

Missione	Programma	Linea di mandato	Anno	Obiettivo strategico
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	01 Organi istituzionali	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2023	Valorizzare il ruolo dell'ente come amministrazione efficiente ed efficace a servizio della collettivita'
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Potenziare le politiche anticiclaggio
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	creare un contesto svantaggioso alla corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	creare un contesto svantaggioso alla corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	creare un contesto svantaggioso alla corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	creare un contesto svantaggioso alla corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2023	Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2023	Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2023	Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2023	Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2023	Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le pari opportunita'	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunita' e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	2023	Favorire il lavoro agile come obiettivo di politica di valorizzazione delle risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	2023	Favorire il lavoro agile come obiettivo di politica di valorizzazione delle risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi

Obiettivo operativo	Descrizione obiettivo operativo
Promuovere la partecipazione e la trasparenza	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per implementare strumenti e canali di informazione, comunicazione e confronto per l'esercizio partecipato del mandato elettivo , promuovendo partecipazione e trasparenza
Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale
Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per coordinare la strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo.
Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno
Integrare il sistema di monitoraggio	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per integrare il sistema di monitoraggio della sezione trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni
Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	L'obiettivo operativo e' riferito alla gestione dei fondi europei e del PNRR
- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo	L'obiettivo operativo e' riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO
- Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione	L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie per il conseguimento della semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e delle procedure
Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	L'obiettivo operativo e' riferito alla gestione della trasparenza
- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza	L'obiettivo operativo e' riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO
Gestire le segnalazioni per le operazioni sospette	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per gestire le segnalazioni per le operazioni sospette
Potenziare l'analisi dei rischi e le misure di prevenzione	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi finalizzati al rafforzamento dell' analisi dei rischi e delle misure di prevenzione
Rafforzare la regolamentazione interna	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per rivedere e migliorare la regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interessi)
Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente
Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per migliorare continuamente la chiarezza e conoscibilita' dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente
Promuovere le pari opportunita'	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi finalizzati alla promozione delle pari opportunita' per l'accesso agli incarichi di vertice (trasparenza ed imparzialita' dei processi di valutazione)
Implementare i livelli di trasparenza e accessibilita'	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
Potenziare l'informatizzazione	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per migliorare continuamente l'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"
Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi finalizzati alla consolidazione di un sistema di indicatori per monitorare l'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO integrato nel sistema di misurazione e valutazione della performance
Rafforzare il coinvolgimento dei dirigenti/Responsabili P.O. nei processi trasversali	L'obiettivo operativo e' riferito ai processi trasversali quali la prevenzione dei rischi di corruzione, la trasparenza, l'accesso civico, il trattamento dei dati, il benessere organizzativo
Potenziare la cultura del trattamento e protezione dei dati personali	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per approfondire, aggiornare e monitorare l'applicazione degli istituti normativi relativi al trattamento e alla protezione dei dati personali
Implementare la digitalizzazione e la conservazione dei flussi documentali	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per sviluppare la gestione informatizzata dei flussi documentali, garantendo nella tempistica di legge la progressiva digitalizzazione dei documenti e la conservazione a norma
Aggiornare la disciplina dei regolamenti	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per aggiornare la disciplina dei regolamenti anche per valorizzare il coinvolgimento dei soggetti portatori di interesse (enti, associazioni, cittadini)
Implementare le tecnologie ICT per innovare i processi di gestione	L'obiettivo operativo e' riferito alla innovazione dei processi di gestione attraverso le tecnologie ICT

Rafforzare il percorso di change management	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per il rafforzamento del percorso di change management volto ad avvicinare le persone al tema, diffonderne gli elementi caratterizzanti e creare coinvolgimento nel progetto
Migliorare le dotazioni tecnologiche	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la definizione delle dotazioni tecnologiche, il lavoro agile, nella fase di sperimentazione, ha previsto solo ed esclusivamente l'utilizzo di strumenti forniti dall'Amministrazione
Costituire gruppi di lavoro	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per costituire gruppo di lavoro interdirezionale
Implementare incontri formativi	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per lo svolgimento di incontri informativi per diffondere la conoscenza sul lavoro agile e specifici interventi formativi per i dipendenti/dirigenti
- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale	L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie di formazione del personale
Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi di valorizzazione delle competenze e della professionalita' del personale comunale con attivita' di formazione continua
- Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano	L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie di copertura dei fabbisogni e di valorizzazione del capitale umano
Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per garantire una gestione efficiente dell'organizzazione dell'Ente attraverso il monitoraggio del fabbisogno di personale e il reclutamento
- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunita'	L'obiettivo operativo e' riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO
- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile	L'obiettivo operativo e' riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO
Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	L'obiettivo operativo e' riferito alla gestione del trattamento economico e previdenziale del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente e con riferimento ai contratti collettivi di lavoro e alla normativa finanziaria
Potenziare l'analisi del contratto	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi di analisi del nuovo contratto da parte degli uffici competenti e condivisione con responsabili di area delle principali novita'
Regolamentare il lavoro agile	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi di regolamentazione del lavoro agile e da remoto nel POLA
Aggiornare il sistema di classificazione	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per l'applicazione del nuovo sistema di classificazione
Costituire il fondo risorse decentrate	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la costituzione del fondo risorse decentrate
Approvare contrattazione decentrata - parte giuridica	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per l'approvazione contrattazione decentrata giuridico
Approvare contrattazione decentrata - parte economica	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi di approvazione contrattazione decentrata economico
- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione	L'obiettivo operativo e' riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO
Potenziare lo standard dei servizi	L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per mantenere lo standard qualitativo e quantitativo delle prestazioni di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione Comunale in sede di giudizio e attivare le azioni di recupero dei danni prodotti da terzi al patrimonio comunale
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilita' fisica	L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilita' fisica, attraverso la rimozione delle barriere architettoniche
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilita' digitale	L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilita' digitale, anche attraverso le misure di accessibilita' Agid

