



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 118 del 27/09/2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA ASSETTO ENTE E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA”

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, addì **VENTISETTE** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **15:00**, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

La seduta viene svolta interamente in videoconferenza e si attesta la contestuale presenza dei componenti:

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
BONAVENTI PIERGIACOMO	Sindaco	SI
VANAZZI FRANCESCO	Assessore	SI
BOSA RICCARDO	Assessore e Vice Sindaco	SI
BELLOCCHIO ALESSIA	Assessore esterno	SI
SONZOGNI NICOL	Assessore esterno	SI

PRESENTI: 5 ASSENTI: 0

I componenti sono tutti collegati da remoto con videocamera e dispositivo informatico.

Partecipa e verbalizza il Segretario Comunale Dott. Cameriere Enrico Antonio collegato da remoto con dispositivo informatico.

Il Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA ASSETTO ENTE E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA”

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 28/04/2023 di approvazione del documento unico di programmazione 2023-2025, bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 25/05/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2023-2025 alla cui Sezione 3.3 è presente il Piano Triennale 2023-2025 del Fabbisogno del Personale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 25/05/2023 di approvazione PEG 2023-2025 e bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 3/08/2023 di riassegnazione dei servizi alla macrostruttura dell'Ente ed aggiornato la sezione 1.2.1 del PIAO 2023/2025;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 e dal D.M. 30 giugno 2022 n.132 con i quali è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, tra le cui sezioni è prevista la confluenza del Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

RAVVISATA la necessità di modificare la Dotazione organica nell'ente per renderla più corrispondente alle esigenze attuali e di conseguenza aggiornare il Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2023 – 2025 al fine di permettere una ricerca di risorse umane con profilo professionale che meglio si adatti al nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogni di Personale PTFP 2023 – 2025 e relativi Allegati, aggiornato sulla scorta nelle nuove esigenze come sopra esposte e sulla base delle opportunità che la normativa e i Contratti Collettivi Nazionali vigenti permettono, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che il Comune di Pandino:

- è in regola con i vincoli normativi in materia di contenimento di spesa di personale;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui al D.Lgs. n. 267/2000;
- ha rispettato i termini per l'adozione dei documenti contabili e per il relativo invio alla Banca dati Amministrazioni pubbliche;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza rilasciato in data 20.09.2023 allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, art. 6;
- il D.M. n. 133/2022;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- i vigenti CCNL comparto Funzioni locali;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità al regolamento per il funzionamento della giunta comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022

DELIBERA

- 1) Di approvare l'aggiornamento Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2023-2025 costituente la Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, come da allegato alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'aggiornamento della Sezione 3.3 della Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Con votazione separata,

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità al regolamento per il funzionamento della giunta comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. N. 267/00.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Bonaventini Piergiacomo
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott. Cameriere Enrico Antonio
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA ASSETTO ENTE E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA”

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pandino, li **20/09/2023**

Il Segretario Comunale
CAMERIERE ENRICO ANTONIO /
InfoCamere S.C.p.A.
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA ASSETTO ENTE E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA”

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Pandino, li 26/09/2023

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria e
Personale**
Arfani Erica / InfoCamere S.C.p.A.
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 118 del 27/09/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA ASSETTO ENTE E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA”

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

La sopra estesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124, comma primo, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Pandino, li 05/10/2023

Responsabile Area Affari Generali
MANZONI MARGHERITA MARIA /
InfoCamere S.C.p.A.
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 118 del 27/09/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA ASSETTO ENTE E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA”

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Pandino, li 30/10/2023

Responsabile Area Affari Generali
MANZONI MARGHERITA MARIA /
InfoCamere S.C.p.A.
Firmato digitalmente

Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023/2025:

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 16,85%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

