



SEDUTA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione n° 157/2023 del 23/11/2023

OGGETTO: MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

L'anno duemilaventitre il giorno ventitre del mese di Novembre in modalità Palazzo Comunale,

LA GIUNTA

1	CELENTANO MATILDE ELEONORA	Sindaco	<i>Presente</i>
2	ADDONIZIO FRANCO	Assessore	<i>Presente</i>
3	CARNEVALE MASSIMILIANO	Vice Sindaco	<i>Assente</i>
4	CHIARATO ANDREA	Assessore	<i>Assente</i>
5	COSENTINO ANTONIO	Assessore	<i>Presente</i>
6	DI COCCO GIANLUCA	Assessore	<i>Presente</i>
7	MUZIO ANNALISA	Assessore	<i>Presente</i>
8	NASSO MICHELE	Assessore	<i>Assente</i>
9	NASTI ADA	Assessore	<i>Presente</i>
10	TESONE FRANCESCA	Assessore	<i>Assente</i>

PRESIEDE IL SINDACO - CELENTANO DOTT.SSA MATILDE ELEONORA
ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE - MACRÌ DOTT.SSA ALESSANDRA

ORIGINALE



PREMESSO CHE

- con deliberazione del Commissario Straordinario con poteri del Consiglio comunale n. 247 del 12/05/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 del Comune di Latina, successivamente modificato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.9 del 05/07/2023 avente ad oggetto: "Modifiche al Dup 2023-2025 – Aggiornamento della Macropianificazione Assunzionale del Personale, Triennio 2023/2025";
- con Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 248 del 12/05/2023 è stato approvato il Bilancio Finanziario di Previsione 2023/2025 e relativi allegati, esecutivi ai sensi di legge;
- con deliberazione di Giunta n. 7 del 15 giugno 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025 che contiene l'integrazione con i capitoli di bilancio, affidati alla gestione dei dirigenti;
- con successiva Deliberazione di G.C. n.49 del 20 luglio 2023 avente ad oggetto Modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione per Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2023-2025" è stato aggiornato il PIAO 2023-2025;
- il PIAO approvato conteneva l'integrazione con la programmazione finanziaria di bilancio e che la gestione finanziaria è stata autorizzata in base alle disponibilità allocate in bilancio e di volta in volta attestata mediante i pareri di regolarità tecnica e i visti di copertura finanziaria apposti dal Dirigente del Servizio Finanziario e Partecipate;

VISTI:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190";
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 1. Piano dei fabbisogni di personale (PFP), di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 2. Piano delle azioni concrete (PAC), di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 3. Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 5. Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 6. Piano di azioni positive (PAP), di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
 7. Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali (PRSD), di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;



RICHIAMATI

- l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 individua, tra le fasi del ciclo di gestione della performance, il monitoraggio in corso di esercizio dello stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi e l'attivazione di eventuali interventi correttivi;
- l'art. 6 del D.Lgs. 150/2009 "Monitoraggio della performance" prevede che gli organi di indirizzo politico amministrativo, con il supporto dei dirigenti, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi durante il periodo di riferimento e propongono, ove necessario, interventi correttivi in corso di esercizio;
- l'art. 10 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., rubricato "Coordinamento con il piano triennale per la prevenzione della corruzione", stabilisce al comma 4 "Le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance".

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 142 del 20.04.2016 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance per tutto il personale dipendente, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.lgs. 150/2009;
- il richiamato Sistema, al capitolo 2 "Gestione della Performance" prevede l'esecuzione del monitoraggio in corso d'anno con la possibilità di modificare gli obiettivi, gli indicatori o e/o i target solo per effetto di condizioni non preventivabili a priori che rendano incongruo, non equo e non attuale il raggiungimento degli obiettivi inizialmente previsti;
- con Deliberazione di Giunta Comunale, n. 106 del 15.10.2023 ad oggetto "Modifica delle Linee Funzionali dell'Ente" sono state aggiornate le Linee Funzionali dello stesso;
- il Regolamento Comunale dei controlli interni, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 71 del 19.09.2018, stabilisce all'art. 16 le fasi di espletamento del controllo di gestione mediante elaborazione di report.

