



**Federazione dei Comuni
del Camposampierese**
PIANO OBIETTIVI 2023-2025

Indice

CdR 1 - Settore Servizi alla Persona e Bilancio - Dirigente Amministrativo

CdC 1.1 - Attività del Dirigente Amministrativo

• ATTORD.1.1.1 - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	18
• ATTORD.1.1.2 - Approvazione POS - Piano Operativo dei Servizi	19
• ATTORD.1.1.3 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Programma biennale acquisto forniture e servizi	20
• ATTORD.1.1.4 - Gestione attività di Comunicazione	21
• ATTORD.1.1.5 - Controllo successivo sugli atti	22
• ATTORD.1.1.6 - Monitoraggio attività sanzionatoria della Polizia Locale	23
• ATTORD.1.1.7 - Società partecipata - Condivisione degli obiettivi	25
• ATTORD.1.1.8 - Attività datore di lavoro D.lgs. 81/2008	26
• ATTORD.1.1.9 - Gestione Servizio notifica atti	27
• OBGES.1.1.10 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Finanziamenti regionali e statali regionalizzati alle Unioni di Comuni	28
• OBGES.1.1.11 - Nomina nuovo Responsabile per la Transizione Digitale	30
• OBGES.1.1.12 - ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	31
• OBGES.1.1.13 - NUOVO - ACQUISIZIONE QUOTE DELLA SOCIETA' PASUBIO TECNOLOGIA SRL	34

CdC 1.2 - Ragioneria

• ATTORD.1.2.1 - Attività consolidata di ragioneria	36
• ATTORD.1.2.2 - Monitoraggio "CASSA" e governo degli equilibri	37
• ATTORD.1.2.3 - Gestione Bilancio di Previsione 2023/2025	38
• ATTORD.1.2.4 - Approvazione Rendiconto di Gestione Annuale 2022	39
• ATTORD.1.2.5 - DUP: Documento Unico di Programmazione e Bilancio di Previsione 2024/2025	40
• ATTORD.1.2.6 - Bilancio Consolidato	41
• OBGES.1.2.7 - Supporto al Dirigente nella parte istruttoria di determinazioni e atti contabili	42
• OBGES.1.2.8 - Nomina Revisore del Conto per il triennio 2023-2025	43
• OBGES.1.2.9 - (fondo incentivante) archiviazione cartacea e digitale e liquidazione ai beneficiari progetti in materia di Servizi Sociali	44

CdC 1.3 - Ambito territoriale sociale

• OBGES.1.3.1 - Attività di segreteria del COMITATO DEI SINDACI ALTA PADOVANA	47
• OBGES.1.3.2 - DGR 442/2020 - CONTRIBUTI RIA, SOA, PE, NUOVE VULNERABILITA'	49
• OBGES.1.3.3 - RINVIATO 2024 - Regolamento sperimentale per la compartecipazione delle persone con disabilità e con problematiche di salute mentale inserite in strutture residenziali socio-sanitarie	50
• OBGES.1.3.4 - PON inclusione - avviso 1	51
• OBGES.1.3.5 - Progetto Care Leavers seconda coorte - DGR 777	52
• OBGES.1.3.6 - Nuova piattaforma SIOSS e potenziamento servizi sociali	53
• OBGES.1.3.7 - DGR 1242/2022 - SPORTELLO FAMIGLIA	54
• OBGES.1.3.8 - DGR 361-700/2020 - Violenza contro le donne	55
• OBGES.1.3.9 - SISO - sistema informativo di gestione dei servizi sociali (SiGeSS)	56
• OBGES.1.3.10 - Quota Servizi Fondo Povertà 2019	57
• OBGES.1.3.11 - DGRV 1240- Famiglie Fragili	58
• OBGES.1.3.12 - DGRV 1609 - Fattore Famiglia	59
• OBGES.1.3.13 - DGRV 1313 -Sportello Famiglia	60
• OBGES.1.3.14 - DGRV 1550 - GIOVANI IN LOCO	61
• OBGES.1.3.15 - DGRV 1403/2022 - RIA, SOA, P.E., FONDO NUOVE VULNERABILITA'	62
• OBGES.1.3.16 - PON PrIns - AVVISO 6	63
• OBGES.1.3.17 - PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.1 -"SOSTEGNO ALLE CAPACITÀ GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI PIPPI"	64
• OBGES.1.3.18 - RINVIO - Costituzione del gruppo di lavoro misto finalizzato all'analisi e monitoraggio delle funzioni sociali delegate all'ULSS	66
• OBGES.1.3.19 - Quota servizi Fondo Povertà 2020	67
• OBGES.1.3.20 - CARE LEAVERS III COORTE	68

• OBGES.1.3.21 - PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.3 - "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE LA DIMISSIONE ANTICIPATA ASSISTITA E PREVENIRE L'OSPEDALIZZAZIONE"	69
• OBGES.1.3.22 - PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.4 - "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURNOUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI"	71
• OBGES.1.3.23 - PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITA'"	72
• OBGES.1.3.24 - PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.3.1 - "HOUSING TEMPORANEO"	73
• OBGES.1.3.25 - PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.3.2 - "STAZIONI DI POSTA"	74
• OBGES.1.3.26 - DGRV 1277/2022 - Fattore Famiglia	75
• OBGES.1.3.27 - DGRV 1549/2021 - "Reti Territoriali per i Giovani Veneti RE.TE. GIO-VE"	76
• OBGES.1.3.28 - DGRV 1320/2022- Lavori di Pubblica Utilità LPU	77
• OBGES.1.3.29 - EDUCARE IN COMUNE	78
• OBGES.1.3.30 - CARE LEAVERS I COORTE - 2° triennio	79
• OBGES.1.3.31 - DGR 259/2021 - Contrasto alla violenza contro le donne	80
• OBGES.1.3.32 - RINVIO - Quota servizi Fondo Povertà 2021	81
• OBGES.1.3.33 - DGRV 69/2023 - BANDO INSIEME	82
• OBGES.1.3.34 - "PADOVA IN RETE PER FARE GOL" DGR 921/2022- PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- PROGRAMMA "GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI - GOL"- PERCORSO 4- LAVORO E INCLUSIONE	83
• OBGES.1.3.35 - BANDO WELFARE – FONDAZIONE CARIPARO EDUCAZIONE FINANZIARIA COME STRUMENTO DI WELFARE TERRITORIALE	84
CdC 1.4 - Intesa Programmatica d'Area del Camposampierese	
• ATTORD.1.4.1 - Attività di segreteria dell'IPA del Camposampierese	86
• OBGES.1.4.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - cabina di regia del Gruppo di lavoro denominato "coordinamento delle IPA del Veneto" e partecipazione alle sedute del Comitato di Sorveglianza per le politiche regionali di coesione 2021-2027	87
• OBGES.1.4.3 - AGENDA 2030 - Progetto "Distretti Industriali"	88
• OBGES.1.4.4 - AGENDA 2030 - Progetto "Distretto del Cibo"	89
• OBGES.1.4.5 - AGENDA 2030 - Progetto "Distretti del Commercio"	90
• OBGES.1.4.6 - AGENDA 2030 - tavolo "Cultura"	92
• OBGES.1.4.7 - (NUOVO) Bando regionale contributi alle IPA	93
CdC 1.5 - Ufficio Europa - Europrogettazione	
• ATTORD.1.5.1 - Attività d'informazione - sede decentrata Rete Europe Direct - Venezia Veneto	95
• OBGES.1.5.2 - Attività di progettazione dell'Ufficio Europa	96
• ATTORD.1.5.3 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di coordinamento, supporto e disseminazione di progetti di sviluppo del territorio	98
• OBGES.1.5.4 - Progetto "Generazione NZEB": a valere sul bando european city facility	99
• OBGES.1.5.5 - Progetto "Visyon" a valere sul Fondo Erasmus+	100
• OBGES.1.5.6 - OBIETTIVO PRIORITARIO - attività di supporto ai comuni per la presentazione di progetti a valere su bandi europei, statali e regionali	101
CdR 2 - Amministrazione	
CdC 2.1 - Segreteria	
• ATTORD.2.1.1 - Attività consolidata di segreteria	103
• ATTORD.2.1.2 - Assicurazioni	105
• OBGES.2.1.3 - Bando Pubblica utilità anno 2019 DGRV 541/2019	106
• OBGES.2.1.4 - DGR 16/2021 _ Bando di pubblica utilità	107
• OBGES.2.1.5 - ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	108
CdC 2.2 - Polo ICT	
• ATTORD.2.2.1 - Attività ordinaria Polo ICT	110
• OBGES.2.2.2 - Definizione contratto Polo ICT 2023	112
• OBGES.2.2.3 - GDPR privacy	113
• OBGES.2.2.4 - OBIETTIVO PRIORITARIO - PNRR DIGITALE	114
• OBGES.2.2.5 - OBIETTIVO PRIORITARIO - X-RTD. Piano annuale dell'informatica	115
CdC 2.3 - Ufficio Mense Scolastiche	

• ATTORD.2.3.1 - ELIMINATO - Gestione servizio mensa	117
• OBGES.2.3.2 - Servizio mensa in concessione per i comuni di Borgoricco, Camposampiero, Massanzago, Piombino Dese, Villanova, Villa del Conte, S. Giorgio delle Pertiche periodo 01/01/2023-30/06/2023	118
• OBGES.2.3.3 - Coordinamento attività di recupero crediti anni pregressi (appalto)	119
• OBGES.2.3.4 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Progetto di Partenariato Pubblico Privato	120
• OBGES.2.3.5 - Gestione servizio mensa a.s. 2023/2024	122
CdC 2.4 - Ufficio Controllo di Gestione, Formazione, Valutazione e Provveditorato	
• ATTORD.2.4.1 - FORMAZIONE - Formazione del Personale	124
• ATTORD.2.4.2 - CDG - Elaborazione "Studi/Osservatori"	125
• ATTORD.2.4.3 - Provveditorato	126
• OBGES.2.4.4 - VALUTAZIONE - Individuazione del NDV per il triennio 2023-2025	127
• OBGES.2.4.5 - CDG - Implementazione di modelli/strumenti per la predisposizione e gestione del PIAO	129
• OBGES.2.4.6 - VALUTAZIONE - Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance	130
• OBGES.2.4.7 - CDG - Elaborazione del PIAO 2023-2025	131
• ATTORD.2.4.8 - Attività dell'Ufficio Unico del Controllo di Gestione	132
CdC 2.5 - Servizio Turismo	
• ATTORD.2.5.1 - Gestione imposta di soggiorno	135
• ATTORD.2.5.2 - Governance Tavolo Turismo	137
• ATTORD.2.5.3 - Gestione ufficio IAT	138
• OBGES.2.5.4 - Ribrendizzazione Marchio d'Area (obiettivo fondo incentivante)	139
• OBGES.2.5.5 - Attività di promozione e comunicazione	141
• OBGES.2.5.6 - GREEN TOUR	142
• OBGES.2.5.7 - Partecipazione OGD: implementazione	143
• OBGES.2.5.8 - Realizzazione nuovo sito web territoriale	145
• OBGES.2.5.9 - Romea Strata	146
• OBGES.2.5.10 - Attività soggetto gestore I5 Treviso Ostiglia	147
• OBGES.2.5.11 - Strutturazione e consolidamento dello IAT	149
• OBGES.2.5.12 - NUOVO - DGR 487/2023	150
CdC 2.6 - Ufficio Trasparenza e Anticorruzione	
• ATTORD.2.6.1 - Responsabile Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza	152
• ATTORD.2.6.2 - Attestazioni Trasparenza	154
• OBGES.2.6.3 - Redazione Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2023-2025	155
CdC 2.7 - Ufficio Partecipate	
• ATTORD.2.7.1 - Controllo analogo congiunto sulla partecipata	157
CdC 2.8 - Por - Fers SAD PD: progetto finanziato nell'ambito del bando "Agire per la Cittadinanza digitale"	
• OBGES.2.8.1 - Azione 2.2.1 Decommissionamento server e ristrutturazione network	159
• OBGES.2.8.2 - Azione 2.2.2 Servizi digitali al cittadino e alle imprese	160
• OBGES.2.8.3 - Azione 2.2.3 Interoperabilità	161
CdC 2.9 - Innovation Lab	
• OBGES.2.9.1 - Attività del RUP	163
• OBGES.2.9.2 - Open Data - Infografiche - App	164
• OBGES.2.9.3 - Rigenerazione dell'edificio e implementazione palestre digitali	165
• OBGES.2.9.4 - Officine Digitali: Formazione e informazione	166
CdR 3 - Settore Risorse Umane	
CdC 3.1 - Ufficio Unico del Personale	
• ATTORD.3.1.1 - OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Elaborazione pratiche previdenziali anno 2023	168
• ATTORD.3.1.2 - COMUNI DELLA FEDERAZIONE: Gestione giuridico-contrattuale	169
• ATTORD.3.1.3 - Gestione service paghe	170
• ATTORD.3.1.4 - Gestione dell'ufficio procedimenti disciplinari	172
• OBGES.3.1.6 - Monitoraggio della spesa del personale	173
• OBGES.3.1.5 - FEDERAZIONE: Attuazione fabbisogno del personale	174
• OBGES.3.1.7 - OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Nuovo contratto collettivo integrativo CCNL 2019-2021	175

• OBGES.3.1.8 - Approvazione del nuovo CCDI parte economica, anno 2023, per la Federazione.	177
• OBGES.3.1.9 - RINVIATO - OBIETTIVO PRIORITARIO - Adeguamento Regolamento Procedure Concorsuali alle nuove normative	178
• OBGES.3.1.10 - Stipula convenzione con il Comune di Abano Terme per la gestione delle presenze	180
• OBGES.3.1.11 - Predisposizione PIAO - sezione Organizzazione e Capitale Umano	181
• OBGES.3.1.12 - ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	182
• OBGES.3.1.13 - PRIORITARIO - NUOVO - Approvazione elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli nelle pubbliche amministrazioni art. 3bis DL 80/2021	184

CdR 4 - Settore Sicurezza - Corpo di Polizia Locale del Camposampierese

CdC 4.1 - Ufficio Comando e Protezione Civile

• ATTORD.4.1.1 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Gestione e organizzazione attività di Protezione Civile	187
• ATTORD.4.1.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di presidio territoriale e di accertamento	188
• ATTORD.4.1.3 - Gestione "ufficio servizi e coordinamento eventi"	190
• ATTORD.4.1.4 - Gestione COT, "ufficio servizi e coordinamento eventi"	191
• OBGES.4.1.5 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Piano di Protezione Civile della Federazione dei Comuni del Camposampierese	192
• OBGES.4.1.6 - Formazione dei volontari	193
• OBGES.4.1.7 - ELIMINATO - OBIETTIVO PRIORITARIO - Domanda progetto L.R. 9/2002 - anno 2023	194
• OBGES.4.1.8 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Videosorveglianza ed attuazione del Patto Sicurezza urbana con la Prefettura	195
• OBGES.4.1.9 - Monitoraggio sanzioni ed incasso ruoli annualità pregresse	196
• OBGES.4.1.10 - L.R. 18/2012 - Presentazione progetto anno 2023 - sviluppo servizio di Polizia Locale	197
• OBGES.4.1.11 - Approvazione accordo sulla destinazione quota parte incassi da autovelox a favore di veneto strade spa	198
• OBGES.4.1.12 - Gestione progetto nonni vigile anno scolastico 2023/2024	199
• OBGES.4.1.13 - Gestione e sviluppo dell'unità cinofila	200
• OBGES.4.1.14 - RINVIATO 2024 - PROGETTO "Federazione Sicura – Abbasso la Velocità, Viva la Sicurezza"	201
• OBGES.4.1.15 - RINVIATO 2024 - Nuovo sito internet istituzionale della Polizia Locale e della Protezione Civile	202
• OBGES.4.1.16 - RINVIATO 2024 - Istituzione nuova ZTL: divieto di transito dei camion	203
• OBGES.4.1.17 - OBIETTIVO PRIORITARIO - POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO DELLA POLIZIA LOCALE FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E STRADALE EX ARTT. 208 e 142 DEL CODICE DELLA STRADA, ANNO 2023. (progetto fondo incentivante)	204
• OBGES.4.1.18 - ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	205

CdC 4.2 - Reparto Servizi Amministrativi

• ATTORD.4.2.1 - Gestione attività amministrativa	210
• ATTORD.4.2.2 - Gestione attività - Ambito di Campodarsego/Villanova di CPS/Borgoricco	212
• ATTORD.4.2.3 - Gestione attività - Ambito di Camposampiero/Massanzago	213
• ATTORD.4.2.4 - Destinazione proventi ai sensi dell'art.142 e 208 del C.d.S.	214
• ATTORD.4.2.5 - Gestione attività - Ambito S.Giorgio delle Pertiche/Villa del Conte/Santa Giustina in Colle	215
• ATTORD.4.2.6 - Gestione attività - Ambito di Piombino Dese/Loreggia	216
• ATTORD.4.2.7 - Squadra motociclisti	217
• ATTORD.4.2.8 - Squadra CMP - Controllo Mezzi Pesanti	218
• ATTORD.4.2.9 - Attività controllo velocità mediante box-prevelox	219
• ATTORD.4.2.10 - Gestione automezzi PL	220
• ATTORD.4.2.11 - 2° Unità Operativa	221
• ATTORD.4.2.12 - 3° Unità Operativa	223
• OBGES.4.2.13 - Lavori lungo la Sr. 308 - accordo Veneto strade anno 2022	225
• OBGES.4.2.14 - OBIETTIVO RINVIATO - Attivazione di nr. 2/4 postazioni fisse per il rilevamento della velocità dei veicoli da remoto lungo Via Desman e via Caltana	226
• OBGES.4.2.15 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di formazione specifica per il personale della Polizia Locale anno 2023	227
• OBGES.4.2.16 - Affidamento triennale per la fornitura della massa vestiario	228
• OBGES.4.2.17 - Appalto triennale manutenzione mezzi Polizia Locale	229
• OBGES.4.2.18 - Appalto manutenzione e licenze bodycam	230
• OBGES.4.2.19 - OBIETTIVO RINVIATO - affidamento del servizio controllo ZTL mezzi pesanti	231
• OBGES.4.2.20 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Ripetizione appalto in concessione del servizio riscossione coattiva.	232

• OBGES.4.2.21 - Postazione di rilevamento della velocità lungo la sr. 308. riscatto postazioni a noleggio e attivazione contratto manutenzione	233
• OBGES.4.2.22 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Integrazione sistema di videosorveglianza e lettura targhe	234
• ATTORD.4.2.23 - Gestione nucleo cinofilo	235
• OBGES.4.2.24 - L.R. 9/2002 - BANDO PROGETTI POLIZIA LOCALE ANNO 2022 - RENDICONTAZIONE RINVIATA AL 2024	236
• OBGES.4.2.25 - Affidamento del servizio di manutenzione ordinaria parte elettrica e idraulica del Comando per anni 3	237
• OBGES.4.2.26 - NUOVO - RINNOVO AFFIDAMENTO SERVIZIO DI TELEFONIA FISSA	238
• OBGES.4.2.27 - NUOVO - ADESIONE ACCORDO QUADRO "FUEL CARD 2"	239
• OBGES.4.2.28 - NUOVO - BANDO MINISTERIALE - PROGETTO IMPLEMENTAZIONE VIDEOSORVEGLIANZA - CON ATTIVITA' CHE PROSEGUIRANNO NEL 2024	240

CdR 5 - Settore Sviluppo Economico

CdC 5.1 - Ufficio di Piano

• ATTORD.5.1.1 - RINVIATO - Gestione Web-Sit	242
• OBGES.5.1.2 - Biciplan	243
• OBGES.5.1.3 - PAESC - Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima	244
• OBGES.5.1.4 - RINVIATO - PUMS - Piano Urbano della Mobilità Sostenibile	245
• OBGES.5.1.5 - RINVIATO - Aggiornamento del Piano di Assetto del Territorio Intercomunale (PATI)	246
• OBGES.5.1.6 - Osservatorio Locale per il Paesaggio del Graticolato Romano	247
• OBGES.5.1.7 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "NZEB Generation" a valere sul bando European City Facility	248
• OBGES.5.1.8 - ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	249

CdC 5.2 - Attività produttive

• OBGES.5.2.1 - Regolamento per il funzionamento della commissione locali di pubblico spettacolo	252
• OBGES.5.2.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Piano del Commercio della Federazione	253
• OBGES.5.2.3 - Attività e funzionamento dell'ufficio attività produttive	254

CdC 5.3 - SUAP

• ATTORD.5.3.1 - Servizio SUAP	256
• OBGES.5.3.2 - Aggiornamento attività e funzionamento dello Sportello Unico delle Attività Produttive	257

CdC 5.4 - Territorio e ambiente

• OBGES.5.4.1 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "Connessione Piste Ciclabili"	259
• OBGES.5.4.2 - (Nuovo) Studio di fattibilità per connessioni ciclabili	260

CdR 6 - Centrale Unica di Committenza

CdC 6.1 - Centrale Unica di Committenza

• ATTORD.6.1.1 - Attività del Servizio Centrale Unica di Committenza	262
• ATTORD.6.1.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Consolidamento del servizio cuc per le gare "una tantum"	266
• OBGES.6.1.3 - Corso sul nuovo codice dei contratti per gli Enti convenzionati	267
• OBGES.6.1.4 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Rinnovo convenzioni e servizi della centrale di committenza per il triennio 2024/2026	268
• OBGES.6.1.5 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Aggiornamento della piattaforma telematica "TuttoGare" ai nuovi standard AGID	269
• OBGES.6.1.6 - Aggiornamento della modulistica per PNRR e Titolare effettivo	270
• OBGES.6.1.7 - ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	271
• OBGES.6.1.8 - NUOVO - Aggiornamento della modulistica al D.lgs 36/2023	273

CdR 7 - Coordinamento tecnico tavoli sport e cultura

CdC 7.1 - Coordinamento tecnico tavoli sport e cultura

• OBGES.7.1.1 - Coordinamento politiche sportive	275
• OBGES.7.1.2 - Coordinamento politiche culturali	276
• OBGES.7.1.3 - Sostenere la promozione del territorio	278
• ATTORD.7.1.4 - Rete BiblioAPE	279

CdR 8 - Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili

CdC 8.1 - Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili

- OBGES.8.1.1 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Consegna lavori opera pubblica 281
- OBGES.8.1.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Definizione atti affidamento 282
- OBGES.8.1.3 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Definizione accordi bonari 283

Indirizzi e direttive generali

Il Piano Dettagliato degli Obiettivi individua la Struttura Organizzativa dell'Ente (ripartita per Centri di responsabilità e centri di costo) ed elenca analiticamente gli obiettivi gestionali ed obiettivi strutturali.

