

Città di Miggiano



CITTÀ DI MIGGIANO

(Provincia di Lecce)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 98 del 29-09-2023

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025. DETERMINAZIONI

L'anno duemilaventitre il giorno ventinove del mese di settembre alle ore 09:00, convocata, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

| | | |
|------------------------------------|---------------------|----------|
| SPERTI Michele P. | Sindaco | P |
| DAMIANO Giovanni | Vice Sindaco | P |
| BARBIERI Giuseppe | Assessore | P |
| SURANO Alessandra | Assessore | P |
| MANCARELLA Maria Antonietta | Assessore | P |

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.ssa I. Marcella DE CARLO.

L'Avv. Michele P. SPERTI, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri:

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

Miggiano, li 26-09-2023

**Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa Marta Calabrese**

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Contabile dell'atto

Miggiano, li 26-09-2023

**Il Responsabile del Settore
F.to Rag. Rocco Luigi De Santis**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, prescrive che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

PRESO ATTO che il legislatore con l'emanazione del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 al quale si rinvia;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08/05/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

RILEVATO che le predette linee di indirizzo forniscono agli enti pubblici e agli enti locali, che nello specifico le devono applicare adeguandole ai propri ordinamenti, i seguenti elementi per la redazione dei piani:

- coerenza con gli strumenti di programmazione;
- complementarietà con le linee di indirizzo sullo svolgimento delle procedure concorsuali e sulla valutazione dei titoli di cui alla Direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- ambito triennale di riferimento ed approvazione con cadenza annuale;
- procedura e competenza per l'approvazione;
- superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica";
- rispetto dei vincoli finanziari;
- revisione degli assetti organizzativi e impiego ottimale delle risorse;
- contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali;

RICHIAMATA e da intendersi qui integralmente riportata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 01/06/2023 avente ad oggetto la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025;

CONSIDERATO che questa Amministrazione rispetta tutti i vincoli del vigente quadro normativo al fine di poter procedere alle assunzioni, ed in particolare:

- rispetto del pareggio di bilancio dell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e dell'anno in corso;
- comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio entro il 31 marzo (L. 232/2016);
- rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2, lett. c, del D.L. 66/2014);
- invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016;

VISTI e confermati i seguenti documenti già allegati ed approvati con Deliberazione di G.C. n. 57/2023:

- il prospetto allegato sub "A" redatto dal Responsabile del Settore Economico – finanziario nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima (Media Triennio 2011/2013);

- il prospetto allegato sub “**B**” da cui emerge che il parametro dato dal rapporto tra la spesa di personale dell’ultimo rendiconto approvato (2021) e la media delle entrate correnti dell’ultimo triennio, secondo le indicazioni del DPCM 17 marzo 2020 e della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 13 maggio 2020, ammonta al **19,76%**, collocando l’Ente nella “prima fascia” di virtuosità;
- il prospetto allegato sub “**D**” inerente la dotazione organica;

RITENUTO opportuno modificare il Piano Annuale occupazionale – Programmazione triennale del personale per gli anni 2023-2024-2025, nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da allegato sub “C” alla presente delibera, intervenendo sulle modalità di assunzione in base alle attuali esigenze funzionali e operative dell’Ente, solamente laddove prevede per l’annualità 2023 di procedere all’assunzione di una Assistente Sociale a tempo indeterminato e part-time al 50%, mediante stabilizzazione inserendo la possibilità di scegliere alternativamente tramite attingimento di graduatoria o concorso o mobilità;

RILEVATO che, sulla base delle stime disponibili rispetto alle entrate correnti future, l’adozione del suddetto programma di reclutamento consente di mantenere invariato o in diminuzione, anche nell’arco del triennio, il rapporto tra spesa di personale su entrate correnti registrato sulla base dell’ultimo rendiconto approvato;

VALUTATO che la presente programmazione dei fabbisogni:

- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, nell’individuazione delle predette figure e competenze professionali;
- è idonea al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell’amministrazione comunale;
- è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

