



COMUNE DI PALMANOVA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Copia

N. 141 Reg.

OGGETTO: Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 -secondo aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025.

L'anno **2023** il giorno **02** del mese di **Novembre** alle ore 19:30, nella sede comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

| | | |
|------------------|--------------|----------|
| TELLINI Giuseppe | Sindaco | Assente |
| PIANI Luca | Vice Sindaco | Presente |
| COMAND Simonetta | Assessore | Presente |
| MARANGONI Mario | Assessore | Presente |
| CATALFAMO Monica | Assessore | Presente |
| TRINO Thomas | Assessore | Presente |
| SAVI Silvia | Assessore | Presente |

Presenti: 6 - Assenti: 1

Assiste il Vice Segretario Comunale GORI dott.ssa Marica

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. PIANI Luca nella qualità di Vice Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 -secondo aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
IL VICE SINDACO**

PREMESSO che con delibera di GC n. 116 dd 13.09.2023 si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021;

RICORDATO che il PIAO alla Sezione 3. "Organizzazione e capitale umano" contempla una sottosezione dedicata all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di Personale e relativi aggiornamenti;

RICHIAMATI sul punto il Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2023-2025 di cui alla delibera di GC n. 65 dd 10.05.2023 e il suo primo aggiornamento di cui alla delibera di GC 69 dd 24.05.2023, inseriti nel citato PIAO;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale, a fronte delle crescenti complessità del contesto normativo, delle tecniche e delle modalità di lavoro, delle competenze necessarie e in ultima analisi delle mansioni che devono poter essere richieste al personale comunale per assicurare adeguate prestazioni e qualità dei servizi all'utenza interna ed esterna all'Ente, ritiene necessario provvedere ad istituire nell'anno in corso i seguenti nuovi posti in dotazione organica provvedendo alla relativa copertura tramite l'istituto della progressione verticale come previsto dall'art. 20 c. 2 della LR 18/2016 e successive modifiche e integrazioni:

- un nuovo posto in dotazione organica di categoria C presso l'"Area gestione del Territorio e del Patrimonio", con profilo "Istruttore assistente tecnico";
- un nuovo posto in dotazione organica di categoria C presso l'"Area Economico-finanziaria" con profilo "Istruttore amministrativo contabile";

RILEVATO che, in attuazione all'art. 20 c. 2 della LR 18/2016 per l'anno 2023 è rispettato l'obbligo di assicurare per le nuove assunzioni un accesso dall'esterno pari almeno al 50%, come di seguito si riporta:

- Assunzione in data 07.08.2023 tramite ricorso a graduatorie di altro Ente di n.1 "Istruttore direttivo contabile", categoria D, presso l'"Area Economico-finanziaria", a seguito delle dimissioni di un dipendente;
- Assunzione prevista entro il 31.12.2023 tramite concorso pubblico esperito da questo Ente, di un "Istruttore assistente tecnico", categoria C, presso l'"Area gestione del Territorio e del Patrimonio";
- Assunzione prevista entro il 31.12.2023 di un "Operaio specializzato", categoria B, presso l'"Area gestione del Territorio e del Patrimonio" a seguito delle dimissioni di un dipendente;

RICORDATO che l'istituto della progressione verticale prevede che la copertura del posto avvenga da parte di dipendente dell'Ente che, in possesso dei requisiti previsti, superi il procedimento di selezione, secondo la disciplina di cui al Regolamento approvato con GC n. 134 del 18.10.2023;

CONSIDERATO pertanto che qualora le procedure selettive si concludano con esito positivo, il personale vincitore transiterà nei neoistituiti posti di categoria C con contestuale soppressione di altrettanti posti di categoria B;

DATO ATTO che conseguentemente è necessario aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni di

personale 2023/2025, come da prospetto allegato (All. 1 A);

DATO ATTO che permane il rispetto del valore soglia stabilito con deliberazione della Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021 in merito alla sostenibilità del personale, come da verifica effettuata dal TPO Area finanziaria;

VISTO il parere del Revisore Unico, acquisito al prot. n. 17359 del 30.10.2023;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

PROPONE

- Di approvare, per quanto espresso in premessa, l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, e in particolare il secondo aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025, come da prospetto allegato (All. 1 A);
- Di dare atto che il presente aggiornamento del Piano triennale di fabbisogno di personale è stato predisposto nel rispetto del valore soglia stabilito con deliberazione della Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021 in merito alla sostenibilità del personale, come da verifica effettuata dal TPO Area finanziaria;
- Di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, in quanto trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023-2025;
- Di dare atto che il presente documento costituisce autorizzazione all'assunzione di personale;
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata per gli anni 2023-2025 qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze;
- Di inviare il contenuto del presente atto alle OO.SS di categoria ai Rappresentati sindacali interni all'Ente (RSU), nel rispetto di quanto disposto dall'art. 7, co.1, CCRL 1.8.2002;
- Di pubblicare la presente delibera sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente".

*Atto redatto da: Gori Marica
Comune di Palmanova – Area Affari generali e demografici
Profilo Professionale : Istruttore direttivo amm.vo Vice Segretario*

Palmanova, 30.10.2023

IL PROPONENTE
IL VICE SINDACO

Comune di Palmanova

Provincia di Udine

UFFICIO DI STAFF

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 -secondo aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025.*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Palmanova, li 30/10/2023

IL RESPONSABILE
F.TO DOTT.SSA MARICA GORI



COMUNE DI PALMANOVA

ALLEGATO alla proposta di Deliberazione n. 16/2023 UFFICIO DI STAFF

PARERE CONTABILE sulla proposta di Deliberazione Dell'UFFICIO DI STAFF avente ad oggetto:

Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 -secondo aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025.

La sottoscritta Lara MARTINI T.P.O. dell'Area Economico Finanziaria;

VISTA la proposta della Deliberazione sopraindicata presentata dalla T.P.O. UFFICIO DI STAFF;

SULLA BASE del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii., dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm. ed ii. e della contabilità degli Enti locali di cui agli artt. 153 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.

ESPRIME PARERE CONTABILE POSITIVO

Palmanova, 30/10/2023

Il T.P.O. dell'Area Economico Finanziaria
f.to Lara MARTINI

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra riportata proposta di deliberazione sulla quale sono stati resi i pareri previsti dall'art. 49, comma 1 del Dlgs.vo 267/2000;

Con voti unanimi

DELIBERA

- 1) di approvare la sopra riportata proposta di deliberazione, facendola propria ad ogni effetto di legge;
- 2) di dichiarare, ad unanimità di voti resi con separata votazione il presente deliberato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 comma 12 della L.R. 17/2004.

COMUNE DI PALMANOVA

Provincia di Udine

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to PIANI Luca

Il Vice Segretario Comunale
f.to GORI dott.ssa Marica

Attestazione di pubblicazione

Ai sensi della L.R. 21/2003 si attesta che la presente deliberazione in data odierna viene affissa all'Albo Pretorio, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì 03/11/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Valentina BEARZOTTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Lì 03/11/2023

Il Responsabile

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PIANI LUCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 03/11/2023 10:38:45

NOME: GORI MARICA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 03/11/2023 13:20:03

NOME: BEARZOTTI VALENTINA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 03/11/2023 13:37:40