Nel Piano dettagliato degli obiettivi, sono individuati, in particolare:

- per ciascun Centro di responsabilità;
 - il Responsabile;
 - l'elenco dei centri di costo afferenti;
 - l'elenco delle Risorse Umane assegnate al settore
- per ciascun Centro di Costo
 - il Responsabile;
 - le risorse umane assegnate
 - Gli **obiettivi gestionali** (ovvero attuativi delle previsioni del Documento Unico di Programmazione)
 - Le **attività ordinarie** (ovvero attività ordinaria degli uffici/servizi e attività derivanti da specifiche previsioni normative)
- per ciascun Obiettivo/Attività:
 - il Riferimento al DUP, se obiettivo gestionale;
 - l'indicazione se l'obiettivo è rilevante o meno per la performance/PIAO;
 - la "dimensione di programmazione" dell'Obiettivo;
 - l'indicazione se l'obiettivo è ricompreso tra gli "obiettivi di anticorruzione" e/o di "Organizzazione del Lavoro Agile"
 - il responsabile della realizzazione dell'obiettivo;
 - le risorse umane coinvolte;
 - gli Stakeholders: ovvero unità o soggetti coinvolti e/o interessati;
 - le fasi operative, con l'indicazione delle date di inizio e fine previste;
 - indicatori per la misurazione dell'attività/efficacia/efficienza.

I centri di responsabilità

Centro di responsabilità

1 Settore Servizi alla Persona e Bilancio - Dirigente Amministrativo

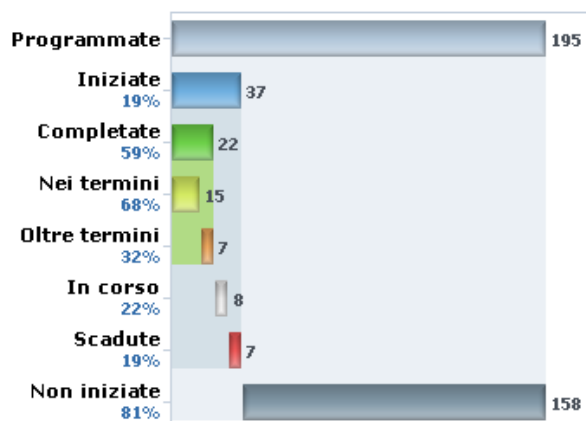
Responsabile Giacomelli Anna Maria

Risorse umane % impiego

- Giacomelli Anna Maria 100.00%
Profilo professionale: DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
- Pilotto Michela 100.00%
- Zorzi Federica 100.00%
Categoria: C
Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

- Centri di costo**
- 1.1 Attività del Dirigente Amministrativo
 - 1.2 Ragioneria
 - 1.3 Ambito territoriale sociale
 - 1.4 Intesa Programmatica d'Area del Camposampierese
 - 1.5 Ufficio Europa - Europrogettazione

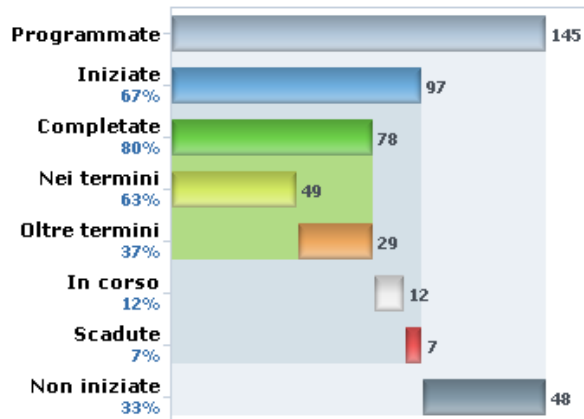
Stato di attuazione delle Fasi



Centro di responsabilità
2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		100.00%
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>		
• Stocco Nicola		100.00%
• Zampieri Silvia		85.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
Centri di costo	<ul style="list-style-type: none"> • 2.1 Segreteria • 2.2 Polo ICT • 2.3 Ufficio Mense Scolastiche • 2.4 Ufficio Controllo di Gestione, Formazione, Valutazione e Provveditorato • 2.5 Servizio Turismo • 2.6 Ufficio Trasparenza e Anticorruzione • 2.7 Ufficio Partecipate • 2.8 Por - Fers SAD PD: progetto finanziato nell'ambito del bando "Agire per la Cittadinanza digitale" peso: 1 • 2.9 Innovation Lab peso: 1 	

Stato di attuazione delle Fasi



Centro di responsabilità

3 Settore Risorse Umane

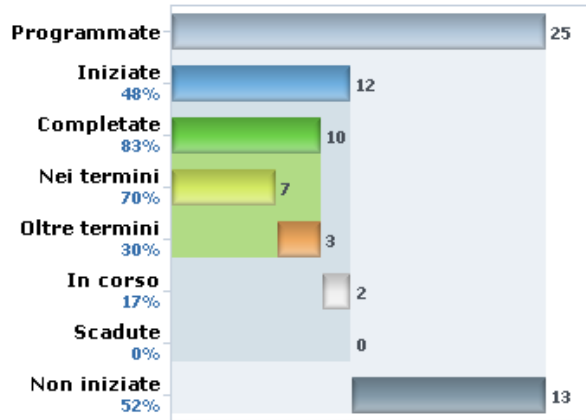
Responsabile De Angeli Jacopo

Risorse umane % impiego

• De Angeli Jacopo 100.00%

Centri di costo • 3.1 Ufficio Unico del Personale

Stato di attuazione delle Fasi



Centro di responsabilità

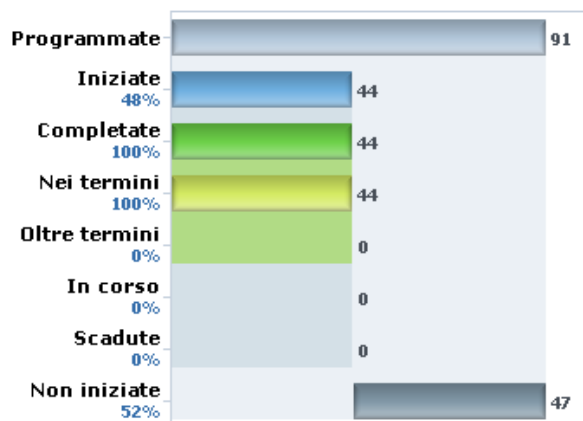
4 Settore Sicurezza - Corpo di Polizia Locale del Camposampierese

Responsabile	Paolocci Antonio
Risorse umane	% impiego
• Agostini Emanuele	100.00%
• Alibardi Mattia <i>Note: assunto dal 01/05</i>	100.00%
• Bacco Tiziana <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Bontempi Nello <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Bottaro Christian	100.00%
• Capovilla Michele <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Capovilla Roberto <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Cargnin Caterina	100.00%
• Caristi Francesco <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Carletto Luca <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Colombara Filippo <i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - Vice Comandante, Responsabile del Reparto Amministrativo</i>	100.00%
• Compagnin Katia <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Donà Stefano	
• Fabrello Erica <i>Profilo professionale: Agente di Polizia Locale</i>	100.00%
• Favarotto Andrea <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Ferrato Sonia	100.00%
• Foscaro Emanuela <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Francescon Rosalinda	100.00%
• Frodella Giuseppe <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Froni Giuseppe <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Gabaldo Marco	
• Giacomini Elisa <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Giraldo Giorgia	100.00%

Risorse umane	% impiego
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	
• Gomiero Claudio	100.00%
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	
• Iodice Luisa	
• Lazzarotto Enrico	100.00%
• Maccatrozzo Alberto	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	
• Maffia Vittorio	100.00%
• Migailo Maria Luisa	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	
• Mogenicato Luca	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	
• Paolocci Antonio	100.00%
<i>Profilo professionale: DIRIGENTE - Comandante e Responsabile Settore Sicurezza</i>	
• Pertile Maurizio	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	
• Piran Raffaella	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	
• Sacco Sonia	100.00%
• Scalabrin Orlando	100.00%
• Scoizzato Andrea	100.00%
• Seppi Nicola	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	
• Stevanato Nicola	100.00%
• Vighesso Andrea	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	

- Centri di costo**
- 4.1 Ufficio Comando e Protezione Civile
 - 4.2 Reparto Servizi Amministrativi

Stato di attuazione delle Fasi

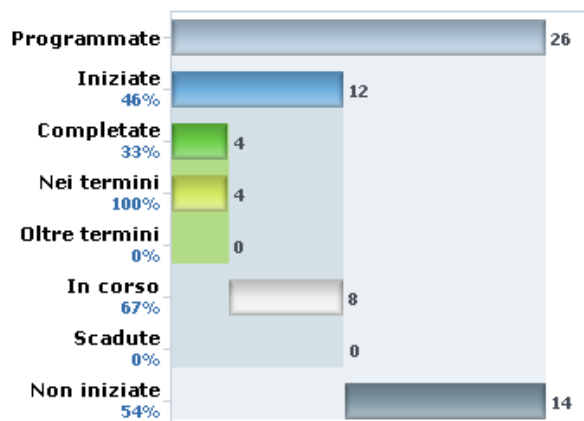


Centro di responsabilità

5 Settore Sviluppo Economico

Responsabile	Mazzucato Paolo Antonio
Risorse umane	% impiego
• Cavallin Gianna	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>	
<i>Note: P.T. 25 ore</i>	
• Mazzucato Paolo Antonio	100.00%
<i>Categoria: D</i>	
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Sviluppo economico</i>	
• Pavan Giada	100.00%
• Pizzigati Luca	100.00%
• Rettore Samantha	100.00%
<i>Categoria: C</i>	
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>	
Centri di costo	<ul style="list-style-type: none"> • 5.1 Ufficio di Piano • 5.2 Attività produttive • 5.3 SUAP • 5.4 Territorio e ambiente

Stato di attuazione delle Fasi



Centro di responsabilità

6 Centrale Unica di Committenza

Responsabile Berto Massimiliano

Risorse umane % impiego

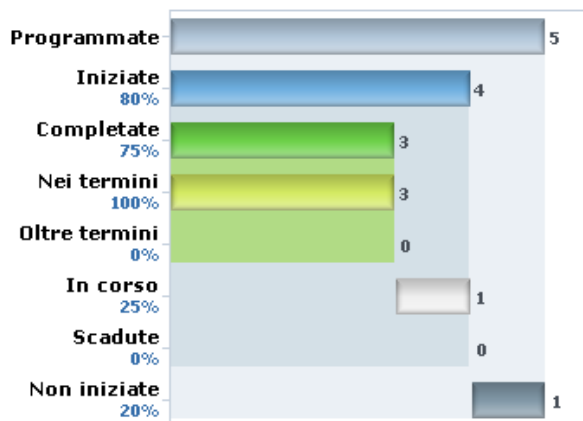
- Bavato Monica
- Berto Massimiliano 100.00%

Categoria: D

Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Centrale Unica di Committenza

Centri di costo • 6.1 Centrale Unica di Committenza

Stato di attuazione delle Fasi

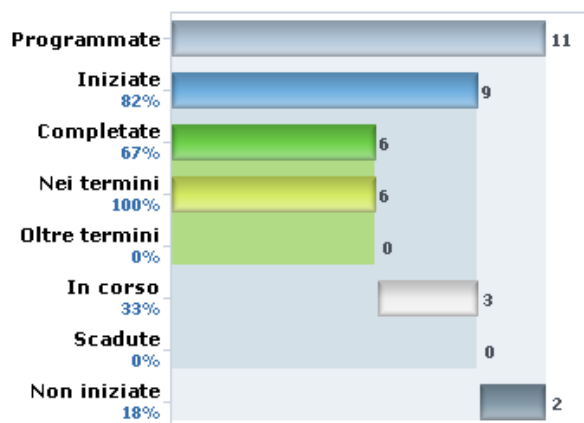


Centro di responsabilità

7 Coordinamento tecnico tavoli sport e cultura

Responsabile	Giacomelli Anna Maria	
Risorse umane		% impiego
• Andreato Claudia		100.00%
<i>Note: T.D. c. 557 comune di Campodarsego</i>		
• Brunello Daniele		100.00%
<i>Note: ex comma 557 - 5 ore sett.</i>		
Centri di costo	• 7.1 Coordinamento tecnico tavoli sport e cultura	

Stato di attuazione delle Fasi



Centro di responsabilità

8 Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili

Responsabile Sartorel Enrico [Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023]

Peso 1

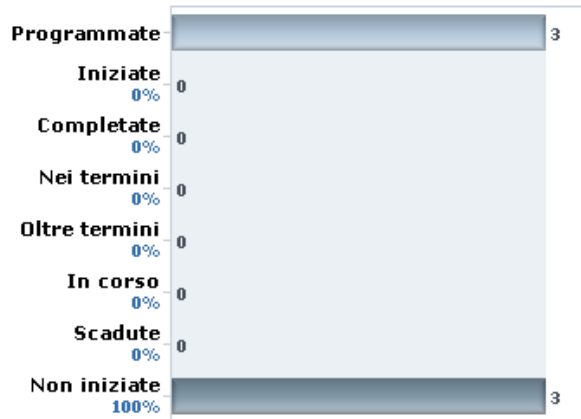
Risorse umane % impiego

- Bavato Monica
- Sartorel Enrico

Note: Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023

Centri di costo • 8.1 Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili peso: 1

Stato di attuazione delle Fasi



Centro di costo 1.1 Attività del Dirigente Amministrativo

Centro di responsabilità 1 Settore Servizi alla Persona e Bilancio - Dirigente Amministrativo

Responsabile	Giacomelli Anna Maria	
Risorse umane		% impiego
• Giacomelli Anna Maria		
<i>Profilo professionale: DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.1.1.10 OBIETTIVO PRIORITARIO - Finanziamenti regionali e statali regionalizzati alle Unioni di Comuni	peso: 1
	• OBGES.1.1.11 Nomina nuovo Responsabile per la Transizione Digitale	peso: 1
	• OBGES.1.1.12 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	peso: 1
	• OBGES.1.1.13 NUOVO - ACQUISIZIONE QUOTE DELLA SOCIETA' PASUBIO TECNOLOGIA SRL	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.1.1.1 Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	peso: 1
	• ATTORD.1.1.2 Approvazione POS - Piano Operativo dei Servizi	peso: 1
	• ATTORD.1.1.3 OBIETTIVO PRIORITARIO - Programma biennale acquisto forniture e servizi	peso: 1
	• ATTORD.1.1.4 Gestione attività di Comunicazione	peso: 1
	• ATTORD.1.1.5 Controllo successivo sugli atti	peso: 1
	• ATTORD.1.1.6 Monitoraggio attività sanzionatoria della Polizia Locale	peso: 1
	• ATTORD.1.1.7 Società partecipata - Condivisione degli obiettivi	peso: 1
	• ATTORD.1.1.8 Attività datore di lavoro D.lgs. 81/2008	peso: 1
	• ATTORD.1.1.9 Gestione Servizio notifica atti	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Service ASI Direzione	
	• n. 1 Service Gestione Notifiche atti	

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

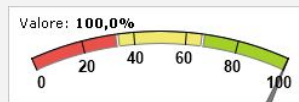
ATTORD.1.1.1 Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

Supervisione alla redazione del PIAO (in particolare piano dettagliato degli obiettivi e Performance).

Priorità	Media
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Posizioni organizzative della Federazione • Service ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Berto Massimiliano [full-time 100] • Bordignon Alda [full-time 100] • Colombara Filippo [full-time 100] • De Angeli Jacopo [full-time 100] • Giacomelli Anna Maria [full-time 100] • Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100] • Paolocci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Costruzione del PIAO	15/01/2023	14/02/2023	15/01/2023	20/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Approvazione PIAO	15/02/2023	20/02/2023	15/01/2023	20/02/2023	100

% di completamento media

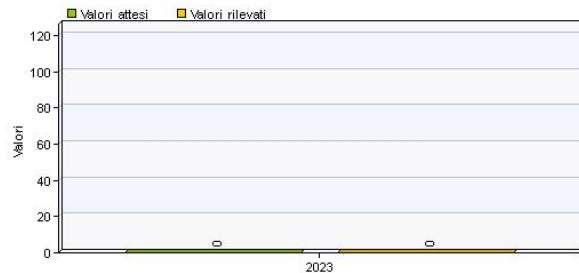


Gli Indicatori

Raggiungimento obiettivi di PEG [%]

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

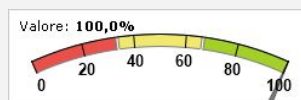
ATTORD.1.1.2 Approvazione POS - Piano Operativo dei Servizi

Ogni anno in sede di programmazione annuale viene redatto il POS. Il POS rappresenta il patto associativo tra la Federazione e i Comuni e si compone del piano finanziario, indicatori di risultato (SeBG), contratti di servizio, indirizzi organizzativi, piano dei contributi e piano ripartizione della spesa del personale.

