



## COMUNE DI TORRIGLIA

### CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

#### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale:</b> n. 06 <b>Data:</b> 27/10/2023	<b>Oggetto:</b> <i>Parere sulla proposta di Giunta Comunale inerente l'aggiornamento della programmazione triennale delle spese e del fabbisogno di personale (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2024) contenuto nel P.I.A.O., con riferimento all'anno 2023 e all'anno 2024 e parere sulle conseguenti variazioni al Bilancio 2023/2025 di Giunta Comunale, da ratificarsi in Consiglio Comunale, sia in conto competenza che per cassa, senza interessamento del F.P.V.</i>
--	--

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria (OREF) del Comune di Torrighia, il Revisore Unico, dott. Massimiliano Froso, nominato con delibera di Consiglio Comunale numero 13 del 15 aprile 2021,

**VISTO** l'art. 239 del D.Lgs 267/2000 (Testo Unico degli Enti Locali), in materia di funzioni dell'Organo di Revisione e di necessità di espressione di pareristica;

**VISTO** il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2023/2025, documento di base della struttura di programmazione economico finanziaria dell'ente, su cui si è espresso con parere positivo lo scrivente Organo;

**VISTO** il Bilancio 2023/2025 approvato il 02 maggio 2023 con delibera di C.C. Numero 13, su cui si è espresso favorevolmente lo scrivente Organo;

**VISTO** l'ultimo parere espresso dall'OREF in merito all'aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (PTFP), quello relativo al triennio 2022/2024, parere numero 12 del 16/12/2022;

**PREMESSO** che l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

**RICEVUTA** in data 25 ottobre 2023, mediante posta elettronica ordinaria, la richiesta di espressione di parere in merito all'aggiornamento del Programma Triennale di Fabbisogno di Personale anni 2023-2025, contenuto nel P.I.A.O. (Programma Integrato Attività e Organizzazione), su cui nel 2023 non è mai stato chiamato ad esprimersi e alle conseguenti variazioni per l'anno 2023 e 2024 al Bilancio 2023/2025;

**RICHIAMATO** l'art. 175, commi 4 e 5 del D.Lgs. n. 267/2000, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 118/2011, i quali dispongono che:

- *“le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine”* (comma 4);
- *“In caso di mancata o parziale ratifica del provvedimento di variazione adottato dall'organo esecutivo, l'organo consiliare è tenuto ad adottare nei successivi trenta giorni, e comunque sempre entro il 31 dicembre dell'esercizio in corso, i provvedimenti ritenuti necessari nei riguardi dei rapporti eventualmente sorti sulla base della deliberazione non ratificata”* (comma 5);

#### **TENUTO CONTO CHE**

- le variazioni di Bilancio nascono dall'esigenza di apportare al Bilancio di Previsione Finanziario (BPF) in via d'urgenza variazioni relative alle spese correnti per il personale, a seguito della eventuale approvazione dell'aggiornamento al Piano del Fabbisogno di Personale; le spese trovano copertura per l'anno 2023 in alcune economie di spesa rilevate all'interno della spesa del personale, sia per la funzione tecnica che di polizia locale e per l'anno 2024 nelle maggiori entrate conseguite per sanzioni amministrative per violazione del codice della strada;

**RICHIAMATO** l'allegato numero 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

**CONSIDERATO** che con la variazione in oggetto vengono proposte modifiche che intaccano il FPV (Fondo Pluriennale Vincolato) connesso a qualsiasi voce di bilancio come di seguito:

- alle previsioni di entrata (per cassa) per complessivi € 0;
- alle previsioni di spesa (per cassa) per complessivi € 0.

**RICHIAMATO** l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, in merito all'urgenza della eseguibilità della delibera;

**PREMESSO CHE** sul piano delle norme di legge, in relazione al PTFP:

- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D.Lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti

dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 33 del D.Lgs.165/2001 dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”*;

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del D.Lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una *“spesa potenziale massima”* affermano: *“per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente”*.

- l'articolo 33 comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019 n.34 ed il conseguente Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020;

- l'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 che obbliga ad indicare eventuali eccedenze di personale, anche in fase prospettica

- con l'articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2022, è stato inserito il Piano dei Fabbisogni di Personale nel PIAO, unico documento del PIAO su cui, comunque, il Revisore è tenuto ad esprimere parere;

**DATO ATTO** pertanto che, in ossequio all'art. 6 del D.Lgs.165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

**VISTA** la delibera della Corte dei Conti numero 111 del 13 luglio 2018, sezione regionale di controllo per la Puglia, che ha attribuito centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.4 del D.Lgs. 75/2017;

**RITENUTO** opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, in rapporto alla peculiare situazione dell'Ente (si vedano gli allegati al presente verbale):

1. il rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti;
2. calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE;
3. la fascia demografica e la verifica del valore di soglia massima di spesa di personale di pertinenza dell'ente (indice di virtuosità);
4. il rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti;
5. calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE;
6. la fascia demografica e la verifica del valore di soglia massima di spesa di personale di pertinenza dell'ente (indice di virtuosità);

**DATO ATTO** che il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite non rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;

**DATO ATTO** che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

**TUTTO CIO' PREMESSO, ACCERTATO CHE IL COMUNE DI TORRIGLIA** sulla base del D.M. 17.03.2020 ha improntato, attraverso le determinate del Responsabile Servizi Finanziari e i controlli di regolarità tecnica del Segretario Comunale, la programmazione del fabbisogno di personale ai seguenti criteri:

- elaborato la dotazione organica **numerica e finanziaria del personale in servizio**, verificando gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo determinato o flessibile che indeterminato, alla luce delle risorse correnti concretamente disponibili nel bilancio di previsione, della spesa sostenuta nell'anno 2009 (per il lavoro a tempo determinato) e della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (per il lavoro a tempo indeterminato) (il limite della media della spesa del personale del triennio 2011-2013 continua a sussistere ad eccezione che per le spese dovute a nuove assunzioni a tempo indeterminato effettuate in base alla regola della soglia percentuale);
- elaborato la dotazione organica **teorica numerica e finanziaria** così come sarebbe necessaria in base alla mole delle attività richieste dalla normativa vigente in relazione ai servizi esistenti dalla quale emergerebbe la necessità di ulteriori due istruttori amministrativi e/o amministrativo/contabili;
- elaborato la dotazione organica **numerica e finanziaria possibile** nel rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 2 del D.M. del 17.03.2020;

**TUTTO CIO' PREMESSO ACCERTATO ALTRESI CHE IL COMUNE DI TORRIGLIA** nella fattispecie concreta aveva:

- proposto di approvare in via definitiva il seguente nuovo quadro assunzionale per gli anni 2023 e 2024:

**Anno 2023**

- **- di ruolo:** nessuna assunzione;
- **- a termine:** proroga di mesi 9 (di cui 6 a part time al 50% e 3 a tempo pieno) di contratto stagionale in essere di Polizia municipale (cat. C) con possibilità di ulteriore proroga di mesi 3 nel caso in cui venga legislativamente confermato che la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2009 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computi ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010; utilizzo stagionale di dipendente di altro comune ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 nel limite delle 12 ore settimanali nel rispetto del limite stabilito dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010;

**Anno 2024**

- **- di ruolo:** nessuna assunzione;
- **- a termine:** un'assunzione stagionale per mesi 3 a tempo pieno di agente di Polizia municipale (cat. C) tramite selezione o scorrimento di graduatoria esterna; utilizzo stagionale di dipendente di altro comune ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 nel limite delle 12 ore settimanali;

**TUTTO CIO' PREMESSO ACCERTATO ALTRESI CHE IL COMUNE DI TORRIGLIA** si è venuto a trovare, a partire dall'anno 2023, relativamente al personale di ruolo in una

situazione particolare che ha pregiudicato in parte e rischia di pregiudicare in futuro in toto una delle funzioni comunali ritenute essenziali ovvero la funzione di Polizia Locale. Quanto sopra è stato dall'OREF rilevato di persona presso il Comune in data 23 ottobre 2023, visionando alcune carte amministrative interne, e comunicato all'OREF tramite la e-mail ordinaria prima citata, recapitata in data 26 ottobre 2023 e avente come mittente il Comune di Torriglia, tramite i profili lavorativi dedicati ai servizi finanziari e al personale dipendente. Il Comune ha infatti comunicato quanto segue: *“L'unico agente di polizia municipale in servizio a tempo pieno ed indeterminato è in malattia da ormai diverso tempo; i giorni d'assenza matura nell'arco dell'anno in corso sono più di 160 di cui oltre 110 consecutivi (dal 23 Luglio a tutt'ora senza interruzione); Nel corso di questi mesi il dipendente si sta soppo-ponendo a diverse prestazioni sanitarie refertate, oltre ad aver ricevuto la visita fiscale da parte di INPS; Il periodo di malattia è certificato con cadenza quindicinale, lasciando l'Ente in una situazione di forte difficoltà a livello di organizzazione e programmazione del servizio; L'Ente, di comune accordo con il dipendente, si sta at- toando per tentare la strada della dispensa al lavoro o, in caso di rientro in servizio, rivedere il suo profilo lavorativo; Il periodo massimo di assunzione di personale a tempo determinato è, attualmente, di 6 mesi all'anno a tempo pieno per n. 1 unità di personale. Per sopperire a tale assenza, abbiamo ripetutamente modificato l'orario dell'unità a tempo determinato, trasformando, quando possibile, il tempo pieno in tempo parziale per garantire, anche se in parte, la presenza di un vigile presso l'Ente fino al 31.10.2023. Considerata la scarsa probabilità di rientro a breve del dipendente di ruolo (il quale ha recentemente confermato telefonicamente la permanenza dei suoi problemi fisici) ed il termine del rapporto lavorativo con l'agente a tempo determinato a fine Ottobre, si pone l'ulteriore problema della gestione di tutte le sanzioni derivanti da violazioni del Codice della Strada che in questo periodo sono state notificate e sono in corso di notifica a seguito dell'attività di autovelox svolta nei mesi estivi e fino a quindici giorni fa”.*

