



Città di Segrate

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Adunanza del **15/12/2022**

Deliberazione n° **168**

OGGETTO:	Approvazione seconda variante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.
----------	---

L’Anno duemilaventidue, il giorno quindici del mese di dicembre alle ore 15:40 e seguenti, in Segrate, nella sala della Giunta Comunale.

Adunatasi la Giunta Comunale, previa la trasmissione degli inviti scritti, avvenuta nei modi e termini di legge, sono intervenuti i Signori:

NOMINATIVO	INCARICO	PRESENTE
PAOLO GIOVANNI MICHELI	Sindaco	Presente
FRANCESCO DI CHIO	Vicesindaco	Presente in Videoconferenza
LIVIA ILARIA ACHILLI	Assessore	Presente
GUIDO BELLATORRE	Assessore	Presente
BARBARA BIANCO	Assessore	Presente
ALESSANDRO PIGNATARO	Assessore	Presente
LUCA MATTEO STANCA	Assessore	Presente in Videoconferenza
GIULIA MARIA VEZZONI	Assessore	Presente

Numero totale PRESENTI:8 – ASSENTI: 0

Presiede il DOTT. PAOLO GIOVANNI MICHELI nella sua qualità di PRESIDENTE e partecipa collegata in videoconferenza il SEGRETARIO DOTT. ssa BELLAGAMBA PATRIZIA che cura la redazione del presente verbale.

Previo verifica che il numero degli invitati è sufficiente, si passa alla trattazione degli affari all’ordine del giorno.

OGGETTO: Approvazione seconda variante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.

L’Assessore Achilli presenta la seguente proposta di deliberazione

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 21.11.2022 ad oggetto: *“Approvazione variante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”* nel quale, alla sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, è confluito, tra gli altri strumenti di programmazione, anche il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;

PRESO ATTO che nel frattempo è cessata dal servizio una dipendente di categoria B3 amministrativa appartenente al settore affari generali, il cui costo annuo lordo è pari ad € 28.370,00;

ATTESO che, a seguito di tale cessazione, per garantire il regolare funzionamento del settore affari generali, in coerenza con gli obiettivi programmatici, la Dirigente del settore competente ha chiesto di sostituire la dipendente cessata di categoria B con una figura professionale di categoria C – profilo professionale amministrativo/contabile, il cui costo annuo lordo è pari ad € 31.685,00;

RITENUTO pertanto di ridefinire il piano delle assunzioni per l’anno 2022, come rappresentato nel prospetto seguente;

CONSIDERATO inoltre che con la deliberazione 147/2022 si era provveduto a convertire due posti di categoria B3 e un posto di categoria A in un posto di categoria C e 1 posto di categoria D realizzando un risparmio annuo netto sui costi di personale;

RITENUTO pertanto necessario, per le considerazioni sopra esposte di procedere alla trasformazione del posto resosi vacante di categoria B amministrativo in un posto di cat. C, profilo amministrativo/contabile, da assegnare al Settore affari generali e servizi al cittadino e conseguentemente la non sostituzione del posto di categoria B, resosi vacante;

PRESO ATTO che la presente modifica non comporta incremento di spesa complessiva rispetto al piano dei fabbisogni già approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 10.3.2022;

RITENUTO conseguentemente di modificare la dotazione organica prevedendo l’istituzione di un posto di categoria C e contestualmente sopprimendo un posto di categoria B;

RITENUTO inoltre di confermare per il resto il piano già approvato con delibera di Giunta Comunale n. 147/2022, anche con riguardo al seguente punto: *“di autorizzazione il dirigente preposto alle risorse umane a procedere alle assunzioni in sostituzione del personale cessato negli anni 2022/2023/2024, nel limite del 100% del turn over, previa espressa conferma delle corrispondenti esigenze organizzative rappresentate dai dirigenti per le aree funzionali di rispettiva pertinenza;”*

DATO ATTO che il piano troverà attuazione subordinatamente alla verifica, con esito positivo, all'atto di avvio del singolo procedimento assunzionale, dei presupposti normativi legittimanti le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed in particolare dei seguenti:

