

COMUNE DI MAGISANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 – 2025

3^a Sezione di programmazione

sottosezione 3.3

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

NOTE

Art. 4, comma 1, lettera c), del Regolamento DPCM n. 132/2022

(indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;*
- 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;*
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.)*

(Gli elementi della sottosezione sono:

- **Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente:** alla consistenza in termini quantitativi è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti;*
- **Programmazione strategica delle risorse umane:** il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese. Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione, si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e performance in termini di migliori servizi alla*

COMUNE DI MAGISANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 – 2025

collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
- b) stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;*
- c) stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio, o alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate) o alle esternalizzazioni/internalizzazioni o a potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni o ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.*

In relazione alle dinamiche di ciascuna realtà, le amministrazioni potranno inoltre elaborare le proprie strategie in materia di capitale umano, attingendo dai seguenti suggerimenti:

- **Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse:** *un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di:*
 - a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree;*
 - b) modifica del personale in termini di livello / inquadramento;*

- **Strategia di copertura del fabbisogno:** *questa parte attiene all'illustrazione delle strategie di attrazione (anche tramite politiche attive) e acquisizione delle competenze necessarie e individua le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni (con riferimento ai contingenti e ai profili), attraverso il ricorso a:*
 - a) soluzioni interne all'amministrazione;*
 - b) mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti;*
 - c) meccanismi di progressione di carriera interni;*
 - d) riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);*
 - e) job enlargement attraverso la riscrittura dei profili professionali;*
 - f) soluzioni esterne all'amministrazione;*
 - g) mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);*
 - h) ricorso a forme flessibili di lavoro;*

COMUNE DI MAGISANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 – 2025

- i) *concorsi;*
- l) *stabilizzazioni;*
- **Formazione del personale:**
 - a) *le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali, organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;*
 - b) *le risorse interne ed esterne disponibili e/o “attivabili” ai fini delle strategie formative;*
 - c) *le misure volte ad incentivare e favorire l’accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale laureato e non laureato (es. politiche di permessi per il diritto allo studio e di conciliazione);*
 - d) *gli obiettivi e i risultati attesi (a livello qualitativo, quantitativo e in termini temporali) della formazione in termini di riqualificazione e potenziamento delle competenze e del livello di istruzione e specializzazione dei dipendenti, anche con riferimento al collegamento con la valutazione individuale, inteso come strumento di sviluppo;)*

Si specifica che, al fine di ottenere risparmi sulla spesa corrente del personale, e vista l’attuale dotazione organica, la formazione per il personale dipendente potrà essere esaustivamente espletata tramite risorse interne.

Si prende atto dell’art. 6 del decreto 30 giugno 2022, n. 132, ad oggetto: “*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*”, il quale al comma 3 dispone che “*3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all’articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.*”; il successivo comma 4 dispone che “*4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.*”; il relativo comma 1, lettera c), n. 2 dell’articolo 4 dispone: “*2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*”.

COMUNE DI MAGISANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 – 2025

1) Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente:

- Area Amministrativa:

- n. 1 Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, P.E. D7 – Istruttore Direttivo – assunto a tempo determinato e parziale (n. 12 ore) con scavalco d'eccezione, ex art. 1, comma 557 della L. 311/2004;
- n. 1 Operatore Esperto, ex cat. B, P.E. B3 – assunto a tempo indeterminato e part-time;
- n. 1 Operatori semplice, ex cat. A P.E. A2 – assunto a tempo indeterminato e part-time:

- Area Economico-Finanziaria:

Responsabilità in capo al Sindaco – Supporto al rup esterno per gestione fase sub procedimentale

- Area Tecnica – L.L.P.P., Demanio Manutentiva, Urbanistica, Patrimonio e Cimitero:

- n. 1 Elevata Qualificazione, ex cat. D, P.E. D1 – Istruttore Direttivo Tecnico, assunto a tempo parziale (n. 18 ore) e determinato;
- n. 1 Elevata Qualificazione, ex cat. D, P.E. D1 – Istruttore Direttivo Tecnico, scavalco;
- n. 1 Operatore Esperto, ex cat. B, P.E. B3 – assunto a tempo indeterminato e part-time;
- n. 1 Operatore semplice, ex cat. A, P.E. A2 – assunto a tempo indeterminato e part-time;
- n. 1 Operatore semplice, ex cat. A, P.E. A3 – assunto a tempo indeterminato e part-time;

COMUNE DI MAGISANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 – 2025

2) Programmazione strategica delle risorse umane:

Rilevata la capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa, e considerato che l'ente rientra nella fascia demografica b), da 1.000 a 1.999 abitanti con un valore soglia del 28,60% riferito al calcolo delle spese di personale ai sensi del D. M. 17 marzo 2020, si rappresenta che, per l'annualità 2023 si prevede il rispetto della medesima percentuale, mantenendo dunque il comune la condizione di ente virtuoso, per come rappresentato dall'allegato prospetto dei costi.

