DUP 2023				Piano degli obiettivi specifici 2023-2025 e performance organizzativa										STATO DI RAGGIUNGIMENTO		
N°	MISSIONE	N°	PROGRAMMA	N°	Peso	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Punto di partenza cd. Baseline 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	Responsabile	personale coinvolto	% Raggiunta (da validare NdV)	NOTE
1		2	Segreteria Generale	1.1	40%	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'Amministrazione	Garantire la conoscenza del PTPC attraverso ulteriori momenti formativi: entro 31.12 almeno 4 H pro capite	0	almeno 2h pro capite	almeno 3h pro capite	almeno h pro capite	Segretario Generale	P.O		performance organizzativa
							Invio comunicazioni periodiche su prevenzione alla corruzione per favorire autoformazione e note operative.	0	Almeno una nota operativa	>= 2023	>= 2024				
							Controlli interni	0	Almeno un controllo a campione con referto finale e riunione con i Responsabili di Settore per presentazione degi risultati del referto	almeno 1 entro il 31.12.	>= 2024				
				1.2	40%	Contrattazione integrativa decentrata sia di parte economica che normativa	Conclusione trattative con contratto integrativo decentrato di parte economica e normativa (CCNL 2019-2021)	0	Conclusione trattative con contratto integrativo decentrato di parte economica e normativa (CCNL 2019-2021)						performance organizzativa
				1.3	20%	Coordinamento procedura per la costituzione della Società in house	Atti di impulso	0	Studio della normativa e atti propedeutici alla eventuale conclusione del procedimento entro il 31.12.2023						performance organizzativa
				1.4											performance organizzativa
				1.5						maggiore 2022	maggiore 2023	Segretario Generale	PO		performance organizzativa
				1.6											
				1.7						80%/3 corsi	100%/4 corsi	Segretario Generale	PO		performance organizzativa
				1.8						entro 31 gennaio	entro 31 gennaio	Segretario Generale	PO		performance organizzativa
				1.10						pari o maggiore 2022	pari o maggiore 2023	Segretario Generale	P.O		performance organizzativa

Target		
<1	<= 2022	<= 2023
>75%	<= 2022	>=2023
>70%	<= 2022	>=2023
>70%	<= 2022	>=2023
<40%	<= 2022	>=2023

										7		0	0	0						
										8		>10%	<= 2022	>=2023						
										9		<1000	<= 2022	>=2023						
										10		<1%	<= 2022	>=2023						