- ricognizione annuale delle eccedenze di personale con esito negativo;
- rispetto quota riservata alle categorie protette di cui alla L. 68/1999;
- approvazione del piano triennale delle azioni positive 2022-2024;
- approvazione del PEG 2022-2024 e del Piano della performance 2022-2024;
- trasmissione BDAP dei documenti di bilancio di previsione 2022-2024, rendiconto 2021 e bilancio consolidato 2021;
- regolare certificazione dei crediti nei confronti delle PA;
- rispetto del vincolo della sostenibilità finanziaria a norma del DM 17.3.2020;
- obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- altre eventuali condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge;
- verifiche di cui all'art. 34-bis D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO inoltre di quanto segue:

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, gli Organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997;
- l'art. 3, co 10-bis, del DL n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014, prevede che il rispetto, da parte degli Enti locali, degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 dello stesso Decreto-Legge, viene certificato dai Revisori dei conti nella relazione sulla proposta di bilancio di previsione;
- alle assunzioni finanziate a valere sulle risorse ministeriali si applica la disciplina prevista dall'art. 57, comma 3 septies, del DL n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziate, e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni.

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione "Servizi di Staff", ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL, allegato;

VISTA l'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2022/2024, di cui al DM 17.3.2020, nonché il parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, rilasciati dall'Organo di revisione, ricevuti con PEC n. 47317 del 12 dicembre 2022;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 comma 2 TUEL;

CON VOTO unanime favorevole, reso per alzata di mano;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

1. di modificare il piano dei fabbisogni di personale, autorizzando l'assunzione di una categoria C, profilo amministrativo/contabile, come da prospetto Allegato;

2. di confermare per il resto il piano già approvato con delibera di Giunta Comunale n. 147/2022;
3. di conseguentemente approvare la modifica della dotazione organica dell'ente, prevedendo la soppressione del posto che si è reso vacante nella categoria B e istituendo nel contempo un posto di categoria C;
4. di allegare alla presente (unico allegato):
 - dotazione organica
 - prospetto del fabbisogno del personale
 - certificazione della sostenibilità finanziaria ex DM 17/03/2020;
5. di dare mandato al dirigente della Direzione Servizi di Staff per ogni adempimento attuativo della presente deliberazione;
6. di pubblicare la presente deliberazione unitamente all'allegato, nelle apposite Sezioni di "Amministrazione trasparente";
7. di dare atto che la presente deliberazione costituisce variante del Piano integrato di azione e organizzazione;
8. di dare mandato al Dirigente della Direzione Servizi di Staff di provvedere alla trasmissione della seconda variante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, con le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113;
9. di comunicare la presente deliberazione ai dirigenti dell'Ente, alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative, al Comitato Unico di Garanzia, al Nucleo di Valutazione;

Allegato: Seconda variante PIAO 2022 2024.pdf

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra integralmente riportata;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO di dover accogliere la suddetta proposta, per le motivazioni in essa esposte;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi in modo palese,

DELIBERA

Deliberazione della Giunta comunale n° 168/2022

Di approvare la proposta di deliberazione n. 168 del avente ad oggetto: “Approvazione seconda variante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.” ;

Di trasmettere copia della presente ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del TUEL, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, in contesto di piena continuità dell’azione amministrativa locale.

Di dare atto, ai sensi dell’art.3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tar Sezione di Milano, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto entro e non oltre 60 gg dall’ultimo giorno di pubblicazione all’Albo Pretorio.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

II SINDACO

II SEGRETARIO

Paolo Giovanni Micheli (Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n82/2005 e s.m.i.)	Patrizia Bellagamba Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n82/2005 e s.m.i.)
--	--