**VISTO CHE** il limite di spesa per il personale a tempo determinato è rinvenibile nell'art. 9 comma 28 DL 78/2010 (100% della spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009 per i Comuni nelle condizione di rispetto della spesa complessiva per il personale come Torriglia);

**RILEVATO CHE** la funzione di polizia locale è da sempre considerata una delle tre funzioni di carattere “essenziale” nella Pubblica Amministrazione, alla luce soprattutto delle seguenti delibere della Corte dei Conti, sezione Autonomie:

1. la **numero 1/2017** che ha espresso, tra gli altri, il seguente principio: *“Possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel*

2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267".

2. la **numero 15/2018** che ha ribadito, tra gli altri, il seguente principio: "Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento".

**PRESO ATTO CHE** il Comune con l'adeguamento del Fabbisogno del Personale per il 2023 prevede, per far fronte alla prolungata assenza del vigile a ruolo, la proroga di due mesi dell'assunzione a tempo determinato di un agente di polizia locale, per un totale nell'anno 2023, di 4 mesi a tempo pieno e 8 part-time 50% e che la spesa complessiva per il personale, rielaborata con la proroga di cui sopra e con le conseguenti variazioni ai capitoli di uscita del bilancio dell'esercizio 2023, rientra nei limiti fissati dall'art. 33, c. 2, del DL 34/2019 e rispetta, altresì, la media delle spese per il personale del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 ma che per quanto riguarda la spesa per il personale a tempo determinato, pur non riuscendo a rispettare il limite di spesa previsto dall'art. 9, c. 28, del DL 78/2010 (differenza in aumento stimata in euro 5.411,08, l'ente si trova nella necessità di dover procedere alla proroga di cui sopra, al fine di poter garantire ai cittadini un servizio essenziale come quello della polizia locale;

**PRESO ATTO CHE** relativamente alla proiezione di spesa per l'anno 2024, il Comune sottolinea come non sia fattibile l'ipotesi di assunzione a tempo indeterminato di un agente di polizia locale e la contemporanea attribuzione di funzioni amministrative al dipendente di ruolo che attualmente riveste il profilo di agente di polizia locale, in quanto il totale della spesa annua per il personale, supererebbe il limite imposto dall'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006. L'unica opzione percorribile è quella dell'assunzione a tempo determinato di un agente di P.L. per un massimo di 8 mensilità a tempo pieno o 4 mensilità a tempo pieno e 8 part-time al 50%, con finanziamento della relativa spesa con i proventi delle sanzioni per violazioni del Codice della Strada, ed il mantenimento dello stesso profilo all'attuale agente di ruolo o, in subordine, l'attribuzione di funzioni amministrative allo stesso, in attesa del raggiungimento dei requisiti per il collocamento a riposo,

**RILEVATO CHE**, in assenza di una funzione di polizia locale efficiente ed attiva, si potrebbe verificare un danno erariale per la mancanza degli introiti derivanti dalle sanzioni amministrative al Codice della Strada, che non potrebbero essere commisurate e non andrebbero a ruolo con celerità, peggiorando anche la vita quotidiana ai cittadini del Comune,

**CONSIDERATO CHE** a supporto di quanto descritto l'OREF allega documentazione inerente le definizioni dei limiti di spesa in generale e per il tempo determinato, i riepiloghi delle spese relative ai limiti appena citati, lo schema relativo al rispetto della media del triennio 2011-2013, i dettagli delle spese previste per ogni dipendente e i documenti relativi alle variazioni di bilancio. L'OREF specifica che la proiezione annua delle spese per personale per il 2024 è formulata secondo due ipotesi:

- la prima prevede l'attribuzione di mansioni amministrative al vigile attualmente in ruolo e l'assunzione a tempo indeterminato di un agente;
- la seconda prevede il mantenimento delle attuali mansioni al vigile e l'assunzione di un agente a tempo determinato per 8 mesi part-time 50% e per 4 mesi a tempo pieno;

**CONSIDERATA** pertanto la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e rilevato che, in tale ambito, **non emergono situazioni di personale in esubero** ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTA** la congruità, la coerenza e l'attendibilità delle previsioni di Bilancio e della programmazione finanziaria dell'ente;

**TENUTO CONTO** sia del parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario (ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000) che dell'applicazione dei parametri di deficitarietà strutturale e di ogni altro elemento utile (ai sensi dell'articolo 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 267/2000) come spazi finanziari acquisiti da patti;

**VISTO** che l'equilibrio economico-finanziario di gestione in funzione dell'aumento e delle diminuzione delle uscite di bilancio, dopo la variazione, pareggia, così come l'equilibrio di cassa non viene compresso e viene rispettato il vincolo sul pareggio di Bilancio. A tal fine si veda l'Allegato al presente Verbale;

**VISTO** come le variazioni al Bilancio siano compatibili con gli stanziamenti di cassa e i vincoli di finanza pubblica (art.183 comma 8 TUEL);

**CONSIDERATO** che le variazioni di entrata e di spesa sono assunte nel rispetto dell'attendibilità e della veridicità delle previsioni e le variazioni di entrata e di spesa sono compatibili con le esigenze dei singoli servizi;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**RICHIAMATO** l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, in merito all'urgenza della eseguibilità della delibera;

#### **ACCERTA CHE**

la proposta di Giunta Comunale di variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023 – 2025, come sopra descritta, in sintesi, e le conseguenti variazioni per competenza e cassa al Bilancio 2023/2025, pur non essendo improntate al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa per l'anno 2023, prevedendo un superamento della soglia legale di spesa per il personale a tempo determinato per euro 5.411,08, hanno motivato in modo analitico la deroga, riferita alla funzione essenziale di polizia locale, e hanno analiticamente motivato, altresì, il ricorso

al rinnovo, per l'anno 2024, del contratto a tempo determinato per l'attuale personale svolgente funzioni di polizia locale, finanziando coerentemente sia la maggiore spesa per l'anno 2023, sia la spesa per l'anno 2024, come sopra illustrato, pertanto.

### **ESPRIME**

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

### **ED INVITA**

il Comune di Torriglia ad inviare, per competenza, le deliberazioni amministrative al Tesoriere Comunale, ai sensi dell'art. 216 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed a fornirne la pubblicità prevista dalla normativa in auge.

*Fanno parte del Verbale i seguenti allegati:*

1. *Limite spesa per il personale anno 2023;*
2. *Limite spesa personale TD anno 2023;*
3. *Riepilogo spese personale - Variazioni Ottobre 2023;*
4. *Riepilogo spese personale - prima ipotesi 2024;*
5. *Riepilogo spese personale - seconda ipotesi 2024;*
6. *Rispetto limite della media triennio 2011 2013;*
7. *Dettaglio spesa personale - Variazioni Ottobre 2023;*
8. *Dettaglio spesa personale - prima ipotesi 2024;*
9. *Dettaglio spesa personale - seconda ipotesi 2024;*
10. *Dettaglio variazione ottobre 2023;*
11. *Riepilogo variazione ottobre 2023;*
12. *Equilibri di bilancio.*

Copia del presente verbale viene trasmesso al Sindaco, al Responsabile del Servizio Finanziario, nonché rimane agli atti dell'Organo di Revisione.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Torriglia, 27 ottobre 2023*

**L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria**

Dott. Rag. Massimiliano Froso

*(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

ANNO		2023	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre		2021	2.195	C
ANNO		2021	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2021	565.728,65 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018			522.348,65 €	(a1)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2019	2.225.914,00 €	
		2020	2.511.382,43 €	
		2021	2.436.556,61 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			2.391.284,35 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2021	163.405,69 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			2.227.878,66 €	(b)
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)				(c) 25,39%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM				(d) 27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM				(e) 31,60%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI	
ENTE VIRTUOSO	
ENTE VIRTUOSO	
ENTE VIRTUOSO	

ENTE VIRTUOSO			
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	49.165,86 €
Somatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	614.894,51 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024		(h)	28,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	146.257,62 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	0,00 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	146.257,62 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	668.606,27 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	614.894,51 €
Importo utilizzato per il finanziamento del fondo risorse decentrate (det. Resp. Serv. N. 56 del 16.12.2021)		(o)	-1.713,94 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		(p)	613.180,57 €

