

Allegato 1)

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025

Secondo aggiornamento

(ai sensi dall'art. 6 del D.M. n. 132/2022 per gli enti con meno di 50 dipendenti)

CONSISTENZA DI PERSONALE AL 31.12.2022:

Si rinvia al prospetto di cui all'Allegato 1 A).

CONSISTENZA DI PERSONALE AL 10.05.2023:

Si rinvia al prospetto di cui all'Allegato 1 B).

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

Si richiamano quali parti integranti del presente atto il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 approvato con delibera GC n.65 del 10.05.2023 e il suo aggiornamento approvato con delibera GC n. 69 del 23.05.2023, confluiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con delibera di GC n. 116 dd 13.09.2023.

Con il presente secondo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, si prevede:

- 1) L'istituzione presso l'Area Gestione del Territorio e Patrimonio a decorrere dal 01.12.2023 di un ulteriore posto di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Istruttore assistente tecnico", da coprire mediante l'istituto della progressione verticale (art. 20 c. 2 LR 18/2016), con conseguente soppressione di un posto di categoria B all'interno della dotazione organica dell'Ente al termine della procedura selettiva interna;
- 2) L'istituzione presso l'Area Economico-finanziaria a decorrere dal 01.12.2023 di un posto di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Istruttore amministrativo contabile", da coprire mediante l'istituto della progressione verticale (art. 20 c. 2 LR 18/2016), con conseguente soppressione di un posto di categoria B all'interno della dotazione organica dell'Ente al termine della procedura selettiva interna.

CAPACITA' ASSUNZIONALE

In merito alla sostenibilità finanziaria si richiama la delibera di Giunta recante *"Definizione posizionamento del Comune di Palmanova rispetto al valore soglia previsto dalla DGR n. 1885/2020 successivamente aggiornata con la DGR n. 1871 del 02/12/2021 – verifica effettuata con gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023/2025 emendato ed approvato con Deliberazione di Consiglio n. 23 del 28/04/2023"* con cui si dà atto del rispetto dei limiti

previsti per la spesa di personale”.

Con riferimento all'istituzione dei due posti di categoria C da coprire tramite progressione verticale e con conseguente soppressione di due posti di categoria B, il permanere della capacità assunzionale è verificato dal TPO dell'Area Economica Finanziaria con l'apposizione del parere di regolarità contabile sulla delibera di Giunta che approva il presente aggiornamento.

Si produce pertanto il nuovo prospetto di dotazione organica al 01.12.2023 di cui all'Allegato 1 C), con la precisazione che il totale complessivo di 36 posti è fittizio, in quanto la modalità di copertura della Progressione Verticale implica, al termine della selezione interna, la soppressione di 2 posti di categoria B, al momento non individuabili. Di conseguenza il totale dei posti in pianta organica rimarrà di 34.

STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI

Tenuto conto delle informazioni ad oggi possedute, non sono previste cessazioni del triennio 2023/2025. Nel caso di cessazione di uno o più dipendenti si prevede la sostituzione degli stessi mediante l'attivazione delle procedure assunzionali nel rispetto della sostenibilità della spesa di personale e osservando gli obblighi procedurali indicati dall'art. 20 della L.R. n. 18/2016 o al tempo vigenti in materia.

STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI

In base agli elementi conoscitivi a disposizione, non si stimano ulteriori necessità assunzionali rispetto a quanto sopra esposto.

MODIFICHE TEMPORANEE NELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE E POTENZIAMENTO TEMPORANEO DEI SERVIZI

Al fine di sopperire a specifiche temporanee esigenze, si conferma l'assegnazione delle seguenti figure professionali ad area diversa da quella di appartenenza per alcune ore alla settimana, da definirsi d'intesa tra i Titolari di Posizione Organizzativa coinvolti:

- un dipendente con profilo "Istruttore ragioniere" dall'Area Economico-finanziaria all'Area Polizia Locale per le attività amministrativo-contabili;
- un dipendente con profilo "Operatore amministrativo" dall'Area Economico-finanziaria all'Area Affari generali e Servizi demografici per attività di supporto alla biblioteca;
- un dipendente con profilo "Istruttore direttivo amministrativo" dall'Area Affari generali e Servizi demografici all'Area Gestione del Territorio e Patrimonio per appalti pubblici.

Per potenziare i servizi alla cittadinanza è previsto anche il ricorso eventuale a forme di lavoro flessibile (esempio cantieri lavoro) nel rispetto del limite di spesa di cui alla L.R. n. 18/2015 come modificata dalla L.R. n. 20/2020.

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

I nuovi posti categoria C, p.e. C1, profilo professionale "Istruttore assistente tecnico" e profilo professionale "Istruttore amministrativo contabile", saranno coperti mediante l'istituto della progressione verticale (art. 20 c. 2 LR 18/2016).

Conseguentemente, qualora le procedure selettive interne si concludano con buon esito, si provvederà alla soppressione di altrettanti posti di categoria B all'interno della dotazione organica dell'Ente.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

In considerazione della costante evoluzione normativa e della crescente digitalizzazione, tutto il personale è interessato a percorsi di crescita formativa e professionale, sulla base delle esigenze individuali valutate da ciascun TPO per i collaboratori dell'area.

La partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento è stabilita in base ai seguenti criteri:

- Tutto il personale, a rotazione e senza compromettere la funzionalità dei servizi, deve accedere alle iniziative di formazione mirate al profilo professionale rivestito;
- I corsi a cui partecipare, ferme restando le iniziative di formazione obbligatoria, riguardano le principali novità normative, quale a titolo esemplificativo il c.d. Nuovo Codice dei Contratti Pubblici, in vigore dal 01.07.2023;
- Adeguato spazio formativo è riservato alla digitalizzazione;
- Per l'ottimizzazione dei tempi e delle risorse si prediligono i webinar e i corsi gratuiti (a titolo esemplificativo corsi ComPA FVG e Accademia Digitale FVG) se atti a soddisfare pienamente la necessità formativa.

Palmanova, 30.10.2023

Il Vice segretario reggente
GORI dott.ssa Marica
(f.to digitalmente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GORI MARICA

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 30/10/2023 13:22:57

Allegato 1 A)

Dotazione organica al 31.12.2022

AREA	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	DI CUI PART-TIME	POSTI VACANTI
UFFICI DI SUPPORTO		SI					
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2		0
				TOTALE	2		0
AREA AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	SI						
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO VICESEGRETARIO	1		0
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1		0
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI CULTURALI E TURISTICI	1		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CULTURALE	1		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2		0
				TOTALE	8		0
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	SI						
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO RAGIONIERE	2		0
			C	ISTRUTTORE RAGIONIERE	2		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	1		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	1		0

			A	OPERATORE AMMINISTRATIVO (posto riservato al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 L. 68/99)	1	part-time 51%	0
				TOTALE	8		0
AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E PATRIMONIO	SI						
			D	SPECIALISTA PROFESSIONALE SERVIZI TECNICI	1		0
			C	ISTRUTTORE ASSISTENTE TECNICO	2		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ASSISTENTE TECNICO	2		0
			B	OPERAIO SPECIALIZZATO	4		0
				TOTALE	9		0
AREA POLIZIA LOCALE	SI						
			PLB	COMANDANTE UFFICIALE TENENTE DI POLIZIA LOCALE	1		0
			PLA3	SOTTUFFICIALE DI POLIZIA LOCALE	1		0
			PLA	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	3		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1		0
				TOTALE	6		0
TOTALE COMPLESSIVO					33	di cui 1 p.t.	0

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GORI MARICA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 30/10/2023 13:23:34

Allegato 1 B)

Dotazione organica modificata con GC 65 dd 10 maggio 2023

AREA	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	DI CUI PART-TIME	POSTI VACANTI
UFFICI DI SUPPORTO		SI					
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2		0
				TOTALE	2		0
AREA AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	SI						
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO VICESEGRETARIO	1		0
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1		0
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI CULTURALI E TURISTICI	1		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CULTURALE	1		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2		0
				TOTALE	8		0
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	SI						
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO RAGIONIERE	2		1
			C	ISTRUTTORE RAGIONIERE	2		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	1		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	1		0
			A	OPERATORE AMMINISTRATIVO (posto riservato al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 L. 68/99)	1	part-time 51%	0

				TOTALE	8		1
AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E PATRIMONIO	SI						
			D	SPECIALISTA PROFESSIONALE SERVIZI TECNICI	1		0
			C	ISTRUTTORE ASSISTENTE TECNICO	3		1
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ASSISTENTE TECNICO	2		0
			B	OPERAIO SPECIALIZZATO	4		0
				TOTALE	10		1
AREA POLIZIA LOCALE	SI						
			PLB	COMANDANTE UFFICIALE TENENTE DI POLIZIA LOCALE	1		0
			PLA3	SOTTUFFICIALE DI POLIZIA LOCALE	1		0
			PLA	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	3		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1		0
				TOTALE	6		0
TOTALE COMPLESSIVO					34	di cui 1 p.t.	2

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GORI MARICA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 30/10/2023 13:24:08

Allegato 1 C)

Dotazione organica modificata con GC2023

AREA	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	DI CUI PART-TIME	POSTI VACANTI
UFFICI DI SUPPORTO		SI					
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2		0
				TOTALE	2		0
AREA AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	SI						
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO VICESEGRETARIO	1		0
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1		0
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI CULTURALI E TURISTICI	1		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CULTURALE	1		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2		0
				TOTALE	8		0
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	SI						
			D	ISTRUTTORE DIRETTIVO RAGIONIERE	2		0
			C	ISTRUTTORE RAGIONIERE	2		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1		0
			C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	2		1
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	1		0

			A	OPERATORE AMMINISTRATIVO (posto riservato al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 L. 68/99)	1	part-time 51%	0
				TOTALE	9		1
AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E PATRIMONIO	SI						
			D	SPECIALISTA PROFESSIONALE SERVIZI TECNICI	1		0
			C	ISTRUTTORE ASSISTENTE TECNICO	4		2
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ASSISTENTE TECNICO	2		0
			B	OPERAIO SPECIALIZZATO	4		0
				TOTALE	11		2
AREA POLIZIA LOCALE	SI						
			PLB	COMANDANTE UFFICIALE TENENTE DI POLIZIA LOCALE	1		0
			PLA3	SOTTUFFICIALE DI POLIZIA LOCALE	1		0
			PLA	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	3		0
			B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1		0
				TOTALE	6		0
TOTALE COMPLESSIVO *					36	di cui 1 p.t.	3

* Si precisa che il tot complessivo di 36 posti è fittizio in quanto la modalità di copertura della Progressione Verticale implica, al termine della selezione interna, la soppressione di 2 posti di categoria B, al momento non individuabili.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GORI MARICA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 30/10/2023 13:27:14