La situazione prevista riferita all'Anno 2023 presenta la seguente tabella:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.								
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020								
Abitanti	8952	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa				
Anno Corrente	2023	26,90%	30,90%	%	€			
Entrate correnti		FCDE (presunto 2023)	261.082,88 €	25,00%	264.469,61 €			
Ultimo Rendiconto'22	5.699.902,33 €	Media - FCDE	5.449.861,44 €	Incremento spesa - I FASCIA				
Penultimo rendiconto'21	5.500.679,97 €	Rapporto Spesa/Entrate		%	€			
Terzultimo rendiconto'20	5.932.250,65 €	16,85%		28,81%	264.469,61 €			
Spesa del personale		Collocazione ente						
Ultimo rendiconto	918.029,65 €	Prima fascia						
Anno 2023 presunto	1.057.878,43 €	FCDE						
Margini assunzionali								
0,00 €								
Utilizzo massimo margini assunzionali				Incremento spesa				
0,00 €				264.469,61 €				
Spesa del Personale								
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;								
Entrate Correnti								
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.								
Fasce demografiche		Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
				2020	2021	2022	2023	2024
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;		26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%

Dove l'incremento di spesa teorico permesso per assunzioni a tempo indeterminato risulta essere di €264.469,61;

Si ritiene pertanto di procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale inserito all'interno del D.U.P. 2023-2025 ed aggiornato all'ultimo rendiconto approvato Anno 2022, parte integrante del PIAO 2023/2025.

E' fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata per il triennio 2023-2025, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo in considerazione;

Si ritiene di aggiornare i fabbisogni di personale, a seguito della modifica della dotazione organica di cui all'allegato A al presente Piano Triennale di Fabbisogni di Personale, come segue:

Anno 2023:

- (a) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo – ex Cat. C servizi sociali, dal 3/01/2023 mediante stabilizzazione del Contratto Formazione Lavoro avviato nel 2022 che è terminato il 2/01/2023;
- (b) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Tecnico – ex Cat.C, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (c) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **2 posti** di Istruttore Amministrativo di cui n.1 da assegnare all'Area Tecnica 1 n. 1 da assegnare all'area Affari Generali (tali posti si sono resi disponibili a seguito delle cessazioni:
 - per pensione di ex Cat. D area Tecnica
 - per dimissioni volontarie di ex Cat. B Area Affari Generali,per la quale si è ritenuto più utile modificare la dotazione organica con n. 2 posti di istruttore Amm.vo ex Cat. C di cui il 50% attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale ed il 50% mediante progressione verticale tra Aree di personale Interno;
- (d) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Assistente Sociale – ex Cat. D, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (e) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** Istruttore Agente di Polizia Locale mediante progressione verticale tra Aree di personale interno;
- (f) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) e per un periodo di n. 12 mesi - mediante Contratto Formazione Lavoro n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – ex Cat. C Servizi Demografici;

Anno 2024:

- (a) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Funzionario Amministrativo Area Affari Generali – Cat. D, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (b) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo (messo notificatore) – Cat. C da Assegnare all'Area Affari Generali e/o Serv. Demografici, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (c) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo – Cat. C Affari Generali -Servizi Demografici, mediante stabilizzazione del Contratto Formazione Lavoro avviato nel 2023 che avrà termine nel 2024;
- (d) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. 1 posto di Funzionario di Polizia locale – Cat. D (posto attualmente coperto da assunzione operata ai sensi dell'art. 110 c. 1 TUEL da personale di altro Ente in aspettativa dell'art. 110 comma 5 TUEL fino al 31/12/2023-salvo proroghe) mediante progressione verticale tra Aree di personale interno, interamente finanziata dallo 0,55% del monte salari 2018 per la quale non è necessario garantire il 50% della copertura dei posti all'esterno. Procedura da avviare in Ottobre - Novembre 2023 per permettere l'affiancamento con l'attuale Funzionario di PL e relativo passaggio di consegne);

- (e) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Operatore Esperto Amm.vo – Messo notificatore Cat. B da Assegnare all'Area Affari Generali attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale – procedura da avviare in ottobre-Novembre 2023 (posto vacante solo in caso di conclusione positiva della progressione verticale di n. 1 dipendente dall'Area degli Operatori Esperti, all'Area degli Istruttori);
- (f) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Agente di Polizia Locale attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale; (posto vacante solo in caso di conclusione positiva della progressione verticale di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori Agenti di PL, all'Area dei Funzionari di PL).