ENTE INTERMEDIO			
I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)			
Entrate correnti da rendiconto di gestione		2020	
Entrate correnti da rendiconto di gestione		2021	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti		2022	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)		(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		(p) * (q)	

ENTE NON VIRTUOSO	
ENTE NON VIRTUOSO	

**PROSPETTO DI CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E VERIFICA PER L'ANNO 2023**

N.		VOCI DI SPESA	2009 <sup>(1)</sup>	2023 - previsione <sup>(2)</sup>	2023 - assestato <sup>(3)</sup>
1		Retribuzioni lorde personale a tempo DETERMINATO	11.414,76 €	12.486,37 €	16.666,26 €
2		Oneri contributivi a carico ente (Cpdel 23,80% - Inadel TFR 6,10% su 80% dell'imponibile)	3.260,12 €	3.559,91 €	5.219,00 €
3		IRAP	970,25 €	1.061,35 €	1.416,64 €
4		Altro			
<b>A</b>		<b>TOTALE</b>	<b>15.645,14 €</b>	<b>17.107,63 €</b>	<b>23.301,90 €</b>
N.		VOCI A DETRARRE	2009 <sup>(1)</sup>	2023 - previsione <sup>(2)</sup>	2023 - assestato <sup>(3)</sup>
1		Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali (emolumenti + oneri a carico Ente)		1.257,79 €	1.942,66 €
2		Altro (IVC legge 234/21 ed indennità una tantum legge 197/22)		213,90 €	303,02 €
<b>B</b>		<b>TOTALE A DETRARRE</b>	<b>0,00 €</b>	<b>1.471,69 €</b>	<b>2.245,68 €</b>
<b>C</b>		<b>SPESA NETTA PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (A - B)</b>	<b>15.645,14 €</b>	<b>15.635,94 €</b>	<b>21.056,22 €</b>
<b>D</b>		<b>DIFFERENZA (spesa netta 2023 assestato - spesa netta 2009)</b>			<b>5.411,08 €</b>

<sup>(1)</sup> Spesa corrispondente all'assunzione di 1 unità di personale a tempo pieno per 6 mesi (agente di polizia municipale categoria C1 dal 01.07 al 31.12.2009)

<sup>(2)</sup> Situazione previsione: assunzione di 1 unità di personale (agente di polizia municipale categoria C1 dal 01.01 al 30.06 al 50% - dal 01.07 al 31.08 al 100% - dal 01.09 al 31.10 al 50%)

<sup>(3)</sup> Situazione assestato: assunzione di 1 unità di personale (agente di polizia municipale categoria C1 dal 01.01 al 30.06 al 50% - dal 01.07 al 31.08 al 100% - dal 01.09 al 31.10 al 50% e dal 01.11 al 31.12 al 100%)

<b>PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE</b>		
<b>BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO 2023 - Variazioni Ottobre 2023</b>		
<b>Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020</b>		
<b>U.1.01.00.00.000</b>	<b>Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)</b>	€ 567.860,15
<b>U.1.01.01.00.000</b>	<b>Retribuzioni lorde</b>	€ 448.536,26
<b>U.1.01.01.01.000</b>	<b>Retribuzioni in denaro</b>	€ 428.182,27
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	€ 404.487,99
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	€ 7.028,02
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	€ 16.666,26
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
<b>U.1.01.01.02.000</b>	<b>Altre spese per il personale</b>	€ 20.353,99
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	€ 20.353,99
<b>U.1.01.02.00.000</b>	<b>Contributi sociali a carico dell'ente</b>	€ 119.323,89
<b>U.1.01.02.01.000</b>	<b>Contributi sociali effettivi a carico dell'ente</b>	€ 119.323,89
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	€ 119.323,89
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
<b>U.1.01.02.02.000</b>	<b>Altri contributi sociali</b>	€ 0,00
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
<b>U.1.03.02.12.000</b>	<b>Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)</b>	€ 0,00
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020</b>		<b>€ 567.860,15</b>
<b>ECCEZIONE 1</b>	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere)	€ 44.074,49
<b>ECCEZIONE 2</b>	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO</b>		<b>€ 611.934,64</b>

<b>PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE</b> <b>PREVISIONE SPESE PER IL PERSONALE 2024 - prima ipotesi</b> <b>Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020</b>		
<b>U.1.01.00.00.000</b>	<b>Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)</b>	€ 567.778,14
<b>U.1.01.01.00.000</b>	<b>Retribuzioni lorde</b>	€ 445.454,25
<b>U.1.01.01.01.000</b>	<b>Retribuzioni in denaro</b>	€ 430.454,25
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	€ 430.454,25
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	€ 0,00
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	€ 0,00
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
<b>U.1.01.01.02.000</b>	<b>Altre spese per il personale</b>	€ 15.000,00
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	€ 15.000,00
<b>U.1.01.02.00.000</b>	<b>Contributi sociali a carico dell'ente</b>	€ 122.323,89
<b>U.1.01.02.01.000</b>	<b>Contributi sociali effettivi a carico dell'ente</b>	€ 122.323,89
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	€ 122.323,89
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
<b>U.1.01.02.02.000</b>	<b>Altri contributi sociali</b>	€ 0,00
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
<b>U.1.03.02.12.000</b>	<b>Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)</b>	€ 0,00
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020</b>		<b>€ 567.778,14</b>
<b>ECCEZIONE 1</b>	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere)	€ 44.074,49
<b>ECCEZIONE 2</b>	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO</b>		<b>€ 611.852,63</b>

<b>PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE</b>		
<b>PREVISIONE SPESE PER IL PERSONALE 2024 - seconda ipotesi</b>		
<b>Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020</b>		
<b>U.1.01.00.00.000</b>	<b>Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)</b>	€ 558.778,14
<b>U.1.01.01.00.000</b>	<b>Retribuzioni lorde</b>	€ 437.954,25
<b>U.1.01.01.01.000</b>	<b>Retribuzioni in denaro</b>	€ 422.954,25
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	€ 406.287,99
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	€ 0,00
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	€ 16.666,26
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
<b>U.1.01.01.02.000</b>	<b>Altre spese per il personale</b>	€ 15.000,00
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	€ 15.000,00
<b>U.1.01.02.00.000</b>	<b>Contributi sociali a carico dell'ente</b>	€ 120.823,89
<b>U.1.01.02.01.000</b>	<b>Contributi sociali effettivi a carico dell'ente</b>	€ 120.823,89
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	€ 120.823,89
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
<b>U.1.01.02.02.000</b>	<b>Altri contributi sociali</b>	€ 0,00
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
<b>U.1.03.02.12.000</b>	<b>Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)</b>	€ 0,00
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020</b>		<b>€ 558.778,14</b>
<b>ECCEZIONE 1</b>	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere)	€ 44.074,49
<b>ECCEZIONE 2</b>	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO</b>		<b>€ 602.852,63</b>

## PROSPETTO DI CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE CC. 557 E SEGG. (ENTI SOGGETTI A PATTO DI STABILITA' NEL 2015)

N.	Voci di spesa	Media triennio 2011-2013	Anno 2023	Anno 2024 prima ipotesi	Anno 2024 seconda ipotesi
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	427.521,62 €	476.833,74 €	502.800,00 €	478.633,74 €
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato				
3	Collaborazioni coordinate e continuative				
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro				
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)				
6	Spese per personale in comando presso l'ente				
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL				
8	Personale degli uffici di staff ex art. 90 TUEL				
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro				
10	Oneri contributivi a carico ente	126.415,42 €	133.581,00 €	141.800,00 €	134.581,00 €
11	Spese per la retribuzione, la previdenza e l'assistenza delle forze di P.M a tempo determinato	10.339,16 €	23.301,90 €	0,00 €	23.301,90 €
12	IRAP	39.485,35 €	43.083,36 €	45.500,00 €	43.583,36 €
13	Oneri per lavoratori socialmente utili				
14	Buoni pasto				
15	Assegno nucleo familiare	5.607,18 €			
16	Spese per equo indennizzo				
17	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego				
18	Altro (Fondo mobilità Segretari Comunali, diritti di rogito, fondo contrattazione decentrata)	13.596,24 €	27.372,01 €	15.000,00 €	15.000,00 €
<b>TOTALE A</b>		<b>622.964,97 €</b>	<b>704.172,01 €</b>	<b>705.100,00 €</b>	<b>695.100,00 €</b>

N.	Voci a detrarre	Media triennio 2011-2013	Anno 2023	Anno 2024 prima ipotesi	Anno 2024 seconda ipotesi
1	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni				
2	Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999 (nei limiti della quota d'obbligo)				
3	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge				
4	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati				
5	Spese per il personale trasferito da Regione o Stato per l'esercizio di funzioni delegate				
6	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali		51.666,00 €	54.666,50 €	51.666,00 €
7	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		7.028,02 €	0,00 €	0,00 €
8	Spese per la formazione				
9	Spese per missioni				
10	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni	50.338,28 €	50.945,05 €	50.945,05 €	50.945,05 €
11	Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.		23.301,90 €	0,00 €	23.301,90 €
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato				
13	Maggiori spese autorizzate, entro il 31.5.2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, L. n. 244/2007				
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi al censimento				
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o co.co.co.				
16	Spese per il personale ricollocato ex art. 1, c. 424, L. 190/2014				
17	Altro (Indennità una tantum art. 1, commi da 330 a 333, Legge 197/2022 e relativi oneri)		7.324,19 €	7.785,45 €	7.324,19 €
<b>TOTALE B</b>		<b>50.338,28 €</b>	<b>140.265,16 €</b>	<b>113.397,00 €</b>	<b>133.237,14 €</b>