=====

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

II SEGRETARIO

COMUNE DI SEGRATE

PTFP 2022-2024 - applicazione D.L. 34/2019 (art. 3, comma 2)

entrate correnti		importo €
consuntivo 2019	+	34.484.055,69
consuntivo 2020	+	35.590.091,42
consuntivo 2021	+	35.877.546,57
totale	=	105.951.693,68
media triennale (A)	=	35.317.231,23
FCDE stanziato nell'esercizio 2021 (al 31/12)	-	1.501.635,83

media triennale (A) al netto FCDE	=	33.815.595,40
--	---	----------------------

spesa personale 2021 (B)	=	6.566.486,83
---------------------------------	---	---------------------

rapporto % spesa/media entrate (B/A)	=	19,42%
valore soglia (art. 4 - tabella 1 - DM 17/3/2020)		27%
spesa massima (art. 4, comma 2, DM 17/3/2020)		9.130.210,76
spesa del personale registrata nel 2018	=	6.690.496,70

incremento massimo (art. 5 - tabella 2 - DM 17/3/2020)			Rendiconto	spesa personale	max spesa personale	anno
anno 2022	19%	1.271.194,37	esercizio 2021	6.566.486,40	7.837.680,77	2022
anno 2023	21%	1.405.004,31	esercizio 2022	7.145.079,75	8.550.084,06	2023
anno 2024	22%	1.471.909,27	esercizio 2023	6.906.112,76	8.378.022,03	2024

SVILUPPO SPESA DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 - AGGIORNAMENTO GIUGNO 2022

esercizio finanziario		macroaggr. 1.01 (importo assestato al 16/6/2022)	Fondo rinnovi CCNL	totale	rapporto % spesa/media entrate 2019-2021
2022	(+)	7.188.673,14	302.334,00	7.491.007,14	22,15%
2023	(+)	6.906.112,76	302.334,00	7.208.446,76	21,32%
2024	(-)	6.851.129,76	302.334,00	7.153.463,76	21,15%

SOPPRESSIONE DI N. 4 POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA			ISTITUZIONE DI NUOVI POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA		
dipendenti	mesi	costo annuo	dipendenti	mesi	costo annuo
		totale			totale
A	12	26.742,00	D - Istruttore direttivo amm.	12	35.206,00
B3	12	28.370,00	C - Istruttore amm.vo	12	31.685,00
B3	12	28.370,00	C - Istruttore amm.vo	12	31.685,00
B3	12	28.370,00			
totale		111.852,00	totale		98.576,00
risparmio		13.276,00			

DOTAZIONE ORGANICA							
A	B	C	D	E	F	G	H
CATEGORIA INQUADRAMENTO	OBIETTIVO DOTAZIONE ORGANICA	N. PERSONALE IN SERVIZIO AL 30.6.2022	N. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2022	CESSAZIONI PREVISTE NEL 2° SEMESTRE 2022	CESSAZIONI PREVISTE NEL TRIENNIO 2023-2025	COMPLETAMENTO PIANO FABBISOGNI 2022	SOSTITUZIONI CESSAZIONI NUOVE ASSUNZIONI 2023-2025
	B = (D-E-F+G+H)						
DIRIGENTI	3	3	3	0	1	0	1
D	48	48	47	2	1	3	1
C	101	97	100	4	3	5	3
B	20	26	24	2	2	0	0
A	1	2	2	0	1	0	0
TOTALE	173	176	176	8	8	8	5

CESSAZIONI PREVISTE NEL TRIENNIO SUDDIVISE PER ANNO					
CATEGORIA	CESSAZIONI 2° SEMESTRE 2022	CESSAZIONI 2023	CESSAZIONI 2024	CESSAZIONI 2025	CESSAZIONI TRIENNIO 2023 - 2025
DIRIGENTI	0	1	0	0	1
D	2	0	1	0	1
C	4	3	0	0	3
B	2	0	1	1	2
A	0	0	1	0	1
TOTALE	8	4	3	1	8

ARTICOLAZIONE PIANO ASSUNZIONALE PER ANNO					
CATEGORIA	COMPLETAMENTO FABBISOGNO 2022	PIANO FABBISOGNO 2023	PIANO FABBISOGNO 2024	PIANO FABBISOGNO 2025	PIANO FABBISOGNI 2023-2025
DIRIGENTI	0	1	0	0	1
D	3	0	1	0	1
C	5	3	0	0	3
B	0	0	0	0	0
A	0	0	0	0	0
TOTALE	8	4	1	0	5