

Comune di Vernio

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Sommario

Premessa.....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	4

Premessa

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. e funzionale all'attuazione del PNRR.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Il termine di adozione del del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) in sede di prima attuazione è quello in ultimo aggiornato ai sensi dell'art. 8 , c. 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione 24/6/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano che differisce l'adozione di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione, da intendersi quale termine di approvazione fissato dalle norme di Legge e ad oggi individuato dal DM 28/7/2022 nel 31/8/2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di Vernio Indirizzo: Piazza del Comune 20, 59024, S.Quirico di Vernio Codice fiscale: 81004760476 Partita IVA:00363790478 Sindaco: Giovanni Morganti Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 21 Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 6084 Telefono 05749310 Sito Istituzionale: https://www.comune.vernio.po.it PEC comune.vernio@postacert.toscana.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di Valore Pubblico	<p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024 deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 21/04/2022</p> <p>Amministrazione Trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico</p>
Sottosezione di Programmazione Performance	<p>Piano degli Obiettivi 2022 deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 29/06/2022</p> <p>Amministrazione Trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi di Indirizzo Politico</p>
Sottosezione di programmazione	<p>Piano delle azioni positive 2022-2024 deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 11/11/2022</p> <p>Amministrazione Trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi di Indirizzo Politico</p>
Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24/05/2022</p> <p>Amministrazione Trasparente/Disposizioni Generali/Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza</p>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di Struttura Organizzativa	<p>Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30/6/2022 MANCA DELIBERA SU STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE</p>

<p>Sottosezione di Organizzazione del Lavoro Agile</p>	<p>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA)</p> <p>L'adozione del POLA sarà valutata a seguito di stipula del CCNL regolato dalla normativa vigente.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla deliberazione n. 45 del 06/04/2022, n. 82 del 17/06/2022, n. 155 del 03/11/2022</p> <p>Amministrazione Trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico</p> <p>A Bilancio risultano stanziati specifiche risorse destinate alla realizzazione di specifici interventi programmati dai Responsabili per i settori di competenza (compresi i corsi di aggiornamento obbligatori per Legge).</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 relativamente alla sottosezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	