<b>TOTALE C SPESA NETTA (TOTALE A - TOTALE B)</b>		<b>572.626,69 €</b>	<b>563.906,85 €</b>	<b>591.703,00 €</b>	<b>561.862,86 €</b>
---	--	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Dipendente						Retribuzione																			Oneri a carico Ente					IRAP
Nominativo	Inadel	Inail	Categoria	Mesi	Servizio	Tabellare 001+003 (Si Inadel / Si 13) 7	Ind.art. 4 c. 3 CCNL 16.07.96 005 (Si Inadel / No 13) 8	Retribuzione di posizione 009 (No Inadel / Si 13) 9	Indennità di rischio 012 (No Inadel / No 13) 10	Magg. 25% convenzione segreteria 022 (Si Inadel / Si 13) 11	Magg. Retr. Posizione Segretario 026 (Si Inadel / Si 13) 12	Retribuzione posizione Segretario 028 (Si Inadel / Si 13) 13	Indennità di vigilanza 034 (Si Inadel / No 13) 14	Magg. 25% convenzione segreteria 037 (No Inadel / Si 13) 15	Indennità di comparto 039+046 (No Inadel / No 13) 16	Salario di anzianità 049 (Si Inadel / Si 13) 17	Retribuzione posizione Segretario 058 (No Inadel / Si 13) 18	Assegno ad personam cat. B3 076 (Si Inadel / Si 13) 19	Retribuzione di risultato 133 (No Inadel / No 13) 20	Una Tantum 1,50% L. 197/22 K@1 (No Inadel / No 13) 21	IVC Legge 234/21 c. 609 ZZ9 (Si Inadel / Si 13) 22	Tredicesima mensilità 23	Totale dipendente 24	CPDEL 25 23,80%	INADEL 26 3,60% - 6,10%	DS 27 1,61%	INAIL 28 0,50%-1,20%-1,70%	Totale oneri a carico Ente 29	IRAP 30 8,50%	

SERVIZI GENERALI						RETRIBUZIONI - Cap. 200/10																			ONERI A CARICO ENTE - Cap. 200/20					Cap. 200/30	
BOCCACCIA Maria Grazia	TFS	Impiegati	D1-D7	12	100,00%	32.390,20 €		14.769,12 €					622,80 €	525,24 €					4.000,00 €	526,37 €	162,00 €	3.987,21 €	56.982,94 €	13.561,94 €	1.067,46 €		284,91 €	14.914,31 €	4.843,55 €		
CAPRILE Marta Clelia	TFR	Impiegati	C1-C3	12	100,00%	22.469,78 €							549,60 €							365,17 €	112,32 €	1.881,84 €	25.378,71 €	6.040,13 €	1.193,84 €		126,89 €	7.360,86 €	2.157,19 €		
DONDERO Maria Rosella	TFR	Impiegati	C1-C2	12	100,00%	21.886,58 €							549,60 €							355,68 €	109,44 €	1.833,00 €	24.734,30 €	5.886,76 €	1.162,86 €		123,67 €	7.173,29 €	2.102,42 €		
MALASPINA Fabio	TFS	Impiegati	B3-B8	12	100,00%	22.322,36 €							471,72 €				55,32 €			362,70 €	111,60 €	1.874,11 €	25.197,81 €	5.997,08 €	701,67 €		125,99 €	6.824,74 €	2.141,81 €		
MORCHIO Fabio	TFS	Impiegati	D1-D5	12	100,00%	28.839,46 €		12.000,00 €					622,80 €							468,65 €	144,24 €	3.415,31 €	45.490,46 €	10.826,73 €	933,09 €		227,45 €	11.987,27 €	3.866,69 €		
PARODI Sandra Silvana	TFS	Impiegati	C1-C6	12	100,00%	24.655,00 €							549,60 €	143,64 €						400,66 €	123,24 €	2.076,82 €	27.948,96 €	6.651,85 €	777,56 €		139,74 €	7.569,15 €	2.375,66 €		
SALVATORI Cristiana	TFS	Impiegati	SC-FB	12	100,00%	41.779,29 €				10.709,88 €	4.765,32 €	2.860,32 €		1.093,68 €						678,86 €	208,92 €	5.512,84 €	72.345,75 €	17.218,29 €	1.896,09 €		361,73 €	19.476,11 €	6.149,39 €		
TOTALE CAPITOLO																								278.078,93 €	TOTALE CAPITOLO					75.305,73 €	23.636,71 €
TOTALE ARROTONDATO																								278.500,00 €	TOTALE ARROTONDATO					75.800,00 €	24.000,00 €

UFFICIO TECNICO						RETRIBUZIONI - Cap. 730/10																			ONERI A CARICO ENTE - Cap. 730/20					Cap. 730/30	
CARBONI Giuseppina	TFR	Impiegati	C1-C1	12	100,00%	21.392,87 €							549,60 €							347,62 €	106,92 €	1.791,65 €	24.188,66 €	5.756,90 €	1.136,62 €		120,94 €	7.014,46 €	2.056,04 €		
ROSATTO Lorenzo	TFS	Impiegati	D1-D3	12	50,00%	13.276,85 €		6.000,00 €					311,40 €							215,74 €	66,36 €	1.611,93 €	21.482,28 €	5.112,78 €	430,71 €		107,41 €	5.650,90 €	1.825,99 €		
TOTALE CAPITOLO																								45.670,94 €	TOTALE CAPITOLO					12.665,36 €	3.882,03 €
TOTALE ARROTONDATO																								46.000,00 €	TOTALE ARROTONDATO					13.000,00 €	4.500,00 €

POLIZIA LOCALE						RETRIBUZIONI - Cap. 2110/10																			ONERI A CARICO ENTE - Cap. 2110/20					Cap. 2110/30	
NAPELLO Angelo	TFS	Vigili	C1-C6	12	100,00%	24.655,00 €						1.310,88 €	549,60 €	308,88 €						400,66 €	123,24 €	2.090,59 €	29.438,85 €	7.006,45 €	820,47 €		353,27 €	8.180,19 €	2.502,30 €		
Agente a tempo determinato	TFR	Vigili	C1-C1	8	50,00%	7.130,96 €						270,24 €	183,20 €							115,87 €	35,64 €	597,22 €	8.333,13 €	1.983,28 €	392,06 €	134,16 €	100,00 €	2.609,50 €	708,32 €		
Agente a tempo determinato	TFR	Vigili	C1-C1	4	100,00%	7.130,96 €						270,24 €	183,20 €							115,87 €	35,64 €	597,22 €	8.333,13 €	1.983,28 €	392,06 €	134,16 €	100,00 €	2.609,50 €	708,32 €		
TOTALE CAPITOLO																								46.105,11 €	TOTALE CAPITOLO					13.399,19 €	3.918,94 €
TOTALE ARROTONDATO																								46.500,00 €	TOTALE ARROTONDATO					14.000,00 €	4.500,00 €

SERVIZIO SCUOLABUS						RETRIBUZIONI - Cap. 3300/10																			ONERI A CARICO ENTE - Cap. 3300/20					Cap. 3300/30	
BADARACCO Gianfranco	TFS	Operai	B3-B8	12	100,00%	22.322,36 €							471,72 €				55,32 €			362,70 €	111,60 €	1.874,11 €	25.197,81 €	5.997,08 €	701,67 €		428,36 €	7.127,11 €	2.141,81 €		
TOTALE CAPITOLO																								25.197,81 €	TOTALE CAPITOLO					7.127,11 €	2.141,81 €
TOTALE ARROTONDATO																								25.500,00 €	TOTALE ARROTONDATO					7.500,00 €	2.500,00 €

SERVIZIO VIABILITA'						RETRIBUZIONI - Cap. 7260/10																			ONERI A CARICO ENTE - Cap. 7260/20					Cap. 7260/30	
CASALE Giuseppe Riccardo	TFS	Operai	B1-B8	12	100,00%	22.322,36 €	64,56 €	360,00 €					471,72 €							362,70 €	111,60 €	1.869,50 €	25.562,44 €	6.083,86 €	701,80 €		434,56 €	7.220,22 €	2.172,81 €		
DELUCCHI Ivan	TFR	Operai	B1-B1	12	100,00%	19.034,51 €	64,56 €	360,00 €					471,72 €							309,27 €	95,16 €	1.594,14 €	21.929,36 €	5.219,19 €	1.014,47 €		372,80 €	6.606,46 €	1.864,00 €		
GAZZIA Giovanni	TFS	Operai	B1-B8	12	100,00%	22.322,36 €	64,56 €	360,00 €					471,72 €							362,70 €	111,60 €	1.869,50 €	25.562,44 €	6.083,86 €	701,80 €		434,56 €	7.220,22 €	2.172,81 €		
LUVISETTO Silvio	TFR	Operai	B1-B4	12	100,00%	20.364,41 €	64,56 €	360,00 €					471,72 €							330,98 €	101,88 €	1.705,52 €	23.399,07 €	5.568,98 €	1.085,13 €		397,78 €	7.051,89 €	1.988,92 €		
TOTALE CAPITOLO																								96.453,31 €	TOTALE CAPITOLO					28.098,79 €	8.198,54 €
TOTALE ARROTONDATO																								97.000,00 €	TOTALE ARROTONDATO					28.500,00 €	9.000,00 €

