

## **2.2 – PERFORMANCE**

### **OBIETTIVI DI PERFORMANCE**

**SCHEDA OBIETTIVI PER TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE**

<b>SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023</b>	
SOGGETTO VALUTATO	Miozzo Alessandra - Responsabile Area Amministrativa - Economico finanziaria
CATEGORIA E PROFILO	Cat. D1/D1 - FUNZIONARIO SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI
Settore organizzativo di riferimento	Area Amministrativa - Economico finanziaria
SOGGETTO VALUTATORE	Segretario Comunale

<b>Obiettivo 2</b>	
Approvazione nuovo CCDI a seguito nuovo CCNL	
Piano strategico:	10) Politiche per la comunicazione e la partecipazione
Obiettivo strategico:	Condividere con i cittadini le scelte di bilancio in una logica attenta ai bisogni e a un uso oculato delle risorse
Missione:	Miss.: 01. Servizi istituzionali, generali e di gestione
Obiettivo operativo:	Garantire al personale dipendente adeguata informazione in merito a nuove disposizioni normative riguardanti il trattamento economico e/o istituti giuridici.

Programma:		Progr.: 01.10. Risorse Umane	
Azioni / Attivita'		Scadenza	% Realizzazione
Esame normativa, elaborazione proposta, incontri sindacali, approvazione e applicazione		31/07/2023**	
			% Media
Indicatori	Valore atteso	Valore effettivo	% Raggiungimento
Adozione atti inerenti la procedura di approvazione	n. 1		

\*\*differimento della data di scadenza del presente obiettivo dal 31.07.2023 al 31.10.2023

**SCHEDA OBIETTIVI PER TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN  
MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE**

<b>SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023</b>	
SOGGETTO VALUTATO	Florian Manola
CATEGORIA E PROFILO	Cat. D1/D2 - FUNZIONARIO SERVIZI AMMINISTRATIVO- CONTABILI
Settore organizzativo di riferimento	Area Amministrativa - Economico Finanziaria
SOGGETTO VALUTATORE	Responsabile Area

<b>Obiettivo 1</b>	
Predisposizione contratto collettivo integrativo	
Piano strategico:	10) Politiche per la comunicazione e la partecipazione

Obiettivo strategico:	Condividere con i cittadini le scelte di bilancio in una logica attenta ai bisogni e a un uso oculato delle risorse
Missione:	Miss.: 01. Servizi istituzionali, generali e di gestione
Obiettivo operativo:	Garantire al personale dipendente adeguata informazione in merito a nuove disposizioni normative riguardanti il trattamento economico e/o istituti giuridici.
Programma:	Progr.: 01.10. Risorse Umane

Azioni / Attivita'		Scadenza	% Realizzazione
Predisposizione contratto collettivo integrativo		31/07/2023**	
			% Media
Indicatori	Valore atteso	Valore effettivo	% Raggiungimento
Predisposizione contratto collettivo integrativo	n. 1		

\*\*differimento della data di scadenza del presente obiettivo dal 31.07.2023 al 31.10.2023