Priorità	Alta
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Comuni della Federazione • Tutti gli Uffici
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bordignon Alda [full-time 100] • Giacomelli Anna Maria [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100] • Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Costruzione del Piano	15/02/2023	30/05/2023	01/08/2023	23/10/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. Approvazione in Giunta	01/06/2023	30/06/2023	01/08/2023	23/10/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.1.3 OBIETTIVO PRIORITARIO - Programma biennale acquisto forniture e servizi

Redazione programma triennale opere pubbliche e programma biennale acquisto forniture e servizi

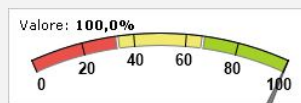
Priorità Alta

Risorse Umane

- Bavato Monica [full-time 100]
- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	31/01/2023	01/01/2023	18/01/2023	100
1. Predisposizione e adozione provvedimento in Giunta					

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.1.4 Gestione attività di Comunicazione

L'ufficio cura la comunicazione dell'Ente e delle varie iniziative anche comunali attraverso i seguenti strumenti:

Pannelli messaggio variabile: Informare tempestivamente su eventi istituzionali e veicolare i messaggi sulla sicurezza stradale collegati al progetto Camposampierese sicuro (solo nei 9 pannelli grafici), sulle condizioni metereologiche ed emergenze territoriali. I messaggi vengono inseriti dalla Federazione con i seguenti criteri di priorità:

1. Eventi di carattere sovra comunale su tutti i pannelli tra cui : Festa della Repubblica, Eventi patrocinati dalla Federazione, Fiera/sagra paesana principale di ciascun ente aderente.
2. Eventi culturali/istituzionali del singolo comune su indicazione del referente pannelli individuato da ciascun comune, solo sul pannello del comune interessato.

Sito Web istituzionale: canale di comunicazione diretto con i cittadini, orientamento a servizi e progetti in atto. Trasparenza. L'ufficio inserisce le informazioni e gli aggiornamenti sul sito web, pubblica gli atti istituzionali e tutta documentazione prevista dalla normativa vigente.

"Camposampierese News": è una newsletter inviata con cadenza mensile agli opinion leaders e agli utenti interessati che ne fanno richiesta. E' costituita da focus su determinati temi per stimolare riflessioni mirate allo sviluppo territoriale, per valorizzare e promuovere le attività della Federazione.

Social network: l'obiettivo è quello di informare e coinvolgere i cittadini, soprattutto i più giovani, sulle attività della federazione/singole amministrazioni/degli attori del sistema territoriale.

Priorità	Alta
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

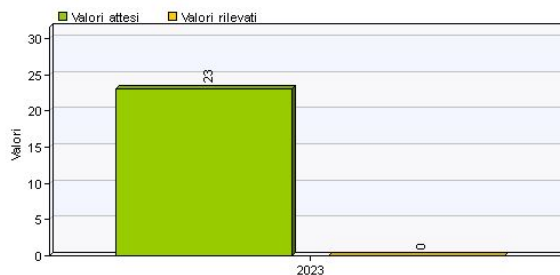
Gli Indicatori

n. news-letter

Indicatore di PERFORMANCE

Note: News letter con argomenti vari e istituzionali

2023 atteso: 23 rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.1.5 Controllo successivo sugli atti

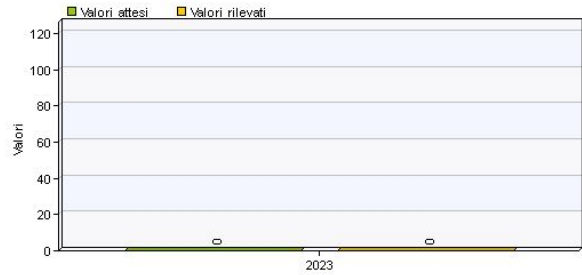
Classe	Mantenimento
Priorità	Alta
Risorse Umane	• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Gli Indicatori

Controlli effettuati

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

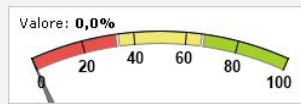
ATTORD.1.1.6 Monitoraggio attività sanzionatoria della Polizia Locale

Supervisione dell'attività sanzionatoria della Polizia Locale con particolare riferimento all'emissione dei ruoli degli anni precedenti e all'attività ordinaria (sanzioni art. 142 e 208).

Classe	Mantenimento
Priorità	Alta
Risorse Umane	• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Monitoraggio ruoli e sanzioni (report periodici P.L.)					

% di completamento media

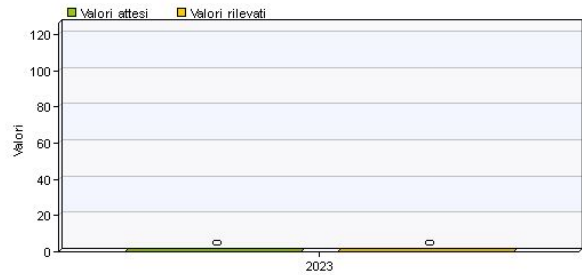


Gli Indicatori

% di Incasso (Ruoli)

Indicatore di PERFORMANCE

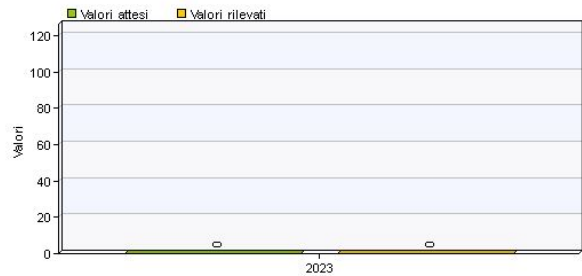
2023 atteso: - rilevato: - =-%



Importo notificato sanzioni [euro]

Indicatore di PERFORMANCE

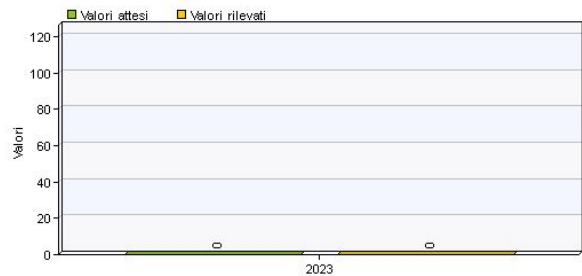
2023 atteso: - rilevato: - =-%



Incassato di competenza cds+sanz. amm.ve [euro]

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.1.7 Società partecipata - Condivisione degli obiettivi

Condivisione strategica degli obiettivi della società partecipata Asi srl in collaborazione con l'Amministratore Unico.

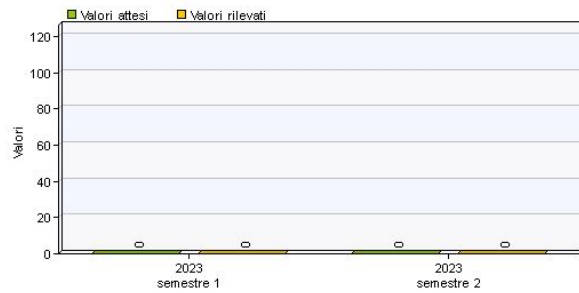
Classe	Miglioramento
Priorità	Alta
Risorse Umane	• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Gli Indicatori

n. incontri

Indicatore di PERFORMANCE

periodo	atteso: -	rilevato: -	=-%
1			
periodo	atteso: -	rilevato: -	=-%
2			



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

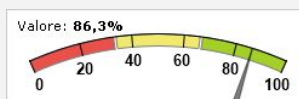
ATTORD.1.1.8 Attività datore di lavoro D.lgs. 81/2008

Priorità Media

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. fornitura DPI e manutenzione dispositivi antincendio	01/04/2023	31/12/2023	01/04/2023		80
[IN CORSO] 2. Formazione obbligatoria personale dipendente	01/01/2023	30/11/2023	01/09/2023		80
<i>formazione nuovi assunti e coloro che sono in scadenza con formazione specifica</i>					
[IN CORSO] 3. Accertamenti dipendenti e visite medico del lavoro	01/01/2023	31/12/2023	01/06/2023		99

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.1.9 Gestione Servizio notifica atti

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 24/07/2018 è stata approvata la bozza di convenzione per la gestione associata del Servizio Notifica atti. Il 24/10/2018 la Convenzione è stata sottoscritta dai Comuni di Santa Giustina, San Giorgio delle Pertiche, Trebaseleghe e Loreggia oltre che dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese come Ente capofila.

La Convenzione, in scadenza il 24/10/2021, è stata rinnovata ed è stata sottoscritta anche dai Comuni di Borgoriccio e Piombino Dese e di Camposampiero.

Priorità	Alta
Stakeholders	• Comune di Camposanmartino
Risorse Umane	• Giacomelli Anna Maria [full-time 100] • Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/03/2023	31/03/2023	01/02/2023	06/03/2023	100
1. Approvazione Piano Finanziario					
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
2. Gestione del Service					

% di completamento media

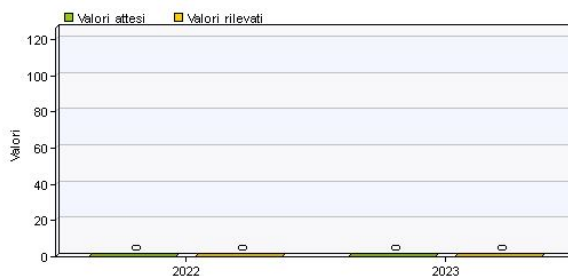


Gli Indicatori

n. notifiche atti e provvedimenti dei Comuni aderenti alla Federazione e della Federazione stessa

Indicatore di PERFORMANCE

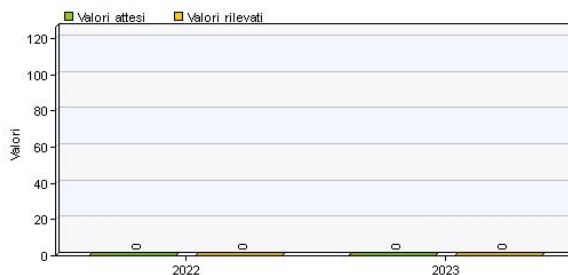
2022	atteso: -	rilevato: -	=-%
2023	atteso: -	rilevato: -	=-%



n. notifiche atti e provvedimenti di altre amministrazioni pubbliche

Indicatore di PERFORMANCE

2022	atteso: -	rilevato: -	=-%
2023	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.1.10 OBIETTIVO PRIORITARIO - Finanziamenti regionali e statali regionalizzati alle Unioni di Comuni

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

1.1.4 - Finanziamento regionale e statale regionalizzato

Affiancamento degli uffici nella predisposizione di progetti di finanziamento per il contributo 2023

Priorità Alta

Stakeholders

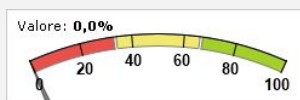
- Ufficio Amministrativo-Polizia Locale
- Ufficio protezione civile

Risorse Umane

- comune collaboratore [full-time 100]
- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]
- Pilotto Michela [full-time 100]
- Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Studio del bando e condivisione delle linee guida per la progettazione agli uffici afferrenti	01/05/2023	01/09/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Monitoraggio e coordinamento attività di progettazione e trasmissione della richiesta di contributo	29/07/2023	02/10/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Coordinamento rendicontazione progetti 2023	01/10/2023	30/06/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Richiesta contributo ordinario - Invio Regione	01/07/2023	30/07/2023			0

% di completamento media

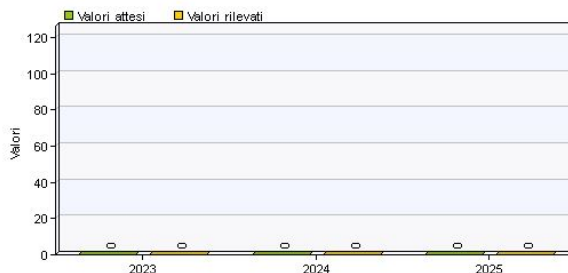


Gli Indicatori

Progetti presentati

Indicatore di PERFORMANCE

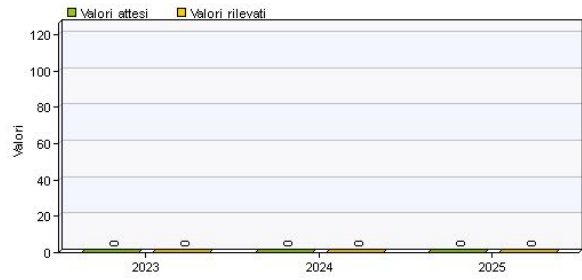
Anno	atteso	rilevato	%
2023	-	-	=-%
2024	-	-	=-%
2025	-	-	=-%



Progetti rendicontati

Indicatore di PERFORMANCE

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.1.11 Nomina nuovo Responsabile per la Transizione Digitale

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE

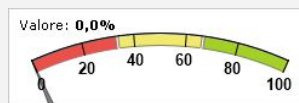
Obiettivo strategico 3.3 - Transizione digitale

Obiettivo operativo 3.3.1 - Responsabile per la Transizione Digitale

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Individuazione e nomina del nuovo Resposanbile per la Transizione Digitale	01/01/2023	30/04/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Monitoraggio delle azioni del piano triennale dell'informatica per la Federazione e per i comuni tramite società di supporto	01/04/2023	31/12/2023			0

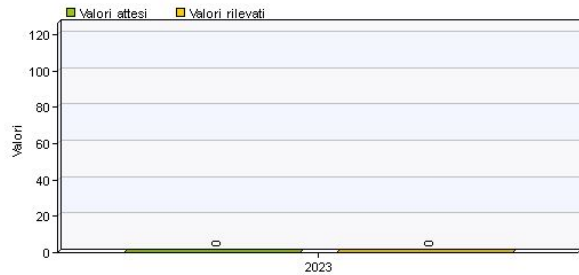
% di completamento media



ATS - n. riunioni periodiche del Comitato

Indicatore di PERFORMANCE

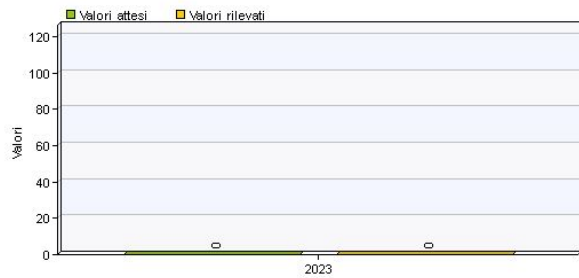
2023 atteso: - rilevato: - =-%



CONTROLLI/VERIFICHE - valutazione del rispetto delle norme sul conflitto di interesse rispetto alla nomina del presidente del CCAC

Indicatore di PERFORMANCE

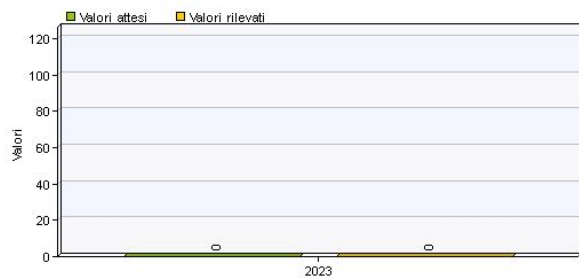
2023 =-%



GESTIONE ENTRATE - approvazione rendiconti (rendiconto di gestione e illustrazione andamento entrata CDS)

Indicatore di PERFORMANCE

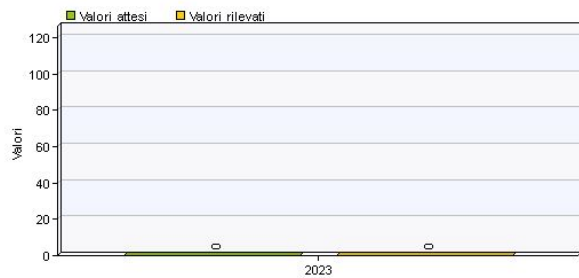
2023 =-%



GESTIONE ENTRATE - n. eventi di condivisione periodica alla Giunta sull'utilizzo delle risorse (delibere...)

Indicatore di PERFORMANCE

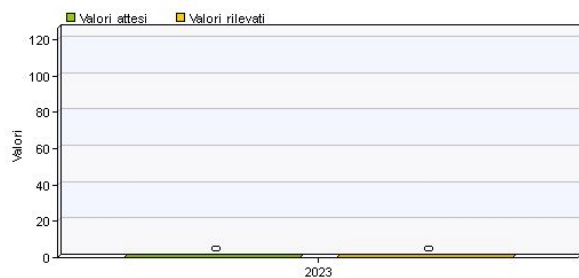
2023 atteso: - rilevato: - =-%



GESTIONE SPESE - estrazione a campione di atto di affidamento fuori MEPA con verifica motivazioni

Indicatore di PERFORMANCE

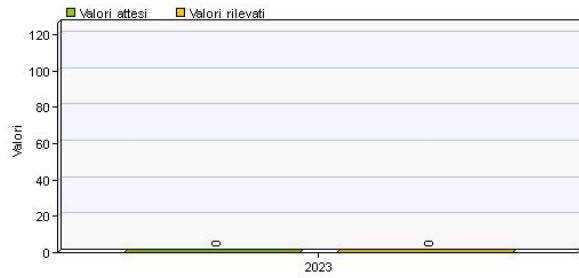
2023 =-%



RAGIONERIA - verifica a campione della sussistenza dei SAL nelle liquidazioni dei progetti di durata pluriennale

Indicatore di PERFORMANCE

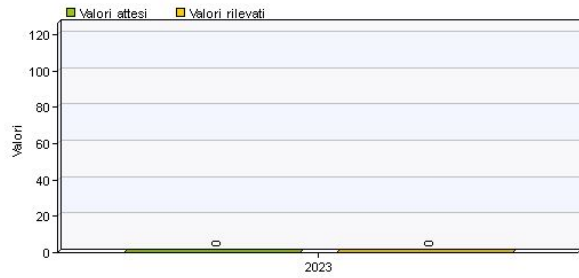
2023 =-%



RASA - elenco e motivazione di CIG privi di gara qualora sussistenti

Indicatore di PERFORMANCE

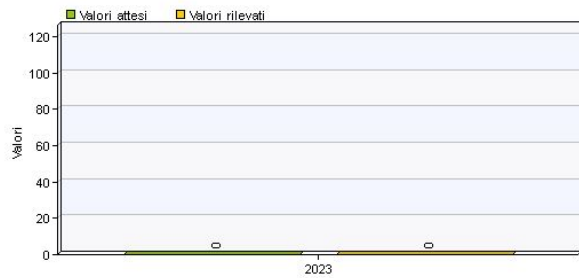
2023 =-%



UE - n. di contatti con UE di Venezia e Bruxelles

Indicatore di PERFORMANCE

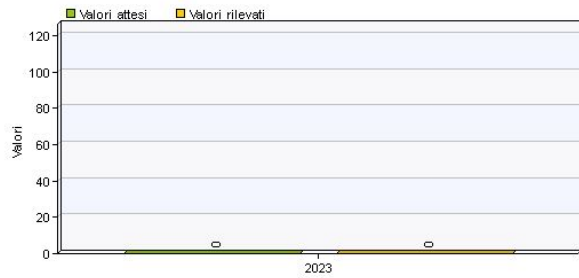
2023 atteso: - rilevato: - =-%



UE - n. di corsi (online e in presenza) seguiti

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

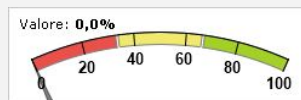
OBGES.1.1.13 NUOVO - ACQUISIZIONE QUOTE DELLA SOCIETA' PASUBIO TECNOLOGIA SRL

Pasubio Tecnologia:

- si è rivelata un partner importante nella realizzazione di un interesse pubblico istituzionalmente perseguito, quale quello di accompagnare, a livello provinciale, il processo di trasformazione digitale degli Enti Locali, contribuendo alla realizzazione di azioni che siano sostenibili nel tempo, ed è stata incaricata quale Amministratore di Sistema e di Rete con ns. decreto di nomina presidenziale n. 3 del 28/01/2022;
- si occupa della fornitura di servizi strumentali nel campo dell'Information and Communication Technology per la PA con un proprio data center certificato ISO 9001, 27001, 27017, 27018 ed ha già ottenuto la certificazione 14001;
- per il ruolo di competenza tecnologica certificata risulta candidabile a Polo Strategico Nazionale (PSN) ovvero classificato data center di "gruppo A", Cloud Service Provider (CSP) della e operatore TLC con caratteristiche tecniche e certificazioni richieste dal bando di finanziamento "Abilitazione al cloud per le PA Locali" e in generale dal Piano Triennale Per l'Informatica nella P.A. e risulta idoneo a fornire servizi di tipo IaaS (Infrastructure as a Service) qualificati dall'Agenzia per l'Italia Digitale e pubblicati sul Marketplace Cloud della PA;
- ha riservato alla Federazione 1.008,00 quote pari allo 0,46 % di capitale sociale per un totale di € 5.495,49