Dipendente						Retribuzione																		Oneri a carico Ente					IRAP
Nominativo	Inadel	Inail	Categoria	Mesi	Servizio	Tabellare 001+003 (Si Inadel / Si 13) 7	Ind.art. 4 c. 3 CCNL 16.07.96 005 (Si Inadel / No 13) 8	Retribuzione di posizione 009 (No Inadel / Si 13) 9	Indennità di rischio 012 (No Inadel / No 13) 10	Magg. 25% convenzione segreteria 022 (Si Inadel / Si 13) 11	Magg. Retr. Posizione Segretario 026 (Si Inadel / Si 13) 12	Retribuzione posizione Segretario 028 (Si Inadel / Si 13) 13	Indennità di vigilanza 034 (Si Inadel / No 13) 14	Magg. 25% convenzione segreteria 037 (No Inadel / Si 13) 15	Indennità di comparto 039+046 (No Inadel / No 13) 16	Salario di anzianità 049 (Si Inadel / Si 13) 17	Retribuzione posizione Segretario 058 (No Inadel / Si 13) 18	Assegno ad personam cat. B3 076 (Si Inadel / Si 13) 19	Retribuzione di risultato 133 (No Inadel / No 13) 20	Una Tantum 1,50% L. 197/22 K@1 (No Inadel / No 13) 21	IVC Legge 234/21 c. 609 ZZ9 (Si Inadel / Si 13) 22	Tredicesima mensilità 23	Totale dipendente 24	CPDEL 25 23,80%	INADEL 26 3,60% - 6,10%	DS 27 1,61%	INAIL 28 0,50%-1,20%-1,70%	Totale oneri a carico Ente 29	

SERVIZI GENERALI						RETRIBUZIONI - Cap. 200/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 200/20					Cap. 200/30
BOCCACCIA Maria Grazia	TFS	Impiegati	D1-D7	12	100,00%	32.390,20 €		14.769,12 €						622,80 €	525,24 €				4.000,00 €	526,37 €	162,00 €	3.987,21 €	56.982,94 €	13.561,94 €	1.082,62 €		284,91 €	14.929,47 €	4.843,55 €
CAPRILE Marta Clelia	TFR	Impiegati	C1-C3	12	100,00%	22.469,78 €								549,60 €						365,17 €	112,32 €	1.881,84 €	25.378,71 €	6.040,13 €	1.211,66 €		126,89 €	7.378,68 €	2.157,19 €
DONDERO Maria Rosella	TFR	Impiegati	C1-C2	12	100,00%	21.886,58 €								549,60 €						355,68 €	109,44 €	1.833,00 €	24.734,30 €	5.886,76 €	1.180,21 €		123,67 €	7.190,64 €	2.102,42 €
MALASPINA Fabio	TFS	Impiegati	B3-B8	12	100,00%	22.322,36 €								471,72 €			55,32 €			362,70 €	111,60 €	1.874,11 €	25.197,81 €	5.997,08 €	712,11 €		125,99 €	6.835,18 €	2.141,81 €
MORCHIO Fabio	TFS	Impiegati	D1-D5	12	100,00%	28.839,46 €		12.000,00 €						622,80 €						468,65 €	144,24 €	3.415,31 €	45.490,46 €	10.826,73 €	946,59 €		227,45 €	12.000,77 €	3.866,69 €
PARODI Sandra Silvana	TFS	Impiegati	C1-C6	12	100,00%	24.655,00 €								549,60 €	143,64 €					400,66 €	123,24 €	2.076,82 €	27.948,96 €	6.651,85 €	789,10 €		139,74 €	7.580,69 €	2.375,66 €
SALVATORI Cristiana	TFS	Impiegati	SC-FB	12	100,00%	41.779,29 €				10.709,88 €	4.765,32 €	2.860,32 €		1.093,68 €						678,86 €	208,92 €	5.512,84 €	72.345,75 €	17.218,29 €	1.896,09 €		361,73 €	19.476,11 €	6.149,39 €
<b>TOTALE CAPITOLO</b>																						278.078,93 €	<b>TOTALE CAPITOLO</b>					75.391,54 €	23.636,71 €
<b>TOTALE ARROTONDATO</b>																						279.000,00 €	<b>TOTALE ARROTONDATO</b>					76.000,00 €	24.500,00 €

UFFICIO TECNICO						RETRIBUZIONI - Cap. 730/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 730/20					Cap. 730/30
CARBONI Giuseppina	TFR	Impiegati	C1-C1	12	100,00%	21.392,87 €								549,60 €						347,62 €	106,92 €	1.791,65 €	24.188,66 €	5.756,90 €	1.153,59 €		120,94 €	7.031,43 €	2.056,04 €
ROSATTO Lorenzo	TFS	Impiegati	D1-D3	12	50,00%	13.276,85 €		6.000,00 €						311,40 €						215,74 €	66,36 €	1.611,93 €	21.482,28 €	5.112,78 €	436,92 €		107,41 €	5.657,11 €	1.825,99 €
<b>TOTALE CAPITOLO</b>																						45.670,94 €	<b>TOTALE CAPITOLO</b>					12.688,54 €	3.882,03 €
<b>TOTALE ARROTONDATO</b>																						46.300,00 €	<b>TOTALE ARROTONDATO</b>					13.300,00 €	4.500,00 €

POLIZIA LOCALE						RETRIBUZIONI - Cap. 2110/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 2110/20					Cap. 2110/30
NAPELLO Angelo	TFS	Impiegati	C1-C6	12	100,00%	24.655,00 €								549,60 €	308,88 €					400,66 €	123,24 €	2.090,59 €	28.127,97 €	6.694,46 €	794,26 €		140,64 €	7.629,36 €	2.390,88 €
Agente a tempo indeterminato	TFR	Vigili	C1-C1	12	100,00%	21.392,87 €							1.310,88 €	549,60 €						347,62 €	106,92 €	1.791,65 €	25.499,54 €	6.068,89 €	1.217,56 €		305,99 €	7.592,44 €	2.167,46 €
<b>TOTALE CAPITOLO</b>																						53.627,51 €	<b>TOTALE CAPITOLO</b>					15.221,80 €	4.558,34 €
<b>TOTALE ARROTONDATO</b>																						54.000,00 €	<b>TOTALE ARROTONDATO</b>					16.000,00 €	5.000,00 €

SERVIZIO SCUOLABUS						RETRIBUZIONI - Cap. 3300/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 3300/20					Cap. 3300/30
BADARACCO Gianfranco	TFS	Operai	B3-B8	12	100,00%	22.322,36 €								471,72 €			55,32 €			362,70 €	111,60 €	1.874,11 €	25.197,81 €	5.997,08 €	712,11 €		428,36 €	7.137,55 €	2.141,81 €
<b>TOTALE CAPITOLO</b>																						25.197,81 €	<b>TOTALE CAPITOLO</b>					7.137,55 €	2.141,81 €
<b>TOTALE ARROTONDATO</b>																						26.000,00 €	<b>TOTALE ARROTONDATO</b>					7.500,00 €	2.500,00 €

SERVIZIO VIABILITA'						RETRIBUZIONI - Cap. 7260/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 7260/20					Cap. 7260/30
CASALE Giuseppe Riccardo	TFS	Operai	B1-B8	12	100,00%	22.322,36 €	64,56 €	360,00 €						471,72 €						362,70 €	111,60 €	1.869,50 €	25.562,44 €	6.083,86 €	712,24 €		434,56 €	7.230,66 €	2.172,81 €
DELUCCHI Ivan	TFR	Operai	B1-B1	12	100,00%	19.034,51 €	64,56 €	360,00 €						471,72 €						309,27 €	95,16 €	1.594,14 €	21.929,36 €	5.219,19 €	1.029,56 €		372,80 €	6.621,55 €	1.864,00 €
GAZZIA Giovanni	TFS	Operai	B1-B8	12	100,00%	22.322,36 €	64,56 €	360,00 €						471,72 €						362,70 €	111,60 €	1.869,50 €	25.562,44 €	6.083,86 €	712,24 €		434,56 €	7.230,66 €	2.172,81 €
LUVISETTO Silvio	TFR	Operai	B1-B4	12	100,00%	20.364,41 €	64,56 €	360,00 €						471,72 €						330,98 €	101,88 €	1.705,52 €	23.399,07 €	5.568,98 €	1.101,29 €		397,78 €	7.068,05 €	1.988,92 €
<b>TOTALE CAPITOLO</b>																						96.453,31 €	<b>TOTALE CAPITOLO</b>					28.150,92 €	8.198,54 €
<b>TOTALE ARROTONDATO</b>																						97.500,00 €	<b>TOTALE ARROTONDATO</b>					29.000,00 €	9.000,00 €