Anno 2025:

- con l'attuale normativa previdenziale nessun dipendente in servizio maturerà nell'anno 2025 diritto a pensione, pertanto nessuna sostituzione da prevedere.

Con l'aggiornamento del presente piano triennale di fabbisogni di personale viene modificata, sulle esigenze rilevate dai responsabili dei Servizi e a seguito della revisione dell'assetto dell'Ente di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 97 del 3.08.2023, la Dotazione Organica in precedenza approvata in allegato al PIAO con Delibera di Giunta Comunale n. 72 del 25.05.2023, come da **Allegato A**.

L'art. 16 della L.183/2011 dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, mentre l'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità: allo scopo si conferma la ricognizione già effettuata in fase di prima approvazione del PTFP dalla quale non si ravvisano situazioni di eccedenza di personale, di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183.

Per la quantificazione economica dell'aggiornamento al PTFP 2023-2025 si rimanda all'**Allegato B**.

Come previsto dalla normativa verranno attuate:

- le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni.
- le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- per la copertura di posti riservata al personale interno di rimanda a successivi atti di approvazione dei relativi Regolamenti;

Sono comunque autorizzate per il periodo 2023-2025 eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile entro i limiti di spesa per lavoro flessibile rilevando che l'ente può sostenere un limite massimo di spesa di € 46.912,48 annuo (**Allegato E**) per detta tipologia di assunzioni, per l'Anno 2023 tale limite è destinato per €16.258,00 per l'assunzione con Contratto formazione lavoro – 12 mesi, Istruttore Amm.vo servizi demografici di cui al precedente punto (f);

A seguito di quanto sopra esposto si procedere ad aggiornare l'Organigramma dell'Ente come da **Allegato C**;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, si è provveduto ad aggiornare la verifica del tetto di spesa di personale 2011/2013 e % spesa personale/entrate correnti come da **Allegato D**;

Il presente documento, aggiornato, viene trasmesso anche alle OO.SS. di categoria.

Allegato A
Dotazione Organica
(aggiornamento settembre 2023)

Anno 2023

	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2023	4	2	1	11	1	1	1	1	4	7	33
di cui coperti al 01/01/2023	4	2	1	9	1	1	1	1	4	6	30
Variazione posti P.O. dal 01/01/2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2023	4	2	1	11	1	1	1	1	4	7	33
Costo unitario AREA CLASSIFICAZIONE (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (+Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.092,44	€ 11.716,85	€ 14.062,33	€ 23.725,21	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 27.080,39	
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 1/01/2023	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 260.977,31	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 180.386,57	€ 27.080,39	€ 739.221,59
Costo del personale in servizio al 1/01/2023	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 213.526,89	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 666.001,66
di cui categorie protette		€ 11.716,85	-								
Assunzioni da effettuare nel 2023	0	0	0	4	0	0	0	0	1	1	6
Valore economico assunzioni	€ -	€ -	€ -	€ 94.900,84	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 172.786,83
Cessazioni previste 2023	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	4
Valore economico cessazioni	€ 21.092,44	€ -	€ -	€ 23.725,21	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 122.703,64
Posti vacanti 2023				1							1
Valore economico posti vacanti				€ 23.725,21							€ 23.725,21
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2023	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2023	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 739.810,06
Valore economico personale in servizio al 31/12/2023	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 739.810,06
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2023 al netto dei valori relativi alle categorie protette											728.093,21

Anno 2024

	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
di cui coperti al 01/01/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
Variazione posti P.O. dal 01/01/2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
Costo unitario AREA di appartenenza (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (+Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.092,44	€ 11.716,85	€ 14.062,33	€ 23.725,21	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 27.080,39	
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 1/01/2024	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 739.810,06
Costo del personale in servizio al 1/01/2024	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 653.099,04
di cui categorie protette		€ 11.716,85	-								
Assunzioni da effettuare nel 2024	1	0	0	2	0	0	0	0	1	1	6
Valore economico assunzioni	€ 21.092,44	€ -	€ -	€ 47.450,42	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 146.428,85
Cessazioni previste 2024	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	5
Valore economico cessazioni	€ 21.092,44	€ -	€ -	€ 23.725,21	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 122.703,64
Posti vacanti 2023				-1							-€ 1,00
Valore economico posti vacanti				-€ 23.725,21							-€ 23.725,21
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2024	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 739.810,06
Valore economico personale in servizio al 31/12/2024	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 739.810,06
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2024 al netto dei valori relativi alle categorie protette											728.093,21

