



COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI

Provincia di Nuoro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 92 del 08-11-23

Oggetto: Deliberazione dei G.C.n. 87 del 11/10/2023, recante il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Rettifica errore materiale

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, addì **OTTO** del mese di **NOVEMBRE**, alle ore **09:10**, si è riunita la Giunta Comunale nella solita sala delle Adunanze.

SEONI ALESSIO	SINDACO	P
STAFFA GIANFRANCO	VICESINDACO	C
LEPORI MARCELLA	ASSESSORE	P
LOI ANTONELLO	ASSESSORE	A
SEONI ROSANNA	ASSESSORE	A

P = presente; A = assente; C = collegamento remoto

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 2

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza **Seoni Alessio** nella sua qualità di **Sindaco**.

Partecipa il **Segretario Comunale Dott.Ssa Muceli Patrizia**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con il Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale del Comune di Villagrande Strisaili in videoconferenza, approvato con deliberazione n. 24 adottata dalla Giunta Municipale nella seduta del 21/04/2022, si disciplina lo svolgimento, in modalità telematica ed in collegamento in videoconferenza delle riunioni della Giunta Comunale di Villagrande Strisaili;

Dato Atto che il Sindaco si trova presso la sede municipale e che, pertanto, la stessa è considerata luogo di riunione della seduta odierna, mentre il Vicesindaco partecipa alla seduta in collegamento telematico dall'agro di Villagrande Strisaili;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- a- dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 - Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;
- b- dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

VISTE la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 13/04/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 18/04/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario armonizzato per il triennio 2023/2025 redatto, ai sensi dell'art. 165 del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità a quanto disposto dal principio contabile applicato della programmazione all. 4/1 al D.Lgs. n.118/2011.

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e*

organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

VISTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 è stato differito al 30 aprile 2023 dall'art.1, c.775, della legge 29 dicembre 2022 n.197 e poi ulteriormente differito al 31 maggio 2023 e, infine, al 15 settembre 2023;

CONSIDERATO che il Comune di Villagrande Strisaili, alla data del 31/12/2022 aveva meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali.

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Villagrande Strisaili, ed avuta ragione degli elementi specifici

che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

DATO ATTO che, con deliberazione n. 87 del 11.10.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.

RILEVATO che per mero errore materiale le schede sulla programmazione allegate al PIAO riportavano, diversamente dal testo del documento, il riferimento all'assunzione di un istruttore assistente sociale a tempo parziale 18 ore e determinato, cat. C1 (secondo la vecchia classificazione), anziché di un funzionario assistente sociale ex D1.

RITENUTO di rettificare l'errore di cui sopra che, sebbene l'intenzione della Giunta emerga chiaramente dall'intero testo del Piao ha condizionato il parere del revisore che parimenti riporta il riferimento all'assistente sociale ex C1.

RITENUTO altresì di dover chiedere anche un'integrazione al parere del revisore.

RILEVATO altresì che si rende necessario effettuare una correzione negli obiettivi assegnati all'Area Affari Generali come da scheda e da verbale del nucleo in allegato.

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole e l'asseverazione ai fabbisogni rilasciati dall'Organo di revisione per quanto di competenza, acquisiti al prot. 6372 in data 06/10/2023 e la successiva integrazione di cui al parere n. 7095 del 06/11/2023 allegato alla presente;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal Nucleo di Valutazione allegato alla presente;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI RETTIFICARE la deliberazione n. 87 del 11/10/2023, recante il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, dando atto che, per mero errore materiale, l'assunzione dell'Assistente sociale si riferisce ad un funzionario dell'Elevata qualificazione (ex categoria D1) e non categoria C1 come erroneamente indicato nell'allegato alla sezione Fabbisogni;

DI APPROVARE l'allegato Piano Assunzionale che prende atto della predetta rettifica, con la conseguente integrazione del Revisore dei Conti, di cui al parere prot. n. 7095 del 06/11/2023;

DI APPROVARE, altresì, la correzione negli obiettivi assegnati all'Area Affari Generali come da scheda e da verbale del nucleo in allegato.

DI CONFERMARE per il resto il contenuto della predetta deliberazione, dando mandato al titolare di E.Q. Responsabile del Settore Affari Generali di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato e successivamente integrato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Inoltre, con separata votazione unanime

DELIBERA

Di Dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;



COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI

Oggetto proposta di delibera:

Deliberazione dei G.C.n. 87 del 11/10/2023, recante il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Rettifica errore materiale

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Villagrande Strisaili, 26.10.2023

SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Patrizia MUCELI

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Villagrande Strisaili, 26.10.2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

dott.ssa Rita LA TOSA



COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 92 del 08/11/2023

OGGETTO:

Deliberazione dei G.C.n. 87 del 11/10/2023, recante il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Rettifica errore materiale

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
SEONI ALESSIO**

**FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MUCELI PATRIZIA**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).