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Incontri con la Società per definizione termini acquisizione	01/06/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Acquisizione delle quote	01/06/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Predisposizione e approvazione della delibera di acquisizione in Consiglio della Federazione	01/06/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Centro di costo 1.2 Ragioneria

Centro di responsabilità 1 Settore Servizi alla Persona e Bilancio - Dirigente Amministrativo

Responsabile	Giacomelli Anna Maria	
Risorse umane		% impiego
• De Angeli Jacopo		
• Giacomelli Anna Maria		
<i>Profilo professionale: DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</i>		
• Pilotto Michela		100.00%
• Zorzi Federica		100.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.1.2.7 Supporto al Dirigente nella parte istruttoria di determinazioni e atti contabili	peso: 1
	• OBGES.1.2.8 Nomina Revisore del Conto per il triennio 2023-2025	peso: 1
	• OBGES.1.2.9 (fondo incentivante) archiviazione cartacea e digitale e liquidazione ai beneficiari progetti in materia di Servizi Sociali	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.1.2.1 Attività consolidata di ragioneria	peso: 1
	• ATTORD.1.2.2 Monitoraggio "CASSA" e governo degli equilibri	peso: 1
	• ATTORD.1.2.3 Gestione Bilancio di Previsione 2023/2025	peso: 1
	• ATTORD.1.2.4 Approvazione Rendiconto di Gestione Annuale 2022	peso: 1
	• ATTORD.1.2.5 DUP: Documento Unico di Programmazione e Bilancio di Previsione 2024/2025	peso: 1
	• ATTORD.1.2.6 Bilancio Consolidato	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Service ASI Ragioneria	

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.2.1 Attività consolidata di ragioneria

- Certificazioni per incarichi occasionali (entro il 29 febbraio)
- comunicazione dati della partecipata al Ministero del Tesoro
- comunicazione beni immobili al Ministero del Tesoro (30 luglio)
- invio dati professionisti IRAP all'UUP per dichiarazione (scadenze di legge)
- invio dati dichiarazione 770 e invio dati Conto Annuale all'UUP per dichiarazione (scadenza di legge)
- invio alla BDAP dei documenti di programmazione e rendicontazione
- invio dati stock debito alla Pcc

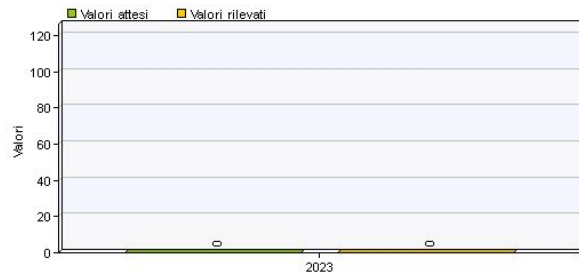
Priorità	Media
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Service ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Giacomelli Anna Maria [full-time 100] • Pilotto Michela [full-time 100] • Zorzi Federica [full-time 100]

Gli Indicatori

n.mandati

Indicatore di PERFORMANCE

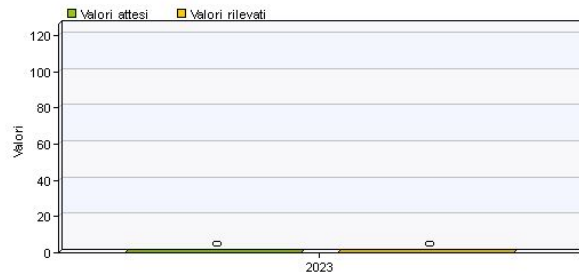
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n.reversali

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Stato di attuazione infrannuale

- Certificazioni per incarichi occasionali
- comunicazione dati della partecipata al Ministero del Tesoro
- invio dati dichiarazione 770 e invio dati Conto Annuale all'UUP per dichiarazione (scadenza di legge)
- invio alla BDAP dei documenti di programmazione e rendicontazione
- invio dati stock debito alla Pcc
- comunicazione beni immobili al Ministero del Tesoro (30 luglio)

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

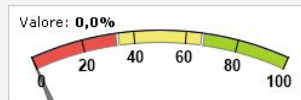
ATTORD.1.2.2 Monitoraggio "CASSA" e governo degli equilibri

Curare con attenzione l'andamento della cassa, anche nel rapporto con i Comuni.

Classe	Mantenimento
Priorità	Media
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Service ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Giacomelli Anna Maria [full-time 100] • Pilotto Michela [full-time 100] • Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Monitoraggio I° trimestre	01/04/2023	03/04/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Monitoraggio II° trimestre	01/07/2023	31/08/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Monitoraggio III° trimestre	01/10/2023	30/11/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.2.3 Gestione Bilancio di Previsione 2023/2025

Il Bilancio 2023/2025 è stato approvato con delibera di Consiglio n.04 del 18.01.2023

Nella gestione delle risorse, l'ufficio curerà le variazioni al Bilancio, con particolare attenzione al rispetto delle scadenze di verifica di salvaguardia degli equilibri (31 LUGLIO) .

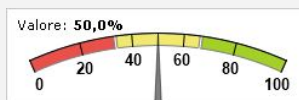
Priorità Alta

Risorse Umane

- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]
- Pilotto Michela [full-time 100]
- Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Equilibrio di Bilancio	18/06/2023	31/07/2023		20/07/2022	100
[NON INIZIATA] 2. Variazione generale di Bilancio	01/11/2023	30/11/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.2.4 Approvazione Rendiconto di Gestione Annuale 2022

Obiettivo: approvare il Rendiconto secondo quanto stabilito dal Legislatore (tempo a disposizione del Revisore per la relazione - gg.20).

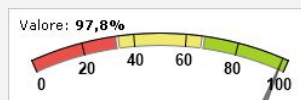
Priorità Alta

Risorse Umane

- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]
- Pilotto Michela [full-time 100]
- Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Ricognizione residui attivi e passivi: delibera di approvazione elenco con parere Revisore per variazione di esigibilità <i>delibera di giunta n. 34 del 27.03.2023</i>	01/02/2023	22/02/2023	01/02/2023	27/03/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Aggiornamento inventario <i>delibera di Giunta n. 33 del 27.03.2023</i>	01/02/2023	31/03/2023		27/03/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Chiusura conto di bilancio	01/02/2023	22/02/2023		06/03/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Elaborazione Conto economico e conto del patrimonio	22/02/2023	30/03/2023		20/03/2023	100
[NON INIZIATA] 5. Approvazione Schemi in Giunta	30/03/2023	06/04/2023		27/03/2023	100
[NON INIZIATA] 6. Relazione e parere Revisore	20/04/2023	30/04/2023		06/04/2023	100
[NON INIZIATA] 7. Approvazione Rendiconto di Gestione Annuale 2021 in Consiglio	10/04/2023	30/04/2023		03/05/2023	100
[NON INIZIATA] 8. Rendiconto spese per sanzioni art. 142 e artt.208: delibera di Giunta da trasmettere alla Polizia Locale per relazione e invio al Ministero	01/05/2023	31/05/2023		29/05/2023	100
[NON INIZIATA] 9. Invio del Rendiconto alla Corte dei Conti e adempimento Agenti Contabili (entro 60 gg)	01/05/2023	31/12/2023			80

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.2.5 DUP: Documento Unico di Programmazione e Bilancio di Previsione 2024/2025

Entro il 30 luglio la Giunta approva il Dup da presentare al Consiglio e quindi entro il 15 novembre la Giunta adotta la nota di aggiornamento al Dup e gli schemi di Bilancio, da approvarsi in Consiglio entro 31.12.2023

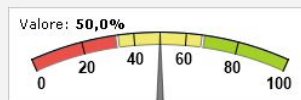
Priorità Media

Risorse Umane

- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]
- Pilotto Michela [full-time 100]
- Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. elaborazione dei contenuti	01/07/2023	20/07/2023		03/07/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Approvazione Giunta del DUP e presentazione Consiglio	03/07/2023	31/07/2023		20/07/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Approvazione Schemi Bilancio in Giunta e nota di aggiornamento DUP	01/11/2023	15/11/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio in Consiglio	15/11/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.2.6 Bilancio Consolidato

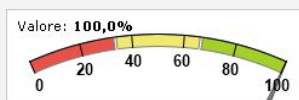
Il D.lgs. n. 118/2011 impone agli enti locali di redigere il bilancio consolidato con gli organismi strumentali e con le società partecipate a valere per l'esercizio 2022. L'ente deve neutralizzare le operazioni infragruppo al fine di evitare doppie contabilizzazioni.

Il Consolidamento avverrà tra la Federazione e ASI SRL. Il bilancio consolidato dovrà essere corredato da una moltitudine di documenti tra cui la nota integrativa.

Priorità	Alta
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Giacomelli Anna Maria [full-time 100] • Pilotto Michela [full-time 100] • Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Definizione perimetro di consolidamento	01/01/2023	28/02/2023		23/01/2023	100
<i>Adottata la deliberazione di Giunta n. 7/2023 . Inviata pec prot. 3219 ad Asi srl.</i>					
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Raccolta dati necessari della Società	01/01/2023	31/07/2023	31/01/2023	24/07/2023	100
<i>Inviata pec. prot. 3219 e ulteriore richiesta in data 07.06.2023 , dopo l'approvazione del Bilancio</i>					
[NON INIZIATA] 3. Approvazione Bilancio in Giunta	01/08/2023	30/08/2023		11/08/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Parere Revisore	30/08/2023	05/09/2023		29/08/2023	100
[NON INIZIATA] 5. Deposito e Approvazione in Consiglio	30/08/2023	30/09/2023		21/09/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.2.7 Supporto al Dirigente nella parte istruttoria di determinazioni e atti contabili

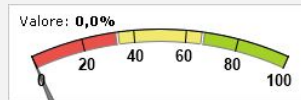
Sviluppo delle competenze in ambito contabile per subentro nelle attività dell'ufficio ragioneria.

Risorse Umane

- De Angeli Jacopo [full-time 100]
- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. formazione continua per lo sviluppo di competenze in ambito contabile	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. supporto nell'attività istruttoria di determinazioni e atti contabili	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.2.8 Nomina Revisore del Conto per il triennio 2023-2025

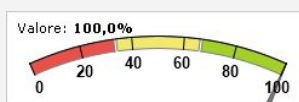
Classe Mantenimento

Risorse Umane

- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]
- Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	08/02/2023		02/02/2023	100
1. Approvazione impegno di spesa per Compenso del Revisore					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.2.9 (fondo incentivante) archiviazione cartacea e digitale e liquidazione ai beneficiari progetti in materia di Servizi Sociali

Impostazione dell'archiviazione del progetto a livello digitale e cartaceo (Progetto Housing Flrst - PON Prins)

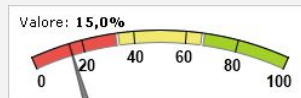
Acquisizione graduatoria dei beneficiari, generazione liquidazioni e mandati a favore degli stessi (Progetti dell'Ambito Territoriale Sociale)

Risorse Umane

- Pilotto Michela [full-time 100]
- Zorzi Federica [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. archiviazione cartacea e digitale del progetto Housing First	01/01/2023	31/12/2023			30
[NON INIZIATA] 2. liquidazioni ai beneficiari dei contributi	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Centro di costo 1.3 Ambito territoriale sociale

Centro di responsabilità 1 Settore Servizi alla Persona e Bilancio - Dirigente Amministrativo

Responsabile	Giacomelli Anna Maria	
Risorse umane		% impiego
• Giacomelli Anna Maria		
<i>Profilo professionale: DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</i>		
• Marinello Mattia		100.00%
<i>Categoria: D</i>		
<i>Profilo professionale: Assistente Sociale</i>		
<i>Note: dal 17/04/2023</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.1.3.1 Attività di segreteria del COMITATO DEI SINDACI ALTA PADOVANA	peso: 1
	• OBGES.1.3.2 DGR 442/2020 - CONTRIBUTI RIA, SOA, PE, NUOVE VULNERABILITA'	peso: 1
	• OBGES.1.3.3 RINVIATO 2024 - Regolamento sperimentale per la compartecipazione delle persone con disabilità e con problematiche di salute mentale inserite in strutture residenziali socio-sanitarie	peso: 1
	• OBGES.1.3.4 PON inclusione - avviso 1	peso: 1
	• OBGES.1.3.5 Progetto Care Leavers seconda coorte - DGR 777	peso: 1
	• OBGES.1.3.6 Nuova piattaforma SIOSS e potenziamento servizi sociali	peso: 1
	• OBGES.1.3.7 DGR 1242/2022 - SPORTELLI FAMIGLIA	peso: 1
	• OBGES.1.3.8 DGR 361-700/2020 - Violenza contro le donne	peso: 1
	• OBGES.1.3.9 SISO - sistema informativo di gestione dei servizi sociali (SIGeSS)	peso: 1
	• OBGES.1.3.10 Quota Servizi Fondo Povertà 2019	peso: 1
	• OBGES.1.3.11 DGRV 1240- Famiglie Fragili	peso: 1
	• OBGES.1.3.12 DGRV 1609 - Fattore Famiglia	peso: 1
	• OBGES.1.3.13 DGRV 1313 -Sportello Famiglia	peso: 1
	• OBGES.1.3.14 DGRV 1550 - GIOVANI IN LOCO	peso: 1
	• OBGES.1.3.15 DGRV 1403/2022 - RIA, SOA, P.E., FONDO NUOVE VULNERABILITA'	peso: 1
	• OBGES.1.3.16 PON PrIns - AVVISO 6	peso: 1
	• OBGES.1.3.17 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.1 -"SOSTEGNO ALLE CAPACITÀ GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI PIPPI"	peso: 1
	• OBGES.1.3.18 RINVIO - Costituzione del gruppo di lavoro misto finalizzato all'analisi e monitoraggio delle funzioni sociali delegate all'ULSS	peso: 1
	• OBGES.1.3.19 Quota servizi Fondo Povertà 2020	peso: 1
	• OBGES.1.3.20 CARE LEAVERS III COORTE	peso: 1
	• OBGES.1.3.21 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.3 - "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE LA DIMISSIONE ANTICIPATA ASSISTITA E PREVENIRE L'OSPEDALIZZAZIONE"	peso: 1
	• OBGES.1.3.22 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.4 - "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURNOUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI"	peso: 1
	• OBGES.1.3.23 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ"	peso: 1
	• OBGES.1.3.24 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.3.1 - "HOUSING TEMPORANEO"	peso: 1

- OBGES.1.3.25 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.3.2 - "STAZIONI DI POSTA" peso: 1
- OBGES.1.3.26 DGRV 1277/2022 - Fattore Famiglia peso: 1
- OBGES.1.3.27 DGRV 1549/2021 - "Reti Territoriali per i Giovani Veneti RE.TE. GIO-VE" peso: 1
- OBGES.1.3.28 DGRV 1320/2022- Lavori di Pubblica Utilità LPU peso: 1
- OBGES.1.3.29 EDUCARE IN COMUNE peso: 1
- OBGES.1.3.30 CARE LEAVERS I COORTE - 2° triennio peso: 1
- OBGES.1.3.31 DGR 259/2021 - Contrasto alla violenza contro le donne peso: 1
- OBGES.1.3.32 RINVIO - Quota servizi Fondo Povertà 2021 peso: 1
- OBGES.1.3.33 DGRV 69/2023 - BANDO INSIEME peso: 1
- OBGES.1.3.34 "PADOVA IN RETE PER FARE GOL" DGR 921/2022- PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- PROGRAMMA "GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI - GOL"- PERCORSO 4- LAVORO E INCLUSIONE peso: 1
- OBGES.1.3.35 BANDO WELFARE – FONDAZIONE CARIPARO EDUCAZIONE FINANZIARIA COME STRUMENTO DI WELFARE TERRITORIALE peso: 1

Risorse strumentali

- n. 1 Service per attività di gestione, coordinamento e rendicontazione dell'azione 5 "progetti utili alla collettività" a valere sulla quota servizi fondo povertà 2019
- n. 1 Service Sociale ASI

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE
• RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.1.3.1 Attività di segreteria del COMITATO DEI SINDACI ALTA PADOVANA

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.2 - Gestione ufficio di segreteria del Comitato dei Sindaci ex ULSS 15 - Distretto 4 Alta Padovana

Attività della Segreteria del Comitato dei Sindaci per i Servizi Sociali dell'Alta Padovana (gestione, convocazione e verbalizzazione Comitato dei Sindaci e Comitato Esecutivo).

La fase " 1 - Regolamento dei Servizi Sociali: - Predisposizione regolamento unico per i 28 Comuni; - Monitoraggio approvazione" è obiettivo assegnato dall'RPCT alla Dott.ssa Giacomelli Anna Maria quale obiettivo di anticorruzione.

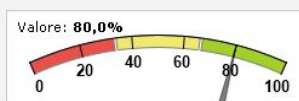
Classe Mantenimento

Obiettivi collegati [Centro di costo: 1.1 Attività del Dirigente Amministrativo]
 • OBGES.1.1.12 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Regolamento dei Servizi Sociali: - Predisposizione regolamento unico per i 28 Comuni; - Monitoraggio approvazione.	01/01/2023	31/12/2023		31/07/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Predisposizione atto di delega dei servizi facoltativi dei Comuni dell'Ambito Sociale VEN_15 all'A. Ulss 6.	01/01/2023	31/12/2023		31/07/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Approvazione Bilancio Sociale 2022	01/01/2023	30/06/2023		02/05/2023	100
[NON INIZIATA] 4. APPROVAZIONE BEP 2023	01/01/2023	31/07/2023		02/05/2023	100
[NON INIZIATA] 5. NUOVO - Approvazione e sottoscrizione atto di delega dei servizi facoltativi dei Comuni dell'Ambito Sociale VEN_15 all'A. Ulss 6 da parte dei 28 Comuni di Ambito.	01/08/2023	31/12/2023			0

% di completamento media

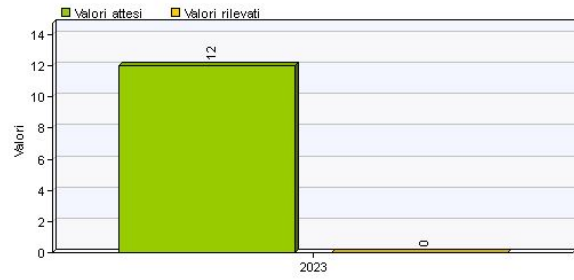


Gli Indicatori

sedute comitato dei Sindaci

Indicatore di PERFORMANCE

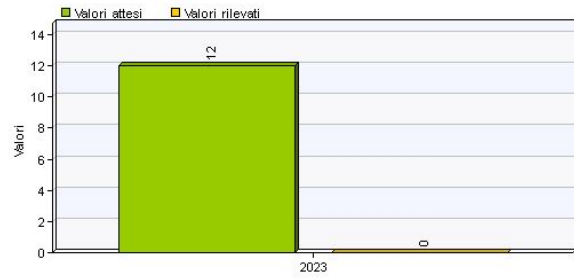
2023 atteso: 12 rilevato: - ==-%



Sedute comitato esecutivo

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 12 rilevato: - ==-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.2 DGR 442/2020 - CONTRIBUTI RIA, SOA, PE, NUOVE VULNERABILITA'

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

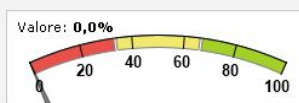
DGR 442/2020: sono stati distribuiti ai comuni l'80% dell'importo totale, pari a 278.316,38 €, come Fondo emergenza Covid-19;

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Trasferimento ai Comuni del rimanente 20% in base a quanto da loro liquidato.	01/01/2023	31/03/2023			0
[NON INIZIATA] 2. ELIMINATO - Restituzione alla Regione Veneto della quota di finanziamento eventualmente non utilizzata.	01/01/2023	31/12/2023			0

