

Missione	Programma	Linea di mandato	Anno	Obiettivo strategico
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 Organi istituzionali	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2023	Valorizzare il ruolo dell'ente come amministrazione efficiente ed efficace a servizio della collettivita'
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	creare un contesto svantaggioso alla corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Potenziare le politiche anticiclaggio
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2023	Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	2023	Favorire il lavoro agile come obiettivo di politica di valorizzazione delle risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le pari opportunita'	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunita' e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi

Descrizione obiettivo strategico	Stakeholder	Tempi pluriennali
L'obiettivo strategico e' riferito alla dimensione di efficienza ed efficacia dell'organizzazione e dell'azione dell'ente a beneficio dei cittadini	Amministrazioni pubbliche centrali/locali,Associazioni/Fondazioni,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti,Libero professionista,Operatori economici,Societa' ed enti controllati/partecipati	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito alle politiche per aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
creare un contesto svantaggioso alla corruzione	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche anticorruzione da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche di semplificazione e reingegnerizzazione da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche di trasparenza da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito alle politiche per creare un contesto sfavorevole alla corruzione da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito alle politiche di riduzione delle opportunita' che si manifestino casi di corruzione da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito alle attivita' affidate al Segretario e/o al Direttore, alla Segreteria e al coordinamento generale amministrativo dell'Ente	Amministratori,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti,OIV/Nuclei,Revisori dei conti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
Favorire il lavoro agile come obiettivo di politica di valorizzazione delle risorse umane	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al miglioramento dell'applicazione del nuovo ccnl 2019-2022	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche del lavoro agile da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche della formazione del personale da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche dei fabbisogni da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti,Disoccupati	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche per le azioni positive da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche di efficienza organizzativa da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024
L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche accessibilita' da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 26/04/2019 al 25/04/2024