Anno 2025

	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
di cui coperti al 01/01/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
Variazione posti P.O. dal 01/01/2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
Costo unitario AREA di appartenenza (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (+Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.092,44	€ 11.716,85	€ 14.062,33	€ 23.725,21	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 27.080,39	
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 1/01/2024	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 739.810,06
Costo del personale in servizio al 1/01/2024	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 653.099,04
di cui categorie protette		€ 11.716,85	-								
Assunzioni da effettuare nel 2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valore economico assunzioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Cessazioni previste 2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valore economico cessazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Posti vacanti 2023											
Valore economico posti vacanti											
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	33
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2024	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 739.810,06
Valore economico personale in servizio al 31/12/2024	€ 63.277,32	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 739.810,06
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2024 al netto dei valori relativi alle categorie protette											728.093,21

Allegato B

Quantificazione economica aggiornamento Settembre 2023

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023-2025

Importi su base ANNUA al netto di oneri e IRAP

ANNO 2023	Tempo indeterminato	Totale 2023	€	144.395,58
	Tempo determinato	Totale 2023	€	23.725,22
Dettaglio Tempo Indeterminato:				
ISTRUTTORE Amm.vo - Servizi Sociali				
lettera (a) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	TOTALE			TOTALE € 23.725,22
ISTRUTTORE TECNICO				
lettera (b) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	TOTALE			TOTALE € 23.725,22
ISTRUTTORE Amm.vo - Area Tecnica				
lettera (c) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	TOTALE			TOTALE € 23.725,22
ISTRUTTORE Amm.vo - Area Affari Generali				
lettera (c) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	TOTALE			TOTALE € 23.725,22
FUNZIONARIO Servizi Sociali				
lettera (d) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base FUNZIONARIO	€ 1.934,36	€	23.212,32
	13esima FUNZIONARIO	€ 1.934,36	€	1.934,36
	comparto FUNZIONARIO	€ 51,90	€	622,80
	TOTALE			TOTALE € 25.769,48
ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale				
lettera (e) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	TOTALE			TOTALE € 23.725,22
Dettaglio Tempo Determinato:				
ISTRUTTORE Amm.vo Anagrafe				
lettera (f) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	TOTALE			TOTALE € 23.725,22

ANNO 2024

Tempo indeterminato

Totale 2024

€ 145.117,95

Tempo determinato

Totale 2024

€ -

Dettaglio Tempo Indeterminato:

FUNZIONARIO Amm.vo Affari Generali

lettera (a) del PTFP 2024	voci	mese	anno	
	stip. Base FUNZIONARIO	€ 1.934,36	€	23.212,32
13esima FUNZIONARIO	€ 1.934,36	€	1.934,36	
comparto FUNZIONARIO	€ 51,90	€	622,80	
TOTALE			TOTALE €	25.769,48

ISTRUTTORE Amm.vo Segreteria

lettera (b) del PTFP 2024	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74	
comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60	
TOTALE			TOTALE €	23.725,22

ISTRUTTORE Amm.vo Anagrafe

lettera (c) del PTFP 2024	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74	
comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60	
TOTALE			TOTALE €	23.725,22

FUNZIONARIO Polizia Locale

lettera (d) del PTFP 2024	voci	mese	anno	
	stip. Base FUNZIONARIO	€ 1.934,36	€	23.212,32
13esima FUNZIONARIO	€ 1.934,36	€	1.934,36	
comparto FUNZIONARIO	€ 51,90	€	622,80	
Indennità PS	€ 109,24	€	1.310,88	
TOTALE			TOTALE €	27.080,36

