



# COMUNE DI SANTA ELISABETTA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

*Revisore Unico*

VERBALE DEL 26 OTTOBRE 2023

<b>OGGETTO:</b>	Parere su Proposta di deliberazione n. 71 del 19.10.2023 avente ad oggetto Piano integrato di attività e organizzazione stralcio Sezione 3. Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 – Piano delle assunzioni 2023. Rideterminazione della dotazione organica.
-----------------	--

Il sottoscritto dott. Repici Ivano Revisore Unico dei Conti del Comune di Santa Elisabetta, nominato con delibera n 10 del 24/05/2023,

**Ha esaminato** la richiesta di parere su proposta di deliberazione n. 71 del 19.10.2023 avente ad oggetto in sintesi l'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 - Programma assunzioni anno 2023;

unitamente agli allegati:

Allegato 1) Det.Dir.n 45 del 13.10.2023 Calcolo limite assunzionale fabbisogno;

Allegato 2) calcolo capacità assunzionale decreto 17 marzo 2020 - capacità assunzionale;

Allegato 3) Dotazione organica complessiva

Allegato 4) Calcolo progressioni aree transitorie finanziabili con lo 0,55% del Monte Salari 2018 ai sensi dell'art. 13, comma 8 CCNL 16/11/2022

Allegato 5) calcolo spesa personale e entrate correnti decreto 17 marzo 2020

- che l'art. 91 (Assunzioni) del Tuel prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

- che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del

principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che ha introdotto modifiche sostanziali nella disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

- che il Decreto del 17 marzo 2020, avente ad oggetto "Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", con il quale viene dettata la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali

Preso atto che è stata determinata la soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde per il Comune di Santa Elisabetta, al valore indicato nella fascia "C", nella percentuale del 27,60% , relativo ai comuni da 2.000 a 2.999 abitanti, nel caso di specie pari a 2.204, al 31 dicembre 2022, dato ufficiale ISTAT individuato ex art. 156 TUEL, che precisa le modalità per il calcolo della popolazione;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 21/09/2023 è stato approvato il Rendiconto della gestione esercizio finanziario 2022 e che il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, è pari al 22,01% e, pertanto, inferiore al valore soglia del 27,60%, cui fare riferimento tenendo conto della fascia demografica di questo Ente;

**Preso atto** che dalla documentazione pervenuta risulta che il Comune di Santa Elisabetta, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera c) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 22,01 %, si colloca nella fascia dei comuni virtuosi che può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza;

Preso atto che fino al 31/12/2024 la spesa massima consentita per personale a tempo indeterminato calcolata sulla percentuale del 29% di cui alla tabella 2 art. 5 DM 17 marzo 2020 è pari ad euro 195.957,69;

**Dato atto** che non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00, né in stato di dissesto;

che sulla base della documentazione prodotta non si evince il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio e pertanto un'eccedenza di personale per motivi finanziari;

**Considerato** che sui seguenti documenti su cui il Revisore è stato chiamato ad esprimere il proprio parere:

- Bilancio di Previsione 2023-2025, parere favorevole con verbale del 09.10.2023
- DUP per il triennio 2023-2025, parere favorevole con verbale del 05.09.2023

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica emessa dal responsabile del servizio;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ed alla attestazione di copertura finanziaria;

ESPRIME

il Revisore esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di Giunta Comunale 71 del 19 ottobre, avente ad oggetto: " Piano integrato di attività e organizzazione stralcio Sezione 3. Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 – Piano delle assunzioni 2023. Rideterminazione della dotazione organica", così come pervenuta all'organo di revisione unitamente agli allegati.

Palermo li, 26.10.2023

**Il Revisore dei Conti**

**Dott. Ivano Repici**

Firma apposta digitalmente