

TR. 3161
dd 13/10/2023

COMUNE DI VERBICARO
Provincia di Cosenza

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 10 Data 13/10/2023	OGGETTO: <i>Parere sulla proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto "Piano Triennale di Fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2023-2025)".</i>
----------------------------------	--

L'anno 2023, il giorno 13, del mese di ottobre, è stato richiesto il parere al sottoscritto dott. Gianluca Tudda, Revisore dei conti ai sensi dell'art. 239 del D.lgs. 267/2000 (*nominato con delibera dell'organo consiliare n. 14 del 20/11/2020, esecutiva il 05/02/2021*), in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale inerente il Piano Triennale di Fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2023 - 2025.

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- Il D. Lgs. 267/2000, art.175, comma 1, relativo alle variazioni di bilancio di previsione;
- Il D. Lgs. 267/2000, art.239, comma 1, lett. B) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;

- Il D. Lgs. 18/2012 e la versione aggiornata dei principi contabili;

con riferimento al PIAO:

- L'art. 6, del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni, in L. n. 113/2021 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30/06/2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.;

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art. 1, commi 557 (principi generali, 557 ter (mancato rispetto dei vincoli), 557 quater (definizione del triennio di riferimento) L. n. 296/2006;
- Art. 3, comma 5, del D. L. n. 90/2014 e l'art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17/03/2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spesa consentiti).

Esaminato l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3, la programmazione per il triennio 2023 - 2025, nonché l'allegato 3.1. del calcolo delle capacità assunzionali.

Preso atto che:

- Il comune di Verbicaro ha meno di 50 dipendenti;
- Che il comune di Verbicaro con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 07/08/2023 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023-2025;
- Che il comune di Verbicaro con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 dell'11/08/2023, ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, cui ci riferiamo in particolare alla sezione "costi del personale" e "programmazione fabbisogno di personale";

COMUNE DI VERBICARO
Provincia di Cosenza

- Il Comune di Verbicaro ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionali (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra indicate;
- Il Comune di Verbicaro a mente dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020 si colloca nella seconda fascia, dove *“I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”*;
- Il Comune di Verbicaro rispetta il limite di cui all'art.1, comma 557 e 557 quater, della L. n 296/2006, così come risulta dalla tabella riportata nella proposta deliberativa.

Considera assolti gli obblighi di legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023

- 2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art.33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557 della L. n. 296/2006 e delle disposizioni del D.M. 17/03/2020 per i c.d. “Enti Virtuosi” come definito dal DPCM 17/03/2020.

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

Visto il parere del responsabile del servizio finanziario rilasciato ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5, del d.Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME

parere tecnico favorevole in riferimento alla proposta di deliberazione, limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale di fabbisogno di personale.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di riferimento tecnico-finanziaria