CONSIDERATO inoltre che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con la propria delibera n. 17 del 24/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- con delibera di giunta n. 15 del 17.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, relativo al triennio 2022-2024, ai sensi dell’art. 48, comma 1, D. Lgs. 11/4/2006 n. 198;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2021;
- con l’apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
 - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557 bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
 - il rispetto del pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2 lett. c. del D.L. 66/2014);

PRECISATO che la programmazione non subisce alcuna variazione, rimanendo invariato il numero delle unità che questo Ente intende assumere e le qualifiche richieste;

PRECISATO, altresì, che anche la spesa del personale già oggetto di parere del revisore rilasciato con verbale n. 13 del 31/05/2023 non subisce alcuna variazione, inteso che le unità di personale previste per le assunzioni non subiscono variazione neppure nella previsione del tempo pieno o part-time;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 26.05.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione Semplificato (DUPS) per il periodo 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 10.07.2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione Semplificato (DUPS) per il periodo 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 10.07.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- con deliberazione di G.C. n. 83 del 31/07/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, all’interno del P.I.A.O.;

PRECISATO che prima di procedere all'instaurazione di ogni rapporto di lavoro dovrà verificarsi il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili di Settore interessati, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, nonché l'attestazione di correttezza e conformità amministrativa espressa a sensi dell'art. 147 bis del d.lgs 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. **DI CONSIDERARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto da intendersi qui interamente riportata;
2. **DI RICHIAMARE** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 01/06/2023 avente ad oggetto la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025, da intendersi qui integralmente riportata;
3. **DI CONFERMARE** i seguenti documenti già allegati ed approvati con Deliberazione di G.C. n. 57/2023:
 - il prospetto allegato sub “**A**” redatto dal Responsabile del Settore Economico – finanziario nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima (Media Triennio 2011/2013);
 - il prospetto allegato sub “**B**” da cui emerge che il parametro dato dal rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (2021) e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, secondo le indicazioni del DPCM 17 marzo 2020 e della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 13 maggio 2020, ammonta al **19,76%**, collocando l'Ente nella “prima fascia” di virtuosità;
 - il prospetto allegato sub “**D**” inerente la dotazione organica;
4. **DI APPROVARE** la modifica al Piano Annuale occupazionale – Programmazione triennale del personale per gli anni 2023/2025, come da allegato **sub “C”** alla presente delibera, intervenendo sulle modalità di assunzione in base alle attuali esigenze funzionali e operative dell'Ente, laddove prevede per l'annualità 2023 di procedere all'assunzione di una Assistente Sociale a tempo indeterminato e part-time al 50%, mediante stabilizzazione, inserendo la possibilità di scegliere alternativamente tramite attingimento di graduatoria o concorso;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa al presente piano, non subisce alcuna variazione, rimanendo invariato il numero delle unità che questo Ente intende assumere, le qualifiche richieste e le percentuali di part-time, già oggetto di parere del Revisore rilasciato con verbale n. 13 del 31/05/2023 ;
6. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale del bilancio di previsione 2023/2025, approvato con delibera consiglio n. 13 del 28.06.2022 e per gli anni successivi sui capitoli dei rispettivi bilanci;
7. **DI DARE ATTO** che alla copertura dei posti di cui al presente atto si provvederà compatibilmente con le disposizioni normative sia in termini di spendibilità finanziaria che di pareggio di bilancio;
8. **DI STABILIRE** che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale;
9. **DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” nell'ambito del sistema di rilevazione SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
10. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Dipartimento Funzione Pubblica, alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale;

11. DI DICHIARARE il presente provvedimento, previa separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Avv. Michele P. SPERTI

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa I.Marcella DE CARLO

RELATA DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune il 29-09-2023 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. del 18/08/2000 nr. 267.

Num. Registro delle Pubblicazioni: 1019

Miggiano, li 29-09-2023

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa I.Marcella DE CARLO

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art. 125, T.U.E.L. 08/08/2000, nr. 267), nota n. _____ del _____

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art.134, comma 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione(Art.134, comma 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

Miggiano, li 29-09-2023

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa I.Marcella DE CARLO

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Miggiano, li

Il Segretario Generale
Dott.ssa I.Marcella DE CARLO