



COMUNE DI GENONI  
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

**Deliberazione GIUNTA COMUNALE**

**N. 79 Del 26-10-2023**

**Oggetto: Modifica PIAO 2023- 2025 - Programmazione triennale fabbisogno personale 2023- 2025**

L'anno duemilaventitre , addì ventisei del mese di ottobre alle ore 11:30 in Genoni presso la sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, nelle forme previste dal regolamento comunale approvato con deliberazione CC n. 1 del 23/03/2022 recante ad oggetto “Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi Collegiali in modalità telematica”, per trattare gli affari posti all’ordine del giorno.

Presiede l’adunanza il Dott. Serra Gianluca – Sindaco

All’appello risultano:

<b>Serra Gianluca</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>MELIS GIUSEPPE</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>MELIS CAMILLA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 di cui uno in modalità telematica e assenti n. 0.

Si dà atto che la piattaforma telematica che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Sindaco e del Segretario, ciascuno per le rispettive competenze, è la piattaforma Whatsapp; che i partecipanti dalla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e intervenire nella discussione. Tutti i partecipanti dichiarano che il collegamento telematico assicura qualità di collegamento da remoto sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Atzori Anna Franca.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che stabilisce :

*“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

Considerato che il menzionato art. 6 stabilisce inoltre :

- *Comma 7.” In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10 comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”;*
- *Comma 8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane.”.*

### **Preso atto che:**

- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

**Visto che** il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce, all'art. 2 comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che il PIAO, nelle amministrazioni **con meno** di cinquanta dipendenti, contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

**Dato atto altresì** che sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 24/02/2023 di approvazione del DUPs;
- b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2021 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 24/01/2023 da aggiornare alla luce delle disposizioni del nuovo PNC nazionale entrato in vigore il 17/01/2023;
- c) Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 24/01/2023;
- d) Piano delle azioni positive 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.73 del 13/12/2022;
- d) Disciplinare per la regolamentazione del Lavoro Agile nel Comune di Genoni approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.4 del 24/01/2023 e trasmesso alle OO.SS in data 13/02/2023 nostro prot. n. 699;
- e) Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025

**Dato atto che** il Comune di Genoni:

- alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- alla data del 31/12/2022, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 21/01/2023, ha approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 21/01/2023, ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 – esercizio 2023;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 23 Febbraio 2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ;

**Rilevato** che per realizzare gli obiettivi operativi e strategici dell'amministrazione, anche tenuto conto dell'imminente scadenza del mandato elettorale, è stato valutato necessario trasformare il posto di istruttore amministrativo – contabile da tempo indeterminato e parziale a tempo indeterminato pieno ed eliminare dalla programmazione 2024 l'assunzione dell'esecutore tecnico e dell'istruttore amministrativo contabile a tempo parziale e determinato e quindi preliminarmente modificare la sezione III del PIAO “ Capitale Umano -Sottosezione programmazione triennale fabbisogno del personale”;

**Dato atto** che la previsione dell'assunzione in parola modifica l'ammontare del costo del personale pertanto il responsabile del servizio finanziario ha provveduto a calcolare nel monte salari 2023/2025 la spesa dell'istruttore a tempo pieno al fine della verifica del rispetto del limite ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e in applicazione del DM 17 marzo 2020 e conseguentemente acquisire il parere del revisore;

**Visto** l'allegato foglio di calcolo della spesa di personale da cui risulta che l'aumento della spesa di personale conseguente alla trasformazione del posto da tempo parziale a tempo pieno del dipendente Istruttore amministrativo contabile assicura il rispetto del limite di spesa del personale ai sensi del D.M. DM 17 marzo 2020;

**Visto:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;
- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con Delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 (pubblicato avviso nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.24 del 30 gennaio 2023)
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’ articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;
- il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023”, comunicato da AGID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

Acquisito:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole del revisore dei conti espresso con verbale n. 18 del 25/10/2023;

Visto:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- l’art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi

Ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare la modifica integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 sezione III sottosezione 4 “Programmazione triennale fabbisogno personale come sotto riportata:

Anno 2023:

- trasformazione posto da n. 1 istruttore amministrativo contabile a tempo indeterminato e parziale a istruttore amministrativo contabile a tempo indeterminato e pieno
- eliminazione previsione “Assunzione n. 1 esecutore tecnico a tempo parziale e determinato- assunzione dell’ente n. 18 ore”

Anno 2024 : Nessuna Assunzione

Anno 2025 : Nessuna Assunzione

2. di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. di dare mandato al Segretario Comunale/Dirigente/Responsabile di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai

sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

**PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica**

Data: 19-09-2023

Il Responsabile del Servizio

**Dott.ssa Piseddu Caterina Angela**

**PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità contabile**

Data: 19-09-2023

Il Responsabile del Servizio

**Dott.ssa Piseddu Caterina Angela**

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso.

Il Sindaco  
Serra Gianluca

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Atzori Anna Franca.

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune dal 03-11-2023e per 15 giorni consecutivi.-

Genoni li 03-11-2023

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Atzori Anna Franca.

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.lgs 82/2005)*