SOMME NON PIU' DOVUTE A SEGUITO DI APPROVAZIONE DELLA RENDICONTAZIONE AGGIUNTIVA DA PARTE DELLA REGIONE

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.3 RINVIATO 2024 - Regolamento sperimentale per la partecipazione delle persone con disabilità e con problematiche di salute mentale inserite in strutture residenziali socio-sanitarie

DUP

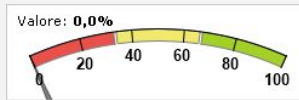
Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Priorità Alta

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Tavolo di confronto e analisi con Ulss 6 e Noa	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Analisi delle fasce ISEE - Allegato A del Regolamento ed eventuali modifiche	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.4 PON inclusione - avviso 1

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.4 - Coordinamento del NOA e del NOA allargato

Progetti previsti nei patti per l'inclusione sociale (PaIS)

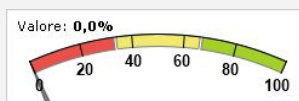
Classe Sviluppo

Priorità Media

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Azione C "Promozione di accordi di collaborazione in rete" - strutturazione del NOA ALLARGATO con apposito regolamento e assegnazione di specifici ruoli	01/01/2022	31/10/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Azione B "Interventi socio educativi e di attivazione lavorativa" - Attivazione nei Comuni dell'Ambito dell'Alta Padovana di Tirocini Extracurricolari	01/01/2022	31/10/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.5 Progetto Care Leavers seconda coorte - DGR 777

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali
Obiettivo operativo 2.2.12 - CARE LEAVERS - SECONDA TRIENNALITA'

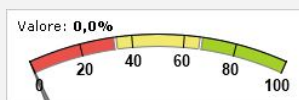
Classe Miglioramento

Priorità Media

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2022	31/12/2023			0
1. Monitoraggio semestrale delle attività svolte					
[NON INIZIATA]	01/01/2022	31/12/2023			0
2. Rendicontazione finale della progettazione.					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.6 Nuova piattaforma SIOSS e potenziamento servizi sociali

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali
Obiettivo operativo 2.2.5 - Utilizzo fondi ministeriali per assunzione di assistenti sociali

Legge di Bilancio 2021-potenziamento delle assistenti sociali

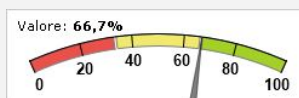
Classe Miglioramento

Priorità Alta

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Rendicontazione in piattaforma delle spese sostenute per l'assunzione di n. 8 assistenti sociali da parte dell'Ulss 6 nel territorio dell'Alta Padovana per il 2022	01/01/2023	28/02/2023		28/02/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Inserimento di 3 ulteriori assistenti sociali del territorio dell'Alta Padovana per il 2023	01/01/2023	31/05/2023		29/06/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Monitoraggio spese	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.7 DGR 1242/2022 - SPORTELLO FAMIGLIA

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

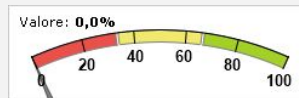
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Sportello Famiglia - acquisto della piattaforma per la gestione dei contributi erogati di cui alla DGR 1240/2022 famiglie fragili

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	30/09/2023			0
1. Rendicontazione					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.8 DGR 361-700/2020 - Violenza contro le donne

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Violenza contro le donne.

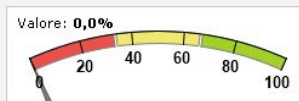
Affidamento al CVPD Padova-Auser € 9.683,71

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0

1. Trasferimento fondi avanzati alla Regione Veneto

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.9 SISO - sistema informativo di gestione dei servizi sociali (SIGeSS)

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

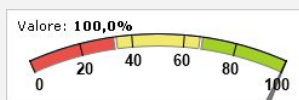
Obiettivo operativo 2.2.3 - Piattaforma digitale per il welfare - riuso sistema Siso per la gestione dei servizi sociali in forma aggregata

Classe Miglioramento

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Formazione a tutti gli operatori dei Comuni	01/01/2023	31/12/2023		30/04/2023	100
[NON INIZIATA] 2. ELIMINATO - Integrazione SISO con i gestionali dei comuni e le banche dati regionali (anagrafe sanitaria Regionale - piattaforma SILS Veneto Lavoro)	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. ELIMINATO - Attuazione del piano di azione della Comunità OCPA	01/04/2023	31/05/2023			0
[NON INIZIATA] 4. ELIMINATO - Dispiegamento servizi di assistenza a tutti i membri	01/04/2023	31/05/2023			0
[NON INIZIATA] 5. ELIMINATO - Consolidamento e personalizzazione periodo di Start-up	01/05/2023	30/06/2023			0
[NON INIZIATA] 6. ELIMINATO - Messa a regime e gestione del Sistema risultante	01/06/2023	30/06/2023			0

% di completamento media



Stato di attuazione infrannuale

DATE LE OGGETTIVE DIFFICOLTA' RICONTRATE NELL'IMPLEMENTARE LA PIATTAFORMA NEI 28 COMUNI DELL'AMBITO, VISTO CHE RISULTA MOLTO COMPLICATO RENDERE INTEROPERABILE IL SISTEMA SISO CON I GESTIONALI COMUNALI, L'OBIETTIVO VIENE ELIMINATO PER PASSAGGIO A PIATTAFORMA WELFAREGOV.

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.10 Quota Servizi Fondo Povertà 2019

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

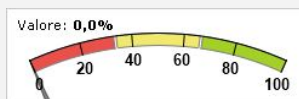
Classe Miglioramento

Priorità Alta

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Attività di coordinamento e supporto ai Comuni e ETS per avvio dei PUC	01/01/2022	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Aggiornamento Albo degli ETS	01/01/2022	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.11 DGRV 1240- Famiglie Fragili

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

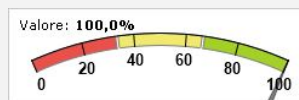
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Famiglie Fragili

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Progettazione e definizione degli importi da assegnare ad ogni linea prevista dalla misura	01/01/2023	28/02/2023		21/03/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Delibera di avvio e pubblicazione nei siti comunali del bando	01/01/2023	30/04/2023		31/03/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Liquidazione contributi ai beneficiari in graduatoria	01/01/2023	15/09/2023		31/08/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Rendicontazione	01/01/2023	30/09/2023		26/09/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.12 DGRV 1609 - Fattore Famiglia

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

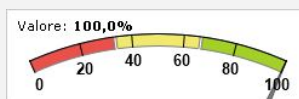
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Fattore Famiglia

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/08/2022	31/03/2023		13/03/2023	100
1. Liquidazione contributi ai beneficiari in graduatoria					
[NON INIZIATA]	15/09/2022	31/03/2023		31/03/2023	100
2. Rendicontazione					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.13 DGRV 1313 -Sportello Famiglia

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

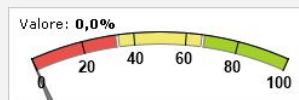
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Sportello Famiglia

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	15/09/2022	31/12/2023			0
1. Restituzione fondi avanzati a Regione Veneto					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.14 DGRV 1550 - GIOVANI IN LOCO

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

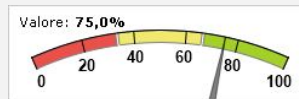
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

GIOVANI IN LOCO

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Delibera di avvio	01/01/2023	31/01/2023		16/01/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Progettazione e definizione degli affidamenti	01/01/2023	28/02/2023		30/01/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Monitoraggio delle attività svolte	01/01/2023	31/10/2023		26/07/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Rendicontazione	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.15 DGRV 1403/2022 - RIA, SOA, P.E., FONDO NUOVE VULNERABILITA'

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

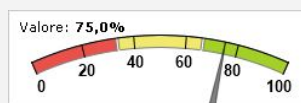
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

RIA, SOA, P.E., FONDO NUOVE VULNERABILITA'

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Progettazione e definizione degli importi da assegnare ad ogni linea prevista dalla misura	01/01/2023	31/03/2023		28/02/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Delibera di avvio e pubblicazione nei siti comunali del bando	01/01/2023	30/04/2023		06/03/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Trasferimento fondi ai Comuni in base a popolazione residente al 31/12/2021	01/02/2023	31/05/2023		17/04/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Rendicontazione	01/01/2023	31/01/2024			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.16 PON PrIns - AVVISO 6

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

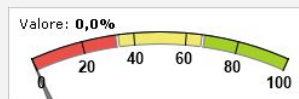
Obiettivo operativo 2.2.4 - Coordinamento del NOA e del NOA allargato

Interventi a contrasto con gli effetti del COVID-19 (React - EU)

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/03/2022	31/12/2023			0
1. Attuazione del progetto e relativi interventi					
[NON INIZIATA]	01/01/2022	29/02/2024			0
2. Rendicontazione					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.17 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.1 -“SOSTEGNO ALLE CAPACITÀ GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI PIPPI”

DUP

Indirizzo strategico

2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico

2.5 - PNRR Missione 5 Componente 2 - Progetti gestiti dall'ATS Ambito Territoriale Sociale

Obiettivo operativo

2.5.1 - PNRR M5C2 LINEA 1.1.1 - “SOSTEGNO ALLE CAPACITÀ GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI PIPPI”

CUP D34H22000140001

La Federazione dei Comuni del Camposampierese, quale ente capofila dell’Ambito Sociale VEN_15, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha presentato domanda di ammissione alla proposta di intervento nella Linea di attività relativa alla Linea 1.1.1 Missione 5 “Inclusione e Coesione”, Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”.

Con Decreto Ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 98 del 09.05.2022, sulla base delle domande di finanziamento presentate da ciascun Ambito territoriale Sociale, è stato approvato l’elenco degli Ambiti territoriali Sociali ammessi al finanziamento nazionale, tra cui la Federazione dei Comuni del Camposampierese per il progetto avente CUP D34H22000140001 in riferimento alla Linea d’investimento 1.1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini PIPPI".

La proposta progettuale mira a rafforzare le competenze tecniche all’interno del Servizio Sociale Professionale di Base relativamente all’intervento precoce con le famiglie in situazione di vulnerabilità, con l’obiettivo di andare a contrastare non solo le situazioni di povertà economica e abitativa ma soprattutto anche gli effetti della povertà educativa attraverso una capillare attivazione dei singoli territori mediante operatori vicini ai cittadini e alle Amministrazioni comunali. Obiettivo primario è migliorare la qualità dello sviluppo dei bambini attraverso una migliore risposta sociale ai loro bisogni evolutivi. Coerentemente con questo obiettivo il progetto prevede un cospicuo investimento sul dispositivo dell’educativa domiciliare e territoriale, inteso come strumento principe di intervento nelle situazioni di vulnerabilità familiare al fine di aiutare gli adulti a sviluppare competenze nel saper sostenere lo sviluppo di tutti i bambini del territorio, Verranno invece messe a sistema le già presenti competenze relativamente al lavoro secondo le modalità di gruppo con le famiglie e bambini, oltreché l’esperienza di collaborazione con le scuole per cercare di uniformare le buone prassi e per promuovere protocolli di collaborazione.

Importo complessivo del progetto: € 211.500,00

Ente partner: Azienda Ulss n.6

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Approvazione e firma della Convenzione con il MLPS	01/01/2023	31/12/2023		11/01/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Approvazione e firma della convenzione tra Federazione e Soggetto realizzatore	01/01/2023	31/12/2023		24/03/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Avvio progetti	01/01/2023	31/07/2023		11/08/2023	100
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2025			0

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
4. Monitoraggio bimestrale in piattaforma Regis					
% di completamento media					
 <p>Valore: 75,0%</p>					

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.18 RINVIO - Costituzione del gruppo di lavoro misto finalizzato all'analisi e monitoraggio delle funzioni sociali delegate all'ULSS

DUP

Indirizzo strategico

2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico

2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo

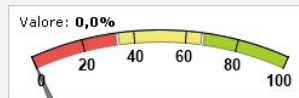
2.2.7 - Costituzione del gruppo di lavoro misto finalizzato all'analisi e monitoraggio delle funzioni sociali delegate all'ULSS

Risorse Umane

• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/04/2022	31/12/2023			0
1. Analisi					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.19 Quota servizi Fondo Povertà 2020

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

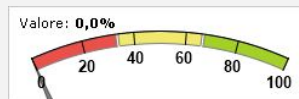
Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Progettazione del servizio di sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare	01/01/2023	30/04/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Predisposizione atti necessari alla gara d'appalto	01/01/2023	30/06/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Affidamento dei servizi	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Rendicontazione coordinamento in piattaforma Multifondo	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.20 CARE LEAVERS III COORTE

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.12 - CARE LEAVERS - SECONDA TRIENNALITA'

Sperimentazione del Progetto "Care Leavers" per la realizzazione di interventi a sostegno dell'autonomia dei giovani che, al compimento della maggiore età, vivano fuori dalla famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria. DGRV 777 del 16.06.2020.

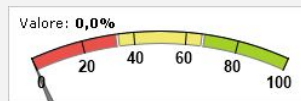
Classe Mantenimento

Priorità Media

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO]	12/09/2022	31/12/2024	12/09/2022		0
1. Esecuzione del progetto					
[NON INIZIATA]	12/09/2022	31/12/2024			0
2. Rendicontazione attività in piattaforma Multifondo					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.21 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.3 - "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE LA DIMISSIONE ANTICIPATA ASSISTITA E PREVENIRE L'OSPEDALIZZAZIONE"

DUP

Indirizzo strategico

2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico

2.5 - PNRR Missione 5 Componente 2 - Progetti gestiti dall'ATS Ambito Territoriale Sociale

Obiettivo operativo

2.5.2 - PNRR M5C2 LINEA 1.1.3 - "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE LA DIMISSIONE ANTICIPATA ASSISTITA E PREVENIRE L'OSPEDALIZZAZIONE"

CUP D34H22000170006

La Federazione dei Comuni del Camposampierese, quale ente capofila dell'Ambito Sociale VEN_15, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha presentato domanda di ammissione alla proposta di intervento nella Linea di attività relativa alla Linea 1.1.3 Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore".

Con Decreto Ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 98 del 09.05.2022, sulla base delle domande di finanziamento presentate da ciascun Ambito territoriale Sociale, è stato approvato l'elenco degli Ambiti territoriali Sociali ammessi al finanziamento nazionale, tra cui la Federazione dei Comuni del Camposampierese per il progetto avente CUP D34H22000170006 in riferimento alla Linea d'investimento 1.1.3 "Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione".

Il progetto è rivolto in prevalenza a persone anziane fragili che rientrano a casa dopo un ricovero, con bisogni tali da richiedere un progetto di domiciliarità e una presa in carico multidisciplinare. Il progetto fornisce risposte limitate nel tempo in modo da permettere ai servizi già attivi del territorio di prendere in carico la persona. Si intende potenziare l'integrazione tra i servizi sociali formali e quelli informali (in primis quelli resi possibili dal volontariato), tra i servizi sociali e quelli sanitari, in modo da velocizzare la presa in carico della persona fragile.

Importo complessivo del progetto: € 211.500,00

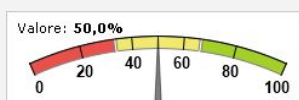
Ente partner: Centro Residenziale per Anziani di Cittadella (PD)

Risorse Umane

• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Approvazione e firma della Convenzione con il MLPS	01/01/2023	31/12/2023		09/05/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Approvazione e firma della convenzione tra Federazione e Soggetto realizzatore	01/01/2023	31/12/2023		20/07/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Avvio progetti	01/01/2023	31/07/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Monitoraggio bimestrale in piattaforma Regis	01/01/2023	31/12/2025			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.22 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.1.4 - "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURNOUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI"

DUP

Indirizzo strategico

2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico

2.5 - PNRR Missione 5 Componente 2 - Progetti gestiti dall'ATS Ambito Territoriale Sociale

Obiettivo operativo

2.5.3 - PNRR M5C2 LINEA 1.1.4 - "RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURNOUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI"

CUP: D34H22000150006

La Federazione dei Comuni del Camposampierese, quale ente capofila dell'Ambito Sociale VEN_15, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha presentato domanda di ammissione alla proposta di intervento nella Linea di attività relativa alla Linea 1.1.4 Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore".

Con Decreto Ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 98 del 09.05.2022, sulla base delle domande di finanziamento presentate da ciascun Ambito territoriale Sociale, è stato approvato l'elenco degli Ambiti territoriali Sociali ammessi al finanziamento nazionale, tra cui la Federazione dei Comuni del camposampierese per il progetto avente CUP D34H22000150006 in riferimento alla linea d'investimento 1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali".

Il progetto mira a prevenire il burnout dei professionisti, acquisire un metodo di lavoro integrato e incrementare la qualità tecnica degli interventi nell'ottica di potenziamento dei LEPS.

Importo complessivo del progetto: € 210.000,00

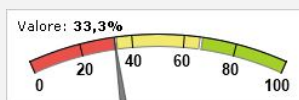
Ente partner: Azienda Ulss n.6

Risorse Umane

• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. 2022 - Approvazione e firma della Convenzione con il MLPS					
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023		20/03/2023	100
2. Approvazione e firma della convenzione tra Federazione e Soggetto realizzatore					
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/07/2023			0
3. Avvio progetti					
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2025			0
4. Monitoraggio bimestrale in piattaforma Regis					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

**OBGES.1.3.23 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA PER
 PERSONE CON DISABILITA'"**

DUP

Indirizzo strategico

2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico

2.5 - PNRR Missione 5 Componente 2 - Progetti gestiti dall'ATS Ambito
 Territoriale Sociale

Obiettivo operativo

2.5.4 - PNRR M5C2 LINEA 1.2 - "PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE
 CON DISABILITA'"

CUP D84H22000510006

La Federazione dei Comuni del Camposampierese, quale ente capofila dell'Ambito Sociale VEN_15, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha presentato domanda di ammissione alla proposta di intervento nella Linea di attività relativa alla Linea 1.2 Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore".

Con Decreto Ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 98 del 09.05.2022, sulla base delle domande di finanziamento presentate da ciascun Ambito territoriale Sociale, è stato approvato l'elenco degli Ambiti territoriali Sociali ammessi al finanziamento nazionale, tra cui la Federazione dei Comuni del Camposampierese per il progetto avente CUP D84H22000510006 in riferimento alla Linea d'investimento 1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità".

Il progetto si propone di riadattare un appartamento che possa accogliere quattro persone con disabilità. Le soluzioni alloggiative sono collocate nel Comune di Santa Giustina in Colle, grazie all'adeguamento di un immobile di proprietà comunale. Per garantire l'efficacia del progetto e un'assistenza continuativa, le abitazioni verranno attrezzate di strumenti ITC e tecnologie di domotica e interazione a distanza.

Importo complessivo del progetto: € 238.333,32

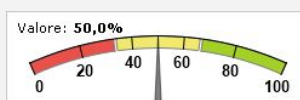
Enti partner: Azienda Ulss 6, Cooperativa Nuova Vita e Consorzio La Rete Alta Padovana.

Risorse Umane

• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. 2022 - Approvazione e firma della Convenzione con il MLPS	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. ELIMINATO - Approvazione e firma della convenzione tra Federazione e Soggetto realizzatore	01/01/2023	31/12/2023			0
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Avvio progetti	01/01/2023	31/07/2023	12/12/2022	25/05/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Monitoraggio bimestrale in piattaforma Regis	01/01/2023	31/12/2025			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.24 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.3.1 - "HOUSING TEMPORANEO"

DUP

Indirizzo strategico

2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico

2.5 - PNRR Missione 5 Componente 2 - Progetti gestiti dall'ATS Ambito Territoriale Sociale

Obiettivo operativo

2.5.5 - PNRR M5C2 LINEA 1.3.1 - "HOUSING TEMPORANEO"

CUP D44H22000130006

La Federazione dei Comuni del Camposampierese, quale ente capofila dell'Ambito Sociale VEN_15, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha presentato domanda di ammissione alla proposta di intervento nella Linea di attività relativa alla Linea 1.3.1 Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore".