DIMENSIONE OUTCOME/IMPATTI DI VALORE PUBBLICO	Stakeholder	Contributor	Tempi pluriennali
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministrazioni pubbliche centrali/locali,Associazioni/Fondazioni,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti,Giornalisti,Societa' ed enti controllati/partecipati	URP	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti		dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Consulenti,Organizzazioni sindacali,Psicologi	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti,DPO	Garante per la protezione dei dati personali	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	AgID,Societa' di Conservatori Digitali	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Associazioni/Fondazioni,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni,Regione	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	AgID,Associazioni,Pubbliche Amministrazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024

Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Dirigenti/P.O.	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Dirigenti/P.O.	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni,Istituzioni scolastiche	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Consulenti	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Organizzazioni sindacali	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti		dal 27/07/2022 al 30/04/2024
Benessere/impatto istituzionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	AglID,Pubbliche Amministrazioni	dal 27/07/2022 al 30/04/2024

Tipologia di target	Baseline - data	Baseline - indicatori	Baseline - target	target l'anno
Target numerico/numero eventi promozionali	31/12/2022	Nr. eventi	Numero al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero azioni di coordinamento previste	31/12/2022	Numero	Numero azioni di coordinamento al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero sistemi monitoraggio previsti	31/12/2022	Numero	Numero sistemi monitoraggio al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero misure di prevenzione	31/12/2022	Nr. misure	Numero misure al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Numero potenziali rischi corruttivi da mitigare	Numero rischi corruttivi da mitigare al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/processi e procedure da semplificare e reingegnerizzare	31/12/2022	Numero processi e procedure da semplificare e reingegnerizzare	Numero processi e procedure da semplificare e reingegnerizzare alla data del 31.12 anno precedente	2
Target numerico/numero segnalazioni e reclami	31/12/2022	Numero segnalazioni e reclami	Numero segnalazioni e reclami al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero segnalazioni previste	31/12/2022	Numero	Numero trattamenti economici al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero eventi di formazione previsti	31/12/2022	Nr. eventi	Numero eventi di formazione al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero indicatori previsti	31/12/2022	Numero	Numero indicatori al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero riunioni e confronti previsti	31/12/2022	Numero	Numero riunioni e confronti al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero eventi formativi previsti	31/12/2022	Nr. eventi	Numero eventi formativi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero flussi da digitalizzare	31/12/2022	Numero	Numero flussi digitalizzati al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero processi da innovare con tecnologie ICT	31/12/2022	Numero	Numero flussi innovati con tecnologie ICT al 31.12 anno precedente	1

Target numerico/numero eventi di formazione previsti	31/12/2022	Nr. eventi	Numero eventi di formazione al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero gruppi di lavoro previsti	31/12/2022	Numero	Numero gruppi di lavoro al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	Numero	Numero misure e azioni al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero monitoraggi previsti	31/12/2022	Nr. monitoraggi	Numero monitoraggi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero misure previste	31/12/2022	Nr. misure	Numero misure al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero eventi di formazione previsti	31/12/2022	Nr. eventi	Numero eventi di formazione al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero Linee guida/Direttive previste	31/12/2022	Numero	Numero Linee guida/Direttive al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero aggiornamenti previsti	31/12/2022	Numero	Numero aggiornamenti al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero attivita' per costituzione fondo previsti	31/12/2022	Numero	Numero attivita' per costituzione al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero attivita' per contrattazione decentrata previsti	31/12/2022	Numero	Numero attivita' per contrattazione decentrata al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero attivita' per contrattazione decentrata previsti	31/12/2022	Numero	Numero attivita' per contrattazione decentrata al 31.12 anno precedente	Target baseline
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero standard previsti	31/12/2022	Nr. standard	Nr. standard alla data del 31.12. anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1
Target numerico/numero obiettivi previsti	31/12/2022	Nr. obiettivi	Numero obiettivi al 31.12 anno precedente	1

