



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 237 del 21 NOVEMBRE 2023

Oggetto: PIAO 2023 2025-Rettifica parziale delle deliberazioni di giunta comunale n.77/2023, n.113/2023, n.149/2023 inerente la sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di NOVEMBRE alle ore 15:15, nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza l'avv. Massimo Coppola nella sua qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti:

De Martino Gianluigi	Assessore	Presente
Di Leva Ilaria	Assessore	Assente
Persico Rosa	Assessore	Presente
Fiorentino Antonino	Assessore	Presente
Fiorentino Eduardo	Assessore	Presente

N. Presenti 4 N. Assenti 1

Partecipa il Vice Segretario Generale dott. Donato Sarno

Il Presidente, constatando il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato

Oggetto: PIAO 2023 2025-Rettifica parziale delle deliberazioni di giunta comunale n.77/2023, n.113/2023, n.149/2023 inerente la sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e Condivisa la relazione istruttoria;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, come successivamente rettificata con deliberazioni giuntali n. 113/2023 e n. 149/2023, è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025, a cui è allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento 2023-2025 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la sotto-sezione 3.3 **Piano triennale dei fabbisogni di personale**, della suddetta delibera di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, per come modificata con le suindicate delibere n. 113/2023 e n. 149/2023 recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento 2023-2025;

Considerato che:

- con determinazione dirigenziale n. 80/2023, richiamata in detta delibera di giunta n.77/2023, n.113/2023 e n.149/2023, venivano definite le capacità assunzionali per il triennio 2023/2025 in applicazione della disciplina contenuta nel DPCM 17 marzo 2020;
- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere all'esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;
- il Sindaco ha ravvisato la necessità di avviare un esame approfondito in merito all'organizzazione degli uffici e dei servizi e alle esigenze organizzative degli organi gestionali dell'Ente finalizzato al miglioramento dei servizi istituzionali nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa anche in considerazione delle esigenze di personale rappresentate dai dirigenti;
- il dirigente del V Dipartimento ha più volte manifestato la carenza di personale all'ufficio protocollo e ufficio messi richiedendo l'assegnazione di almeno un'altra unità appartenente all'area degli operatori specializzati, ex.cat B;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 189/2023 con la quale sono stati approvati i nuovi profili professionali nel rispetto delle declaratorie allegate al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Preso atto che all'esito dell'analisi delle esigenze organizzative dell'Ente, si rende necessario rimodulare le previsioni per il fabbisogno a tempo indeterminato anno 2023/2025, di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, per come rettificato con successive deliberazioni n.113/2023 e n. 149/2023.

Fabbisogno di personale a tempo indeterminato



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

Nuove acquisizioni programmate per l'anno 2023:

Personale del comparto

- a) n. 1 posto di dirigente di area tecnica, a tempo pieno e indeterminato, per la reggenza del 4° Dipartimento, mediante utilizzo/scorrimento di graduatoria vigente(realizzato);
- b) n. 3 posti di Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato, da assegnare al 4° Dipartimento(in virtù della modifica macrostrutturale di cui alla delibera di Giunta Comunale n.133/2023 e n.195/2023), mediante scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico indetto con determinazione n. 1692/2022, per la copertura di n. 2 posti Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato(realizzato);
- c) n. 1 posto di Istruttore informatico – categoria C - a tempo pieno e indeterminato da assegnare al 3° Dipartimento(in virtù della modifica macrostrutturale di cui alla delibera di Giunta Comunale n.133/2023 e n.195/2023), da assumere mediante concorso pubblico e/o scorrimento di graduatorie vigenti(realizzato);
- d) n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D - a tempo pieno e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento, da assumere mediante mobilità volontaria da altro ente(realizzato);
- e) n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D - a tempo parziale (88.88%) a 32 ore settimanali e a tempo indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento, da assumere mediante scorrimento graduatoria vigente(realizzato);
- f) n. 1 posto di istruttore amministrativo– categoria C - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento, da assumere mediante indizione di Concorso Pubblico, riservato agli appartenenti alle categorie protette ex Legge n. 68/1999(da realizzare);
- g) n. 4 posti di Istruttore di vigilanza – categoria C - a tempo a tempo parziale (75%) a 27 ore settimanali e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento da assumere mediante concorso pubblico(da realizzare);
- h) n.1posto di Istruttore contabile– categoria C - a tempo a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato da assegnare al 6° Dipartimento da assumere mediante concorso pubblico(in corso);