TENUTO CONTO

- che in data 14/09/2023, la Segreteria Generale ha avviato presso i vari Servizi dell'ente il Monitoraggio intermedio del PIAO 2023-2025 integrazione per la sezione 2.2 Performance e per la sezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza;
- che in esito al predetto Monitoraggio è emersa la necessità di aggiornare la Sez.2.2 Performance – All.1 Piano della Performance 2023-2025 del PIAO 2023-2025 approvato con la Deliberazione di G.C. n. 7 del 15/06/2023 e s.m.i., ciò in quanto nel corso dell'anno 2023, oltre all'insediamento delle consultazioni elettorali del 14 e 15 maggio 2023, ci sono state diverse cessazioni dei Dirigenti in servizio con avvicendamenti ed assegnazioni ad interim, per cui nei report sono state richieste alcune rimodulazioni degli obiettivi di performance assegnati con Deliberazione di G.C. n.7 del 15.06.2023, legate sostanzialmente a questi due fattori esogeni;
- che è stata costituita la struttura di staff del sindaco con personale assunto ex art. 90 TUEL, in cui il Capo di gabinetto è una posizione dirigenziale, che implica l'assegnazione di obiettivi, sebbene di natura non gestionale, in conformità alle previsioni normative;
- che con Decreto Sindacale n. 16 del 13/10/2023 è stato nominato il Direttore Generale con la conseguente necessità di assegnare degli obiettivi di Performance alla Direzione Generale;
- che in esito al predetto Monitoraggio è emersa inoltre la necessità di aggiornare la Sez. 2.3 - parte 3 "mappatura dei processi del rischio di corruzione e monitoraggio integrato" in quanto, anche con riguardo a questa Sezione, per effetto dell'avvicendamento dei Dirigenti si è resa opportuna la rimodulazione di alcune schede di rischio, in aggiornamento del Piao 2023-2025 approvato con Deliberazione di G.C. n.7 del 15.06.2023 e s.m.i tra le quali, in relazione a specifici indirizzi di deflazione del contenzioso, è stato necessario aggiornare la scheda di rischio relativa alle transazioni;



- della pressante esigenza di incremento della dotazione organica, al fine di far fronte compiutamente ai fini istituzionali dell'Ente, nonché l'esigenza di ricoprire i ruoli apicali ed adeguare la programmazione ai prevedibili tempi di svolgimento delle procedure;
- della modifica apportata alle Linee Funzionali dell'Ente di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 05 ottobre 2023;

EVIDENZIATO

- che, anche all'esito del report di monitoraggio integrato, si rende necessario aggiornare l'allegato - Sez.2.2 Performance – parte1 - Piano della Performance 2023-2025 del PIAO 2023-2025 approvato con la Deliberazione di G.C. n. 7 del 15/06/2023 e s.m.i, come da **ALLEGATO B** alla presente delibera;
- che, anche all'esito del report di monitoraggio integrato, si rende necessario aggiornare inoltre l'allegato - Sez. 2.3 – Rischi corruttivi e Trasparenza - parte 3 "mappatura dei processi con stima del rischio di corruzione e sistema di monitoraggio integrato" del PIAO 2023-2025 approvato con la Deliberazione di G.C. n. 7 del 15/06/2023 e s.m.i, come da **ALLEGATO D** alla presente delibera;

EVIDENZIATO, ALTRESI':

- che si rende necessario, in conformità con la sopra richiamata Macro Pianificazione Assunzionale, aggiornare l'allegato Sezione 3.2 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Parte1 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 del PIAO 2023-2025, approvato con la Deliberazione di G.C. n. 7 del 15/06/2023 e aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 49 del 20/07/2023, come da proposta di Deliberazione di GC n. 208 del 16/11/2023 munita dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;
- Che la presente variazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale risulta coerente con la Macro pianificazione assunzionale prevista nel DUP 2023-2025 sulla quale si è già pronunciato il Collegio dei Revisori dei Conti con parere rilasciato in data 26/06/2023 giusto verbale n. 62;
- che la programmazione del fabbisogno del personale, incide sul bilancio per l'aspetto quantitativo (finanziario) e sul PIAO per quello qualitativo (profili professionali);
- che l'Organo di Revisione ha già verificato la coerenza delle previsioni del bilancio 2023/2025 con il DUP 2023/2025, che deve, comunque, contenere la programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025;

