



COMUNE DI PASSIGNANO SUL TRASIMENO

Provincia di PERUGIA
Via Piero Gobetti, 1
06065 Passignano sul Trasimeno (PG)

L'ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 20 DEL 14/11//2023

OGGETTO: Parere del revisore del Conto su "Aggiornamento del Piano Integrato di Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021: Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale", della proposta di deliberazione della giunta Comunale n. 134 del 07/11/2023.

Il sottoscritto Filippo Maria Pantini Revisore unico del Comune di Passignano sul Trasimeno nominato con delibera della Giunta Comunale n. 61 del 28/10/2021 per il triennio 2021-2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame del "PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale: modifica parte 3.3.3 –punto b) relativamente ad aumento di n. 6 ore lavorative di n. 1 unità di personale "Assistente Sociale", della proposta di deliberazione della giunta Comunale n. 134 del 07/11/2023,

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001
- l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del D. Lgs.165/2001
- l'art. 16 del D. Lgs. 24 giugno 2016, n. 113.

Visto

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 dell'11/05/2023 ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113";

CONSIDERATO che sulla proposta della suddetta deliberazione è stato espresso il proprio parere favorevole, con verbale n. 10 dell'11/05/2023, in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023-2025 nonché l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo della spesa della dotazione organica;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 08/08/2023 ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025, Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale: modifica parte 3.3.2. – a.3 e parte 3.3.3. – d) relativamente ad assunzione mediante forma di lavoro flessibile";

CONSIDERATO che sulla proposta della suddetta deliberazione è stato espresso il proprio parere favorevole, con verbale n. 16 del 04/08/2023;

VISTA la proposta di deliberazione di G.C. n. 134 del 07/11/2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 – Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione 3.3: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" e Sezione 2-Sottosezione 2.2 "Performance";

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati in data 10.11.2023 rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile Area Economica - Finanziaria/Tributi;

VISTA in particolare la parte 3.3.3, punto b) dell'allegato P.I.A.O. 2023-2025 alla suddetta proposta di deliberazione, parte nella quale viene inserito:

- l'aumento di n. 6 ore lavorative di n. 1 unità di personale "Assistente Sociale", già incardinata nei ruoli organici dell'Ente, a tempo indeterminato part-time verticale all'83,33%, con conseguente trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time, a seguito della deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni del Trasimeno n. 48 del 26/10/2023 che prevede l'assegnazione di parte della somma assegnata dal Ministero del Lavoro all'Unione dei Comuni del Trasimeno, a partire dal 2023, e che il suddetto aumento di n. 6 ore non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Ente in quanto lo stesso è finanziato con i contributi di cui alla legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) articolo 1, comma 797, finalizzato al potenziamento del sistema dei servizi sociali territoriali in favore di amministrazioni Territoriali; inoltre tale somma risulta in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296 ai sensi dell' articolo 1, comma 801, della legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021);

- con riferimento alla copertura di n. 1 posto di organico, a tempo pieno e indeterminato di "Operatore Amministrativo Esperto" – Area degli Operatori Esperti presso l'Area Vigilanza, essendo state espletate sia la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 che la procedura di scorrimento di vigenti graduatorie concorsuali, entrambe con esito negativo, si prevede la copertura del suddetto posto mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto delle disposizioni di cui alla normativa vigente;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto nella suddetta proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 07/11/2023, sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e, pertanto,

DÀ ATTO

- del rispetto alle prescrizioni di legge relativamente all'aumento di n. 6 ore lavorative di n.1 unità di personale "Assistente Sociale", già incardinata nei ruoli organici dell'Ente, a tempo indeterminato part-time verticale all'83,33%, con conseguente trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time;
- che il suddetto aumento di n. 6 ore non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Ente in quanto lo stesso è finanziato con i contributi di cui alla legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) articolo 1, comma 797, finalizzato al potenziamento del sistema dei servizi sociali territoriali in favore di amministrazioni Territoriali, e che la relativa spesa risulta in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296 ai sensi dell' articolo 1, comma 801, della legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021);
- con riferimento alla copertura di n. 1 posto di organico, a tempo pieno e indeterminato di "Operatore Amministrativo Esperto" – Area degli Operatori Esperti presso l'Area Vigilanza, essendo state espletate sia la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 che la procedura di scorrimento di vigenti graduatorie concorsuali, entrambe con esito negativo, che la copertura del suddetto posto verrà effettuata mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

Perugia, il 14/11/2023

L'ORGANO DI REVISIONE

Filippo Maria Pantini



