

COMUNE DI ORTONA DEI MARSII

Provincia dell'Aquila

Il sottoscritto Revisore dei conti dell'Ente Dott. Lorenzo Parisse, esaminati gli atti trasmessi in data 07/07/2023, 12/07/2023 e il 14/07/2023 ai fini del suo parere, in particolare:

- la proposta definitiva di deliberazione della G.C. n. 45 avente ad oggetto: modifica del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 34/2023 nella sezione 3 organizzazione e capitale umano sottosezione;
- il prospetto di calcolo capacità assunzionale anno 2023.

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 20.04.2023 veniva approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 13.04.2023 veniva approvata la nota di aggiornamento al DUPS 2023;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 02.05.2023 veniva approvato il Rendiconto di gestione 2022;

Richiamata in particolare:

- la deliberazione di G.C. n. 34 del 19.05.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2023-2025;
- visto il PIAO 2023-2025, in particolare la sezione 3 Organizzazione e capitale umano sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- considerato che si rende necessario coprire il posto della figura di Istruttore di Vigilanza – Polizia Locale attraverso l'attivazione dell'istituto dell'utilizzo delle graduatorie vigenti presso altri comuni ai sensi dell'art. 14 c. 4 bis DL 95/2012 e 3 c. 61 L 350/2003, posto che già risulta previsto nella dotazione organica, prevedendo nel piano occupazionale 2023 la copertura del suddetto posto attraverso l'istituto dell'utilizzo delle graduatorie vigenti presso altri comuni ai sensi dell'art. 14 c. 4 bis DL 95/2012 e 3 c. 61 L 350/20;

n. 1 figura di Istruttore	art. 14 comma 4 bis DL 95/2012	Area Polizia Locale	2 ^a semestre 2023	Tre mesi estivi (€1.500 capitolo n. 500)
---------------------------	--------------------------------	---------------------	------------------------------	--

- visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e ss.mm.ii.;
- visto il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 12.06.2017 e il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successive modificazioni;
- visto che il CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021 prevede (art. 60 comma 4): *“le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono... e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali”*;
- visto che i limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010, come integrato dal D.L. 16/2012 convertito dalla legge n. 44/2012, risultano rispettati, come è attestato dal parere favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- visto che il citato D.L. dispone che a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il

limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le assunzioni a tempo determinato o con forme flessibili, per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non puo' essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009”;

- visto che con il conferimento dell'incarico in parola non sono superati i limiti di spesa di personale previsti, per gli enti non sottoposti al patto di stabilità, dall'art. 1 comma 562 della legge 27/12/2006 n.296 – legge finanziaria 2007, come attestato dal parere rilasciato dal Responsabile finanziario;
- visto il vigente Statuto del Comune di Ortona Dei Marsi;
- visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (P.I.A.O.), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 19.05.2023, contenente anche il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025;
- visto il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013;
- visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile Arcangelo Di Silvio;

PRESO ATTO E ACCERTATO

- 1) che la modifica rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi di legge;
- 2) che in conseguenza dell'assunzione prevista nel piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

pertanto, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Ortona Dei Marsi lì, 14/07/2023

Il Revisore dei Conti
(Dott. Lorenzo Parisse)