DATO ATTO

- Che la proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno personale 2023-2025 è stata oggetto del Confronto Sindacale tenutosi in data 13/11/2023;
- che il sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Latina consente di variare la programmazione annuale in considerazione di fattori interni ed esterni che possono aver influito positivamente o negativamente sugli obiettivi assegnati purché opportunamente motivate e preventivamente concordate con il Direttore Generale;

CONSIDERATO CHE

delle modifiche/integrazioni apportate agli obiettivi di cui all' **ALLEGATO B** – Piano della Performance 2023-2025 dovrà essere data specifica informazione ai dipendenti coinvolti provvedendo, laddove necessario, ad una nuova assegnazione degli stessi;

VISTI

- il parere rilasciato in data 26/06/2023 con verbale n. 62 dal Collegio dei Revisori



- i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165
- lo Statuto del Comune di Latina;
- le Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il Regolamento sui Controlli Interni;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni e con le considerazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di prendere atto del monitoraggio intermedio del PIAO 2023-2025 condotto in forma integrata relativamente alla Sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione di cui all'**ALLEGATO A**;
- 2) di aggiornare il PIAO approvato con la Deliberazione di G.C. n. 7 del 15/06/2023 e s.m.i relativamente all'allegato Sez.2.2 Performance – Parte 1 - Piano della Performance 2023-2025, come da **ALLEGATO B**;
- 3) di precisare, che il raggiungimento degli obiettivi di cui al PIAO Sez.2.2 Performance – All.1 Piano della Performance 2023-2025 (**ALLEGATO B** alla presente Deliberazione) permetterà di valutare, per ciascun Servizio dell'Ente la performance organizzativa e quella Individuale, tenuto conto, tra l'altro dell'apporto e la collaborazione dei dipendenti assegnati a ciascuna struttura, secondo disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- 4) di approvare la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 con i contenuti, le modalità e le scadenze temporali riportati nella proposta **ALLEGATO C** e di aggiornare corrispondentemente il PIAO 2023-2025 approvato con la Deliberazione di G.C. n. 7 del 15/06/2023 e aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 49 del 20/07/2023, relativamente all'allegato Sez. 3.2 Piano triennale dei Fabbisogni di Personale – parte1 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025;
- 5) di aggiornare il PIAO approvato con Deliberazione di G.C. n. 7 del 15/06/2023 e s.m.i, relativamente all'allegato Sez. 2.3 - parte 3 - "mappatura dei processi con stima del rischio di corruzione e sistema di monitoraggio integrato", come da **ALLEGATO D**;
- 6) di precisare che il presente PIAO riporta nelle schede sottocitate l'integrazione con il PEG, e precisamente
 - i Centri di Responsabilità come indicati nell'**ALLEGATO E**;
 - di stabilire i Centri di Costo come specificati nell' **ALLEGATO F**;
 - di stabilire le risorse finanziarie come dai budget delle risorse finanziarie di cui all'**ALLEGATO G**;
- 7) di incaricare gli uffici competenti di avviare tutte le procedure di assunzione dettagliatamente previste nella nota del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione prot. 188915/2023, parte integrante della proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 208/2023 del 16/11/2023;



- 8) di dare atto che le assunzioni programmate saranno in ogni caso subordinate al rispetto degli obblighi posti dalla normativa in materia di assunzioni di personale tempo per tempo vigente;
- 9) di dare atto che la spesa per le assunzioni previste dal presente piano trova adeguata copertura negli stanziamenti dei capitoli di spesa del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2023/2025 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 248 del 12/05/2023 e ss.mm.ii;
- 10) di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha reso il proprio parere sulla Macro Pianificazione Assunzionale in data 26/06/2023 giusto verbale n. 62, in sede di modifiche al DUP 2023-2025 approvato con deliberazione del CC n. 9 del 05/07/2023, cui il presente atto è consequenziale;
- 11) di pubblicare la presente deliberazione nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;
- 12) di dare mandato di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000, attesa l'urgenza e al fine di evitare le eventuali conseguenze negative che potrebbero derivare da un'esecuzione non immediata e così salvaguardare l'effettività di quanto deciso dall'organo di indirizzo politico nelle more della sua pubblicazione.

