



CITTÀ DI MIGGIANO

(Provincia di Lecce)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 15 del 17-02-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023/2025 (Art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006)

L'anno duemilaventitre il giorno diciassette del mese di febbraio alle ore 09:00, convocata, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

SPERTI Michele P.	Sindaco	P
DAMIANO Giovanni	Vice Sindaco	P
BARBIERI Giuseppe	Assessore	P
SURANO Alessandra	Assessore	P
MANCARELLA Maria Antonietta	Assessore	A

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.ssa I. Marcella DE CARLO.

L'Avv. Michele P. SPERTI, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D. Leg. vo N. 267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri:

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

Miggiano, lì 16-02-2023

**Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa Marta Calabrese**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede testualmente che *“le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;

VISTO il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.”*, il quale all'art. 48 prevede che le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

OSSERVATO che, come confermato nella Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica e Pari opportunità, la garanzia delle pari opportunità si raggiunge rafforzando la tutela delle persone contro ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;

CONSIDERATO che, in caso di mancata adozione del Piano delle azioni positive, il sopra citato D. Lgs. n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi: *“Le amministrazioni pubbliche che non provvedono [...] non possono assumere nuovo personale.”*;

DATO ATTO che l'obiettivo dei suddetti piani è quello di privilegiare l'attenzione alla persona, favorendo politiche di armonizzazione tra responsabilità familiari e professionali, di condivisione dei carichi di cura tra uomini e donne, di promozione di una cultura delle differenze di genere;

VALUTATA la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investano trasversalmente vari settori dell'Ente;

DATO ATTO che le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che emergeranno nel tempo, con appositi provvedimenti deliberativi;

RITENUTO opportuno, per tutto quanto sopra, procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 (All. “A”), rispondente alla normativa di riferimento ed alle esigenze organizzative di questo Ente, confermando l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni e del benessere lavorativo e in genere, così come disposto dalla normativa;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- il D.Lgs. n. 196/2000;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere di cui al 1° comma dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, espresso dal Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, nonché l'attestazione di correttezza e conformità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del medesimo decreto;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI CONSIDERARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto da intendersi qui interamente riportata;

2. **DI APPROVARE** l'allegato Piano delle Azioni Positive triennio 2023/2025 individuato come allegato sub A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS.;
4. **DI DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
5. **DI DICHIARARE**, la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Avv. Michele P. SPERTI

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa I.Marcella DE CARLO

RELATA DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune il 27-02-2023 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. del 18/08/2000 nr. 267.

Num. Registro delle Pubblicazioni: 245

Miggiano, li 27-02-2023

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa I.Marcella DE CARLO

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art. 125, T.U.E.L. 08/08/2000, nr. 267), nota n. _____ del _____

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art.134, comma 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione(Art.134, comma 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

Miggiano, li 27-02-2023

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa I.Marcella DE CARLO

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Miggiano, li

Il Segretario Generale
Dott.ssa I.Marcella DE CARLO