

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020

COMUNE DI CEPALONI

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione	3.269
Fascia di riferimento	D
Valore 1° soglia	27,2%
Valore 2° soglia	31,2%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	726.525,00	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	726.525,00	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2020	3.293.975,28
Entrate rendiconto anno 2021	3.304.192,16
Entrate rendiconto anno 2022	3.220.336,12
Media	3.272.834,52
F.C.D.E. ANNO 2022	419.773,90
ENTRATE DA CONSIDERARE	2.853.060,62

Rapporto	25,46%
-----------------	---------------

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	776.032,49	
Margine	49.507,49	VALORE INCREMENTO DA UTILIZZARE

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2023 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	27,0%	
Spesa di personale da rendiconto 2018	€ 863.244,93	
Incremento massimo	233.076,13	Non utilizzare

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	0
Totale teorico spazi assunzionali	233.076,13
SOMMA DA UTILIZZARE	49.507,49 €