	Misure/Attività	Ufficio/ Soggetto responsabile	2023												2024												2025											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	MISURE GENERALI|ATTIVITA'																																					
MG1	Aggiornamento PIAO	R.P.T.C.																																				
MG2	Monitoraggio PIAO	R.P.C.T.																																				
MG3	Relazione annuale RPCT	R.P.T.C.																																				
MG4	Attestazione Nucleo di valutazione	NUCLEO																																				
MG5	Giornata della trasparenza	R.P.C.T. Resta inteso che possono essere organizzati più eventi nel corso di ciascun anno, anche allo scopo di non impegnare tutto il personale contemporaneamente con sacrificio dell'apertura sportelli al cittadino.																																				
MG6	Formazione generale in materia di anticorruzione	R.P.C.T. . Resta inteso che sussiste piena disponibilità da parte dell'Ente ad accogliere richieste di frequentazione a corsi, formulate dal personale.																																				
MG7	Formazione specifica in aree specifiche (Gestione contabile e affidamenti forniture/servizi/lavori)	CIASCUN DIRIGENTE/INCARICATO DI EQ																																				
MG8	Individuazione di procedimenti per condivisione di fuzioni	CIASCUN DIRIGENTE/INCARICATO DI EQ PROVVEDE DI VOLTA IN VOLTA PER IL RISPETTIVO AMBITO DI COMPETENZA.																																				
MG9	Introduzione di patti di integrità nei contratti pubblici	CIASCUN DIRIGENTE/INCARICATO DI EQ PROVVEDE DI VOLTA IN VOLTA PER IL RISPETTIVO AMBITO DI COMPETENZA.																																				
MG10	Introduzione di modulo su inconferibilità/incompatibilità/conflitto interessi	IL SEGRETARIO GENERALE/R.P.C.T. HA RICHIAMATO COSTANTEMENTE GLI UFFICI COMUNALI SULLA DELICATEZZA E SULL'OBBLIGATORIETA' DELL'ADEMPIMENTO DE QUO.																																				
MG11	Controlli su conflitto d'interesse	CIASCUN DIRIGENTE/INCARICATO DI EQ EFFETTUA PUNTUALMENTE IL CONTROLLO DE QUO, IN SEDE DI ISTRUTTORIA DELLE PRATICHE DI COMPETENZA.																																				
MG12	Misure alternative alla rotazione	SEGRETARIO GENERALE. La misura, di fatto, non è, ad oggi, attuabile in concreto o, comunque, senza grosse difficoltà, stante l'assenza di personale con competenze ed esperienze fungibili.																																				

	Misure/Attività	Ufficio/ Soggetto responsabile	2023												2024												2025											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	MISURE SPECIFICHE																																					
MS1	Aggiornamento della modulistica erogazione dei servizi	TUTTI I DIRIGENTI PROVVEDONO COSTANTEMENTE.																																				
MS2	Linee guida su indagini di mercato per affidamenti diretti	IL SINGOLO DIRIGENTE PROVVEDE - OGNI QUALVOLTA SE NE PRESENTI LA NECESSITA' - PER GLI AMBITI DI PROPRIA COMPETENZA. RESTA FONDAMENTALE LA FORMAZIONE E L'APPROFONDIMENTO PERSONALE, SPECIE DOPOL'ENTRATA IN VIGORE DEL D.LGS. 31.03.2023, N.36.																																				
MS3	Predisposizione FAQ nei Settori.	IL DIRIGENTE COMPETENTE RATIONE MATERIAE VI PROVVEDE COSTANTEMENTE O DI PROPRIA INIZIATIVA O A RICHIESTA DEL PERSONALE ASSEGNATO ALLA PROPRIA AREA.																																				