Incremento orario settimanale del personale dipendente Part-time

Al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane attualmente impiegate con contratto di lavoro a

tempo parziale, si prevede di incrementarne l'orario di lavoro settimanale per i seguenti profili professionali:

- a) incremento dell'orario di lavoro di 18 ore settimanali relativamente a n. 5 istruttori di vigilanza categoria C – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time(realizzato);
- b) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttore direttivo amministrativo classe pedagogico-psicologica - categoria D – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time al 75% del tempo pieno(realizzato);
- c) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttore direttivo amministrativo- categoria D – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time al 75% del tempo pieno(realizzato);
- d) incremento dell'orario di lavoro di 18 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttore tecnico - categoria C – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time(realizzato);
- e) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n.7 istruttori amministrativi - categoria C – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time al 75% del tempo pieno(realizzato per n. 6 unità);
- f) incremento dell'orario di lavoro di 18 ore settimanali relativamente a n. 3 istruttori direttivi amministrativi – ex categoria D – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time(realizzato per n. 2 unità);
- g) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttore direttivo amministrativo – ex categoria D – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (75%) a 27 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time (realizzato);

Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro:

Negli anni ricompresi nel presente piano, vale a dire dal 2023-2025, si prevede di dover procedere al reclutamento con contratto a tempo determinato delle seguenti figure professionale e per le seguenti finalità:

- 1) conferma di una unità lavorativa da impiegare con rapporto a tempo determinato e pieno, con inquadramento nella categoria C, cui assegnare l'incarico di Portavoce del Comune, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 150/2000 (realizzato);
- 2) proroga di due collaboratori esterni assunti con contratto di lavoro a tempo determinato part-time, a 18 ore settimanali, per la durata non superiore a quella del mandato amministrativo del Sindaco, incardinati nell'Ufficio di staff (realizzato);
- 3) reclutamento di un collaboratore esterno da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato part-time, a 18 ore settimanali, per la durata non superiore a quella del mandato amministrativo del Sindaco, da incardinare nell'Ufficio di staff(da realizzare);
- 4) assunzioni di vigili stagionali part-time e/o a progetto, in numero e per il periodo, a definirsi secondo le esigenze contingenti, nel limite del budget di spesa residuale destinato alle assunzioni



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

a tempo determinato, mediante scorrimento di graduatorie vigenti (realizzato);

- 5) Conferma copertura della posizione dirigenziale del V dipartimento con incarico ex art.110, c.1, del TUEL, la cui spesa non è soggetta al limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78(realizzato);

Assunzioni straordinarie a tempo determinato finalizzate all'attuazione dei progetti previsti dal PNRR

Il D.L. n. 152/2021, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose", convertito in Legge n. 233/2021, ha introdotto nuovi strumenti a favore degli enti locali per le assunzioni a tempo determinato.

I sistemi di reclutamento sono di due tipi:

1) sistema a carico dei fondi Pnrr.

L'art. 9, comma 18-bis, del D.L. n. 152/2021, ha innovato in modo significativo l'art. 1 del D.L. n. 80/2021, che prevede la possibilità per le amministrazioni titolari dei singoli interventi previsti nel PNRR di imputare nel relativo quadro economico i costi per il personale assunto a tempo determinato e specificamente destinato a realizzare i progetti di cui le medesime amministrazioni hanno la diretta titolarità di attuazione.

La Ragioneria Generale dello Stato, con la circolare n. 4/2022, ha fissato le regole per imputare i costi del personale a carico delle risorse del Pnrr.

Queste assunzioni che non sono più soggette ad autorizzazione (come previsto in precedenza dal D.L. n. 80/2021), hanno una durata massima di 36 mesi, eventualmente prorogabile non oltre il 31 dicembre 2026;

2) sistema di assunzioni attraverso l'utilizzo di spazi extra.

I comuni, inoltre, sulla base dell'art. 31-bis, possono assumere a tempo determinato personale (non dirigenziale) in possesso di specifiche professionalità (per un periodo anche superiore a 36 mesi, con il solito limite della durata del Pnrr e del 31 dicembre 2026).

Tali assunzioni potranno essere effettuate entro un tetto, dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (al netto dell'Fnde stanziato nel preventivo) per una percentuale distinta a seconda della fascia demografica.

Le assunzioni saranno subordinate all'asseverazione dei revisori sul rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Questi reclutamenti potranno essere effettuati in deroga al tetto di spesa per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010) e all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000.

La relativa spesa di personale non rileverà nella determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e, di conseguenza, non andrà a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato.