OPERATORE ESPERTO - Messo notificatore

lettera (e) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base OPERATORE ESPERTO P.T.30h	€ 1.586,21	€	19.034,52
13esima OPERATORE ESPERTO P.T.30h	€ 1.586,21	€	1.586,21	
comparto OPERATORE ESPERTO P.T.30h	€ 39,31	€	471,72	
TOTALE			TOTALE €	21.092,45

ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale

lettera (f) del PTFP 2023	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74	
comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60	
TOTALE			TOTALE €	23.725,22

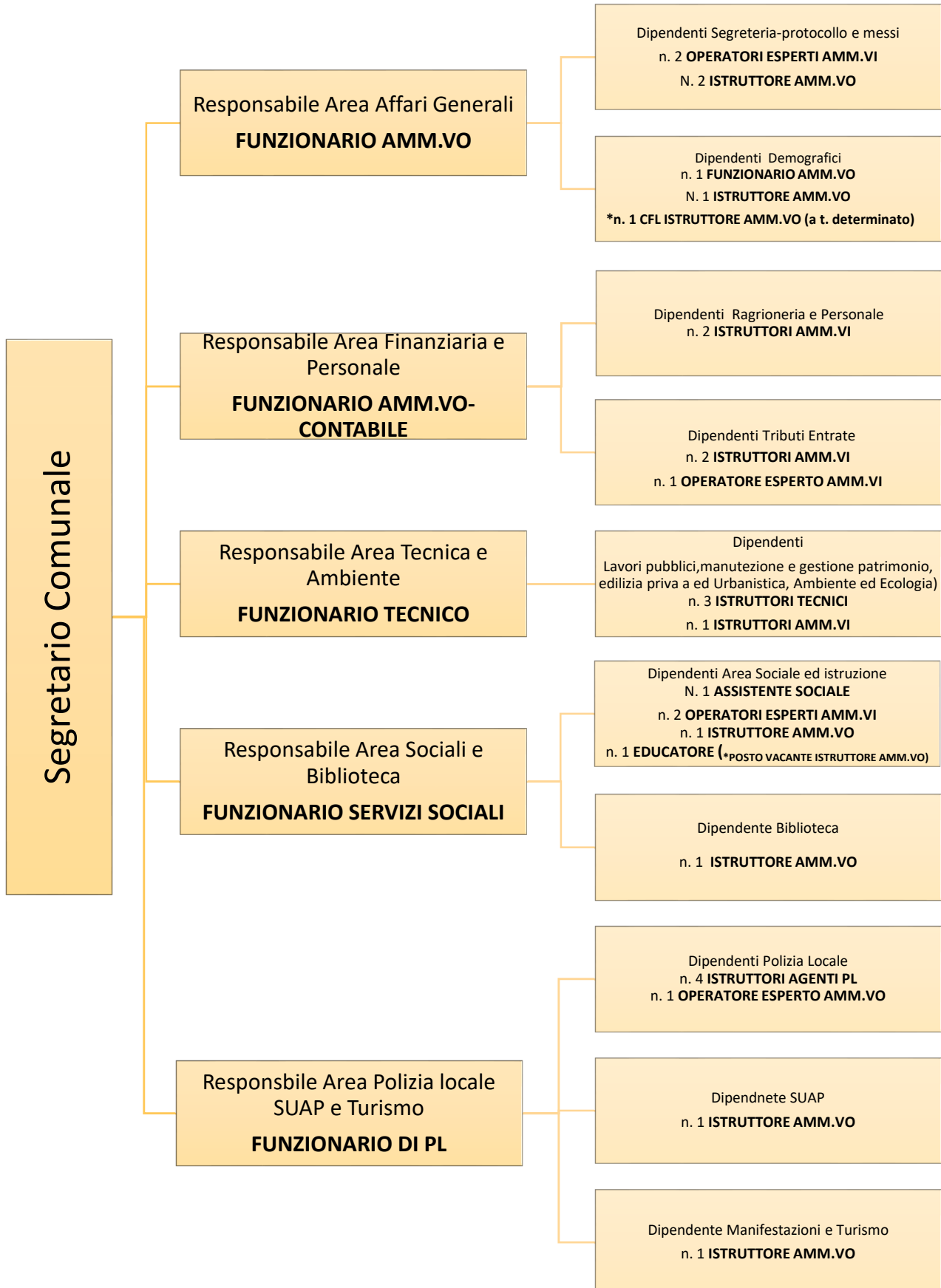
ANNO 2025

con l'attuale normativa previdenziale nessun dipendente in servizio maturerà nell'anno 2025 diritto a pensione, pertanto nessuna sostituzione da prevedere.

