

**3^ SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE**  
**Sottosezione 3.3**

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2023**

<b>ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019 – D.P.C.M. 17 MARZO 2020</b>			
<b>CESSAZIONI 2023</b>		<b>ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2023</b>	
n. 2 Istruttori	€. 60.217,02	n. 4 Istruttori amministrativi	€. 120.434,04
n. 1 Funzionario amministrativo	€. 32.909,12	n. 1 Funzionario amministrativo	€. 32.909,12
<b>n. 3 Istruttore</b>	<b>€. 90.325,53</b>	n. 1 Dirigente Area Territorio	€. 58.248,23
<b>n. 2 Funzionari</b>	<b>€. 66.146,58</b>	n. 1 Funzionario	€. 32.909,12
		n. 1 Istruttore Tecnico	€. 30.259,66
		<b>n. 2 Istruttori Tecnici</b>	<b>€. 60.519,32</b>
		<b>n. 1 Operatore esperto (operaio)</b>	<b>€ 28.633,21</b>
		n. 1 Funzionario tecnico	€. 33.073,29
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 396.985,99</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€. 249.598,25</b>	<b>A) DIFFERENZA ASSUNZIONI – CESSAZIONI</b>	<b>€ 147.387,74</b>
		<b>B) MARGINE D.P.C.M. 17.03.2020 (Spesa personale 2018 pari a € 3.135.834,13 x 21%)</b>	<b>€. 658.525,17</b>
		<b>MARGINE NON UTILIZZATO (B-A-margine utilizzato nel 2022 pari a € 210.796,72)</b>	<b>€. 300.340,71</b>

## PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2024

<b>ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019 – D.P.C.M. 17 MARZO 2020</b>			
<b>CESSAZIONI 2024</b>		<b>ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2024</b>	
n. 1 Operatore esperto	€. 28.633,21	n. 1 Operatore esperto (operaio)	€. 27.182,64
		n. 1 Operatore esperto	€. 26.937,41
		n. 1 Istruttore amministrativo	€. 30.108,51
		<b>TOTALE</b>	<b>€. 84.228,56</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€. 28.633,21</b>	<b>A) DIFFERENZA ASSUNZIONI – CESSAZIONI</b>	<b>€. 55.595,35</b>
		<b>B) MARGINE D.P.C.M. 17.03.2020 (Spesa personale 2018 pari a € 3.135.834,13 x 22%)</b>	<b>€. 689.883,51</b>
		<b>MARGINE NON UTILIZZATO (B-A-margine utilizzato nel 2022 e nel 2023 Euro 358.184,46)</b>	<b>€. 276.103,70</b>

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2025**

<b>ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019 – D.P.C.M. 17 MARZO 2020</b>			
<b>CESSAZIONI 2025</b>		<b>ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2025</b>	
n. 4 Istruttori amministrativi	€. 120.434,04	n. 4 Istruttori amministrativi	€.120.434,04
		<b>TOTALE</b>	<b>€. 120.434,04</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€. 120.434,04</b>		

<b>Spese per il personale 2023</b>		
<b>Comuni soggetti al patto di stabilità</b>		
<b>COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:</b>		<b>previsione 2023</b>
<b>1</b>	<b>Totale macroaggregato 101 - Personale e 110 Personale FPV</b>	<b>+</b> <b>3.545.438,18</b>
<b>di cui:</b>	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	<b>2.736.497,47</b>
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (compreso Segretario al 100%)	<b>760.177,50</b>
	Oneri per il <b>nucleo familiare</b> , buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	<b>45.000,00</b>
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (Convenzione con Barlassina 50%)	<b>3.763,21</b>
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	<b>0,00</b>
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	<b>0,00</b>
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	<b>0,00</b>
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	<b>0,00</b>
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	<b>0,00</b>
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	<b>0,00</b>
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101	<b>0,00</b>	
<b>2</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 103)	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>3</b>	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 105)	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>4</b>	Altre spese contabilizzate in macroaggregati <b>diversi dal macroaggregato 101</b> (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) <b>nucleo di valutazione (€ 2.450,00) - corsi di formazione (€ 21.000,00) - missioni (€ 387,50)</b>	<b>+</b> <b>23.837,50</b>
<b>5</b>	Irap (compreso Segretario e FPV)	<b>+</b> <b>221.450,45</b>
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		
<b>6</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	<b>+</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>3.790.726,13</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		
<b>7</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) <b>c+or+irap</b>	<b>-</b> <b>379.228,51</b>
<b>8</b>	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) <b>Conv.con Barlassina al 50% + Distacco Villa R. c/o tribunale Monza al 100% - Comp.</b>	<b>-</b> <b>31.611,51</b>
<b>9</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) <b>c+or</b>	<b>-</b> <b>152.680,18</b>
<b>10</b>	Spese per formazione del personale	<b>-</b> <b>21.000,00</b>
<b>11</b>	Rimborsi per missioni	<b>-</b> <b>387,50</b>
<b>12</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>13</b>	Assegno nucleo familiare (Delibera n. 26/2018 Corte dei Conti Lombardia)	<b>-</b>
<b>14</b>	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	<b>-</b> <b>8.000,00</b>
<b>15</b>	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>16</b>	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>17</b>	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>18</b>	Spese per incentivi al personale	<b>-</b> <b>51.863,00</b>
<b>19</b>	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	<b>-</b>
<b>20</b>	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti 8	<b>-</b> <b>8.732,93</b>
<b>21</b>	Irap relativo alle spese di cui al punto 8 in quanto rimborsata dal Comune di Barlassina e dalla Procura della Repubblica di Monza e al punto 9 per una sola categoria protetta per la quale viene corrisposta l'IRAP.	<b>-</b> <b>4.549,26</b>
<b>22</b>	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	<b>-</b> <b>4.239,31</b>
<b>23</b>	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	<b>-</b> <b>0,00</b>
	Spazi finanziari esclusi DM 17.03.2020	<b>658.525,17</b>
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>1.320.817,37</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>2.469.908,76</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 con Impegni Conti Consuntivi</b>		<b>2.832.006,14</b>
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		<b>si</b>
31/07/2023	Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023	<b>362.097,38</b>