Si prevede, pertanto, di:

- prorogare per un anno n. 5 tecnici esterni, di cui due con profilo professionale ingegnere/architetto e tre con profilo di esperti in materia giuridico/amministrativa - categoria D - assunti con contratto di

lavoro a tempo determinato e parziale al 50%(realizzato per n. 4 unità);

- di reclutare n. 4 tecnici esterni, con profilo professionale di esperto in materia giuridico/amministrativa - categoria D – da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale al 50%, a 18 ore settimanali, per la durata di 1 anno eventualmente prorogabile fino alla conclusione dei progetti finanziati, anche per un periodo superiore a 36 mesi, e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026, limite della durata del Pnrr(in corso).

Ravvisata, pertanto, la necessità di incrementare l'organico assegnato al 5° Dipartimento al fine di garantire una maggiore funzionalità dei servizi di competenza;

Si prevede, pertanto, di procedere all'integrazione del fabbisogno con il reclutamento di:

-n.1 posto di Operatore esperto amministrativo/messo comunale- Area degli operatori esperti- a tempo parziale (75%) a 27 ore settimanali e a tempo indeterminato, da assegnare al 5° Dipartimento, da assumere mediante concorso pubblico;

Dato atto che:

- a) non sussistono eccedenze di personale e/o situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie dell'Ente come da deliberazione giuntale n. 23/2023 richiamata nella delibera giuntale n. 77/2023, di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025;
- b) questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- c) con delibera di Giunta Comunale n. 195 del 11 ottobre 2023, è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente, confermando la suddivisione in sei Dipartimenti;
- d) la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- e) a seguito del differimento delle assunzioni di personale nel corso dell'anno 2023 e della cessazione volontaria di una cat. C a tempo pieno e indeterminato si sono determinate delle economie dei costi del fabbisogno di personale già programmato per cui la presente integrazione non comporta una maggiore spesa rispetto a quella originariamente prevista in bilancio, sia nell'annualità corrente che sul pluriennale 2024/2025;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - del D. Lgs. N. 267 del 18.8.2000;

Acquisito il parere favorevole trasmesso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Viste

- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico, in particolare, l'art. 6 che disciplina l'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale;



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

> la determinazione dirigenziale n. 80/2023 con cui è stato calcolato il limite di spesa per le nuove assunzioni ai sensi del Decreto Ministeriale del 17.03.2020;

Ritenuto, pertanto, necessario rettificare:

- **il PIAO 2023 2025 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale** di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 77/2023, n.113/2023 e n.149/2023, di approvazione e successiva modifica del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 nei termini sopra rappresentati;

Vista l'allegata relazione istruttoria;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

Per quanto fin qui premesso e considerato, propone che la Giunta

DELIBERI

1) Di approvare quanto riportato in premessa;

2) Di approvare, per l'effetto:

- la rettifica della sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 77/2023, n.113/2023 e n.149/2023 di approvazione e successiva modifica del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025 così come si riportato integralmente in allegato;

3) di dare atto che vengono confermate tutte le altre determinazioni assunte con le citate deliberazioni giuntali n. 77/2023, n.113/2023 e n.149/2023 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, non oggetto di rettifica ;

4) di dare atto che a seguito del differimento delle assunzioni di personale nel corso dell'anno 2023 e della cessazione volontaria di una cat. C a tempo pieno e indeterminato si sono determinate delle economie dei costi del fabbisogno di personale già programmato per cui la presente integrazione non comporta una maggiore spesa rispetto a quella originariamente prevista in bilancio, sia nell'annualità corrente che sul pluriennale 2024/2025;

5) di dare atto, pertanto, che la spesa derivante e a sostenersi nel 2023 è compatibile con le capacità assunzionali dell'Ente, come da determinazione dirigenziale n.80/2023, ed è sostenibile dal punto di vista finanziario, così come dai prospetti di calcolo dei costi e di compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica, elaborati dall'ufficio ragioneria, che riconfermano quelli già inseriti nella rettifica alla sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025 di cui alla delibera di giunta n.149/2023 recante, altresì, parere favorevole trasmesso dal Collegio dei Revisori dei Conti e riportata in allegato come parte integrale e sostanziale del presente atto;

6) di dare mandato all'Ufficio Personale di provvedere agli adempimenti connessi e consequenziali alla presente;

