

COMUNE DI Castelmauro
Provincia di Campobasso

VERBALE N. 15 /2023 del 27/10/2023

OGGETTO: Parere sul Piano Triennale del Fabbisogno del Personale- sottosezione 3.3- sezione 3 - del PIAO 2023-2025 –

La dott.ssa Lucia Langiano, nominata Revisore unico dei Conti del Comune di Castelmauro (CB) con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 31/05/2022, ricevuta in data 24/10/2023 la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 54 del 17/10/2023 avente per oggetto: **“Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2023-2025”**, da atto di quanto segue:

Visto

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione nr. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Dato atto

- che all’art. 7, c. 1, del D.M. n.132/2022, “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
- che all’art. 8, comma 2, “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;
- che il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 è stato differito al 15 settembre 2023 decreto del ministro degli interni del 28 luglio 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n.177 del 31 luglio 2023;

- che il comune di Castelmauro ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 03/10/2023;
- che il Comune di Castelmauro ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 03/10/2023;

Esaminata:

la Sezione 3- sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno del Fabbisogno del Personale – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenete i seguenti punti:

- a) Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa da cui si evince che:
 - *il valore soglia calcolato in base ai criteri del D.P.C.M. FP del 17 marzo 2020 per il comune di Castelmauro è di € 339.298,01;*
 - che il totale dello stanziamento del macroaggregato 101 Redditi da lavoro dipendente iscritto nel Bilancio previsionale 2023-2025 annualità 2023 è di € 476.226,55;
 - che lo stesso deve essere depurato di alcune voci per ottenere il valore di spesa del personale da utilizzare ai fini del calcolo del rispetto dei vincoli assunzionali così come riportato nella seguente tabella:

CAP	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE	€	476.226,55
3143 E	RIMBORSO CONVENZIONE DI SEGRETERIA	€	63.239,00
	FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA di cui già imp (fpv)	€	35.881,00
1038	DIRITTI DI ROGITO	€	6.000,00
1038/1	DIRITTI DI ROGITO ONERI RIFLESSI	€	1.400,00
2153	RINNOVI CONTRATTUALI	€	5.000,00
1048/1	SPESE PER CONSULTAZIONI ELETTORALI LAVORO STRAORDINARIO	€	14.500,00
1048/2	SPESE PER CONSULTAZIONI ELETTORALI ONERI RIFLESSI	€	3.451,00
1087	SPESE DEL PERSONALE INCENTIVI E FUNZIONI TECNICHE	€	10.000,00
1088	SPESE DEL PERSONALE INCENTIVI E FUNZIONI TECNICHE ONERI RIFLESSI	€	2.380,00
	SUB TOTALE SPESE DA ESCLUDERE	€	141.851,00
	TOTALE	€	334.375,55
	contributo di cui al DPCM del 01.05.2023, art. 4	€	3.733,33
	TOTALE	€	330.642,22

- anche per le annualità 2024-2025 la spesa è contenuta al di sotto del valore soglia;
- il limite massimo di spesa potenziale identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 pari a euro 454.346,91 risulta rispettato per l'annualità 2023 come si vince dalla seguente tabella:

CAP	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE (Macroaggregato 101)	€	476.226,55
3143	RIMBORSO CONVENZIONE DI SEGRETERIA	€	63.239,00
	FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA di cui già imp (fpv)	€	35.881,00
1038	DIRITTI DI ROGITO	€	6.000,00
1038/1	DIRITTI DI ROGITO ONERI RIFLESSI	€	1.400,00
2153	RINNOVI CONTRATTUALI	€	5.000,00
1048/1	SPESE PER CONSULTAZIONI ELETTORALI LAVORO STRAORDINARIO	€	14.500,00
1048/2	SPESE PER CONSULTAZIONI ELETTORALI ONERI RIFLESSI	€	3.451,00
1087	SPESE DEL PERSONALE INCENTIVI E FUNZIONI TECNICHE	€	10.000,00
1088	SPESE DEL PERSONALE INCENTIVI E FUNZIONI TECNICHE ONERI RIFLESSI	€	2.380,00
	TOTALE SPESE DA ESCLUDERE	€	141.851,00
	+ IRAP pcd U. 1.02.01.01	€	34.105,58
	Valore spesa ex art 1 comma 557 L. 296/2006	€	368.481,13

- il limite massimo di spesa potenziale identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 pari a euro 454.346,91 risulta essere rispettato anche per le annualità 2024-2025;
- che al netto delle assunzioni effettuate nel 2023 già previste nel bilancio 2022-2024 e nella relativa programmazione del fabbisogno triennio 2022-2024, per il triennio 2023-2025 non si prevedono ulteriori assunzioni.

- b) **stima del trend delle cessazioni** da cui si evince che in data 01.10.2023 è stato collocato a riposo un dipendente rientrante nella categoria operatore esperto a tempo pieno e indeterminato; che nel triennio 2023-2025 non si prevedono ulteriori cessazioni.

- c) **Stima dell'evoluzione dei bisogni** da cui si evince che il fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 potrebbe subire variazioni in caso di internalizzazioni di attività, attualmente non previste, oppure a causa della necessità di potenziamento di servizi.

L'amministrazione si riserva inoltre la valutazione di assunzione di nuovo personale in funzione dell'attuazione degli interventi collegati al PNRR.

Ulteriore ipotesi che potrebbe influire sulla stima del fabbisogno, è la futura emanazione di norme che anticipino l'età pensionabile.

Va da sé che l'assunzione di nuovo personale dovrà essere effettuato previa verifica degli spazi assunzionali.

Considerato

che la proposta di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento

applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli Enti della dimensione organizzativa analoghe a quelle del Comune ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo;

il Revisore

Esprime

parere favorevole alla proposta di approvazione della Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni del Personale, della Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, allegato alla proposta di delibera di G.C. n. 54 del 17/10/2023

Pescara, li 27/10/2023

Il Revisore Unico

Dott.ssa Lucia Langiano