<b>Spese per il personale 2024</b>		
<b>Comuni soggetti al patto di stabilità</b>		
<b>COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:</b>		<b>previsione 2024</b>
<b>1</b>	<b>Totale macroaggregato 101 - Personale e 110 Personale FPV</b>	<b>+</b> <b>3.729.648,32</b>
<b>di cui:</b>	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	<b>2.877.223,07</b>
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (compreso Segretario al 100% )	<b>807.425,25</b>
	Oneri per il <b>nucleo familiare</b> , buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	<b>45.000,00</b>
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (Convenzione con Barlassina 50%)	<b>0,00</b>
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	<b>0,00</b>
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	<b>0,00</b>
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	<b>0,00</b>
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	<b>0,00</b>
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	<b>0,00</b>
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	<b>0,00</b>
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101	<b>0,00</b>	
<b>2</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 103)	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>3</b>	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 105)	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>4</b>	Altre spese contabilizzate in macroaggregati <b>diversi dal macroaggregato 101</b> (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) <b>nucleo di valutazione (€ 2.450,00) -corsi di formazione (€ 16.000,00) - missioni (€ 387,50)</b>	<b>+</b> <b>23.837,50</b>
<b>5</b>	Irap (compreso Segretario e FPV)	<b>+</b> <b>232.744,68</b>
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>3.986.230,50</b>
<b>6</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	<b>+</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>3.986.230,50</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		
<b>7</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) <b>c+or+irap</b>	<b>-</b> <b>379.228,51</b>
<b>8</b>	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) - Distacco Villa R. c/o tribunale Monza al 100% - Comp.	<b>-</b> <b>27.848,30</b>
<b>9</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) <b>c+or</b>	<b>-</b> <b>152.680,18</b>
<b>10</b>	Spese per formazione del personale	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>11</b>	Rimborsi per missioni	<b>-</b> <b>387,50</b>
<b>12</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>13</b>	Assegno nucleo familiare (Delibera n. 26/2018 Corte dei Conti Lombardia)	<b>-</b>
<b>14</b>	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	<b>-</b> <b>8.000,00</b>
<b>15</b>	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>16</b>	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>17</b>	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>18</b>	Spese per incentivi al personale	<b>-</b> <b>51.863,00</b>
<b>19</b>	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	<b>-</b>
<b>20</b>	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti 8	<b>-</b> <b>7.690,47</b>
<b>21</b>	Irap relativo alle spese di cui al punto 8 in quanto rimborsata dalla Procura della Repubblica di Monza e al punto 9 per una sola categoria protetta per la quale viene corrisposta l'IRAP.	<b>-</b> <b>4.229,26</b>
<b>22</b>	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	<b>-</b> <b>4.239,31</b>
<b>23</b>	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	<b>-</b> <b>0,00</b>
	Spazi finanziari esclusi DM 17.03.2020	<b>689.883,51</b>
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>1.326.050,04</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>2.660.180,46</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 con Impegni Conti Consuntivi</b>		<b>2.832.006,14</b>
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		<b>si</b>
31/07/2023	Margine di spesa ancora sostenibile nel 2024	<b>171.825,68</b>