Le cessazioni e l'evoluzione dei fabbisogni di personale previste sono le seguenti:

ANNUALITA' 2023:

Area Amministrativa:

- n. 1 Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, P.E. D7 – Istruttore Direttivo Contabile – assunto a tempo determinato e parziale (n. 12 ore) con scavalco d'eccezione, ex art. 1, comma 557 della L. 311/2004; Tale condizione verrà mantenuta nell'annualità 2023 e riproposta per l'annualità 2024.
- N.1 Istruttore Amministrativo Cat. C1 Tempo Pieno e indeterminato Tramite concorso o in alternativa tramite l'utilizzo di graduatorie di altri enti per assunzione a tempo indeterminato;

Area Economico – Finanziaria:

- N.1 Istruttore Contabile Cat. C Pos. Economica C1 Tempo Part Time 50% indeterminato - Tramite concorso o in alternativa tramite l'utilizzo di graduatorie di altri enti per assunzione a tempo indeterminato;

Area Tecnica – Servizio Polizia Locale:

- N.1 Agente di polizia locale, Cat. C Pos. Economica C1 Tempo Part Time 50% indeterminato - Tramite concorso o in alternativa tramite l'utilizzo di graduatorie di altri enti per assunzione a tempo indeterminato;
Per il reperimento di tutte le figure professionali sopra indicate, ove non sia possibile avviare per come previsto dal regolamento comunale vigente per

COMUNE DI MAGISANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 – 2025

l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altri enti, si procederà per come disposto dalla vigente normativa in merito alle ulteriori modalità di reclutamento del personale degli enti locali.

ANNUALITA' 2024:

Al momento, sulla base dell'attuale organizzazione dell'ente e dello stato delle figure in servizio, come anche della strutturazione dei servizi, ed in assenza di previsione di esternalizzazione degli stessi, si ricalca fundamentalmente la medesima condizione dell'annualità precedente.

ANNUALITA' 2025:

Al momento, sulla base dell'attuale organizzazione dell'ente e dello stato delle figure in servizio, come anche della strutturazione dei servizi, ed in assenza di previsione di esternalizzazione degli stessi, si ricalca fundamentalmente la medesima condizione dell'annualità precedente.

COMUNE DI MAGISANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 – 2025

ALLEGATO al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025

Spesa anno 2022 da Consuntivo	252.076,18 €	252.076,18 €
Spesa Dipendenti a Tempo Deterrminato		188.152,68 €
Costo Scavalchi e Art.110		63.923,50 €
IRAP		17.171,97 €
Totale		269.248,15 €
Tetto spesa DM 17.3.2020		286.517,95 €
Differenza utilizzabile		17.269,80 €

Cessazioni non utilizzate negli ultimi 5 anni		145.000,00 €
---	--	--------------

Limite incrementabile		31.396,87 €
-----------------------	--	-------------

Totale incrementabile se non utilizzato per scavalchi e incarichi art.110		95.320,37 €
---	--	-------------

IPOTESI COSTI ANNUALI CON SCAVALCHI		
Istruttore Amministrativo	C1	€ 29.822,37
Istruttore Contabile	C1	€ 29.822,37
Agente Polizia Locale	C1	€ 29.822,37
Totale costi Nuove Assunzioni		€ 89.467,12
Sforamento limite con scavalchi, 110 e nuove assunzioni		-€ 58.070,25

IPOTESI COSTI ANNUALI SENZA SCAVALCHI		
Spesa per personale dipendente a Tempo indeterminato		€ 188.152,68
Spesa per nuove assunzioni		€ 89.467,12
Nuova spesa del personale escluso scavalchi e 110		€ 277.619,80
Limite della spesa DM 17.3.2020		€ 286.517,95
Spazio disponibile dopo assunzioni e senza scavalchi e 110		€ 8.898,15