Dipendente						Retribuzione																		Oneri a carico Ente					IRAP
Nominativo	Inadel	Inail	Categoria	Mesi	Servizio	Tabellare 001+003 (Si Inadel / Si 13)	Ind.art. 4 c. 3 CCNL 16.07.96 005 (Si Inadel / No 13)	Retribuzione di posizione 009 (No Inadel / Si 13)	Indennità di rischio 012 (No Inadel / No 13)	Magg. 25% convenzione segreteria 022 (Si Inadel / Si 13)	Magg. Retr. Posizione Segretario 026 (Si Inadel / Si 13)	Retribuzione posizione Segretario 028 (Si Inadel / Si 13)	Indennità di vigilanza 034 (Si Inadel / No 13)	Magg. 25% convenzione segreteria 037 (No Inadel / Si 13)	Indennità di comparto 039+046 (No Inadel / No 13)	Salario di anzianità 049 (Si Inadel / Si 13)	Retribuzione posizione Segretario 058 (No Inadel / Si 13)	Assegno ad personam cat. B3 076 (Si Inadel / Si 13)	Retribuzione di risultato 133 (No Inadel / No 13)	Una Tantum 1,50% L. 197/22 K@1 (No Inadel / No 13)	IVC Legge 234/21 c. 609 ZZ9 (Si Inadel / Si 13)	Tredicesima mensilità	Totale dipendente	CPDEL	INADEL	DS	INAIL	Totale oneri a carico Ente	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

SERVIZI GENERALI						RETRIBUZIONI - Cap. 200/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 200/20					Cap. 200/30	
BOCCACCIA Maria Grazia	TFS	Impiegati	D1-D7	12	100,00%	32.390,20 €		14.769,12 €						622,80 €	525,24 €					4.000,00 €	526,37 €	162,00 €	3.987,21 €	56.982,94 €	13.561,94 €	1.082,62 €		284,91 €	14.929,47 €	4.843,55 €
CAPRILE Marta Clelia	TFR	Impiegati	C1-C3	12	100,00%	22.469,78 €								549,60 €							365,17 €	112,32 €	1.881,84 €	25.378,71 €	6.040,13 €	1.211,66 €		126,89 €	7.378,68 €	2.157,19 €
DONDERO Maria Rosella	TFR	Impiegati	C1-C2	12	100,00%	21.886,58 €								549,60 €							355,68 €	109,44 €	1.833,00 €	24.734,30 €	5.886,76 €	1.180,21 €		123,67 €	7.190,64 €	2.102,42 €
MALASPINA Fabio	TFS	Impiegati	B3-B8	12	100,00%	22.322,36 €								471,72 €			55,32 €				362,70 €	111,60 €	1.874,11 €	25.197,81 €	5.997,08 €	712,11 €		125,99 €	6.835,18 €	2.141,81 €
MORCHIO Fabio	TFS	Impiegati	D1-D5	12	100,00%	28.839,46 €		12.000,00 €						622,80 €							468,65 €	144,24 €	3.415,31 €	45.490,46 €	10.826,73 €	946,59 €		227,45 €	12.000,77 €	3.866,69 €
PARODI Sandra Silvana	TFS	Impiegati	C1-C6	12	100,00%	24.655,00 €								549,60 €	143,64 €						400,66 €	123,24 €	2.076,82 €	27.948,96 €	6.651,85 €	789,10 €		139,74 €	7.580,69 €	2.375,66 €
SALVATORI Cristiana	TFS	Impiegati	SC-FB	12	100,00%	41.779,29 €				10.709,88 €	4.765,32 €	2.860,32 €		1.093,68 €							678,86 €	208,92 €	5.512,84 €	72.345,75 €	17.218,29 €	1.896,09 €		361,73 €	19.476,11 €	6.149,39 €
TOTALE CAPITOLO																							278.078,93 €	TOTALE CAPITOLO					75.391,54 €	23.636,71 €
TOTALE ARROTONDATO																							279.000,00 €	TOTALE ARROTONDATO					76.000,00 €	24.500,00 €

UFFICIO TECNICO						RETRIBUZIONI - Cap. 730/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 730/20					Cap. 730/30	
CARBONI Giuseppina	TFR	Impiegati	C1-C1	12	100,00%	21.392,87 €								549,60 €							347,62 €	106,92 €	1.791,65 €	24.188,66 €	5.756,90 €	1.153,59 €		120,94 €	7.031,43 €	2.056,04 €
ROSATTO Lorenzo	TFS	Impiegati	D1-D3	12	50,00%	13.276,85 €		6.000,00 €						311,40 €							215,74 €	66,36 €	1.611,93 €	21.482,28 €	5.112,78 €	436,92 €		107,41 €	5.657,11 €	1.825,99 €
TOTALE CAPITOLO																							45.670,94 €	TOTALE CAPITOLO					12.688,54 €	3.882,03 €
TOTALE ARROTONDATO																							46.300,00 €	TOTALE ARROTONDATO					13.300,00 €	4.500,00 €

POLIZIA LOCALE						RETRIBUZIONI - Cap. 2110/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 2110/20					Cap. 2110/30	
NAPELLO Angelo	TFS	Vigili	C1-C6	12	100,00%	24.655,00 €							1.310,88 €	549,60 €	308,88 €						400,66 €	123,24 €	2.090,59 €	29.438,85 €	7.006,45 €	832,01 €		353,27 €	8.191,73 €	2.502,30 €
Agente a tempo determinato	TFR	Vigili	C1-C1	8	50,00%	7.130,96 €							270,24 €	183,20 €							115,87 €	35,64 €	597,22 €	8.333,13 €	1.983,28 €	392,06 €	134,16 €	100,00 €	2.609,50 €	708,32 €
Agente a tempo determinato	TFR	Vigili	C1-C1	4	100,00%	7.130,96 €							270,24 €	183,20 €							115,87 €	35,64 €	597,22 €	8.333,13 €	1.983,28 €	392,06 €	134,16 €	100,00 €	2.609,50 €	708,32 €
TOTALE CAPITOLO																							46.105,11 €	TOTALE CAPITOLO					13.410,73 €	3.918,94 €
TOTALE ARROTONDATO																							46.500,00 €	TOTALE ARROTONDATO					14.000,00 €	4.500,00 €

SERVIZIO SCUOLABUS						RETRIBUZIONI - Cap. 3300/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 3300/20					Cap. 3300/30	
BADARACCO Gianfranco	TFS	Operai	B3-B8	12	100,00%	22.322,36 €								471,72 €			55,32 €				362,70 €	111,60 €	1.874,11 €	25.197,81 €	5.997,08 €	712,11 €		428,36 €	7.137,55 €	2.141,81 €
TOTALE CAPITOLO																							25.197,81 €	TOTALE CAPITOLO					7.137,55 €	2.141,81 €
TOTALE ARROTONDATO																							26.000,00 €	TOTALE ARROTONDATO					7.500,00 €	2.500,00 €

SERVIZIO VIABILITA'						RETRIBUZIONI - Cap. 7260/10																		ONERI A CARICO ENTE - Cap. 7260/20					Cap. 7260/30	
CASALE Giuseppe Riccardo	TFS	Operai	B1-B8	12	100,00%	22.322,36 €	64,56 €	360,00 €						471,72 €							362,70 €	111,60 €	1.869,50 €	25.562,44 €	6.083,86 €	712,24 €		434,56 €	7.230,66 €	2.172,81 €
DELUCCHI Ivan	TFR	Operai	B1-B1	12	100,00%	19.034,51 €	64,56 €	360,00 €						471,72 €							309,27 €	95,16 €	1.594,14 €	21.929,36 €	5.219,19 €	1.029,56 €		372,80 €	6.621,55 €	1.864,00 €
GAZZIA Giovanni	TFS	Operai	B1-B8	12	100,00%	22.322,36 €	64,56 €	360,00 €						471,72 €							362,70 €	111,60 €	1.869,50 €	25.562,44 €	6.083,86 €	712,24 €		434,56 €	7.230,66 €	2.172,81 €
LUVISETTO Silvio	TFR	Operai	B1-B4	12	100,00%	20.364,41 €	64,56 €	360,00 €						471,72 €							330,98 €	101,88 €	1.705,52 €	23.399,07 €	5.568,98 €	1.101,29 €		397,78 €	7.068,05 €	1.988,92 €
TOTALE CAPITOLO																							96.453,31 €	TOTALE CAPITOLO					28.150,92 €	8.198,54 €
TOTALE ARROTONDATO																							97.500,00 €	TOTALE ARROTONDATO					29.000,00 €	9.000,00 €

Comune di Torriglia (GE)

PROP. VARIAZIONE NUMERO 3 DEL 25-10-2023  
(Dettaglio dei capitoli)

Descrizione:

**VARIAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023 2025 - ANNUALITA' 2023 - SPESA PER IL PERSONALE - OTTOBRE 2023**