Firmato digitalmente dal Segretario Generale
Dott.ssa Alessandra Macri

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Ing. Agostino Marcheselli

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la surriportata proposta di deliberazione;
- Visto il parere favorevole congiunto del Direttore Generale Ing. Agostino Marcheselli e del Segretario Generale Dott.ssa Alessandra Macri, circa la regolarità tecnica (art. 49 – D.Lgs n.267/2000) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6bis L. 241/1990 ;
- Visto:
 - il parere allegato del Responsabile del Servizio Finanziario e Partecipate, circa la regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della presente proposta di deliberazione, che comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente (art. 49 – D.Lgs n.267/2000) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6bis L. 241/1990;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale, ex art. 97 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267, allegato;

DELIBERA

Con la seguente votazione: votazione unanime.

Di approvare la surriportata proposta di deliberazione.

Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000. Il presente atto, attesa l'urgenza e al fine di evitare le eventuali conseguenze negative che potrebbero derivare da un'esecuzione non immediata e così salvaguardare l'effettività di quanto deciso dall'organo di indirizzo politico nelle



more della sua pubblicazione, produce effetto immediato con la dichiarazione d'immediata eseguibilità della delibera, votata all'unanimità dai presenti, con separata votazione.



Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO

Celentano Dott.ssa Matilde Eleonora

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO GENERALE

Macrì Dott.ssa Alessandra

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)



Comune Di Latina
Proposta di Deliberazione N° : 217 / 2023 del 22/11/2023

Segreteria Generale - Anticorruzione E Antimafia
Segreteria Generale - Anticorruzione E Antimafia

**OGGETTO: MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025**

Parere regolarità tecnica

<p>Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.</p> <p>Per quanto concerne la regolarità TECNICA della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'Art. 49 D. Lgs 18.8.2000 n°267, il sottoscritto esprime parere FAVOREVOLE</p> <p>Il Responsabile del Servizio Macri Dott.ssa Alessandra</p> <p>Latina : 22/11/2023</p>	<p>Vista la relazione dell'Assessore: Celentano Matilde Eleonora</p>
---	--

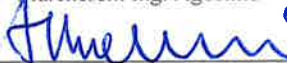


Comune Di Latina
Proposta di Deliberazione N° : 217/ 2023 del 22/11/2023

Direzione Generale

OGGETTO: MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

Parere regolarità tecnica

<p>Il sottoscritto Direttore Generale proponente dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.</p> <p>Per quanto concerne la regolarità TECNICA della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'Art. 49 D. Lgs 18.8.2000 n°267, il sottoscritto esprime parere FAVOREVOLE</p> <p>Latina : 22/11/2023</p> <p>Il Direttore Generale Marcheselli Ing. Agostino</p> 	<p>Vista la relazione dell'Assessore: Celentano Matilde Eleonora</p>
---	--



Comune Di Latina
Proposta di Deliberazione N° : 217 / 22/11/2023 del 22/11/2023

Segreteria Generale - Anticorruzione E Antimafia

**OGGETTO: MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025**

Parere regolarità contabile

Il sottoscritto Dirigente responsabile del Servizio Finanziario e Partecipate dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.

Per quanto concerne la regolarità CONTABILE della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'Art. 49 D..Lgs 18.8.2000 n°267, il sottoscritto esprime parere favorevole

Il Responsabile del
Servizio Finanziario e Partecipate

Vicaro Dott. Diego

Latina : 23/11/2023

SERVIZIO FINANZIARIO E PARTECIPATE

Impegno	Data	Importo €	Capitolo	Articolo	Esercizio

o Visto il provvedimento che precede si attesta la regolarità contabile .

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PARTECIPATE**

Latina, li _____



Comune Di Latina

Proposta di Deliberazione di Giunta N° : 217 / 2023 del 22/11/2023

Segreteria Generale - Anticorruzione E Antimafia

OGGETTO: MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

Parere del Segretario Generale ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Latina, visto il Decreto n. 1 del 30/05/2023 con il quale il Sindaco gli ha conferito ai sensi e per gli effetti dell'Art. 97 del D. Lgs. 18.8.2000 n°267 il compito di esprimere il proprio parere in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, agli Statuti ed ai Regolamenti, relativamente alla presente proposta di deliberazione esprime parere __FAVOREVOLE

Il Segretario Generale

Latina :

22, 11, 2023