



Comune di Tufo

Provincia di Avellino

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 60 Del 13-10-2023

Oggetto: RIMODULAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025.

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di ottobre alle ore 12:00, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sindaco Dr. Donnarumma Nunzio	Sindaco	P
DR.SSA FABRIZIO ANTONELLA	Vice Sindaco	P
CIAMPI GIOVANNI	Assessore	P

Dei Signori componenti della Giunta Comunale, eseguito l'appello nominale, risultano presenti n. 3 e assenti n. 0. :

Assume la presidenza il Signor Sindaco Dr. Donnarumma Nunzio in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO Dott.ssa Germana Fariello

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione	S
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERI di cui all'Art.3 D.L.174/2012 conv. Legge n. 213/2012

Regolarità tecnica

DATA:12-10-2023 ESITO: Favorevole

Il Responsabile del Servizio
F.to Ambrosino Lucia

Regolarità contabile

DATA:12-10-2023 ESITO: Favorevole

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag. Marchese Giampietro

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta del Responsabile Del Settore

Amministrativo

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art 49 e 153, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 approvativo del TestoUnico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE le premesse sopra riportate, che costituiscono parte integrante del presente deliberato;

2. DI APPROVARE i prospetti allegati alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

3. DI PREVEDERE le seguenti assunzioni nel triennio 2023-2025:

ANNO 2023¹: n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D1 full time a tempo – indeterminato;

-n. 1 istruttore tecnico cat. C1 part-time 50% a tempo indeterminato;

ANNO 2024: nessuna assunzione;

ANNO 2025: nessuna assunzione;

4. DI DARE ATTO che le predette assunzioni potranno avvenire mediante tutte le ordinarie modalità di assunzione del personale, quindi attraverso esperimento delle procedure di mobilità, obbligatoria e volontaria, attraverso l'utilizzo di graduatorie in vigore, l'utilizzo di dipendenti di altre amministrazioni nei limiti di legge e della contrattazione collettiva vigente ovvero tramite apposita procedura concorsuale, nonché con selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, ai sensi delle previsioni di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, facendo ricorso alla procedura ex art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 ovvero allo scavalco ex art. 14 del CCNL 22.01.2004, ove sussistenti i presupposti di legge

5. DI PREVEDERE, nelle more dell'espletamento delle procedure assunzionali, per ragioni di continuità dell'azione amministrativa, la proroga dell'incarico ex art. 14 del CCN 22.01.2004 al geom. Roberto Di Iorio e dell'incarico di supporto al Rup – UTC);

6. DI DARE ATTO che nel bilancio dell'ente 2023-2025 sussiste la necessaria disponibilità finanziaria;

7. DI DARE MANDATO al responsabile competente in materia di personale di provvedere a dare esecuzione al presente atto, ed alle relative procedure dallo stesso scaturenti;

8. DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – conto annuale - di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

9. DI TRASMETTERE il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

10. DI TRASMETTERE la presente delibera alla RSU e alle OO.SS.;

¹ Resta inteso che le procedure concorsuali inizieranno in corso d'anno per concludersi con le tempistiche richieste

11. DI DARE ATTO che in fase di ricognizione annuale non sono state rilevate eccedenze di personale, come da attestazioni agli atti dell'ente, e che annualmente, per ciascuno degli anni successivi, si procederà alla ricognizione di tale aspetto;

12. DI RISERVARSI di aggiornare, integrare o modificare la programmazione del fabbisogno di personale al verificarsi di mutazioni del quadro di riferimento, tali da renderlo necessario.