Con Decreto Ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 98 del 09.05.2022, sulla base delle domande di finanziamento presentate da ciascun Ambito territoriale Sociale, è stato approvato l'elenco degli Ambiti territoriali Sociali ammessi al finanziamento nazionale, tra cui la Federazione dei Comuni del Camposampierese per il progetto avente CUP D44H22000130006 in riferimento alla Linea d'investimento 1.3.1 "Housing temporaneo".

Il progetto si propone di garantire in 4 mini alloggi dell'ente partner Centro Servizi Anziani A.M. Bonora di Camposampiero, il mantenimento dell'autonomia dei soggetti ospitati. Le finalità della presente progettazione soddisferebbero delle richieste in ambito emergenza abitativa e marginalità sociale a fronte dei bisogni in tal senso espressi dalle Comunità locali. Gli utenti oltre a usufruire della soluzione abitativa, potranno beneficiare di un percorso personalizzato di riavvicinamento al mondo del lavoro al fine di favorire il recupero della loro indipendenza anche economica. A seguito di lavori di ristrutturazione si renderanno disponibili ulteriori 4 minialloggi.

Importo complessivo del progetto: € 710.000,00

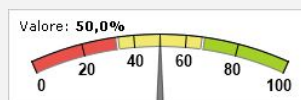
Ente partner: Centro Servizi Anziani A.M. Bonora di Camposampiero (PD)

Risorse Umane

• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Approvazione e firma della Convenzione con il MLPS	01/01/2023	31/12/2023		11/04/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Approvazione e firma della convenzione tra Federazione e Soggetto realizzatore	01/01/2023	31/12/2023		15/09/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Avvio progetti	01/01/2023	31/07/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Monitoraggio bimestrale in piattaforma Regis	01/01/2023	31/12/2025			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.25 PNRR M5C2 LINEA D'INVESTIMENTO 1.3.2 - "STAZIONI DI POSTA"

DUP

Indirizzo strategico

2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico

2.5 - PNRR Missione 5 Componente 2 - Progetti gestiti dall'ATS Ambito Territoriale Sociale

Obiettivo operativo

2.5.6 - PNRR M5C2 LINEA 1.3.2 - "STAZIONI DI POSTA"

CUP D34H22000300006

La Federazione dei Comuni del Camposampierese, quale ente capofila dell'Ambito Sociale VEN_15, in coerenza con i principi e gli obiettivi espressi dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha presentato domanda di ammissione alla proposta di intervento nella Linea di attività relativa alla Linea 1.3.2 Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore".

Con Decreto Ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 98 del 09.05.2022, sulla base delle domande di finanziamento presentate da ciascun Ambito territoriale Sociale, è stato approvato l'elenco degli Ambiti territoriali Sociali ammessi al finanziamento nazionale, tra cui la Federazione dei Comuni del Camposampierese per il progetto avente CUP D34H22000300006 in riferimento alla Linea d'investimento 1.3.2 "Stazioni di posta".

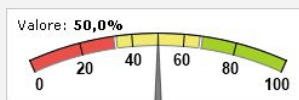
Il progetto si propone di creare un centro Servizi per il contrasto alla povertà. Il Centro, oltre a offrire l'accompagnamento per la residenza virtuale e il fermo posta, garantirà attività di front office, di assesment e orientamento, di presa in carico e accompagnamento al servizio sociale professionale o ai servizi specialistici, di consulenza amministrativa e legale, nonché alcuni servizi accessori.

Importo complessivo del progetto: € 1.090.000,00

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Approvazione e firma della Convenzione con il MLPS	01/01/2023	31/12/2023		11/04/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Approvazione e firma della convenzione tra Federazione e Soggetto realizzatore	01/01/2023	31/12/2023		11/07/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Avvio progetti	01/01/2023	31/07/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Monitoraggio bimestrale in piattaforma Regis	01/01/2023	31/12/2025			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.26 DGRV 1277/2022 - Fattore Famiglia

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

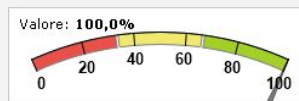
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Fattore Famiglia

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Progettazione	01/01/2023	28/02/2023		28/02/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Delibera di avvio e pubblicazione nei siti comunali del bando	01/01/2023	30/04/2023		23/03/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Liquidazione contributi ai beneficiari in graduatoria	01/01/2023	31/12/2023		07/08/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Rendicontazione	01/01/2023	31/12/2023		20/09/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.27 DGRV 1549/2021 - "Reti Territoriali per i Giovani Veneti RE.TE. GIO-VE"

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

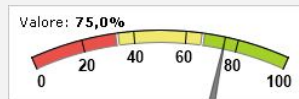
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

"Reti Territoriali per i Giovani Veneti RE.TE. GIO-VE"

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Delibera di avvio	01/01/2023	31/01/2023		16/01/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Progettazione e definizione degli affidamenti	01/01/2023	28/02/2023		30/01/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Monitoraggio delle attività svolte	01/01/2023	31/10/2023		26/07/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Rendicontazione	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.28 DGRV 1320/2022- Lavori di Pubblica Utilità LPU

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

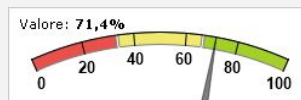
Obiettivo operativo 2.2.8 - Servizi di Pubblica Utilità

Lavori di Pubblica Utilità - LPU

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Avviso per la manifestazione di interesse degli ETS per essere: - partner operativo obbligatorio, ente accreditato ai servizi per il lavoro; - partner operativo aziendale, gestore dei contratti di lavoro di pubblica utilità	01/01/2023	14/01/2023		14/01/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Individuazione Enti partner di progetto	01/01/2023	31/01/2023		30/01/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Progettazione e definizione delle attività	01/01/2023	15/03/2023		14/03/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Delibera di approvazione progetto	01/01/2023	15/03/2023		19/06/2023	100
[NON INIZIATA] 5. Avvio delle attività	01/01/2023	30/04/2023		06/06/2023	100
[NON INIZIATA] 6. Monitoraggio delle attività svolte	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 7. Rendicontazione	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.29 EDUCARE IN COMUNE

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

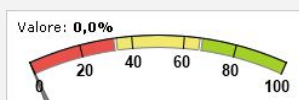
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

EDUCARE IN COMUNE

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Avviso per la manifestazione di interesse degli ETS per essere individuati come partner operativi di progetto	01/01/2023	31/03/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Progettazione e definizione delle attività	01/01/2023	15/03/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Individuazione Enti partner di progetto	01/01/2023	30/04/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Avvio delle attività	01/01/2023	30/04/2023			0
[NON INIZIATA] 5. Monitoraggio delle attività svolte	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 6. Rendicontazione	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.30 CARE LEAVERS I COORTE - 2° triennio

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.12 - CARE LEAVERS - SECONDA TRIENNALITA'

Sperimentazione del Progetto "Care Leavers" per la realizzazione di interventi a sostegno dell'autonomia dei giovani che, al compimento della maggiore età, vivono fuori dalla famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria. DGRV 1453/2022.

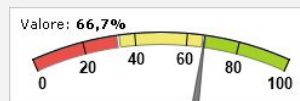
Classe Mantenimento

Priorità Media

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. ELIMINATO - Delibera di avvio progetto	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Progettazione e predisposizione atti per affidamento	01/01/2023	31/12/2023		31/07/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Affidamento dei servizi a ETS	01/01/2023	31/12/2023		02/10/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Esecuzione del progetto	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 5. Rendicontazione attività in piattaforma Multifondo	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.31 DGR 259/2021 - Contrasto alla violenza contro le donne

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

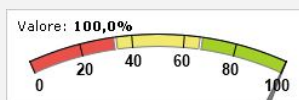
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Contrasto alla violenza contro le donne

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Approvazione rendicontazioni dei Comuni che hanno prenotato il contributo	01/01/2023	28/02/2023		15/02/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Trasferimento fondi ai Comuni	01/01/2023	15/03/2023		21/02/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Rendicontazione	01/01/2023	30/04/2023		21/03/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.32 RINVIO - Quota servizi Fondo Povertà 2021

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

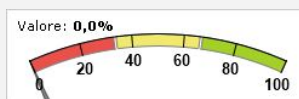
Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Predisposizione del PAL in concerto con il NOA	01/01/2023	30/04/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Progettazione degli interventi	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

**DIMENSIONE PIAO: PARI OPPORTUNITA'/EQUILIBRIO DI
 GENERE**
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.33 DGRV 69/2023 - BANDO INSIEME

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

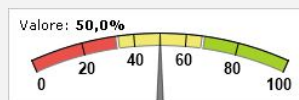
Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

BANDO INSIEME

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Avviso per la manifestazione di interesse degli ETS per essere individuati come partner operativi di progetto	01/01/2023	31/03/2023		02/03/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Progettazione e definizione delle attività	01/01/2023	15/03/2023		15/03/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Individuazione Enti partner di progetto	01/01/2023	30/04/2023		21/03/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Avvio delle attività	01/01/2023	30/04/2023			0
[NON INIZIATA] 5. Monitoraggio delle attività svolte	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 6. Rendicontazione	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.3.34 "PADOVA IN RETE PER FARE GOL" DGR 921/2022- PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)- PROGRAMMA "GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI - GOL"- PERCORSO 4- LAVORO E INCLUSIONE

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Il Percorso 4 è dedicato ai beneficiari distanti dal mercato del lavoro con bisogni complessi e multidimensionali di ordine personale e familiare e con competenze da riqualificare attraverso l'accesso alla formazione, per i quali risulta necessaria una presa in carico integrata e una gestione condivisa con tutti i servizi del territorio: educativi, sociali, socio sanitari oltre che di conciliazione e terzo settore.

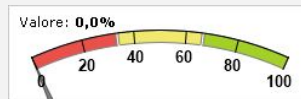
Ente proponente: Irecoop

Classe Sviluppo

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2025			0
1. Attività di partenariato					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

OBGES.1.3.35 BANDO WELFARE – FONDAZIONE CARIPARO EDUCAZIONE FINANZIARIA COME STRUMENTO DI WELFARE TERRITORIALE

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.1 - Gestione attività di progettazione dell'Ambito Sociale VEN 15

Attraverso la progettualità si vuole intervenire su situazioni di disagio specifiche, relative ad altrettanti target: giovani neo maggiorenni in uscita dai percorsi di tutela, persone in carico ai servizi sociali in condizione di povertà. Queste fasce di popolazione sono accomunate da alcuni elementi: redditi, quando presenti, precari e/o discontinui, mancanza di una rete sociale di supporto, difficoltà nel delineare un progetto di vita anche solo di breve-medio periodo. L'educazione finanziaria può concorrere concretamente al contrasto delle diverse forme di povertà che interessano famiglie e individui, fornendo competenze utili a comprendere e affrontare la povertà materiale, quella determinata da redditi insufficienti, come quella educativa, quando il gap nell'accesso e nella fruizione di esperienze formative è riconducibile a scelte, seppure forzate, di economia familiare. Nel corso del 2022 sono state attivate alcune consulenze a beneficiari dei comuni dell'Alta Padovana.

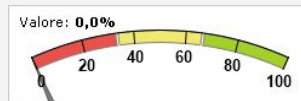
Classe Sviluppo

Priorità Media

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2024			0
1. Attività di partenariato					

% di completamento media



Centro di costo 1.4

Intesa Programmatica d'Area del Camposampierese

Centro di responsabilità 1 Settore Servizi alla Persona e Bilancio - Dirigente Amministrativo

Responsabile	Giacomelli Anna Maria	
Risorse umane		% impiego
• Giacomelli Anna Maria		
<i>Profilo professionale: DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.1.4.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - cabina di regia del Gruppo di lavoro denominato "coordinamento delle IPA del Veneto" e partecipazione alle sedute del Comitato di Sorveglianza per le politiche regionali di coesione 2021-2027	peso: 1
	• OBGES.1.4.3 AGENDA 2030 - Progetto "Distretti Industriali"	peso: 1
	• OBGES.1.4.4 AGENDA 2030 - Progetto "Distretto del Cibo"	peso: 1
	• OBGES.1.4.5 AGENDA 2030 - Progetto "Distretti del Commercio"	peso: 1
	• OBGES.1.4.6 AGENDA 2030 - tavolo "Cultura"	peso: 1
	• OBGES.1.4.7 (NUOVO) Bando regionale contributi alle IPA	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.1.4.1 Attività di segreteria dell'IPA del Camposampierese	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 0 Service Ufficio Europa	

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.4.1 Attività di segreteria dell'IPA del Camposampierese

La Federazione dei Comuni del Camposampierese è soggetto capofila del Tavolo di Concertazione dell'IPA e si fa quindi carico dell'attività di Segreteria (convocazione degli incontri, stesura delibere....).

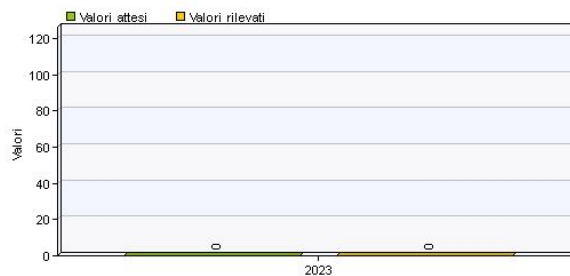
Classe	Mantenimento
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Gli Indicatori

n.incontri IPA Camposampierese [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

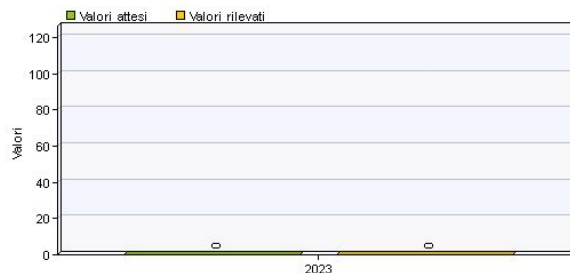
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



punti all'odg discussi

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.4.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - cabina di regia del Gruppo di lavoro denominato "coordinamento delle IPA del Veneto" e partecipazione alle sedute del Comitato di Sorveglianza per le politiche regionali di coesione 2021-2027

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico 4.5 - Agenda per lo Sviluppo dell'Area Territoriale del Camposampierese 2030

Obiettivo operativo 4.5.6 - Rappresentanza delle IPA nel Tavolo di Partenariato regionale sulle politiche di coesione

La Federazione, come ente capofila dell'Intesa Programmatica d'Area del Camposampierese, si è resa disponibile nei confronti di tutte le IPA a rappresentare gli interessi dei rispettivi territori all'interno del Tavolo di Partenariato per le politiche regionali di coesione 2021-2027 in modo da arricchire tutte le fasi di programmazione con il valore aggiunto derivante dalla raccolta delle istanze dei territori secondo un approccio bottom-up.

La Federazione ha contestualmente proposto di creare un gruppo di lavoro denominato "coordinamento delle IPA del Veneto" con la volontà di coordinare maggiormente le richieste delle IPA alle istituzioni e rappresentare gli interessi locali in seno agli organi istituzionali di ogni grado.

Classe Sviluppo

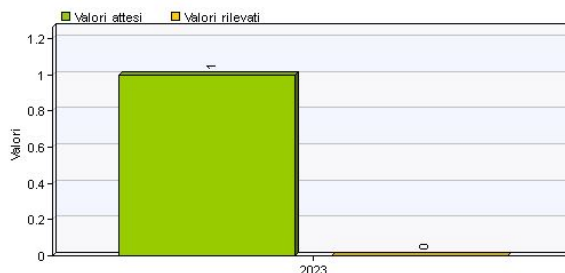
Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Gli Indicatori

incontri del comitato di sorveglianza per le politiche regionali di coesione

Indicatore di PERFORMANCE

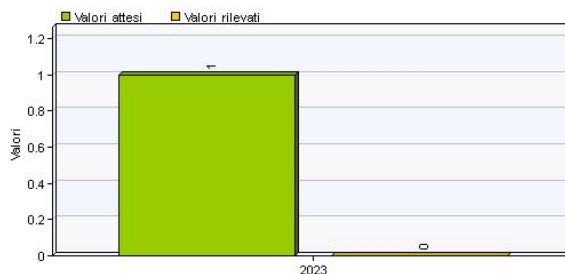
2023 atteso: 1 rilevato: - ==-%



incontri del tavolo di coordinamento delle IPA del Veneto

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 1 rilevato: - ==-%



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.4.3 AGENDA 2030 - Progetto "Distretti Industriali"

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.5 - Agenda per lo Sviluppo dell'Area Territoriale del Camposampierese 2030

Obiettivo operativo

4.5.4 - Progetto AGENDA 2030 - Attività per le imprese

La Federazione e il Coordinamento delle Associazioni delle Categorie Economiche avevano inserito nel progetto "Agenda 2030" le linee guida per le attività e i progetti da realizzarsi nell'ambito delle attività per le imprese.

Sono stati istituiti tre tavoli di progetto separati, ciascuno con temi e attività specifiche da realizzare, costituiti dai rappresentanti delle associazioni di categoria del territorio.

I tre tavoli, di concerto con l'Ufficio Europa della Federazione, hanno elaborato i progetti specifici delineando obiettivi, attività.

I Progetti sono stati quindi approvati dal Tavolo delle Categorie Economiche in data 14 aprile 2022, alla presenza del Presidente della Federazione e del Direttore Generale della Federazione.

Le bozze dei progetti sono state presentate al tavolo di concertazione dell'IPA del Camposampierese il 16 maggio 2022.

Nei mesi successivi sono stati dettagliati i cronoprogrammi, al fine anche di stabilire i fabbisogni di beni/ servizi da affidare all'esterno.

Per quanto riguarda il Tavolo di lavoro sull'industria è stato quindi predisposto un progetto con delle azioni e delle modalità attuative nello specifico dedicate ad una ricognizione delle necessità delle zone industriali e manifatturiere in un'ottica di implementazione dei servizi.

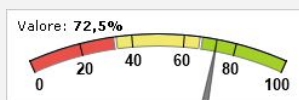
Classe Sviluppo

Stakeholders • Tavolo di Coordinamento delle Categorie Economiche del Camposampierese

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Somministrazione del questionario	01/01/2023	28/02/2023	01/12/2022	01/03/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. Pianificazione (analisi delle risposte e individuazione punti di forza e di debolezza)	01/03/2023	01/04/2023	01/03/2023	30/06/2023	100
[IN CORSO] 3. Progettazione (Ipotesi progettuali con coinvolgimento della PA)	01/04/2023	01/05/2023	01/07/2023		90
[NON INIZIATA] 4. Restituzione (presentazione risultati)	01/05/2023	30/06/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.4.4 AGENDA 2030 - Progetto "Distretto del Cibo"

La Federazione e il Coordinamento delle Associazioni delle Categorie Economiche avevano inserito nel progetto "Agenda 2030" le linee guida per le attività e i progetti da realizzarsi nell'ambito delle attività per le imprese.

Sono stati istituiti tre tavoli di progetto separati, ciascuno con temi e attività specifiche da realizzare, costituiti dai rappresentanti delle associazioni di categoria del territorio.

I tre tavoli, di concerto con l'Ufficio Europa della Federazione, hanno elaborato i progetti specifici delineando obiettivi, attività.

I Progetti sono stati quindi approvati dal Tavolo delle Categorie Economiche in data 14 aprile 2022, alla presenza del Presidente della Federazione e del Direttore Generale della Federazione.

Le bozze dei progetti sono state presentate al tavolo di concertazione dell'IPA del Camposampierese il 16 maggio 2022.

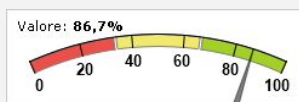
Nei mesi successivi sono stati dettagliati i cronoprogrammi, al fine anche di stabilire i fabbisogni di beni/ servizi da affidare all'esterno.