Allegato C

ORGANIGRAMMA (Aggiornato Settembre 2023)

Nell'organigramma che segue viene rappresentata graficamente la struttura dell'Ente, con le risorse definite dalla Dotazione Organica



ALLEGATO D

Rispetto limite di cui all'art. 1 comma 557-quater Legge n. 296 del 27/12/2006

Descrizione voci	Spesa Media Rendiconti 2011-2013 consuntivo	Preventivo 2023	Preventivo 2024	Preventivo 2025
Spese intervento 01/macroaggregato 101	1.151.754,66	1.280.603,94	1.328.540,49	1.328.251,13
Spese intervento 03/ macroaggregato 103 (compreso buoni pasto)	15.787,91	18.350,00	18.350,00	18.350,00
Irap intervento 07/ macroaggregato 102 (senza amm.ri)	84.197,15	79.739,49	83.664,73	83.648,49
Altre spese: Trasferimenti per personale (convenzioni) macroaggregato 104				
Fondo rinnovi contrattuali		15000	30000	30000
Totale spese di personale (A)	1.251.739,72	1.393.693,43	1.460.555,22	1.460.249,62
(-) Componenti escluse (B)	43.623,54	335.815,00	359.790,00	359.790,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, co. 557, l. n. 296/2006) (A)-(B)	1.208.116,18	1.057.878,43	1.100.765,22	1.100.459,62

TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	Preventivo 2023	Preventivo 2024	Preventivo 2025
a) Spese personale categorie protette (non soggetta IRAP)	14954	14954	14954
b) Spese x formazione	1850	1850	1850
c) Diritti di rogito comprensivi di oneri riflessi	10000	10000	10000
d) Arretrati contrattuali (2014-ad oggi)	140841	140841	140841
e) Contributi obbligatori su Arretrati contrattuali- ex-CPDEL e ex-INADEL	32056	38948	38948
f) IRAP su arretrati contrattuali (8,5% su b)	9889	11972	11972
g) spese relative a consultazioni elettorali	13500	13500	13500
h) rimborsi da altri Enti spese di personale (comandi-convenzioni-servizi associati)	43000	43000	43000
i) Incentivi tecnici e Entrate	54725	54725	54725
j) Fondo futuri rinnovi CCNL	15000	30000	30000
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE (B)	<u>335.815,00</u>	<u>359.790,00</u>	<u>359.790,00</u>

Allegato E

**PREVISIONE COSTI TEMPI DETERMINATI 2023 AL
NETTO DEI CTR E IRAP AL FINE DEL NON
SUPERAMENTO DEL TETTO 2009
(rideterminato CON Del. C.C. 76/7.5.2021)**

C1 36 ore CFL Anagrafe	CFL C1 36h Anagrafe
stipendio	15.450,41
IVC vecchia	73,49
IVC 2023	135,98
UNA TAMTUM	231,75
comparto	34,72
Ind. Comparto F.do	331,68
TOTALE COSTO ANNO 2023	16.258,03

16.258,03

46.912,48

tetto 2009 rid. 2021

REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Verbale n.10/2023

Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE 2023-2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ANNUALE 2023” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO 2023-2025) – A SEGUITO DI MODIFICA ASSETTO ENTE E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA”

Il sottoscritto revisore dei conti del Comune di Pandino, nominato con deliberazione del C.C. n.43 del 29.11.2022 esecutiva ai sensi di legge,

