



# COMUNE DI QUARRATA

Provincia di Pistoia

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 186 del 13-11-2023

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 e s.m.i..*

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - APPROVAZIONE MODIFICHE.(COD. DUP 1.2.1)**

In continuazione di seduta ed alla continua presenza dei componenti della Giunta:

Cognome e Nome	Carica	Stato
ROMITI GABRIELE	Sindaco	Presente
MEARELLI PATRIZIO	Vicesindaco	Presente
NICCOLAI SIMONE	Assessore	Presente
MICHELACCI MARIAVITTORIA	Assessore	Presente
TURETTI ANNAMARIA	Assessore	Presente
SCARNATO TOMMASO	Assessore	Assente

Presenti: 5

Assenti: 1

Il Presidente, ricordato l'oggetto della proposta di deliberazione così come depositata e che si allega in copia quale parte integrante e sostanziale del presente atto, invita il proponente relatore, previa presentazione tecnica del Segretario Comunale, ad illustrarne il contenuto.

TERMINATO il dibattito, il Presidente dichiara chiusa la discussione e pone ai voti la proposta con le seguenti risultanze: voti favorevoli **unanimi** espressi nei modi e forme di legge.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

PRESO ATTO dell'esito della votazione espressa nei modi e forme di legge;

RICONOSCIUTA la competenza dell'organo esecutivo ex art. 48 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

RICHIAMATO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RICHIAMATO lo Statuto comunale e i regolamenti applicabili;

VISTI i pareri dei responsabili dei servizi interessati che si inseriscono nella presente deliberazione a sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. così da costituirne parte integrante e sostanziale,

### **DELIBERA**

DI PRENDERE ATTO che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente deliberato, ivi compresi per gli eventuali allegati, qui richiamati integralmente, e i riferimenti *per relationem* citati;

DI APPROVARE la proposta di deliberazione di cui alla premessa e che si allega per far parte integrante del presente verbale;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione verrà comunicata ai consiglieri capigruppo a sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

DI DICHIARARE, con separata, *unanime e conforme* votazione, resa nelle forme di legge, l'immediata eseguibilità per l'urgenza ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) richiamandosi la motivazione di cui alla proposta stessa;

Ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Firenze ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ove previsto dal regolamento comunale ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.

Il Sindaco  
*GABRIELE ROMITI*

Il Segretario Comunale  
*LUIGI GUERRERA*

## SEGRETARIO COMUNALE

Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 10-11-2023

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - APPROVAZIONE MODIFICHE.(COD. DUP 1.2.1)**

### SINDACO

Visto il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come successivamente modificato ed integrato;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui all'articolo 6, comma 5, del Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80;

Preso atto:

- che con Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 20/02/2023, esecutiva, con cui è stato approvato, ai sensi del citato Decreto legge n. 80/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;

- che con delibera di Giunta Comunale n. 129 del 18/7/2023 esecutiva il PIAO è stato modificato

- che con delibera di Giunta Comunale n. 164 del 10/10/2023 esecutiva il PIAO è stato modificato

Considerato che si rende necessario e opportuno procedere a nuova variazione stante le motivazioni di seguito dettagliate

Dato atto che :

alla luce di eventi succedutisi successivamente all'approvazione del PIAO e smi, risulta da integrare la sezione 3.3.2 e 3.3.3 dello stesso in merito alle assunzioni programmate nel triennio 2023/2025, con riferimento all'anno 2023;

si tratta di sostituire un dipendente dell'Area Funzionari EQ in fase di trasferimento ad altro Ente Pubblico e di modificare l'Area di inquadramento dell'operaio da inserire nell'Area Valorizzazione e Sviluppo del Territorio, da Area Operatore esperto a Area Operatore, quest'ultima più aderente alle esigenze organizzative del Servizio di destinazione;

l'integrazione di cui sopra non comporta aumenti di spesa rispetto a quella già indicata nella stessa sezione del PIAO 2023/2025 già approvato, dal momento che, da un lato, si tratta di copertura di posto vacante a seguito di cessazione di personale nel corso del 2023, dall'altro di semplice modifica di Area;

ai fini di una migliore comprensione della lettura della integrazione del piano assunzionale vengono riportate in allegato interamente le sezioni 3.3.2 e 3.3.3 così come allegate in sede di approvazione del PIAO 2023/2025 e smi evidenziando in grassetto la modifica aggiunta con la presente deliberazione;

Considerato che sulle modifiche/integrazioni alle "Sezioni 3.3.2 e 3.3.3. del PIAO/PEG 2023/25" concernenti le assunzioni programmate di personale nel triennio 2023/2025, il Collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole in data 2/11/2023 (acquisito in data 09/11/2023 al prot. generale con n. 54071), agli atti;

