

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
04 Istruzione e diritto allo studio
04 Istruzione e diritto allo studio
04 Istruzione e diritto allo studio
05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali
05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali
05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero
07 Turismo
11 Soccorso civile
17 Energia e diversificazione delle fonti energetiche

[illegible]

11 Altri servizi generali
11 Altri servizi generali
11 Altri servizi generali
06 Servizi ausiliari all'istruzione
06 Servizi ausiliari all'istruzione
06 Servizi ausiliari all'istruzione
01 Valorizzazione dei beni di interesse storico
01 Valorizzazione dei beni di interesse storico
01 Valorizzazione dei beni di interesse storico
01 Sport e tempo libero
01 Sviluppo e la valorizzazione del turismo
01 Sistema di protezione civile
01 Fonti energetiche

Linea di mandato
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi
Rafforzare le politiche di trasparenza
Rafforzare le politiche di trasparenza
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale
Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne
Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne
Rafforzare le politiche per le risorse umane
Rafforzare le politiche per le risorse umane
Rafforzare le politiche per le pari opportunita'
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per il personale
Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa

Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa
Rafforzare le politiche di integrità' e prevenzione corruzione
Rafforzare le politiche di integrità' e prevenzione corruzione
Rafforzare le iniziative di assistenza scolastica e i servizi educativi
Rafforzare le iniziative di assistenza scolastica e i servizi educativi
Rafforzare le iniziative di assistenza scolastica e i servizi educativi
Valorizzare i beni storici, la cultura, la storia e le tradizioni territoriali
Valorizzare i beni storici, la cultura, la storia e le tradizioni territoriali
Valorizzare i beni storici, la cultura, la storia e le tradizioni territoriali
Sostenere le attività' ricreative, per il tempo libero e lo sport
Valorizzare le manifestazioni turistiche, culturali, artistiche, storiche-rievocative e religiose
Rafforzare il sistema della protezione civile, potenziando il senso civico per la sicurezza la prevenzione, il soccorso e il superamento delle emergenze
Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa

Obiettivo strategico
- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunita' e garantire la coerenza con tali obiettivi
Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
Potenziare i servizi ausiliari all'istruzione
Potenziare i servizi ausiliari all'istruzione
Potenziare i servizi ausiliari all'istruzione
Rafforzare la conoscenza e la fruizione del patrimonio culturale
Rafforzare la conoscenza e la fruizione del patrimonio culturale
Rafforzare la conoscenza e la fruizione del patrimonio culturale
Garantire la sicurezza degli impianti sportivi
Sostenere l'offerta turistica
Potenziare il sistema di protezione civile
Implementare l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

Obiettivo operativo
Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione
Promuovere le pari opportunita'
Potenziare l'informatizzazione
Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR
- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo
- Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione
Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza
Migliorare le dotazioni tecnologiche
Assicurare la formazione in materia di lavoro agile
- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale
Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
- Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano
Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale
- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile
Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente
- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunita'
Potenziare l'analisi del contratto
Regolamentare il lavoro agile
Aggiornare il sistema di classificazione
Costituire il fondo risorse decentrate
Approvare contrattazione decentrata - parte giuridica
Approvare contrattazione decentrata - parte economica
- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione

Potenziare lo standard dei servizi
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilita' fisica
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilita' digitale
Assicurare il servizio ricreativo estivo e il servizio di prescuola
Migliorare gli standard del servizio di scuolabus, di ristorazione scolastica e degli altri servizi di assistenza scolastica
Assicurare la collaborazione con scuole paritarie e l'erogazione di contributi economici
Diffondere studi, ricerche pubblicazioni inerenti il patrimonio culturale
Garantire un'offerta culturale diffusa, sostenibile, di qualita' e che valorizzi gli aspetti identitari
Accedere a finanziamenti per recupero e restauro beni culturali
Garantire l'adeguamento e la manutenzione degli impianti
Implementare le manifestazioni per l'attrazione turistica
Potenziare il coordinamento degli istituti di Protezione Civile
Diffondere la conoscenza dei sistemi alternativi di energia