Infine con separata unanime votazione favorevole resa nei modi di legge

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. L.gs. 267/2000

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 12.10.2023

OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 -2025

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 26.04.2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione “DUPS” 2023-2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30.05.2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023 -2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 02.03.2023, con la quale è stato approvato il PIAO provvisorio 2023-2025 e unito Piano Dettagliato degli obiettivi;

PRESO ATTO:

- che il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e che l'ente può aggiornare, integrare o modificare la programmazione del fabbisogno di personale anche al verificarsi di mutazioni del quadro di riferimento, tali da renderlo necessario;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento al dettato del D. Lgs. n. 267/2000 e del D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche, con particolare riferimento anche all'art. 6 e 6-ter del n. 165/2001, come modificato in ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO che in fase di ricognizione annuale, con riferimento all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, non sono state rilevate in questo ente eccedenze di personale, né situazioni di sovrannumerarietà e di esubero di personale;

VISTO il Piano di Azioni Positive (P.A.P.) - 2023-2025 - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 02.03.2023 in sede di PIAO provvisorio;

DATO ATTO che, come attestato dalla documentazione agli atti dell'ente, nel corso del 2023 si sono già verificate vacanze in organico, rendendo necessario adeguare il piano dei fabbisogni di personale a fronte delle esigenze effettive di organico rilevate;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. “Decreto Crescita”, conv. Con modificazioni da legge 58/2019 e dall'art. 1, comma 853, della Legge 162/2019, inerente il nuovo regime delle assunzioni negli enti locali consistente nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'Irap, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, rispetto al previgente sistema che prevedeva la determinazione di un budget assunzionale maturato per effetto delle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno precedente, con possibilità a determinate condizioni di utilizzare anche negli anni successivi i residui di budget non impiegati;

VISTO il decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020) recante “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, e la relativa Circolare interpretativa del 13.05.2020 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno;

DATO ATTO che:

- 1) per questo Comune (di fascia demografica 0-1.000) il valore soglia da rispettare per la verifica della capacità assunzionale (rapporto entrate/spesa di personale) è pari al 29,50% (Tabella 1 del DM 17.03.2020) , e che la percentuale effettiva, con riferimento all'ultimo rendiconto approvato (anno 2022), data dalla media delle entrate dell'ultimo triennio meno l'FCDE dell'ultimo anno sulla spesa di personale (esclusa Irap), è del 26,72%, e quindi al di sotto del valore soglia;
- 2) da una verifica effettuata per l'esercizio 2024, tenendo conto dell'esclusione del costo per personale a t.d., pari a 29.527,73€, si rileva che il rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti nette è pari al 22,90% con un possibile incremento di spesa di € 40.667,33, valore comunque al di sotto del valore soglia massimo individuato dalla Tabella 1 del DM 17.03.2020 del 29,50%;
- 3) che l'eventuale eccedenza di spesa, quantificabile in circa €5.600,00, sarà ripianata, entro il 2025, come previsto dallo stesso decreto;

DATO ATTO che il valore del rapporto dato dalla media delle entrate del triennio previsionale 2020-2021-2022 al netto del FCDE sulla proiezione della spesa di personale al netto dell'IRAP complessiva non supera, a seguito della programmazione delle assunzioni come di seguito riportata nel presente piano triennale, la soglia del 29.50% come da prospetto depositato agli atti d'ufficio prot. 3310 del 12.10.2023;

PRESO ATTO che permangono tuttora vigenti i seguenti limiti che riguardano la spesa di personale:

- media 2011-2013 per la spesa complessiva di personale (comprensiva di Irap), ex art. 1 c. 557 L. 296/2006 e s.m.i.: € 414.634,23, come da prospetto che si allega per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- per lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni da Legge 30/07/2010 n. 122: non erano in essere tipologie di lavoro flessibile nel 2009;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*;

RICHIAMATE le vigenti disposizioni dei C.C.N.L. Funzioni locali;

VISTA la Legge n. 56/2019 e s.m.i., il cui art. 3:

-comma 8, il quale stabilisce che fino al 31.12.2024, al fine di ridurre i tempi per l'accesso al pubblico impiego, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

-comma 9, il quale ha portato a 45 giorni i tempi di conclusione della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis;

VISTI i prospetti di verifica dei limiti di spesa resi dal Responsabile del Servizio Finanziario, che si allegano alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 88 del 24/11/2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 94 del 22/12/2022 con la quale si è proceduto ad una rimodulazione parziale del predetto piano;

