

**CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020****COMUNE DI CEPALONI****Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4**

Popolazione	3.269
Fascia di riferimento	<b>D</b>
Valore 1° soglia	<b>27,2%</b>
Valore 2° soglia	<b>31,2%</b>

**Step 2 - CALCOLO RAPPORTO****SPESE DI PERSONALE**

		Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	726.525,00	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	<b>726.525,00</b>	

**ENTRATE CORRENTI**

Entrate rendiconto anno 2020	3.293.975,28
Entrate rendiconto anno 2021	3.304.192,16
Entrate rendiconto anno 2022	3.220.336,12
Media	<b>3.272.834,52</b>
F.C.D.E. ANNO 2022	419.773,90
ENTRATE DA CONSIDERARE	<b>2.853.060,62</b>

Rapporto

<b>25,46%</b>
---------------

**Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA**

Limite teorico	776.032,49	
Margine	<b>49.507,49</b>	VALORE INCREMENTO DA UTILIZZARE

**Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2023 (art. 5)**

Percentuale massima incremento spesa	<b>27,0%</b>	
Spesa di personale da rendiconto 2018	€ 863.244,93	
Incremento massimo	<b>233.076,13</b>	Non utilizzare

**Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER**

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	0
Totale teorico spazi assunzionali	233.076,13
SOMMA DA UTILIZZARE	<b>49.507,49 €</b>