Per quanto riguarda il Tavolo di lavoro sull'agricoltura è stato delineato un progetto che prevede la predisposizione di un bando/regolamento per l'individuazione di prodotti "ambassador" del territorio, da inserire successivamente anche in un box promozionale che verrà realizzato nell'ambito del progetto

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. studio e stesura del disciplinare e dei criteri di selezione	01/01/2023	28/02/2023	01/01/2023	28/02/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. selezione dei prodotti "ambassador" da inserire nel box promozionale	01/03/2023	31/03/2023	01/03/2023	11/09/2023	100
[IN CORSO] 3. studio e realizzazione brochure su prodotti ambassador	01/04/2023	31/05/2023	01/10/2023		60

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.4.5 AGENDA 2030 - Progetto "Distretti del Commercio"

La Federazione e il Coordinamento delle Associazioni delle Categorie Economiche avevano inserito nel progetto "Agenda 2030" le linee guida per le attività e i progetti da realizzarsi nell'ambito delle attività per le imprese.

Sono stati istituiti tre tavoli di progetto separati, ciascuno con temi e attività specifiche da realizzare, costituiti dai rappresentanti delle associazioni di categoria del territorio.

I tre tavoli, di concerto con l'Ufficio Europa della Federazione, hanno elaborato i progetti specifici delineando obiettivi, attività.

I Progetti sono stati quindi approvati dal Tavolo delle Categorie Economiche in data 14 aprile 2022, alla presenza del Presidente della Federazione e del Direttore Generale della Federazione.

Le bozze dei progetti sono state presente al tavolo di concertazione dell'IPA del Camposampierese il 16 maggio 2022.

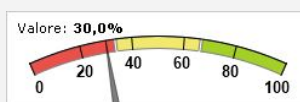
Nei mesi successivi sono stati dettagliati i cronoprogrammi, al fine anche di stabilire i fabbisogni di beni/ servizi da affidare all'esterno.

Per quanto riguarda il Tavolo di lavoro sull'industria è stato quindi predisposto un progetto con delle azioni e delle modalità attuative nello specifico dedicate alla creazione di una community dei commercianti (e dei distretti del commercio) per realizzare e commercializzare materiali per la promozione locale.

Classe	Sviluppo
Stakeholders	• Tavolo di Coordinamento delle Categorie Economiche del Camposampierese
Risorse Umane	• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Creazione della community (raccolta dati su distretti e commercianti, individuazione e coinvolgimento dei distretti del commercio)	01/01/2023	28/02/2023			0
[NON INIZIATA] 2. coordinamento delle additivtà con l'ufficio turismo (integrazione informazioni e promozione dei distretti del commercio nel portale web turistico, analisi e utilizzo del nuovo marchio d'area)	01/01/2023	30/04/2023			0
[IN CORSO] 3. Studio e realizzazione del/dei BOX (in cui saranno inclusi i prodotti ambassador) e altro materiale promozionale (es. sistemi espositivi)	01/04/2023	31/05/2023	01/09/2023		60
[IN CORSO] 4. Promozione e commercializzazione del/dei box e del materiale promozionale	01/05/2023	30/06/2023	01/09/2023		60

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.4.6 AGENDA 2030 - tavolo "Cultura"

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.5 - Agenda per lo Sviluppo dell'Area Territoriale del Camposampierese 2030

Obiettivo operativo

4.5.8 - Attuazione Linea Progettuale "Politiche Culturali" AGENDA 2030

La Federazione ha avviato un percorso per dar seguito alla linea progettuale emersa dal tavolo "Cultura" durante il percorso di definizione del nuovo Documento Programmatico di Sviluppo "Agenda di Sviluppo 2030 Camposampierese".

Il Tavolo degli Assessori alla Cultura, l'Ufficio Europa, con un supporto tecnico esterno e il coinvolgimento di altri stakeholders lavoreranno per:

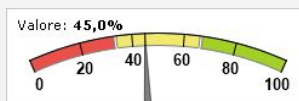
- predisporre la nuova Convenzione per Attività di Coordinamento Tecnico dei Tavoli Territoriali della Cultura;
- identificare il migliore sistema di governance per l'ambito culturale;
- identificare delle linee strategiche in ambito culturale su cui concentrare le azioni di politica locale;
- integrazione delle attività e degli obiettivi con gli altri Tavoli di lavoro attivati nell'ambito dell'Agenda di Sviluppo 2030 Camposampierese.

Risorse Umane

• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/12/2022	01/12/2023	01/12/2022	31/01/2023	100
1. nuova convenzione per il coordinamento dei tavoli territoriali sport e cultura					
[IN CORSO]	06/01/2023	30/06/2023	01/01/2023		90
2. predisposizione e approvazione del primo programma triennale (identificazione del sistema di governance, linee strategiche e priorità)					
[NON INIZIATA]	01/03/2023	30/06/2023			0
3. predisposizione del primo piano annuale di attività					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

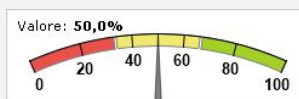
Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

OBGES.1.4.7 (NUOVO) Bando regionale contributi alle IPA

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/06/2023	31/12/2023	01/06/2023	14/07/2023	100
1. predisposizione documenti progettuali per partecipazione al bando					
[NON INIZIATA]	01/10/2023	07/12/2023			0
2. Rendicontazione alla regione					

% di completamento media



Centro di costo 1.5
Ufficio Europa - Europrogettazione

Centro di responsabilità 1 Settore Servizi alla Persona e Bilancio - Dirigente Amministrativo

Responsabile	Giacomelli Anna Maria	
Risorse umane		% impiego
• Giacomelli Anna Maria		
<i>Profilo professionale: DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.1.5.2 Attività di progettazione dell'Ufficio Europa	peso: 1
	• OBGES.1.5.4 Progetto "Generazione NZEB": a valere sul bando european city facility	peso: 1
	• OBGES.1.5.5 Progetto "Visyon" a valere sul Fondo Erasmus+	peso: 1
	• OBGES.1.5.6 OBIETTIVO PRIORITARIO - attività di supporto ai comuni per la presentazione di progetti a valere su bandi europei, statali e regionali	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.1.5.1 Attività d'informazione - sede decentrata Rete Europe Direct - Venezia Veneto	peso: 1
	• ATTORD.1.5.3 OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di coordinamento, supporto e disseminazione di progetti di sviluppo del territorio	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Service Ufficio Europa	

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

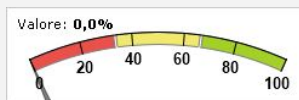
Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.5.1 Attività d'informazione - sede decentrata Rete Europe Direct - Venezia Veneto

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Promozione e partecipazione agli eventi che saranno realizzati nell'ambito della Rete degli Uffici Europe Direct	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Implementazione canali diretti d'informazione dell'Ufficio Europa (newsletter, social)	01/03/2023	30/06/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.5.2 Attività di progettazione dell'Ufficio Europa

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.5 - Agenda per lo Sviluppo dell'Area Territoriale del Camposampierese 2030

Obiettivo operativo

4.5.1 - Attività di progettazione dell'Ufficio Europa

L'ufficio Europa assiste nella ricerca di finanziamenti e nella partecipazione ai bandi comunitari legati allo sviluppo territoriale integrato, in coerenza con la programmazione europea 2021-2027 e l'Agenda ONU 2030, anche sfruttando le partnership con Unioncamere del Veneto e Europe Direct.

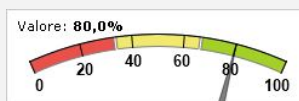
In particolare si svilupperanno le idee progettuali che sono emerse nel percorso partecipato dell'Agenda 2030 e che saranno riportate nel Documento Programmatico di Sviluppo d'Area, monitorando le fonti di finanziamento (con particolare attenzione al PNRR), predisponendo bozze di fattibilità finanziaria e avviando tavoli di coordinamento.

Risorse Umane

• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. adesione come partner di rete ad una proposta progettuale a valere sul bando FSE+ "cultura in rete"	16/01/2023	03/04/2023	16/01/2023	03/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. supporto all'Ufficio turistico per la presentazione di una proposta progettuale a valere sul bando di Venice Promex	01/01/2023	31/01/2023	01/01/2023	31/01/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. supporto all'Ufficio ICT - Innovation Lab per la presentazione di una proposta progettuale a valere sul bando regionale - fondi PNRR per l'estensione della rete di palestre digitali	01/03/2023	30/04/2023	01/03/2023	30/04/2023	100
[NON INIZIATA] 4. valutazione partecipazione a una delle azioni del bando Erasmus + anno 2023	01/01/2023	31/12/2023			0
[COMPLETATA NEI TERMINI] 5. (NUOVO) Partecipazione al Bando di cui alla DGR 487/2023 "Cicloturismo"	01/05/2023	30/06/2023	01/05/2023	30/06/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 6. (NUOVO) Partecipazione al Bando FUNT per progetto "VisitCamposampierese"	01/05/2023	31/05/2023	01/05/2023	16/05/2023	80

% di completamento media

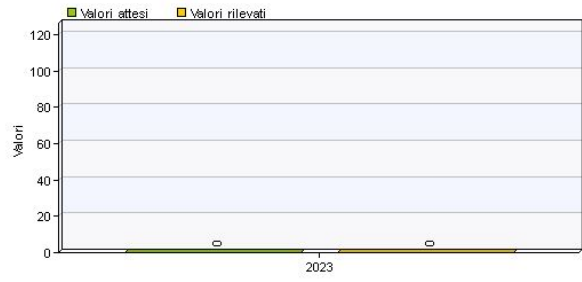


Gli Indicatori

proiezioni seguite

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

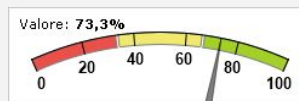
Responsabile: Giacomelli Anna Maria

ATTORD.1.5.3 OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di coordinamento, supporto e disseminazione di progetti di sviluppo del territorio

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	30/11/2023	01/01/2023	10/11/2023	100
1. Progetto "Officine Digitali" (partecipazione a riunioni di coordinamento, eventi ed attività del progetto)					
[IN CORSO]	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		30
2. collaborazione ai Progetti di scambio e "Erasmus+" dell'Istituto Newton-Pertini					
[IN CORSO]	01/09/2023	30/11/2023	01/09/2023		90
3. (NUOVO) Realizzazione attività Progetto "Visitcamposampierese" in collaborazione con Ufficio Turismo e Tavolo Cultura					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.5.4 Progetto "Generazione NZEB": a valere sul bando european city facility

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.5 - Agenda per lo Sviluppo dell'Area Territoriale del Camposampierese 2030

Obiettivo operativo

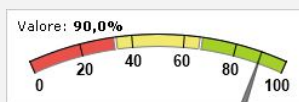
4.5.7 - PROGETTO "GENERAZIONE NZEB: edifici smart, sicuri e sostenibili per l'educazione del futuro" a valere sul fondo horizon - european city facility

Risorse Umane

- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]
- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. supporto all'Ufficio di Piano per le attività amministrative per l'avvio del progetto e l'affidamento del supporto tecnico	01/02/2023	30/04/2023	01/04/2023	30/06/2023	100
[IN CORSO] 2. coinvolgimento degli stakeholders territoriali (uffici tecnici, amministratori, cittadinanza)	01/03/2023	31/12/2023	01/06/2023		90
[IN CORSO] 3. analisi e ricerca di fondi per garantire l'attuazione e sostenibilità del progetto (coinvolgimento ESCOs)	01/05/2023	31/12/2023	01/09/2023		80
[NON INIZIATA] 4. (2024) Approvazione e condivisione del Concetto d'investimento	01/01/2024	01/02/2024			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.5.5 Progetto "Visyon" a valere sul Fondo Erasmus+

La Federazione partecipa, come partner di rete, alla realizzazione delle attività del progetto "Visyon", presentato a valere sul fondo Erasmus+ dalla Cooperativa Studio Progetto.

Il partenariato regionale comprende i comuni di: Valdagno, Asolo, Verona, Dolo, Taglio di Po, Vicenza e Spinea.

L'idea di progetto insiste sulla creazione di una rete di Comuni che si estenda a tutta la regione Veneto, ne rappresenti le peculiarità territoriali e ne rifletta la complessità in materia di partecipazione giovanile (le municipalità saranno sia capoluoghi di provincia che territori meno "centrali").

L'iniziativa prevede la realizzazione di una serie di eventi dedicati al protagonismo giovanile, che si fondi su un approccio di educazione fra pari e si dedichi ad un confronto, fra giovani e amministratori (dialogo strutturato), in materia di youth goals (gli obiettivi europei per i giovani individuati dall'UE per il periodo 2019-2027).

Il progetto promuoverà dunque un percorso partecipato che allarghi l'impatto e favorisca la partecipazione diretta dei giovani e dei politici locali in un percorso di confronto costruttivo.

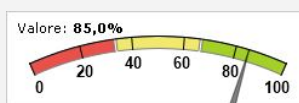
L'obiettivo intrinseco è dunque quello di creare un'occasione di incontro tra giovani e referenti istituzionali della regione Veneto, per generare una riflessione che impatti direttamente sulla dimensione comunitaria e sulla creazione di futuro.

Il progetto prevede il coinvolgimento nel partenariato di un Comune per Provincia del Veneto (la Federazione come unico rappresentante della Provincia di Padova).

Risorse Umane • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. coinvolgimento degli amministratori locali alle politiche giovanili	01/04/2023	30/04/2023	01/09/2023		80
[IN CORSO] 2. creazione del gruppo di giovani e giovani amministratori che saranno direttamente coinvolti nel progetto	01/06/2023	31/07/2023	01/06/2023		90

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.1.5.6 OBIETTIVO PRIORITARIO - attività di supporto ai comuni per la presentazione di progetti a valere su bandi europei, statali e regionali

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.5 - Agenda per lo Sviluppo dell'Area Territoriale del Camposampierese 2030

Obiettivo operativo

4.5.1 - Attività di progettazione dell'Ufficio Europa

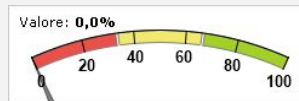
Il supporto prevede attività di informazione mirata, formazione nonché attività di assistenza tecnica.

Risorse Umane

• Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/03/2023	31/12/2023			0
1. RINVIATO - implementazione dei servizi per comuni esterni alla federazione					

% di completamento media

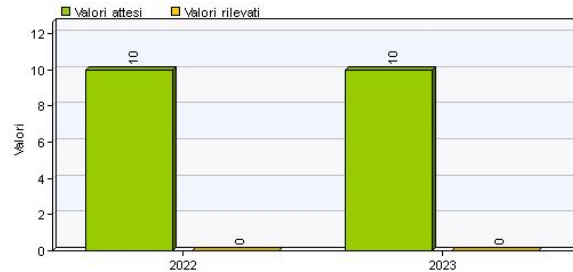


Gli Indicatori

bandi approfonditi (schede sintetiche predisposte)

Indicatore di PERFORMANCE

2022	atteso: 10	rilevato: -	=-%
2023	atteso: 10	rilevato: -	=-%



Centro di costo 2.1 Segreteria

Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		20.00%
	<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>	
Obiettivi gestionali	• OBGES.2.1.3 Bando Pubblica utilità anno 2019 DGRV 541/2019	peso: 1
	• OBGES.2.1.4 DGR 16/2021 _ Bando di pubblica utilità	peso: 1
	• OBGES.2.1.5 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.2.1.1 Attività consolidata di segreteria	peso: 1
	• ATTORD.2.1.2 Assicurazioni	peso: 1

Tipologia: Attività ordinaria
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

ATTORD.2.1.1 Attività consolidata di segreteria

- Supporto agli Organi di governo - Giunte e Consiglio
- Redazione atti amministrativi di segreteria e tenuta dei registri - corrispondenza varia - rapporti con i Comuni della Federazione e del territorio
- Pubblicazione delibere sull'Albo Pretorio on line con firma digitale
- Gestione dell'iter amministrativo e istituzionale del cambio degli amministratori (Giunta e Consiglio), conseguente alle elezioni amministrative

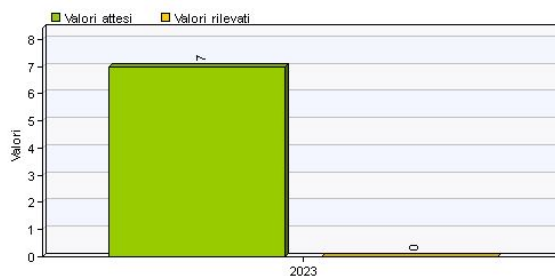
Priorità	Media
Stakeholders	• Ditta ASI
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100]

Gli Indicatori

n. convocazione Sedute di Consiglio

Indicatore di PERFORMANCE

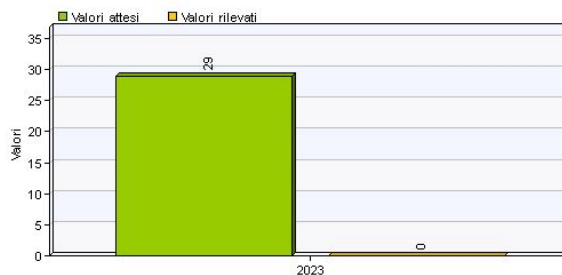
2023 atteso: 7 rilevato: - ==-%



n. convocazioni di Giunta

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 29 rilevato: - ==-%

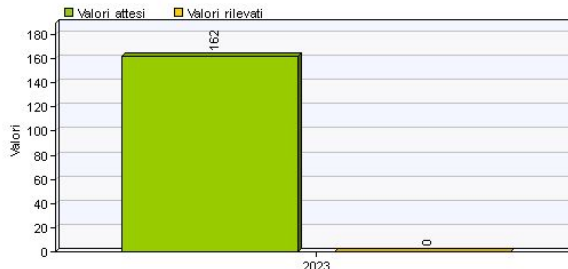


n. delibere Federazione

Indicatore di PERFORMANCE

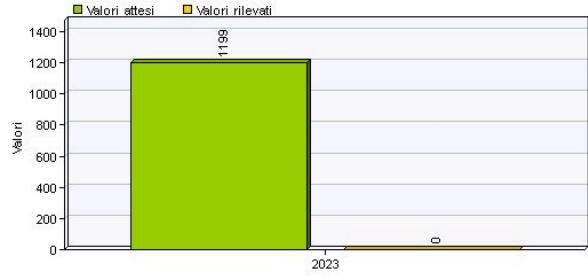
2023 atteso: 162 rilevato: - ==-%

Nota (su atteso): 121 delibere di Giunta 41 delibere di Consiglio



n. pubblicazioni all'albo
Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 1.199 rilevato: - ==-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Bordignon Alda

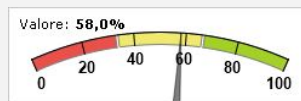
ATTORD.2.1.2 Assicurazioni

Assicurazioni: cura e gestisce i rapporti con le assicurazioni (eccetto cd "Libro Matricola Globale")

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Regolazione premio infortuni anno precedente	01/01/2023	28/02/2023	01/01/2023	31/01/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Liquidazione premi annuali	01/12/2023	31/12/2023			0
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Predisposizione Determina di proroga del servizio di Brokeraggio Assicurativo (in scadenza a marzo 2023) per ulteriori due anni	01/01/2023	03/03/2023	01/02/2023	01/03/2023	100
<i>DET. REG.GEN. N. 152/2023</i>					
[IN CORSO] 4. Gestione dei sinistri aperti ed eventuali nuovi in corso anno	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		90
[NON INIZIATA] 5. NUOVO - Affidamento portafoglio assicurativo 2024 e seguenti	01/09/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.1.3 Bando Pubblica utilità anno 2019 DGRV 541/2019

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

Obiettivo operativo 2.2.8 - Servizi di Pubblica Utilità

La Regione del Veneto con DGR 541 del 30 aprile 2019 ha approvato la Direttiva per la presentazione di interventi di "Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - Anno 2019".

Il provvedimento intende sostenere i cittadini maggiormente in difficoltà e a rischio di povertà attraverso la realizzazione di esperienze di lavoro di pubblica utilità correlate ad azioni di orientamento e ricerca attiva di lavoro al fine di favorirne l'inclusione.

La Federazione dei Comuni del camposampierese, già finanziata dal bando omologo del 2018, ha presentato la propria proposta progettuale e il progetto è stato avviato il 2 dicembre 2019.