7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Il dirigente del I Dipartimento
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, come successivamente rettificata con deliberazioni giuntali n. 113/2023 e n. 149/2023, è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025, a cui è allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento 2023-2025 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

con successive deliberazioni di Giunta Comunale n.133/2023 e n. 195/2023, è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente, Sottosezione n.ro 3.1 del PIAO 2023/2025, anche a seguito dell'assunzione di nuove figure dirigenziali e sulla scorta dell'esperienza maturata nei mesi pregressi che hanno determinato la necessità di avviare una rivisitazione dell'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, in funzione delle esigenze di razionalizzazione e ammodernamento della struttura comunale e con l'obiettivo di garantire servizi sempre più efficienti;

Dato atto che, ad oggi, limitatamente all'attuazione del piano dei fabbisogni, **a tempo indeterminato**, si evidenzia quanto segue:

Procedure di reclutamento 2023 realizzate/ in corso:

- a) n. 1 posto di dirigente di area tecnica, a tempo pieno e indeterminato, per la reggenza del 4° Dipartimento, mediante utilizzo/scorrimento di graduatoria vigente (realizzato);
- b) n. 3 posti di Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato, da assegnare al 4° Dipartimento (in virtù della modifica macrostrutturale di cui alla delibera di Giunta Comunale n.133/2023 e n.195/2023), mediante scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico indetto con determinazione n. 1692/2022, per la copertura di n. 2 posti Operaio Specializzato - categoria B3 - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato (realizzato);
- c) n. 1 posto di Istruttore informatico – categoria C - a tempo pieno e indeterminato da assegnare al 3° Dipartimento (in virtù della modifica macrostrutturale di cui alla delibera di Giunta Comunale n.133/2023 e n.195/2023), da assumere mediante concorso pubblico e/o scorrimento di graduatorie vigenti (realizzato);
- d) n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D - a tempo pieno e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento, da assumere mediante mobilità volontaria da altro ente (realizzato);
- e) n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D - a tempo parziale (88.88%) a 32 ore settimanali e a tempo indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento, da assumere mediante scorrimento graduatoria vigente (realizzato);
- f) n. 1 posto di istruttore amministrativo – categoria C - a tempo parziale (50%) a 18 ore

- settimanali e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento, da assumere mediante indizione di Concorso Pubblico, riservato agli appartenenti alle categorie protette ex Legge n. 68/1999;
- g) n. 4 posti di Istruttore di vigilanza – categoria C - a tempo a tempo parziale (75%) a 27 ore settimanali e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento da assumere mediante concorso pubblico(da realizzare);
 - h) n.1posto di Istruttore contabile– categoria C - a tempo a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato da assegnare al 6° Dipartimento da assumere mediante concorso pubblico(da realizzare);

Incremento orario settimanale del personale dipendente Part-time:

- a) incremento dell'orario di lavoro di 18 ore settimanali relativamente a n. 5 istruttori di vigilanza - categoria C – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time(realizzato);
- b) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttore direttivo amministrativo classe pedagogico-psicologica - categoria D – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time al 75% del tempo pieno(realizzato);
- c) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttore direttivo amministrativo- categoria D – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time al 75% del tempo pieno(realizzato);
- d) incremento dell'orario di lavoro di 18 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttori tecnico - categoria C – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time(realizzato);
- e) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n.7 istruttori amministrativi - categoria C – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time al 75% del tempo pieno (realizzato per n. 6 unità);
- f) incremento dell'orario di lavoro di 18 ore settimanali relativamente a n. 3 istruttori direttivi amministrativi – ex categoria D – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time(realizzato per n. 2 unità);
- g) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttore direttivo amministrativo – ex categoria D – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (75%) a 27 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time (realizzato);

Fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Ad oggi, limitatamente all'attuazione del piano dei fabbisogni, **a tempo determinato**, per l'anno 2023, si evidenzia quanto segue:

Procedure realizzate/in corso:

- 1) proroga di due collaboratori esterni assunti con contratto di lavoro a tempo determinato part-



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

time, a 18 ore settimanali, per la durata non superiore a quella del mandato amministrativo del Sindaco, incardinati nell'Ufficio di staff(realizzato);