Preso atto che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 85 del 27/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 90 del 27/12/2022, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 30/12/2020;

Visti:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare l'art. 48;

- lo Statuto comunale, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 14/22/03/2007 e s.m.i.;

- il vigente Regolamento di contabilità, in particolare l'art. 16;

Preso atto che sulla presente proposta di deliberazione saranno assunti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49, primo comma D.Lgs. 267/2000;

### **PROPONE**

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione
2. Di approvare la variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e nello specifico di approvare la nuova Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, come da scheda allegata (**Allegato A**), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO, così come il PEG 2023-2025, rimangono invariate;
4. Di dare mandato al Segretario Generale, anche mediante l'ausilio del Servizio Programmazione e controllo, di:
  - pubblicare la deliberazione conseguente alla presente proposta, unitamente all'allegata scheda, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
  - trasmettere l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla deliberazione conseguente alla presente proposta, al Dipartimento della Funzione Pubblica;
5. Di proporre l'immediata eseguibilità della presente proposta di delibera stante la necessità di garantire la prosecuzione dell'attività amministrativa.

### Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

<b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b>	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	
	3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	<p><b>a capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</b></p> <p><b>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</b></p> <p>Sulla Base della disciplina relativa alle capacità assunzionali introdotta dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, viene effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale. Da ciò risulta che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il Comune di Quarrata rientra nella fascia f) – comuni fra 10.000 e 59.999 abitanti - per la quale è prevista una percentuale massima del rapporto fra spesa di personale, al netto dell'IRAP, ed entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità, pari al 27%;</li> <li>• l'Ente può incrementare la propria spesa di personale solo se il rapporto fra spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato ed entrate correnti risulta inferiore al valore soglia ivi definito;</li> <li>• il Comune di Quarrata, inserito appunto in fascia f), in fase di prima applicazione del DPCM, può incrementare la propria spesa di personale, rispetto a quella registrata nel 2018, per gli anni dal 2020 al 2024 in misura non superiore ai seguenti valori percentuali: 2020 non oltre il 9%; 2021 non oltre il 16%, 2022 non oltre il 19%; 2023 non oltre il 21%, 2024 non oltre il 22%, a regime a partire dal 2025;</li> <li>• la spesa di personale registrata nel rendiconto dell'anno 2021 è pari a € 4.621.587,97, mentre la media delle entrate correnti degli ultimi rendiconti approvati (anni</li> </ul>

2019/2020/2021) è pari a € 21.128.329,46;

- il rapporto di spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune di Quarrata, calcolato secondo quanto previsto dagli artt. 1 e 2 del DPCM 17/03/2020, dell'ultimo rendiconto approvato è, quindi, pari al 21,87%, risultando quindi inferiore al valore soglia del 27%;
- la possibilità pertanto di incremento teorico della spesa è, pertanto, fino a € 5.704.648,95, corrispondente al 27% del rapporto fra spesa anno 2021 ed entrate correnti;
- secondo quanto previsto dall'art. 5 del DPCM, che riporta le percentuali di incremento possibili, in sede di prima applicazione del Decreto, il Comune di Quarrata, per il triennio 2023/2025, per gli anni 2023 e 2024 potrebbe incrementare la spesa di personale dell'anno 2018 pari a € 4.812.030,97 (dato da rendiconto 2018), fino ad arrivare agli importi sotto evidenziati e comunque sempre nel rispetto del limite del 27% sopra citato pari a € 5.704.648,95

a) limite spesa 2023:  $4.812.030,97 * 21\% = 5.822.557,47$  (da ricondurre entro il limite del 27% pari a € 5.704.648,95)

b) limite spesa 2024:  $4.812.030,97 * 22\% = 5.870.677,78$  (da ricondurre entro il limite del 27% pari a € 5.704.648,95)

c) limite spesa 2025: a regime spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato incrementate di una spesa entro il valore soglia di € 5.704.648,95

- la spesa di personale per gli anni 2023, calcolata secondo i parametri definiti dal DPCM in questione, già prevista dal Bilancio pluriennale di previsione 2022/2024, di cui il presente atto rappresenta un allegato, risulta inferiore a quella in teoria possibile espressa al punto precedente, essendo pari a: € 5.050.585,68 per l'anno 2023 (pari al 23,90% di rapporto fra spese e entrate); € 5.050.125,98 per l'anno 2024 (pari al 23,90% di rapporto fra spese e entrate); € 5.043.483,11 per anno 2025 (pari al 23,87% di rapporto fra spese e entrate);

**DATO ATTO CHE** in via prudenziale è stata considerata al lordo delle significative voci che, invece, vengono scomutate per il calcolo del rispetto del limite previsto dall'art. 1, comma 557, comma 557 bis e seguenti, e smi, come a titolo esemplificativo spese per rinnovo contratti nazionali, spese per categorie protette ex L. 68/99, spese per personale comandato presso altri Enti ecc...;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica

### **a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale**

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 4.143.750,46

spesa di personale, ai sensi del comma 557,

Anno 2023: € 3.312.471,48;

Anno 2024: € 3.312.471,48;

Anno 2023: 3.241.117,61;

### **a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile**

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 49.775,54

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 49.497,73

#### **a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale**

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da attestazioni dei Dirigenti dell'Ente: Dirigente Area Risorse prot. n. 47165/2022; Segretario Generale - Dirigente Area Servizi alla Persona e di Supporto amministrativo prot. n. 48745/2022; Dirigente Area Valorizzazione e sviluppo del territorio prot. n. 51632/2022, tutte e tre con esito negativo.

#### **a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere**

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Quarrata non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

#### **b stima del trend delle cessazioni:**

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

**ANNO 2023**

		AREA RISORSE	SERVIZIO FINANZIARIO ED ECONOMATO	CAT. B3 (nella nuova qualificazione OPERATORE ESPERTO)	COLLABORATORE PROF.LE CONT.LE DI RAGIONERIA
		AREA SERVIZI ALLA PERSONA E DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	CAT. B3 (nella nuova qualificazione OPERATORE ESPERTO)	COLLABORATORE PROF.LE COORDINATORE SERVIZIO DI REFEZIONE
		AREA SERVIZI ALLA PERSONA E DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO	SERVIZI DEMOGRAFICI	CAT. D (nella nuova qualificazione FUNZIONARIO)	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO
		AREA VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO	SERVIZIO LL.PP	CAT. B1 (nella nuova qualificazione OPERATORE ESPERTO)	ESECUTORE OPERAIO SPECIALIZZATO
ANNO 2024					
		AREA RISORSE	SERVIZIO FINANZIARIO ED ECONOMATO	CAT. D (nella nuova qualificazione FUNZIONARIO)	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E CONTABILE
		AREA SERVIZI ALLA PERSONA E DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	CAT. C (nella nuova qualificazione ISTRUTTORE)	ISTRUTTORE EDUCATORE ASILO NIDO
		AREA VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO	SERVIZIO LL.PP	CAT. B3 (nella nuova qualificazione OPERATORE ESPERTO)	OPERAIO ALTAMENTE SPECIALIZZATO
ANNO 2025					
		AREA	SERVIZIO LL.PP	CAT. D (nella nuova	ISTRUTTORE

VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO		qualificazione FUNZIONARIO)	DIRETTIVO TECNICO INGEGNERE
--	--	-----------------------------	-----------------------------

**c stima dell'evoluzione dei fabbisogni:**

Il Comune continua ad operare in una situazione di profonda sofferenza organica. Nel corso del triennio 2020/2022 si sono succedute numerose cessazioni sia previste (pensionamenti) sia non preventivabili (dimissioni) in questo caso per dimissioni da parte di neo assunti che hanno fruito di diverse graduatorie. Pertanto il corposo piano assunzionale posto in essere nell'anno 2021, con l'inserimento di numerose risorse di tutti i profili professionali è stato in buona parte vanificato dalle numerose dimissioni non previste intercorse nel 2022. Nel corso del triennio 2023/2025 pertanto si rende assolutamente necessario presidiare la struttura comunale completando la copertura dei posti che sono diventati vacanti. L'obiettivo principale è rappresentato pertanto dal mantenimento della dotazione organica dell'ente mediante copertura dei posti resisi vacanti. Le assunzioni devono inoltre stabilizzarsi, in modo da dare la possibilità agli Uffici di investire sul personale neo assunto in modo tale da presidiare efficacemente le funzioni assegnate.

ANNO 2023

AREA RISORSE

- n. 1 Istruttore informatico, cat. C concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;
- Esecutore B1, in adempimento della quota d'obbligo ex L. 68/99 ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;
- n. 2 Istruttori amministrativo e contabile, cat. C concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001 (il secondo condizionato alla decadenza del diritto al mantenimento del posto da parte del dipendente di pari categoria dimissionario a fine 2022). Dei n. 2 Istruttori amministrativo e contabile, Area Istruttori, programmati, n. 1 verrà coperto mediante mobilità interna di un dipendente di pari Area di inquadramento e pari profilo professionale proveniente dall'Area Valorizzazione e Sviluppo del Territorio.