ATTO n. 0	Tipo 0	del
Tipo Variazione 0		

"Tot. proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
U	200	10	Stipendi ed assegni fissi al personale (servizi generali)	01.10-1.01.01.01.002	2023	279.000,00	279.000,00	0,00	-500,00	278.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	275.500,00	275.500,00	0,00	0,00	275.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	275.500,00	275.500,00	0,00	0,00	275.500,00
		<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>							
Cassa			279.000,00	279.000,00	0,00	-500,00	278.500,00			
U	200	20	Oneri riflessi a carico del Comune (servizi generali)	01.10-1.01.02.01.001	2023	76.000,00	76.000,00	0,00	-200,00	75.800,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	75.500,00	75.500,00	0,00	0,00	75.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	75.500,00	75.500,00	0,00	0,00	75.500,00
		<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>							
Cassa			90.335,96	90.335,96	0,00	-200,00	90.135,96			
U	200	30	Oneri a carico del Comune - IRAP (servizi generali)	01.10-1.02.01.01.001	2023	24.500,00	24.500,00	0,00	-500,00	24.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	24.000,00	24.000,00	0,00	0,00	24.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	24.000,00	24.000,00	0,00	0,00	24.000,00
		<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>							
Cassa			29.011,91	29.011,91	0,00	-500,00	28.511,91			
U	730	10	Stipendi ed assegni fissi al personale (servizi tecnici)	01.10-1.01.01.01.002	2023	46.300,00	46.300,00	0,00	-300,00	46.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	46.000,00	46.000,00	0,00	0,00	46.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	46.000,00	46.000,00	0,00	0,00	46.000,00
		<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>							
Cassa			50.732,49	50.732,49	0,00	-300,00	50.432,49			

Comune di Torriglia (GE)

PROP. VARIAZIONE NUMERO 3 DEL 25-10-2023  
(Dettaglio dei capitoli)

Descrizione:

**VARIAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023 2025 - ANNUALITA' 2023 - SPESA PER IL PERSONALE - OTTOBRE 2023**

ATTO n. 0 Tipo 0 del

Tipo Variazione 0

"Tot. proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
U	730	20	Oneri riflessi a carico del Comune (servizi tecnici)	01.10-1.01.02.01.001	2023	13.300,00	13.300,00	0,00	-300,00	13.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	13.500,00	13.500,00	0,00	0,00	13.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	13.500,00	13.500,00	0,00	0,00	13.500,00
					<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>				
					Cassa	17.109,11	17.109,11	0,00	-300,00	16.809,11
U	2110	10	Stipendi ed assegni fissi al personale (polizia locale)	01.10-1.01.01.01.002	2023	42.500,00	42.500,00	0,00	4.500,00	47.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	42.000,00	42.000,00	0,00	0,00	42.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	42.000,00	42.000,00	0,00	0,00	42.000,00
					<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>				
					Cassa	42.500,00	42.500,00	0,00	4.500,00	47.000,00
U	2110	20	Oneri riflessi a carico del Comune (polizia locale)	01.10-1.01.02.01.001	2023	12.500,00	12.500,00	0,00	1.500,00	14.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	12.500,00	12.500,00	0,00	0,00	12.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	12.500,00	12.500,00	0,00	0,00	12.500,00
					<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>				
					Cassa	15.736,71	15.736,71	0,00	1.500,00	17.236,71
U	2110	30	Oneri a carico del Comune - IRAP (polizia locale)	01.10-1.02.01.01.001	2023	4.000,00	4.000,00	0,00	500,00	4.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	4.000,00	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	4.000,00	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00
					<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>				
					Cassa	4.950,16	4.950,16	0,00	500,00	5.450,16

Comune di Torriglia (GE)

PROP. VARIAZIONE NUMERO 3 DEL 25-10-2023  
(Dettaglio dei capitoli)

Descrizione:

**VARIAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023 2025 - ANNUALITA' 2023 - SPESA PER IL PERSONALE - OTTOBRE 2023**

ATTO n. 0	Tipo 0	del
Tipo Variazione 0		

"Tot. proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
U	2220	20	Spese per il personale impegnato in attività di accertamento delle infrazioni al Codice della Strada	03.01-1.03.02.15.999	2023	15.000,00	15.000,00	0,00	-3.200,00	11.800,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	15.000,00	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	15.000,00	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
			<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>						
			Cassa		17.328,75	17.328,75	0,00	-3.200,00	14.128,75	
U	3300	10	Stipendi ed assegni fissi al personale (servizio scuolabus)	01.10-1.01.01.01.002	2023	26.000,00	26.000,00	0,00	-500,00	25.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	25.500,00	25.500,00	0,00	0,00	25.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	25.500,00	25.500,00	0,00	0,00	25.500,00
			<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>						
			Cassa		26.000,00	26.000,00	0,00	-500,00	25.500,00	
U	7260	10	Stipendi ed assegni fissi al personale (servizio viabilità)	01.10-1.01.01.01.002	2023	97.500,00	97.500,00	0,00	-500,00	97.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	96.000,00	96.000,00	0,00	0,00	96.000,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	96.000,00	96.000,00	0,00	0,00	96.000,00
			<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>						
			Cassa		97.500,00	97.500,00	0,00	-500,00	97.000,00	
U	7260	20	Oneri riflessi a carico del Comune (servizio viabilità)	01.10-1.01.02.01.001	2023	29.000,00	29.000,00	0,00	-500,00	28.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2024	28.500,00	28.500,00	0,00	0,00	28.500,00
						<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>			
					2025	28.500,00	28.500,00	0,00	0,00	28.500,00
			<b>Tot. proposte prec.</b>	<b>0,00</b>						
			Cassa		34.914,25	34.914,25	0,00	-500,00	34.414,25	

Comune di Torriglia (GE)

PROP. VARIAZIONE NUMERO 3 DEL 25-10-2023  
(Dettaglio dei capitoli)

Descrizione:

**VARIAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023 2025 - ANNUALITA' 2023 - SPESA PER IL PERSONALE - OTTOBRE 2023**

ATTO n. 0 Tipo 0 del

Tipo Variazione 0

"Tot. proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamiento	ENTRATE	USCITE	Assestato
-----	----------	------	-------------	---------------	------	----------	---------------	---------	--------	-----------

		Anno	ENTRATE	USCITE	Differenza
<b>SALDI</b>		2023	0,00	0,00	0,00
		2024	0,00	0,00	0,00
		2025	0,00	0,00	0,00
		Cassa	0,00	0,00	0,00

**PROP. VARIAZ. NUMERO 3 DEL 25-10-2023**  
(Riepilogo dei movimenti compresi nella variazione)

<i>Descrizione</i> <b>VARIAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023 2025 - ANNUALITA' 2023 - SPESA PER IL PERSONALE - OTTOBRE 2023</b>
--

ATTO n. <b>0</b> Tipo <b>0</b> del
<i>Causale</i>
Tipo Variazione <b>0</b>

<b>ENTRATE</b>	<b>Anno</b>	<b>Stanziamiento</b>	<b>Maggiori entrate</b>	<b>Minori entrate</b>	<b>Assestato</b>
<b>Fondo iniziale di cassa</b>	Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Avanzo di amministrazione</b>	2023	390.128,00	0,00	0,00	390.128,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</b>	2023	5.343,99	0,00	0,00	5.343,99
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</b>	2023	13.944,04	0,00	0,00	13.944,04
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Fondo pluriennale vincolato per attività finanziarie</b>	2023	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 1: Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b>	2023	1.824.300,00	0,00	0,00	1.824.300,00
	2024	1.785.000,00	0,00	0,00	1.785.000,00
	2025	1.785.000,00	0,00	0,00	1.785.000,00
	Cassa	2.187.186,96	0,00	0,00	2.187.186,96
<b>Titolo 2: Trasferimenti correnti</b>	2023	252.737,21	0,00	0,00	252.737,21
	2024	109.300,00	0,00	0,00	109.300,00
	2025	109.300,00	0,00	0,00	109.300,00
	Cassa	332.100,53	0,00	0,00	332.100,53
<b>Titolo 3: Entrate extratributarie</b>	2023	579.367,00	0,00	0,00	579.367,00
	2024	548.867,00	0,00	0,00	548.867,00
	2025	548.867,00	0,00	0,00	548.867,00
	Cassa	820.997,39	0,00	0,00	820.997,39
<b>Titolo 4: Entrate in conto capitale</b>	2023	4.292.914,07	0,00	0,00	4.292.914,07
	2024	567.000,00	0,00	0,00	567.000,00
	2025	167.000,00	0,00	0,00	167.000,00
	Cassa	4.659.117,82	0,00	0,00	4.659.117,82
<b>Titolo 5: Entrate da riduzione di attività finanziarie</b>	2023	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
	Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 6: Accensione Prestiti</b>	2023	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
	Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 7: Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b>	2023	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
	Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 9: Entrate per conto terzi e partite di giro</b>	2023	678.100,00	0,00	0,00	678.100,00
	2024	678.100,00	0,00	0,00	678.100,00
	2025	678.100,00	0,00	0,00	678.100,00
	Cassa	699.064,51	0,00	0,00	699.064,51
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>2023</b>	<b>8.036.834,31</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.036.834,31</b>
	<b>2024</b>	<b>3.688.267,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.688.267,00</b>
	<b>2025</b>	<b>3.288.267,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.288.267,00</b>
	<b>Cassa</b>	<b>8.698.467,21</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.698.467,21</b>

**PROP. VARIAZ. NUMERO 3 DEL 25-10-2023**  
(Riepilogo dei movimenti compresi nella variazione)

<b>USCITE</b>	<b>Anno</b>	<b>Stanziamiento</b>	<b>Maggiori uscite</b>	<b>Minori uscite</b>	<b>Assestato</b>
<b>Disavanzo di amministrazione</b>	2023	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 1: Spese correnti</b>	2023	2.618.818,32	6.500,00	6.500,00	2.618.818,32
	2024	2.414.361,99	0,00	0,00	2.414.361,99
	2025	2.413.009,58	0,00	0,00	2.413.009,58
	Cassa	3.001.338,95	6.500,00	6.500,00	3.001.338,95
<b>Titolo 2: Spese in conto capitale</b>	2023	4.696.986,11	0,00	0,00	4.696.986,11
	2024	567.000,00	0,00	0,00	567.000,00
	2025	167.000,00	0,00	0,00	167.000,00
	Cassa	4.703.014,26	0,00	0,00	4.703.014,26
<b>Titolo 3: Spese per incremento attività finanziarie</b>	2023	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
	Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 4: Rimborso Prestiti</b>	2023	42.929,88	0,00	0,00	42.929,88
	2024	28.805,01	0,00	0,00	28.805,01
	2025	30.157,42	0,00	0,00	30.157,42
	Cassa	42.929,88	0,00	0,00	42.929,88
<b>Titolo 5: Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b>	2023	0,00	0,00	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00
	Cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Titolo 7: Uscite per conto terzi e partite di giro</b>	2023	678.100,00	0,00	0,00	678.100,00
	2024	678.100,00	0,00	0,00	678.100,00
	2025	678.100,00	0,00	0,00	678.100,00
	Cassa	770.941,14	0,00	0,00	770.941,14
<b>TOTALE USCITE</b>	<b>2023</b>	<b>8.036.834,31</b>	<b>6.500,00</b>	<b>6.500,00</b>	<b>8.036.834,31</b>
	<b>2024</b>	<b>3.688.267,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.688.267,00</b>
	<b>2025</b>	<b>3.288.267,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.288.267,00</b>
	<b>Cassa</b>	<b>8.518.224,23</b>	<b>6.500,00</b>	<b>6.500,00</b>	<b>8.518.224,23</b>

<b>DIFFERENZE (ENTRATE - USCITE)</b>	<b>2023</b>	<b>0,00</b>	<b>-6.500,00</b>	<b>6.500,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>2024</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>2025</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Cassa</b>	<b>180.242,98</b>	<b>-6.500,00</b>	<b>6.500,00</b>	<b>180.242,98</b>

**BILANCIO DI PREVISIONE  
EQUILIBRI DI BILANCIO  
(solo per gli Enti locali) \*  
2023 - 2024 - 2025  
Singola variazione**

EQUILIBRI ECONOMICO-FINANZIARIO			COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	COMPETENZA ANNO 2025
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		750.278,54			
A) Fondo pluriennale vincolato per spese correnti	(+)		5.343,99	0,00	0,00
AA) Recupero disavanzo di amministrazione esercizio precedente	(-)		0,00	0,00	0,00
B) Entrate titoli 1.00 - 2.00 - 3.00 <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)		2.656.404,21 <i>0,00</i>	2.443.167,00 <i>0,00</i>	2.443.167,00 <i>0,00</i>
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(+)		0,00	0,00	0,00
D) Spese Titolo 1.00 - Spese correnti <i>di cui</i> <i>- fondo pluriennale vincolato</i> <i>- fondo crediti di dubbia esigibilità</i>	(-)		2.618.818,32 <i>0,00</i> <i>15.407,00</i>	2.414.361,99 <i>0,00</i> <i>13.781,00</i>	2.413.009,58 <i>0,00</i> <i>13.781,00</i>
E) Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale	(-)		0,00	0,00	0,00
F) Spese Titolo 4.00 - Quote di capitale amm.to mutui e prestiti obbligazionari <i>- di cui per estinzione anticipata di prestiti</i> <i>- di cui Fondo anticipazioni di liquidità</i>	(-)		42.929,88 <i>0,00</i> <i>0,00</i>	28.805,01 <i>0,00</i> <i>0,00</i>	30.157,42 <i>0,00</i> <i>0,00</i>
<b>G) Somma finale (G=A-AA+B+C-D-E-F)</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>ALTRE POSTE DIFFERENZIALI, PER ECCEZIONI PREVISTE DA NORME DI LEGGE, CHE HANNO EFFETTO SULL'EQUILIBRIO EX ARTICOLO 162, COMMA 6, DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI</b>					
H) Utilizzo avanzo di amministrazione per spese correnti <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)		0,00 <i>0,00</i>	0,00	0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge <i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>	(+)		0,00 <i>0,00</i>	0,00 <i>0,00</i>	0,00 <i>0,00</i>
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge	(-)		0,00	0,00	0,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(+)		0,00	0,00	0,00
<b>EQUILIBRIO DI PARTE CORRENTE (**)</b>					
<b>O=G+H+I-L+M</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**BILANCIO DI PREVISIONE  
EQUILIBRI DI BILANCIO  
(solo per gli Enti locali) \*  
2023 - 2024 - 2025  
Singola variazione**

EQUILIBRI ECONOMICO-FINANZIARIO			COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	COMPETENZA ANNO 2025
P) Utilizzo avanzo di amministrazione per spese di investimento	(+)		390.128,00		
Q) Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale	(+)		13.944,04	0,00	0,00
R) Entrate Titoli 4.00 - 5.00 - 6.00	(+)		4.292.914,07	567.000,00	167.000,00
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(-)		0,00	0,00	0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge	(-)		0,00	0,00	0,00
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossioni crediti di breve termine	(-)		0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossioni crediti di medio-lungo termine	(-)		0,00	0,00	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziaria	(-)		0,00	0,00	0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge	(+)		0,00	0,00	0,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(-)		0,00	0,00	0,00
U) Spese Titolo 2.00 - Spese in conto capitale <i>di cui fondo pluriennale vincolato di spesa</i>	(-)		4.696.986,11 0,00	567.000,00 0,00	167.000,00 0,00
V) Spese Titolo 3.01 per Acquisizioni di attività finanziarie	(-)		0,00	0,00	0,00
E) Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale	(+)		0,00	0,00	0,00
<b>EQUILIBRIO DI PARTE CAPITALE</b>					
<b>Z=P+Q+R-C-I-S1-S2-T+L-M-U-V+E</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**BILANCIO DI PREVISIONE  
EQUILIBRI DI BILANCIO  
(solo per gli Enti locali) \*  
2023 - 2024 - 2025  
Singola variazione**

EQUILIBRI ECONOMICO-FINANZIARIO		COMPETENZA ANNO 2023	COMPETENZA ANNO 2024	COMPETENZA ANNO 2025
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossioni crediti di breve termine	(+)	0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossioni crediti di medio-lungo termine	(+)	0,00	0,00	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziaria	(+)	0,00	0,00	0,00
X1) Spese Titolo 3.02 per Concessioni crediti di breve termine	(-)	0,00	0,00	0,00
X2) Spese Titolo 3.03 per Concessioni crediti di medio-ungo termine	(-)	0,00	0,00	0,00
Y) Spese Titolo 3.04 per Altre spese per acquisizioni di attività finanziarie	(-)	0,00	0,00	0,00
<b>EQUILIBRIO FINALE</b>				
	<b>W=O+Z+S1+S2+T-X1-X2-Y</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

C) Si tratta delle entrate in conto capitale relative ai soli contributi agli investimenti destinati al rimborso prestiti corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.4.02.06.00.000.

E) Si tratta delle spese del titolo 2 per trasferimenti in conto capitale corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica U.2.04.00.00.000.

S1) Si tratta delle entrate del titolo 5 limitatamente alle riscossione crediti di breve termine corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.5.02.00.00.000.

S2) Si tratta delle entrate del titolo 5 limitatamente alle riscossione crediti di medio-lungo termine corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.5.03.00.00.000.

T) Si tratta delle entrate del titolo 5 limitatamente alle altre entrate per riduzione di attività finanziarie corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica E.5.04.00.00.000.

X1) Si tratta delle spese del titolo 3 limitatamente alle concessione crediti di breve termine corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica U.3.02.00.00.000.

X2) Si tratta delle spese del titolo 3 limitatamente alle concessione crediti di medio-lungo termine corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica U.3.03.00.00.000.

Y) Si tratta delle spese del titolo 3 limitatamente alle altre spese per acquisizioni di attività finanziarie corrispondenti alla voce del piano dei conti finanziario con codifica U.3.04.00.00.000.

(\*) Indicare gli anni di riferimento N, N+1 e N+2.

(\*\*) La somma algebrica finale non può essere inferiore a zero per il rispetto della disposizione di cui all'articolo 162 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.