termine di dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000);

**IL SEGRETARIO  
GERLANDO SCHEMBRI**

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005