**AREA VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO**

- n. 1 Istruttore amministrativo e contabile, Area Istruttori, a copertura del posto vacante di pari Area di inquadramento e profilo professionale transitato per mobilità interna all'Area Risorse mediante concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;
- n. 2 Istruttori direttivo tecnico, Area Funzionari EQ, a copertura di posti resi vacanti da dipendenti dimissionari nell'anno 2023 di pari Area di inquadramento e profilo professionale mediante concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 d. lgs. 165/2001 (coperture del posto condizionate alla decadenza del diritto al mantenimento del posto da parte dei dipendenti dimissionari);
- n. 1 Istruttore tecnico geometra, Area Istruttori, a tempo pieno e determinato per 14 mesi interamente finanziato con risorse a carico del PNRR (D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021 - art. 1). Spesa prevista complessivamente € 40.194,19 prevista, come finanziamento, in specifico capitolo di entrata;
- **n. 1 operaio – Area Operatori mediante avviamento dal Centro per l'impiego preceduto dal mobilità ex art. 34 bis e art. 30 d.lgs 165/2001;**

#### AREA SPISA

- n. 1 Istruttore amministrativo e contabile, cat. C, a copertura di posto vacante a seguito di dimissioni di dipendente di pari Area di inquadramento e profilo professionale concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 d. lgs. 165/2001 (copertura del posto condizionata alla decadenza del diritto al mantenimento del posto da parte del dipendente dimissionario).
- n. 1 Istruttore amministrativo e contabile, cat. C, concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001 (già programmato per l'anno 2022);
- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo, cat. D concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;
- **N. 1 Istruttore direttivo contabile, Area Funzionari EQ, mediante concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;**

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

- N. 1 Istruttore di vigilanza, cat. C, concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità;
- n. 1 Istruttore direttivo di vigilanza cat. D (condizionata alla decadenza del diritto al mantenimento del posto da parte del dipendente di pari categoria dimissionario a fine 2022)

ANNO 2024

AREA RISORSE

N. 1 Istruttore direttivo cat. D concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;

AREA SPISA

N. 1 Esecutore B1, in adempimento della quota d'obbligo ex L. 68/99 ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

- n. 1 Istruttore di vigilanza, Area Istruttori, a copertura di posto vacante a seguito di dimissioni di dipendente di pari Area di inquadramento e profilo professionale concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 d. lgs. 165/2001 (copertura del posto condizionata alla decadenza del diritto al mantenimento del posto da parte del dipendente dimissionario).

ANNO 2025

AREA VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO

N. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;

N. 1 Esecutore B1, in adempimento della quota d'obbligo ex L. 68/99 ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001;

**d certificazioni del Revisore dei conti:**

Dato atto che la presente **integrazione** della Sezione di programmazione dei fabbisogni

		<p>di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 32 del 2 novembre 2023;</p>
	<p>3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno</p>	<p><b>a) modifica della distribuzione del personale fra Aree/servizi:</b> n. 1 Istruttore amministrativo e contabile presso l'Area Risorse sarà coperto mediante mobilità interna.</p> <p><b>b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti:</b> tutte le assunzioni previste al punto 3.3.2., ad eccezione di quelle evidenziate nella lettera a), saranno coperte mediante concorso pubblico/scorrimento graduatoria preceduto da mobilità ex art. 34 bis e art. 30 D. Lgs. 165/2001, ad eccezione dei posti di cat. B1 ex L. 68/99 e <b>dell'operaio specializzato Area Operatori Esperti (ex cat. B1)</b> che avverranno tramite chiamata numerica dal centro per l'impiego territorialmente competente</p> <p><b>c) assunzioni mediante mobilità volontaria:</b> in un'ottica di economicità e buon andamento dell'azione amministrativa tutte le assunzioni da concorso o da scorrimento degli idonei inseriti in graduatoria, così come le assunzioni per chiamata numerica ex L. 68/99, saranno precedute dalla pubblicazione di appositi avvisi di mobilità volontaria fra Enti.</p> <p><b>d) progressioni verticali di carriera:</b> visto l'organico del Comune, non sono previste per il triennio 2023/2025 progressioni verticali di carriera</p> <p><b>e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:</b> Triennio 2023/2025 Area Spisa n. 1 Istruttore amministrativo e contabile ex art. 90 TUEL in staff al Sindaco anno 2023 Area Valorizzazione e sviluppo del territorio n. 1 Istruttore tecnico geometra cat. C anno 2023: Area Valorizzazione e sviluppo del territorio n. 1 Istruttore tecnico geometra, Area Istruttori, a tempo pieno e determinato per 14 mesi interamente finanziato con risorse a carico del PNRR (D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021 - art. 1). Spesa prevista complessivamente € 40.194,19 prevista, come finanziamento, in specifico capitolo di entrata;</p>

		<b>f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:</b> per il triennio 2023/2025 non sono previste stabilizzazioni di personale, non sussistendo la fattispecie
	3.3.4 Formazione del personale	