CONSIDERATO necessario, pertanto, provvedere alle seguenti assunzioni:
ANNO 2023²: n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D1 a tempo – indeterminato full time;
-n. 1 istruttore tecnico cat. C1 part-time 50% a tempo indeterminato;
ANNO 2024: nessuna assunzione;
ANNO 2025: nessuna assunzione;

CONSIDERATO che le predette assunzioni potranno avvenire mediante tutte le ordinarie modalità di assunzione del personale, quindi attraverso esperimento delle procedure di mobilità, obbligatoria e volontaria, attraverso l'utilizzo di graduatorie in vigore, l'utilizzo di dipendenti di altre amministrazioni nei limiti di legge e della contrattazione collettiva vigente ovvero tramite apposita procedura concorsuale, nonché con selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, ai sensi delle previsioni di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, facendo ricorso alle procedure ex art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 ovvero allo scavalco ex art. 14 del CCNL 22.01.2004, ove sussistenti i presupposti di legge;

CONSIDERATO che, nelle more dell'espletamento delle procedure assunzionali, restando nei limiti di spesa, risulta necessario, per ragioni di continuità dell'azione amministrativa, prorogare l'incarico ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 al geom. Roberto Di Iorio;

PRESO ATTO, infine, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, da L. n. 113/2021, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

VISTI i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto, espressi dal Dirigente responsabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Propone che la Giunta

DELIBERI

1.DI RICHIAMARE le premesse sopra riportate, che costituiscono parte integrante del presente deliberato;

2.DI APPROVARE i prospetti allegati alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

3.DI PREVEDERE le seguenti assunzioni nel triennio 2023-2025:

ANNO 2023: n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D1 a tempo – indeterminato full time;
-n. 1 istruttore tecnico cat. C1 part-time 50% a tempo indeterminato;

ANNO 2024: nessuna assunzione;

ANNO 2025: nessuna assunzione;

4.DI PREVEDERE, nelle more dell'espletamento delle procedure assunzionali, per ragioni di continuità dell'azione amministrativa, la proroga dell'incarico ex art. 14 del CCN 22.01.2004 al geom. Roberto Di Iorio;

5.DI DARE ATTO che nel bilancio dell'ente 2023-2025 sussiste la necessaria disponibilità finanziaria;

² Resta inteso che le procedure concorsuali inizieranno in corso d'anno per concludersi con le tempistiche richieste.

6.DI DARE MANDATO al responsabile competente in materia di personale di provvedere a dare esecuzione al presente atto, ed alle relative procedure dallo stesso scaturenti;

7.DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – conto annuale - di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

8.DI TRASMETTERE il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

9.DI TRASMETTERE la presente delibera alla RSU e alle OO.SS.;

10.DI DARE ATTO che in fase di ricognizione annuale non sono state rilevate eccedenze di personale, come da attestazioni agli atti dell’ente, e che annualmente, per ciascuno degli anni successivi, si procederà alla ricognizione di tale aspetto;

11.DI RISERVARSI di aggiornare, integrare o modificare la programmazione del fabbisogno di personale al verificarsi di mutazioni del quadro di riferimento, tali da renderlo necessario.

12. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art.134 – comma 4 – del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000, stante l'esigenza di svolgere con opportuna tempistica le procedure selettive.

Il Responsabile dell’Area Amministrativa
Lucia Ambrosino

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Sindaco Dr. Donnarumma Nunzio

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Germana Fariello

Certificato di Pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Comunale, giusta relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 13-10-2023 al giorno 28-10-2023, ai sensi dell'Art.124-comma 2 del D.L.vo 18.08.2000, N.267.

Tufo, 13-10-2023

Il Messo Comunale
F.to Maria Muto

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Germana Fariello

- La presente deliberazione é stata comunicata con lettera Prot. N.----- del 13-10-2023 ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art.125-comma 1 del Dl.vo 18.08.2000, N.267.

Certificato di Esecutività

La presente deliberazione diventa esecutiva il 13-10-2023, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art. 134- comma 4 del D.L.vo 18.08.2000, N. 267.

Tufo, 13-10-2023

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Germana Fariello

É COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO E DI UFFICIO.

Tufo, 13-10-2023

Visto:

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Germana Fariello