<b>Spese per il personale 2025</b>		
<b>Comuni soggetti al patto di stabilità</b>		
<b>COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:</b>		<b>previsione 2025</b>
<b>1</b>	<b>Totale macroaggregato 101 - Personale e 110 Personale FPV</b>	<b>+</b> <b>3.729.648,32</b>
<b>di cui:</b>	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	<b>2.877.223,07</b>
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (compreso Segretario al 100% )	<b>807.425,25</b>
	Oneri per il <b>nucleo familiare</b> , buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	<b>45.000,00</b>
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (Convenzione con Barlassina 50%)	<b>0,00</b>
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	<b>0,00</b>
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	<b>0,00</b>
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	<b>0,00</b>
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	<b>0,00</b>
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	<b>0,00</b>
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	<b>0,00</b>
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101	<b>0,00</b>	
<b>2</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 103)	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>3</b>	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 105)	<b>+</b> <b>0,00</b>
<b>4</b>	Altre spese contabilizzate in macroaggregati <b>diversi dal macroaggregato 101</b> (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) <b>nucleo di valutazione (€ 2.450,00) -corsi di formazione (€ 16.000,00) - missioni (€ 387,50)</b>	<b>+</b> <b>23.837,50</b>
<b>5</b>	Irap (compreso Segretario e FPV)	<b>+</b> <b>232.744,68</b>
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>3.986.230,50</b>
<b>6</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	<b>+</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>3.986.230,50</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		
<b>7</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) <b>c+or+irap</b>	<b>-</b> <b>379.228,51</b>
<b>8</b>	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) - Distacco Villa R. c/o tribunale Monza al 100% - Comp.	<b>-</b> <b>27.848,30</b>
<b>9</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) <b>c+or</b>	<b>-</b> <b>152.680,18</b>
<b>10</b>	Spese per formazione del personale	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>11</b>	Rimborsi per missioni	<b>-</b> <b>387,50</b>
<b>12</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>13</b>	Assegno nucleo familiare (Delibera n. 26/2018 Corte dei Conti Lombardia)	<b>-</b>
<b>14</b>	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	<b>-</b> <b>8.000,00</b>
<b>15</b>	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>16</b>	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>17</b>	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	<b>-</b> <b>0,00</b>
<b>18</b>	Spese per incentivi al personale	<b>-</b> <b>51.863,00</b>
<b>19</b>	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	<b>-</b>
<b>20</b>	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti 8	<b>-</b> <b>7.690,47</b>
<b>21</b>	Irap relativo alle spese di cui al punto 8 in quanto rimborsata dalla Procura della Repubblica di Monza e al punto 9 per una sola categoria protetta per la quale viene corrisposta l'IRAP.	<b>-</b> <b>4.229,26</b>
<b>22</b>	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	<b>-</b> <b>4.239,31</b>
<b>23</b>	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	<b>-</b> <b>0,00</b>
	Spazi finanziari esclusi DM 17.03.2020	<b>689.883,51</b>
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>1.326.050,04</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>2.660.180,46</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 con Impegni Conti Consuntivi</b>		<b>2.832.006,14</b>
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		<b>si</b>
31/07/2023	Margine di spesa ancora sostenibile nel 2025	<b>171.825,68</b>

## CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (CONSIDERANDO IL RENDICONTO 2022 APPROVATO)

## DETTAGLIO RENDICONTI 2020-2021-2022

			2020	2021	2022	
ACCERTAMENTI ENTRATE RENDICONTO 2020	16.316.749,38		Entrate I Titolo	11.574.626,88	11.635.630,52	12.001.078,10
ACCERTAMENTI ENTRATE RENDICONTO 2021	16.239.668,77		Entrate II Titolo	2.225.475,81	1.419.092,36	1.671.089,33
ACCERTAMENTI ENTRATE RENDICONTO 2022	16.984.167,53		Entrate III Titolo	2.516.646,69	3.184.945,89	3.312.000,10
<b>TOTALE</b>	<b>49.540.585,68</b>			<b>16.316.749,38</b>	<b>16.239.668,77</b>	<b>16.984.167,53</b>
<b>MEDIA</b>	<b>16.513.528,56</b>					
<b>Spesa personale ultimo rendiconto approvato (2022)</b>						
U1.01.00.00.000	3.085.353,46	Redditi di lavoro dipendente				
U1.03.02.12.001	0,00	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale				
U1.03.02.12.002	0,00	Quota LSU in carico all'ente				
U1.03.02.12.003		Collaborazioni coordinate e a progetto				
U1.03.02.12.999	0,00	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.				
<b>TOTALE</b>	<b>3.085.353,46</b>					
<b>Spesa personale 2018</b>	<b>3.135.834,13</b>					
<b>FCDE FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' ANNO 2022 (ASSESTATO)</b>	<b>1.421.467,32</b>					
<b>CALCOLO</b>						
ENTRATE CORRENTI 2020- FCDE	14.895.282,06					
ENTRATE CORRENTI 2021 - FCDE	14.818.201,45					
ENTRATE CORRENTI 2022 - FCDE	15.562.700,21					
<b>MEDIA ENTRATE DI CUI SOPRA</b>	<b>15.092.061,24</b>					
<b>SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI</b>	<b>20,4436%</b>	<b>INFERIORE A 27%</b>	FASCIA F			

<b>PER IL 2023 FASCIA F (21% Spese personale)</b>	<b>658.525,17</b>	<b>INCREMENTO SPESA PERSONALE PER IL 2023</b>
---	-------------------	---





I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

**Comuni che si collocano nella seconda fascia**

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

**Comuni che si collocano nella terza fascia**

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.