

## COPERTURA FINANZIARIA

Di quanto sopra è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

**IL SINDACO**  
F.TO Dott. Giuseppe A.D. ESPOSITO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.TO Dott.ssa Egidia Filomena CERVINO

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Amm.vo, su conforme attestazione del messo Comunale:

### ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio il 18/05/2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 18/05/2023 al 02/06/2023 prot n 192

**IL MESSO COMUNALE**



**IL RESP. DEL SERVIZIO**

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio Amm.vo, visti gli atti di ufficio:

### ATTESTA

- Che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco con lettera in data 18/05/2023 ai Capigruppo Consiliari (Art.125 D.Lgs. 267/2000)



**IL RESP. DEL SERVIZIO**

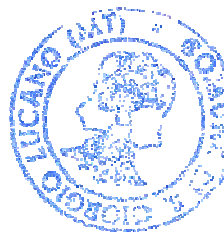
Il sottoscritto inoltre,

### ATTESTA

- che la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, pertanto è efficace dal 18/05/2023 data di pubblicazione all'Albo Pretorio;
- che la presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla data di inizio di pubblicazione, è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art 134, comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

Dalla Residenza Comunale li, 18/05/2023

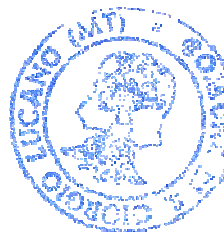
**IL RESP. DEL SERVIZIO**



Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o di ufficio.

Dalla Residenza Comunale li, 18/05/2023

**IL RESP. DEL SERVIZIO**



# Comune di San Giorgio Lucano

## Provincia di Matera

Via Meridionale n. 2 - C.F. 82000890770 - P. Iva 00315230771 - Tel. 0835/846032 - Fax 0835/846355

**COPIA**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**G.M. n. 32 del 17/05/2023**

**ADOZI APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025, AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N.198/2006.**

L'anno DUEMILAVENTITRE' giorno DICIASSETTE del mese di MAGGIO alle ore 16.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME		Presenti	Assenti
<b>DOTT. GIUSEPPE A. D. ESPOSITO</b>	SINDACO	<b>X</b>	
<b>MARIO ENRICO AGRESTA</b>	VICESINDACO ASSESSORE	<b>X</b>	
<b>ALESSIO LIDONNCI</b>	ASSESSORE		<b>X</b>
	<b>Totali</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Egidia Filomena CERVINO

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.-

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri, debitamente inseriti nel presente atto:

- dal responsabile del **Servizio interessato** per quanto concerne la regolarità tecnica, in data 17/05/2023 "Favorevole";
- dal responsabile dell'**Ufficio di Ragioneria** per quanto concerne la regolarità contabile, in data 17/05/2023 "Favorevole";
- Visto che il Responsabile di ragioneria ha reso l'attestazione della relativa copertura finanziaria (solo per i provvedimenti di Giunta che comportino impegni di spesa - Circ. M.I. n. 25 del 01/10/1997);
- Visto che il Responsabile di ragioneria non ha reso l'attestazione della relativa copertura finanziaria (solo per i provvedimenti di Giunta che comportino impegni di spesa - Circ. M.I. n. 25 del 01/10/1997).

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025, AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N.198/2006.

**DATO ATTO** che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246” le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**VISTO** l’art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto “Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni” (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5), che così recita: “ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Detti Piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”

**CONSIDERATO** che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all’art. 6 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**VISTO** il documento relativo al Piano di azioni positive per il triennio 2023/2025 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

**RITENUTO** provvedere in merito;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

1. **DI PRENDERE ATTO** di quanto enunciato in premessa;
2. **DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025, redatto a sensi dell’art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246”, che si allega al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell’Ente;
4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Personale di dare informazione in merito all’adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali;
5. **DI DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell’Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”;
6. **DI PRECISARE** che il presente provvedimento, ai sensi dell’art.125 del D.lgs. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all’Albo Pretorio on-line, sarà comunicato in elenco ai capigruppo consiliari;
7. **DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma IV, del D.lgs. 267/2000, stante l’urgenza della sua attuazione.