

COMUNE DI	SANTA ELISABETTA	
ANNO	2023	
POPOLAZIONE (abitanti)	2204	
CLASSE	C	
VALORE SOGLIA	27,60%	
SPESA PERSONALE	675.716,18 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	3.069.634,24 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	22,01%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	171.502,87 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	29,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	195.957,69 €	
Resti assunzionali	115.158,27 €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	171.502,87 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	

I comuni in cui il rapporto fra Spesa del personale e le Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.