



Originale

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

# Comune di San Maurizio C.so

## VERBALE DELLA SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 117

24/07/2023

### OGGETTO:

**PIAO 2023-2025 - SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. AGGIORNAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA E MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025.**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventiquattro** del mese di **luglio** alle ore **diciannove** e minuti **quarantacinque** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PICAT RE Michelangelo - Sindaco	Sì
2. NEPOTE Ezio - Assessore	Sì
3. GIUGLIANO SONIA - Assessore	Giust.
4. PERSICHELLA ANDREA - Assessore *	Sì
5. GOBETTO GIULIA - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

\*L'Assessore Persichella assiste all'adunanza in video-conferenza;

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Signor Dott. Luca Francesco Bertino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:  
servizio Segretario Generale : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime, espresso in forma palese

### DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

**“PIAO 2023-2025 - SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. AGGIORNAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA E MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025. ”.**

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione

### DELIBERA

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**PIAO 2023-2025 - SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. AGGIORNAMENTO STRUTTURA ORGANIZZATIVA E MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025.**

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 69 del 27.04.2023 con la quale sono stati approvati i nuovi profili professionali dipendente in applicazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 e contestualmente è stata definita la nuova struttura organizzativa dell'Ente;

Richiamata la propria deliberazione n. 79 del 22.05.2023 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025";

Richiamate le seguenti determinazioni del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria:

- n. 198 del 19.05.2023 di presa atto delle dimissioni volontarie rassegnate da un Agente di Polizia Municipale (ex Cat. C), in servizio presso il Settore Vigilanza-Protezione Civile, con decorrenza dal 1° giugno 2023;
- n. 264 del 04.07.2023 di presa atto delle dimissioni volontarie rassegnate da un Istruttore Amministrativo (ex Cat. C), in servizio presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio, con decorrenza dal 1° settembre 2023;

Vista la propria deliberazione n. 116 in data 24.07.2023 con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente in vigore dall'1.09.2023, a seguito della cessazione dal servizio di una dipendente con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" (ex Cat. C) in servizio presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio, con decorrenza dalla medesima data;

Ritenuto opportuno procedere nel corso del corrente anno alla copertura del nuovo posto vacante a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico (ex Cat. C) presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio;

Ritenuto pertanto necessario provvedere all'aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione Capitale Umano" del PIAO 2023-2025 – **Sottosezione 3.1 – Struttura Organizzativa e Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2024-2025** apportando alle predette Sottosezioni le modifiche evidenziate in giallo nel documento allegato alla presente deliberazione;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

### DELIBERA

1) di variare, per le motivazioni riportate in premessa, la sezione 3 "Organizzazione Capitale Umano" del PIAO 2023-2025 – **Sottosezione 3.1 – Struttura Organizzativa e Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2024-2025** apportando alle predette

Sottosezioni le modifiche evidenziate in giallo nel documento allegato alla presente deliberazione;

2) di dare atto che, a seguito della modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, sono previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

### **ANNO 2023**

- trasformazione di n. 1 posto di “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C) presso il Settore Territorio e Ambiente da part-time 18 ore settimanali a part-time 28 ore settimanali;
- n. 2 Agenti di Polizia Municipale (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Vigilanza-Protezione Civile, tramite procedure di mobilità o concorsuali;
- n. 1 Istruttore Contabile (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Economico-Finanziario, tramite procedure di mobilità o concorsuali;
- n. 1 Istruttore Tecnico (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Gestione e Manutenzione del Patrimonio, tramite procedure di mobilità o concorsuali;

### **ANNO 2024**

- trasformazione di n. 1 posto di “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C) presso il Settore Territorio e Ambiente da part-time 28 ore settimanali a tempo pieno;
- n. 1 “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), a tempo pieno, presso il Settore Territorio e Ambiente, tramite procedure di mobilità o concorsuali;

### **ANNO 2025**

Nessuna assunzione;

3) la spesa derivante dalle assunzioni programmate rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

4) di dare atto che l’acquisizione di personale con ricorso a forme di lavoro flessibile, effettuata per esigenze strettamente necessarie a garantire il normale funzionamento degli uffici, viene attuata nel rispetto del limite previsto dalla normativa vigente (€ 87.239,43), pari alla spesa sostenuta per la medesima finalità nell’anno 2009;

5) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

6) di dare atto che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023/2025;

7) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- 8) di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU.

Letto, confermato e sottoscritto in data 14/11/2023

Il Presidente  
Firmato digitalmente  
PICAT RE Michelangelo

Il Segretario Comunale  
Firmato digitalmente  
Dott. Luca Francesco Bertino