PREMETTE

- che l'Ente ha approvato il DUP e Bilancio Prev.le 2023/2025 con delibera di C.C. n.5 del 28/04/2023, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022 con delibera di C.C. n.7 del 18/05/2023, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. alla cui Sezione 3.3 è presente il Piano Triennale 2023-2025 del Fabbisogno del Personale con delibera G.C. n. 72 del 25/05/2023, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato una riassegnazione dei servizi alla macrostruttura dell'Ente ed aggiornato la sezione 1.2.1 del PIAO 2023/205 con delibera di G.C. n. 97 del 3/08/2023, esecutiva per legge;
- che a seguito della riassegnazione dei servizi di cui sopra e della difficoltà di reperimento di alcune tipologie di figure storiche in organico, si ravvisa la necessità di apportare modifiche alla Dotazione Organica dell'Ente e al Piano Triennale 2023-2025 del Fabbisogno del Personale in precedenza approvati, individuando figure professionali più idonee al nuovo assetto e con procedure di accesso interne che non erano state prese in considerazione;

RICHIAMA

le premesse ed i riferimenti legislativi contenuti nel parere del Revisore n. 4/2023 del 24/05/2023;

ESAMINA

- la documentazione relativa all'oggetto, composta dalla nuova sezione 3.3 del PIAO relativa la Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2023-2025, al cui interno viene verificato il calcolo spesa di personale ai sensi del D.M. 17/03/2020, dall'allegato A (dotazione organica), dall'allegato B quantificazione economica del piano assunzioni), dall'allegato C nuovo assetto dell'Ente (Organigramma), dall'allegato D verifica del tetto 2011-2013 (calcolo delle spese di personale in valore assoluto ex art.1, comma 557 della L.296/2006) che lo definisce in euro 1.208.116,18, dall'allegato E dove viene definito in euro 46.912,48 il limite per il lavoro flessibile (D.L. 78/2010 convertito il Legge 122/21010), dai Pareri tecnico e finanziario;
- i dati relativi al triennio 2023-2025 sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativo contabili connessi predisposta dal Responsabile Finanziario, che :

- definisce le facoltà assunzionali a tempo indeterminato, nel rapporto tra spesa del personale da ultimo rendiconto approvato (anno 2022 = euro 918.029,65) e la media delle entrate correnti, al netto del FCDE, relativa agli ultimi tre rendiconti approvati (euro 5.449.861,44) pari al 16,85%;
- individua la fascia demografica di appartenenza alla lettera E, di cui ai valori soglia pari al **26,90%** (Tabella 1 D.M. 27/03/2020); al 25% (valori calmierati Tabella 2 – anno 2023); al 26%(valori soglia Tabella 3 D.M. 27/03/2020);
- colloca l'Ente nella FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1. Pertanto, l'Ente può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.
- determina lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni (cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti) in € 5.449.861,44 * **26,90%** - € 918.029,65 = € 547.983,08;
- riporta l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni (incremento calmierato per gli anni 2023-2025) al disotto del tetto fissato dal legislatore, come segue: € 1.057.878,43 * 25% = € 264.469,61 (nel piano triennale anni precedenti non sono state utilizzate somme in incremento, pertanto lo spazio finanziario per il piano assunzioni 2023/2025 è pari a **€ 264.469,61**;
- riscontra che la spesa di personale prevista al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art.1, comma 557 L. 296/2006, è inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 pari ad euro 1.208.116,18;
- calcola il valore finanziario della dotazione organica (non sono state rilevate eccedenze di personale);
- calcola la componente del valore del lavoro flessibile di cui all'allegato E;
- propone le assunzioni 2023/2025, con indicate le figure professionali da assumere nonché le modalità di assunzione e le relative annualità interessate;
- considera che la programmazione di cui sopra è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio triennale di previsione 2023/2025 e del bilancio pluriennale;

VERIFICA CHE

- l'Ente ha rispettato i vincoli di pareggio del bilancio 2022;
- le assunzioni previste nel presente programma avvengono nel rispetto dei vincoli e delle facoltà assunzionali vigenti;

VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e finanziaria espressi dai rispettivi Responsabili di Settore

ESPRIME

in relazione alle proprie competenze, parere favorevole alla proposta di deliberazione

Propria Sede, lì 20 settembre 2023.

dott. Giovanni Pietro Lascioli

il Revisore

IL REVISORE COMUNALE
GIOVANNI PIETRO LASCIOLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile