

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Di quanto sopra è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO Dott. Giuseppe A.D. ESPOSITO
CERVINO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Dott.ssa Egidia Filomena



Comune di San Giorgio Lucano
Provincia di Matera

Via Meridionale n. 2 - C.F. 82000890770 - P. Iva 00315230771 - Tel. 0835/846032 - Fax 0835/846355

COPIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Amm.vo, su conforme attestazione del messo Comunale:

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio il 23/11/2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 23/11/2023 al 08/12/2023 prot n 511

IL MESSO COMUNALE

IL RESP. DEL SERVIZIO

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio Amm.vo, visti gli atti di ufficio:

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco con lettera in data 23/11/2023 ai Capigruppo Consiliari (Art.125 D.Lgs. 267/2000).

IL RESP. DEL SERVIZIO

Il sottoscritto inoltre,
ATTESTA

- che la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, pertanto è efficace dal 23/11/2023 data di pubblicazione all'Albo Pretorio;
 - che la presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla data di inizio di pubblicazione, è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art 134, comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

Dalla Residenza Comunale li, 23/11/2023

IL RESP. DEL SERVIZIO

Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o di ufficio.

Dalla Residenza Comunale li, 23/11/2023

IL RESP. DEL SERVIZIO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

G.M. n. 104 del 22/11/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2023 - PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2023-2024 COMUNE DI SAN GIORGIO LUCANO. ALLEGATO 05 DEL P.I.A.O. 2023/2025

L'anno DUEMILAVENTITRE' giorno VENTIDUE del mese di NOVEMBRE alle ore 17.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME		Presenti	Assenti
DOTT. GIUSEPPE A. D. ESPOSITO	SINDACO	X	
MARIO ENRICO AGRESTA	VICESINDACO ASSESSORE	X	
ALESSIO LIDONNCI	ASSESSORE	X	
	Totali	3	

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Egidia Filomena CERVINO

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.-

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri, debitamente inseriti nel presente atto:

- dal responsabile del **Servizio interessato** per quanto concerne la regolarità tecnica, in data 22/11/2023 "Favorevole";
- dal responsabile dell'**Ufficio di Ragioneria** per quanto concerne la regolarità contabile, in data 22/11/2023 "Favorevole";
- Visto che il Responsabile di ragioneria ha reso l'attestazione della relativa copertura finanziaria (solo per i provvedimenti di Giunta che comportino impegni di spesa - Circ. M.I. n. 25 del 01/10/1997);
- Visto che il Responsabile di ragioneria non ha reso l'attestazione della relativa copertura finanziaria (solo per i provvedimenti di Giunta che comportino impegni di spesa - Circ. M.I. n. 25 del 01/10/1997).

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2023 - PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2023-2024 COMUNE DI SAN GIORGIO LUCANO. ALLEGATO 05 DEL P.I.A.O. 2023/2025

LA GIUNTA MUNICIPALE

SU INIZIATIVA dell'ufficio amministrativo-contabile,

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000;

PREMESSO che:

Con deliberazione di G.C n. 96 del 19/10/2022 veniva approvato il PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (RELAZIONE) ed il PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2023-2024 COMUNE DI SAN GIORGIO LUCANO

DATO ATTO che occorre aggiornare il piano degli obiettivi per l'anno 2023;

VISTO l'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* in cui si precisa che "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche (...) redigono annualmente (...) entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

VISTO l'art. 15 del predetto d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in cui è precisato che: *"l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (...) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della performance"* ed infine *"verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici"*;

VISTA la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la Struttura e modalità di redazione del Piano della performance contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che da avvio al ciclo di gestione della performance sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato decreto legislativo n. 150/2009;

VALUTATO che il Ciclo della performance ed il relativo Sistema di misurazione e valutazione della performance sono finalizzati alla misurazione della performance in un'ottica non solo statica di "risultato", declinato secondo obiettivi di gestione, ma anche in un'ottica dinamica di "prestazione" dell'individuo e dell'intera struttura organizzativa, per cui il Piano della Performance assume particolare importanza ai fini della determinazione della "missione" che gli enti intendono perseguire con specifico riguardo ai servizi da rendere e ai bisogni da soddisfare attuando dunque il proposito del legislatore di rendere la pubblica amministrazione sempre più funzionale alle esigenze dei cittadini e rispondente alle finalità di trasparenza in modo da poterne controllare l'azione ed i risultati;

CONSIDERATO che in questo Comune è stato avviato il procedimento volto alla formazione di un sistema di valutazione e misurazione della Performance ed adottato il Piano della Performance del Comune di San Giorgio Lucano tenendo conto delle specificità proprie di questo Ente e, in particolare, dei punti di forza e di debolezza che esso presenta;

DATO ATTO CHE:

- nell'ambito del ciclo di gestione della performance si inserisce il sistema di misurazione e valutazione della performance tra la fase della pianificazione degli obiettivi (Piano della performance) e quella relativa alla rendicontazione (Relazione sulla performance) e, se usato correttamente, può contribuire all'individuazione e al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, all' allineamento delle pratiche di comportamenti, attitudini, e performance organizzative;

DATO ALTRESÌ ATTO CHE:

gli obiettivi inseriti nel presente Piano della Performance traggono spunto dagli obiettivi strategici inseriti nel DUP 2022-2024 e all' approvazione Bilancio di previsione esercizio finanziario 2023 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 26/07/2023

— tali obiettivi potranno subire integrazioni o aggiustamenti in corso di esercizio;

— il Piano della Performance si integra con gli altri documenti di programmazione dell'Ente: DUP, Bilancio di Previsione, PEG (se predisposto), Piano di Prevenzione della Corruzione e Programma della Trasparenza per l'analogo periodo preso in considerazione;

CONSIDERATO di dar vita ad un atto semplificato onde procedere nella formazione e nel perfezionamento del sistema di valutazione e gestione della performance;

VISTO il Piano della Performance aggiornato, così come allegato;

RITENUTO doversi procedere all'approvazione del piano degli obiettivi anno 2023 e aggiornamento piano della performance 2022-2023-2024 comune di San Giorgio Lucano.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Dirigente dell'area tecnica-manutentiva e amministrativa-contabile, ai sensi del vigente art. 49 del D.Lgs 267/2000;

RICHIAMATO l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli, resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per i motivi in espressi in narrativa

- 1) **DI RENDERE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) **DI APPROVARE** il PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2023 (RELAZIONE) ed aggiornamento al PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2023-2024 COMUNE DI SAN GIORGIO LUCANO costituito da 36 pagine, così come allegato, per farne parte integrante e sostanziale, secondo la seguente articolazione:

1. Introduzione
2. Processo di pianificazione e programmazione.
3. Principio di miglioramento continuo.
4. Il contesto
Piano dettagliato degli obiettivi anno 2023- Piano Performance 2022/2024
AREA AMMINISTRATIVA
SETTORE FINANZIARIO
SETTORE TRIBUTI
SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO
SETTORE POLIZIA LOCALE

- 3) **DARE ATTO** che il Piano della Performance potrà essere sottoposto a modifiche in relazione a nuovi emergenti bisogni e agli obiettivi individuati nel piano degli obiettivi del Comune di San Giorgio Lucano;
- 4) **DARE ATTO** che P PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2023 (RELAZIONE) ed aggiornamento al PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2023-2024 COMUNE DI SAN GIORGIO LUCANO costituisce sezione e parte integrante del P.I.A.O. 2023-2025 e sarà inserito all'interno dello stesso per farne parte integrante e sostanziale
- 5) **DARE ALTRESÌ ATTO** che la presente e il relativo PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2023 (RELAZIONE) ed aggiornamento al PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2023-2024, sarà pubblicata all'albo on line, sul sito web del Comune — Sez. Amministrazione Trasparente "Performance";
- 6) **TRASMETTERE** copia della presente ai Responsabili di area/servizio per gli adempimenti di competenza;
- 7) **COMUNICARE** il presente atto all'O.I.V dott. Antonio COLAIACOVO;

DI RENDERE la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione ai sensi dell'art.134, 4° comma, del T.U.E.L. n.267/2000, immediatamente eseguibile.