

COMUNE DI VILLAMAINA

Provincia di Avellino

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA AVENTE AD OGGETTO L'APPROVAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023 – 2025.

Il Revisore Unico, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 06/08/2021,

VISTI

- l'art. 6 e 6-ter del decreto legislativo 165/2001;
- l'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;
- l'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
- l'art. 3 del decreto legge 90/2014, convertito dalla legge 114/2014;
- l'art. 9, comma 28, del decreto legge 78/2010;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
- il decreto legislativo 267/2000.

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni nella legge 113/2021, assorbe una serie di adempimenti individuati dal D.P.R. n. 81 del 24/06/2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale.

Atteso che il suddetto PIAO si distingue in due categorie ovvero il PIAO vero e proprio, previsto per le pubbliche amministrazioni con oltre cinquanta dipendenti, ed il PIAO semplificato, previsto invece per le pubbliche amministrazioni con un numero di dipendenti uguale o inferiore alle cinquanta unità.

Visto il decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018.

PREMESSO CHE

- l'articolo 33 del decreto legislativo 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare.

RILEVATO CHE

- la Giunta Comunale, con delibera n. 24 del 16/03/2023 avente ad oggetto "Ricognizione esubero personale ex art. 16 legge 12 novembre 2011, n. 183 – Anno 2023", ha preso atto che dalla ricognizione della dotazione organica è emerso che non risulta esserci esubero di personale, in relazione sia alle esigenze funzionali, sia alla situazione finanziaria dell'Ente, sia alla comparazione obiettiva in relazione alla dotazione organica effettiva;
- la dotazione organica complessiva al 31/12/2022 è pari a sei unità, tutte a tempo indeterminato, di cui tre a tempo pieno e tre a tempo parziale;
- il Comune di Villamaina si colloca nella fascia demografica lettera a), art. 3, del DPCM del 17/03/2020 ovvero popolazione con meno di mille abitanti;
- il Comune di Villamaina ha provveduto a verificare il limite di spesa per il personale nel rispetto del limite di quella sostenuta nell'anno 2008 e pari ad euro 384.031,93;
- il rapporto tra le spese di personale al netto dell'IRAP, rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022), e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020/2022), al netto del FCDE, è pari al 13,65% quindi al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale di cui alla tabella 1 contenuta nell'art. 4 del DPCM del 17/03/2020 ovvero pari al 29,5%;
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con forme di lavoro flessibile in quanto la spesa prevista per tale tipologia è inferiore rispetto a quella sostenuta nell'anno 2009 e pari ad euro 9.296,28, nel rispetto quindi di quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto legge 78/2010, convertito in legge 122/2010;

VISTI ALTRESI'

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, ricevuta tramite posta elettronica in data 15/06/2023, ed i relativi allegati;
- la sottosezione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica resi, dai competenti responsabili di servizio, ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto l'approvazione della sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Francesca D'Oriano

