

COMUNE DI SEVESO

Provincia di Monza e Brianza

**Parere dell'organo di revisione sulla**

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ  
E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 E RELATIVI ALLEGATI**

*L'ORGANO DI REVISIONE*

Dott. Meloro Marco

Dott.ssa Soldatini Sara

Dott. Simonetta Diego

---

**Verbale n. 35 del 6/10/2023**

**Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA DEL  
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025”**

**NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

L'art. 6 del Decreto Legge 09.06.2021, n. 80, cosiddetto “Decreto Reclutamento”, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che abbiano più di 50 dipendenti di predisporre il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Tale documento ha durata triennale e viene aggiornato annualmente ed ha il fine di attuare un Piano unico di governo per le Pubbliche Amministrazioni. In particolare, confluiscono nel PIAO i seguenti documenti:

1. Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
2. Piano dei fabbisogni di personale;
3. Pola (Piano organizzativo lavoro agile);
4. Piano delle azioni positive;
5. Piano della performance

VISTO il bilancio di previsione dell'Ente per il triennio 2023-2025;

VISTI gli artt. 2, 4, 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 75/2017, in merito all'organizzazione degli uffici e alle funzioni di indirizzo politico amministrativo, nonché alla programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente;

PRESO ATTO che con l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021 e con il D.P.R. 24.06.2022, n.81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO ed in particolare l'art. 1, comma I, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni del personale;

VISTE le norme vigenti in materia di vincoli alle assunzioni e contenimento del costo del personale nel pubblico impiego;

RILEVATO

- il permanere degli equilibri di bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;
- dai prospetti redatti dall'Ente viene rispettato per il triennio il combinato normativo previsto EX ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019 e D.P.C.M. 17 MARZO 2020;

**COMPONENTI DI SPESA**

ANNO 2023

COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA 2.469.908,76

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 con Impegni Conti Consuntivi 2.832.006,14

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023 362.097,38

---

ANNO 2024

COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA 2.660.180,46

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 con Impegni Conti Consuntivi 2.832.006,14

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2024 171.825,68

ANNO 2025

COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA 2.660.180,46

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 con Impegni Conti Consuntivi 2.832.006,14

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2025 171.825,68

Dai documenti agli atti si evince che l'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale

## CONCLUSIONE

Tutto ciò premesso, l'Organo di Revisione:

**esprime parere favorevole**

alla proposta di deliberazione per l'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025 e dei relativi allegati ivi compreso il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025.

L'Organo di revisione raccomanda altresì, che nel corso della futura attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi anche indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato, sottoscritto.

Seveso li, 06/10/2023

**Il Collegio dei Revisori dei conti**

Dott. Meloro Marco

Dott.ssa Soldatini Sara

Dott. Simonetta Diego