

DOTAZIONE ORGANICA

(ottobre 2023)

	Area degli Operatori (ex Cat. A)	Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B)	Area degli Istruttori (ex Cat. C)	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D)	Totale
Settore I (Affari Generali)	-----	- 1 posto VACANTE: 1 unità B collaboratore amministrativo <i>full time</i>	- Istruttore amministrativo (C) - Istruttore amministrativo (C5) - Istruttore amministrativo-Messo notificatore (C3)	-----	2 posti coperti (1 unità C5 1 unità C3) 1 posto vacante cat. B 1 posto vacante cat. C
Settore II (Ufficio Finanziario)	-----	- Autista, messo notificatore, addetto attività manutentive (B4) - Collaboratore amministrativo (B4)		- Ragioniere, istruttore direttivo (D5)	(3 posti coperti) 2 unità B4 1 unità D5

<p>Settore III (Ufficio Tecnico- Polizia Municipale)</p>	<p>- Stradino, manutentore, autista (A4)</p> <p>3 part-time 50%:</p> <p>-Spazzino- Custode- Necroforo (A2)</p> <p>-Operatore ecologico (A3)</p> <p>-Operatore ecologico (A2)</p> <p>- 1 posto vacante part time 50%</p> <p>Stradino- manutentore- autista (A)</p>	<p>1 collaboratore amministrativo part-time 50%:</p> <p>- (B2)</p> <p>2 posti</p> <p>VACANTI: 1 unità B</p> <p>collaboratore amministrativo</p> <p>1 unità B3</p> <p>autista scuolabus.- manutentore specializzato</p>	<p>-----</p>	<p>1 Ingegnere (D2)</p> <p>1 posto vacante part-time 50%</p> <p>Arch./Ing./Dr. in agraria istruttore tecnico (D1)</p>	<p>(6 posti coperti)</p> <p>1 unità A4 full time</p> <p>1 unità A3 part-time 50%</p> <p>2 unità A2 part-time 50%</p> <p>1 unità B2 part-time 50%</p> <p>1 unità D2</p> <p>4 posti vacanti: (1 unità D part-time 50%; 1 unità B; 1 unità B3; 1 unità A part-time 50%)</p>
<p>(Polizia Municipale – aggregata all’Area Tecnica)</p>	<p>-----</p>	<p>-----</p>	<p>1 agente di polizia municipale e locale – messi notificatori- attività istruttoria nel campo attività commerciali e tributi (C3)</p>		<p>1 unità C3</p>

	5	6	4	3	18
Totali	COPERTI: 4 (di cui 1 <i>full time</i> + 3 <i>part time</i> 50%) VACANTI 1 <i>part time</i> al 50%	COPERTI: 3 (di cui 2 <i>full time</i> +1 <i>part time</i> 50%) VACANTI 3 <i>full time</i>	COPERTI 3 VACANTI 1 <i>full time</i>	COPERTI: 2 VACANTI: 1 1 <i>part time</i> 50%	COPERTI: 12 (di cui 8 f. t. + 4 <i>part time</i> 50%; VACANTI: 6 (di cui 4 f.t. + 2 <i>part time</i> 50%)

Programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025

e piano annuale delle assunzioni 2023

ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
<p align="center">Tempo indeterminato</p> <p>Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale a tempo indeterminato, fatti salvi i casi di personale collocato a riposo o di personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause, nei quali si procederà alle assunzioni possibili nei limiti imposti dalla legge.</p>	<p align="center">Tempo indeterminato</p> <p>Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale a tempo indeterminato, fatti salvi i casi di personale collocato a riposo o di personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause, nei quali si procederà alle assunzioni possibili nei limiti imposti dalla legge.</p>	<p align="center">Tempo indeterminato</p> <p>Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale a tempo indeterminato, fatti salvi i casi di personale collocato a riposo o di personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause, nei quali si procederà alle assunzioni possibili nei limiti imposti dalla legge.</p>