- 2) assunzioni di vigili stagionali part-time e/o a progetto, in numero e per il periodo, secondo le esigenze contingenti, nel limite del budget di spesa residuale destinato alle assunzioni a tempo determinato, mediante scorrimento di graduatorie vigenti(realizzato);
- 3) conferma di una unità lavorativa da impiegare con rapporto a tempo determinato e pieno, con inquadramento nella categoria C, cui assegnare l'incarico di Portavoce del Comune, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 150/2000 (realizzato);
- 4) reclutamento di un collaboratore esterno da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato part-time, a 18 ore settimanali, per la durata non superiore a quella del mandato amministrativo del Sindaco, da incardinare nell'Ufficio di staff;
- 5) Conferma copertura della posizione dirigenziale del V dipartimento con incarico ex art.110, c.1, del TUEL, la cui spesa non è soggetta al limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (realizzato);

Assunzioni straordinarie a tempo determinato finalizzate all'attuazione dei progetti previsti dal PNRR da realizzare

Proroga per un anno:

- n. 5 tecnici esterni, di cui due con profilo professionale ingegnere/architetto e tre con profilo di esperti in materia giuridico/amministrativa –ex categoria D- assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale al 50% pieno (realizzato per n. 4 unità);

Reclutamento:

- n. 4 tecnici esterni, con profilo professionale di esperto in materia giuridico/amministrativa - categoria D – da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale al 50%, a 18 ore settimanali, per la durata di 1 anno eventualmente prorogabile fino alla conclusione dei progetti finanziati, anche per un periodo superiore a 36 mesi, e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026, limite della durata del Pnrr(**in corso**).

Premesso quanto sopra:

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, come successivamente rettificata con deliberazioni giuntali n. 113/2023 e n. 149/2023, con cui è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023-2025, a cui è allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento 2023-2025 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.195/2023, con cui è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente,

Sottosezione Struttura Organizzativa n.ro 3.1 del PIAO 2023/2025;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 189/2023 con la quale sono stati approvati i nuovi profili professionali nel rispetto delle declaratorie allegate al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visto lo stato di attuazione del programma assunzionale da effettuarsi nel triennio di riferimento, così come sopra descritto;

Considerato che:

- con determinazione dirigenziale n. 80/2023, richiamata nella suddetta delibera di giunta comunale n.77/2023 e n.113/2023 e n. 149/2023, venivano definite le capacità assunzionali per il triennio 2023/2025 in applicazione della disciplina contenuta nel DPCM 17 marzo 2020;

- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere all'esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

- il Sindaco ha ravvisato la necessità di avviare un esame approfondito in merito all'organizzazione degli uffici e dei servizi e alle esigenze organizzative degli organi gestionali dell'Ente finalizzato al miglioramento dei servizi istituzionali nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa anche in considerazione delle esigenze di personale rappresentate dai dirigenti;

- il dirigente del V Dipartimento ha più volte manifestato la carenza di personale all'ufficio protocollo e ufficio messi richiedendo l'assegnazione di almeno un'altra unità appartenente all'area degli operatori specializzati, ex.cat B;

Tanto si rimette al Dirigente del I Dipartimento per le valutazioni e decisioni consequenziali.

Il Funzionario
Dott.ssa Concetta Ercolano



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dai competenti dirigenti ex art. 49 del decreto legislativo 18/08/2000, N. 267;

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione;

di dare mandato al dirigente proponente di porre in essere tutti gli atti e gli adempimenti connessi e consequenziali al presente deliberato

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18/8/2000, N. 267, stante l'esigenza di provvedere con urgenza alla realizzazione di quanto deliberato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIAO 2023 2025-Rettifica parziale delle deliberazioni di giunta comunale n.77/2023, n.113/2023, n.149/2023 inerente la sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 13/11/2023

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

DOTT.SSA MARIAGRAZIA CAIAZZO



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIAO 2023 2025-Rettifica parziale delle deliberazioni di giunta comunale n.77/2023, n.113/2023, n.149/2023 inerente la sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 14/11/2023

**IL DIRIGENTE DEL VI
DIPARTIMENTO**

F.TO DOTT. VINCENZO LIMAURO

Letto, il presente verbale è approvato e sottoscritto

Il Vice Segretario

(Donato Sarno)

Il Sindaco

(Avv. Massimo Coppola)

Della suddetta deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U. n. 267 del 18/08/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Comunale, li 22/11/2023

Il Messo Comunale

La presente deliberazione è stata comunicata, a mezzo PEC, contestualmente alla pubblicazione, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art 125 del T.U. n. 267 del 18/08/2000

Il Titolare di P.O.

(avv. Donatangelo Cancelmo)

La presente deliberazione

- è stata dichiarata dalla Giunta Comunale immediatamente eseguibile

- diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. n. 267 del 18/08/2000)

Il Titolare di P.O.

(avv. Donatangelo Cancelmo)
