

COMUNE DI CASTELFRANCI
PROVINCIA DI AVELLINO
Il Revisore Unico dei Conti

Verbale n. 12 del 13/11/2023

Oggetto: PARERE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

L'anno duemilaventitre, il giorno tredici del mese di novembre, la sottoscritta d.ssa Mariarosaria Mottola revisore nominata con delibera dell'organo consiliare n. 15 del 20/07/2022;

Esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 06/11/2023 n. 62, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGAIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025"

PREMESSO CHE

L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato D.L.80/2021; Con D.P.R n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, in attuazione dell'art. 6, co. 5, del D.L. 80/2021;

Con DM n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il Regolamento recante definizione del contenuto del PIAO, in attuazione all'art. 6, co. 6 del D.L. 80/2021;

A regime, il PIAO deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e, comunque, entro i trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2022 è di numero 09 unità;

Constatato che

- L'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2021 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al **22,90%**;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al **28,60%** e quella prevista in tabella 3 è pari al **32,60%**;
- l'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva torica rispetto a quella ordinaria, (art. 4, comma 2, del DM 17.03.2020) in riferimento all'anno 2023 di euro **99.228,57**.

Alla luce di quanto sopra il Comune intende procedere:

- all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 istruttore Amministrativo (Ex categoria C) da assegnare al Settore Affari Generali –Anagrafe e Stato Civile da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento;
- All'assunzione tramite completamento della procedura concorsuale già in corso di n. ex 01 Cat C – Part Time 50%;
- Trasformazione in full time del posto di (ex Cat. D1) attualmente Part Time 50%;
- Confermare il posto di N. 01 Ex Cat. D1 - Full Time– Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato;

Verificato che:

- La spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1,comma 557, della L.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1,comma557-quaterdellal.296/2006, introdotto dall'art.3 del d.l. 90/2014;

Considerato che il Revisore,con verbale n.04 del 30.08.2022, ha già attestato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.LGS 30.03.2001 n 165, per il periodo 2023-2025;

esprime parere favorevole

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla sottoscrizione 3.3- piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Castelfranci li 13/11/2023

IL REVISORE DEI CONTI

D.ssa Mariaosaria Mottola

f.to digitalmente