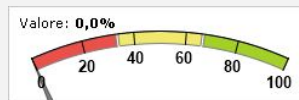
Priorità Alta

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Accertamento contributi Comuni	01/01/2023	01/05/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Collaborazione all'eventuale Audit della Regione Veneto	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.1.4 DGR 16/2021 _ Bando di pubblica utilità

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.2 - Servizi Sociali

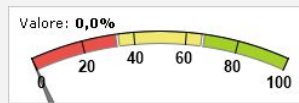
Obiettivo operativo 2.2.8 - Servizi di Pubblica Utilità

Il progetto "AMBITO SOCIALE VEN15: INSIEME PER L'INCLUSIONE

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Saldo fatture partners	01/01/2023	30/06/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Avvio raccolta materiali rendicontazione	01/07/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Rendicontazione	01/11/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE
• RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.2.1.5 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Misure stabilite dall'RPCT dell'ente attinenti al CdR "Amministrazione".

Altri obiettivi individuati dall'RPCT già stabiliti dal Resposanbile Alda Bordignon:

- 2.3.4 Approvazione Progetto di Partenariato Pubblico Privato - indicatore "verifica sussistenza corretta applicazione regole della concessione (morosità e rischio d'impresa)"
- 2.3.5 Gestione servizio mensa a.s. 2023/2024 - fase 1: Raccolta dati dalle scuole - incrocio dati iscrizioni al servizio mensa
- 2.4.6 VALUTAZIONE - Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance
- 2.5.1 Gestione imposta di soggiorno - indicatore: presentazione del rendiconto di gestione dell'Imposta di soggiorno.

Obiettivi collegati

[Centro di costo: 2.5 Servizio Turismo]

- ATTORD.2.5.1 Gestione imposta di soggiorno

[Centro di costo: 2.4 Ufficio Controllo di Gestione, Formazione, Valutazione e Provveditorato]

- OBGES.2.4.6 VALUTAZIONE - Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

[Centro di costo: 2.3 Ufficio Mense Scolastiche]

- OBGES.2.3.4 OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Progetto di Partenariato Pubblico Privato

[Centro di costo: 2.3 Ufficio Mense Scolastiche]

- OBGES.2.3.5 Gestione servizio mensa a.s. 2023/2024

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]

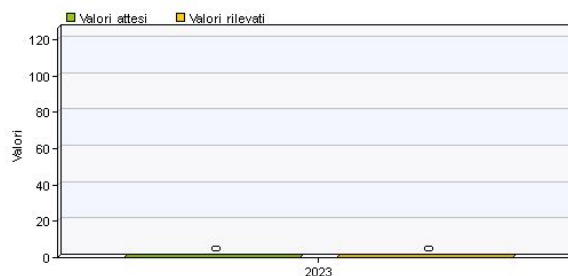
Gli Indicatori

CDG - verifica applicazione regolamento sulla performance

Indicatore di PERFORMANCE

2023

=-%



Centro di costo 2.2 Polo ICT

Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		20.00%
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>		
• Stocco Nicola		100.00%
• Zampieri Silvia		50.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	<ul style="list-style-type: none"> • OBGES.2.2.2 Definizione contratto Polo ICT 2023 • OBGES.2.2.3 GDPR privacy • OBGES.2.2.4 OBIETTIVO PRIORITARIO - PNRR DIGITALE • OBGES.2.2.5 OBIETTIVO PRIORITARIO - X-RTD. Piano annuale dell'informatica 	<p>peso: 1</p> <p>peso: 1</p> <p>peso: 1</p> <p>peso: 1</p>
Attività ordinarie	• ATTORD.2.2.1 Attività ordinaria Polo ICT	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Pasubio Tecnologie	

Tipologia: Attività ordinaria
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

ATTORD.2.2.1 Attività ordinaria Polo ICT

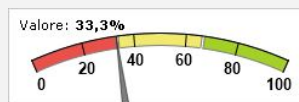
L'ufficio cura i seguenti provvedimenti:

- impegni di spesa a favore della Ditta Asi Pasubio srl er ulteriori servizi a richiesta da parte dei comuni
- verifica dei servizi con la Provincia di Padova e relativi provvedimenti
- emissioni firme digitali
- raccolta semestrale fabbisogni enti

Classe	Miglioramento
Priorità	Alta
Stakeholders	• Pasubio srl
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100] • Stocco Nicola [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Verifica servizi con il CST della Provincia e predisposizione impegno di spesa	01/01/2023	15/03/2023	01/01/2023	15/03/2023	100
<i>DET. 183/2023</i> [NON INIZIATA] 2. Verifica in corso d'anno dei servizi con il CST e determina di liquidazione del contributo	01/09/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Gestione sostituzioni, forniture e progetti di sviluppo	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media

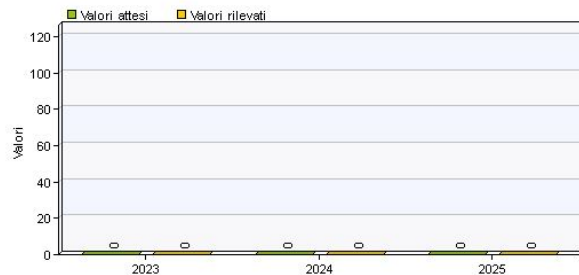


Gli Indicatori

n. firme digitali emesse

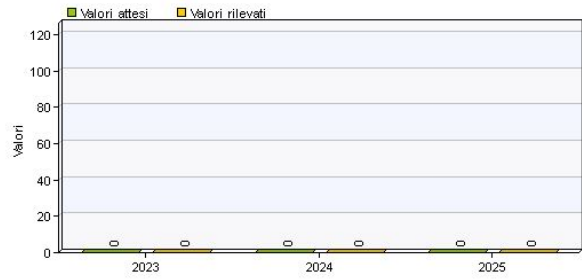
Note: n. 28 con la Provincia (tra nuove e rinnovi) e n. 2 con Aruba

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



n. report ticket assistenza inviati ai comuni

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.2.2 Definizione contratto Polo ICT 2023

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI
Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità
Obiettivo operativo 1.2.6 - Polo ICT

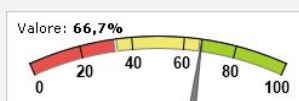
L'ufficio curerà la definizione dei servizi specifici dell'anno 2023 all'interno del contratto triennale con PASUBIO Tecnologie.

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Pasubio srl
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bordignon Alda [full-time 100] • Stocco Nicola [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Definizione servizi e preventivo 2023	01/01/2023	31/03/2023	01/01/2023	21/07/2023	100
<i>dET. 500 DEL 21/7/23</i> [NON INIZIATA] 2. Implementazione migliorie erogazione servizio anno 2023 ed eventuale integrazione determina impegno di spesa	01/01/2023	30/04/2023			0
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. Condivisione con gli enti del Polo ICT del POS	01/03/2023	30/04/2023	01/03/2023	09/06/2023	100

Incontro Polo ICT

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.2.3 GDPR privacy

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE

Obiettivo strategico 3.3 - Transizione digitale

Obiettivo operativo 3.3.2 - Piattaforme e software per gestione adempimento GDPR (Privacy)

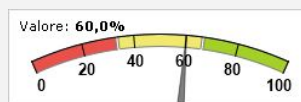
Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Stocco Nicola [full-time 100]
- Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. Implementazione dati piattaforma Federazione	01/01/2023	31/12/2023	01/10/2023		10
[IN CORSO] 2. Accompagnamento agli enti nell'implementazione della piattaforma	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		80
[NON INIZIATA] 3. SOSTITUITO - Cybersecurity: formazione	10/02/2023	30/11/2023			0
<i>Obiettivo sostituito da Syllabus per l'anno 2023.</i>					
[IN CORSO] 4. DPO: visita periodica	01/11/2023	31/12/2023	01/11/2023		90

Prevista la visita per il 20.11.23

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: ACCESSIBILITA' DIGITALE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.2.4 OBIETTIVO PRIORITARIO - PNRR DIGITALE

DUP

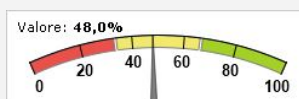
Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE
Obiettivo strategico 3.4 - Digitale e PNRR
Obiettivo operativo 3.4.1 - Consulenza PNRR Digitale

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Stocco Nicola [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Accompagnamento al caricamento delle richieste delle misure (1.2, PDND, SPID/CIE, IO..)	01/01/2023	31/12/2023			80
[NON INIZIATA] 2. Fornire la documentazione di ingaggio del fornitore per X-GDPR, SISO, Piattaforma Whistleblower misura 1.2	01/01/2023	30/11/2023			80
<i>Aggiornamento al 20/11/23: La piattaforma SISO sarà sostituita dalla piattaforma Welfaregov.</i>					
[NON INIZIATA] 3. Accompagnamento alla asseverazione (DNSH, SaaS)	01/04/2023	31/12/2023			80
[NON INIZIATA] 4. NUOVO - Stipula convenzione con i Comuni	15/10/2023	20/11/2023			0
[NON INIZIATA] 5. NUOVO - Individuazione del fornitore	01/11/2023	31/12/2023			0

% di completamento media

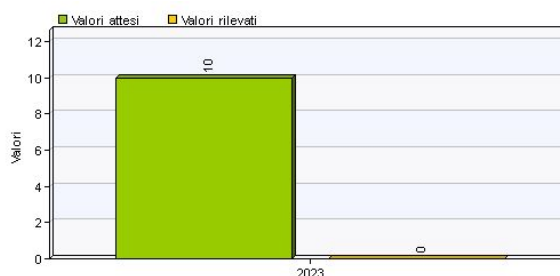


Gli Indicatori

n. di call con PT e DTD

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 10 rilevato: - =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

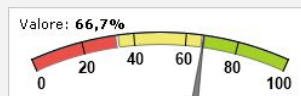
DIMENSIONE PIAO: DIGITALIZZAZIONE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.2.5 OBIETTIVO PRIORITARIO - X-RTD. Piano annuale dell'informatica

- Risorse Umane**
- Bordignon Alda [full-time 100]
 - Stocco Nicola [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. ELIMINATO - Implementazione dati piattaforma Federazione	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		0
<i>Implementazione della strategia della Piattaforma</i>					
[IN CORSO] 2. ELIMINATO - Accompagnamento agli enti nell'implementazione della piattaforma	01/01/2023	31/12/2023	01/10/2023		0
<i>Nuovo approccio alla politica dell'RTD. Accompagnamento agli enti nella nuova strategia della piattaforma</i>					
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Piano annuale informatica: formazione	10/02/2023	30/11/2023	10/02/2023	09/03/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 4. NUOVO - Condivisione con i comuni del nuovo approccio all'RTD	01/11/2023	31/12/2023	01/11/2023	10/11/2023	100
[NON INIZIATA] 5. NUOVO - Ricerca e raccolta offerte per incarico consulenza RTD	10/11/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Centro di costo 2.3
Ufficio Mense Scolastiche
 Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		20.00%
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>		
• Zampieri Silvia		1.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.2.3.2 Servizio mensa in concessione per i comuni di Borgoricco, Camposampiero, Massanzago, Piombino Dese, Villanova, Villa del Conte, S. Giorgio delle Pertiche periodo 01/01/2023-30/06/2023	peso: 1
	• OBGES.2.3.3 Coordinamento attività di recupero crediti anni pregressi (appalto)	peso: 1
	• OBGES.2.3.4 OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Progetto di Partenariato Pubblico Privato	peso: 1
	• OBGES.2.3.5 Gestione servizio mensa a.s. 2023/2024	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.2.3.1 ELIMINATO - Gestione servizio mensa	peso: 1

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Bordignon Alda

ATTORD.2.3.1 ELIMINATO - Gestione servizio mensa

L'ufficio si fa carico delle seguenti attività:

- raccolta diete speciali e invio alla Ditta e al SIAN;
- informativa sul servizio e raccolta nuovi iscritti;
- rilascio certificazioni utili per la dichiarazione dei redditi pagamento del servizio in appalto
- gestione rapporti con Istituti, Ditte e genitori, ULSS.
- gestione Comitati mensa

Classe	Mantenimento
Priorità	Media
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Service ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bordignon Alda [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

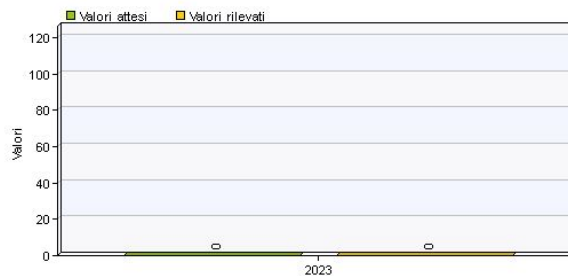
Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. raccolta moduli per diete speciali 01/01/2023-30/06/2023	01/01/2023	30/06/2023			0
[NON INIZIATA] 2. certificazioni anno 2022	01/01/2023	30/06/2023			0

Gli Indicatori

N. Incontri commissioni mensa

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Stato di attuazione
infrannuale

L'attività in questione è ricompresa nel OBGES 2.3.5

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.3.2 Servizio mensa in concessione per i comuni di Borgoricco, Camposampiero, Massanzago, Piombino Dese, Villanova, Villa del Conte, S. Giorgio delle Pertiche periodo 01/01/2023-30/06/2023

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.4 - Istruzione

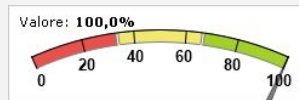
Obiettivo operativo 2.4.1 - Servizio Mensa scolastica

Gestione del servizio mensa in concessione fino al 30/06/2023.

Classe	Miglioramento
Priorità	Alta
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> Centrale Unica di Committenza Service ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> Bordignon Alda [full-time 100] Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Attività ordinaria del servizio mensa (liquidazione fattura, gestione comitati mensa..)	01/01/2023	30/06/2023	01/01/2023	31/07/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Richiesta liquidazione contributi ai comuni	15/06/2023	31/07/2023	01/07/2023	31/07/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.3.3 Coordinamento attività di recupero crediti anni pregressi (appalto)

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.4 - Istruzione

Obiettivo operativo 2.4.1 - Servizio Mensa scolastica

L'ufficio in coordinamento con Abaco spa l'attività di recupero crediti degli anni precedenti.

Classe Mantenimento

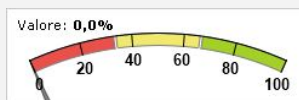
Priorità Media

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Aggiornamento posizioni creditizie e verifica pagamenti					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE
 • RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.2.3.4 OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Progetto di Partenariato Pubblico Privato

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.4 - Istruzione
Obiettivo operativo 2.4.1 - Servizio Mensa scolastica

La Federazione dei Comuni intende realizzare la gestione del servizio mensa mediante un progetto di Partenariato Pubblico Privato (PPP) ad iniziativa privata che si occupa di servizi di welfare e scolastici (di cui sono titolari i comuni che compongono la federazione) e ristorazione collettiva (la scolastica è servizio trasferito alla Federazione).

Il progetto prevede una concessione decennale di servizi di welfare territoriale, che saranno poi veicolati mediante una piattaforma di welfare.

L'indicatore "verifica sussistenza corretta applicazione regole della concessione (morosità e rischio d'impresa) è assegnato dall'RPCT alla Dott.ssa Bordignon quale obiettivo di anticorruzione.

Obiettivi collegati

[Centro di costo: 2.3 Ufficio Mense Scolastiche]

- OBGES.2.3.5 Gestione servizio mensa a.s. 2023/2024

[Centro di costo: 2.1 Segreteria]

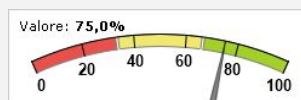
- OBGES.2.1.5 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Approvazione da parte della Giunta dell'interesse pubblico della proposta di PPP	01/02/2023	28/02/2023	01/02/2023	21/06/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. Gara per l'affidamento del servizio	01/03/2023	31/05/2023	30/06/2023	01/08/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. Affidamento in concessione del PPP	01/06/2023	31/07/2023	01/08/2023	04/08/2023	100
[NON INIZIATA] 4. NUOVO - programmazione attività infrastrutturazione dei refettori delle scuole con miglorie PPP	10/11/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



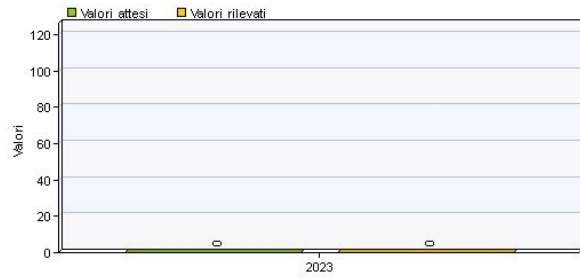
Gli Indicatori

**verifica sussistenza corretta applicazione
regole della concessione (morosità e rischio
d'impresa)**

Indicatore di PERFORMANCE

2023

=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI

- RILEVANTE PER PERFORMANCE
- RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.2.3.5 Gestione servizio mensa a.s. 2023/2024

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.4 - Istruzione

Obiettivo operativo 2.4.1 - Servizio Mensa scolastica

La fase " 1 Raccolta dati dalle scuole - incrocio dati iscrizioni al servizio mensa" è obiettivo assegnato dall'RPCT alla Dott.ssa Alda Bordignon quale obiettivo di anticorruzione.

Obiettivi collegati

[Centro di costo: 2.3 Ufficio Mense Scolastiche]

- OBGES.2.3.4 OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Progetto di Partenariato Pubblico Privato

[Centro di costo: 2.1 Segreteria]

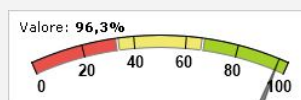
- OBGES.2.1.5 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. Raccolta dati dalle scuole - incrocio dati iscrizioni al servizio mensa	01/06/2023	31/08/2023	01/06/2023		95
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Definizione e pubblicazione modulistica	01/08/2023	15/09/2023	01/08/2023	15/09/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Approvazione piano finanziario e tariffe	15/07/2023	31/08/2023	01/08/2023	28/08/2023	100
[IN CORSO] 4. Supporto all'avvio del servizio	01/09/2023	15/10/2023	01/08/2023		90

% di completamento media



Centro di costo 2.4
Ufficio Controllo di Gestione, Formazione, Valutazione e Provveditorato
 Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		20.00%
	<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>	
• De Angeli Jacopo		
Obiettivi gestionali	• OBGES.2.4.4 VALUTAZIONE - Individuazione del NDV per il triennio 2023-2025	peso: 1
	• OBGES.2.4.5 CDG - Implementazione di modelli/strumenti per la predisposizione e gestione del PIAO	peso: 1
	• OBGES.2.4.6 VALUTAZIONE - Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance	peso: 1
	• OBGES.2.4.7 CDG - Elaborazione del PIAO 2023-2025	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.2.4.1 FORMAZIONE - Formazione del Personale	peso: 1
	• ATTORD.2.4.2 CDG - Elaborazione "Studi/Osservatori"	peso: 1
	• ATTORD.2.4.3 Provveditorato	peso: 1
	• ATTORD.2.4.8 Attività dell'Ufficio Unico del Controllo di Gestione	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 0 Service ASI Controllo di Gestione	
	• n. 1 Service ASI Formazione	

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

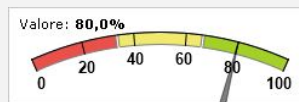
Responsabile: Bordignon Alda

ATTORD.2.4.1 FORMAZIONE - Formazione del Personale

Priorità	Media
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Raccolta fabbisogno formativo annuale dei comuni	01/01/2023	28/02/2023	01/01/2023	20/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Predisposizione della sezione Piano Formativo da inserire nel PIAO 2023-2025	01/02/2023	20/02/2023	02/01/2023	15/02/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. Report su Piano Formativo 2022	01/02/2023	30/04/2023	01/02/2023	19/06/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 4. Trasmissione del Piano ai comuni	20/02/2023	28/02/2023	24/02/2023	24/02/2023	100
[NON INIZIATA] 5. Aggiornamento Piano Formativo 2023	01/10/2023	20/12/2023			0

% di completamento media



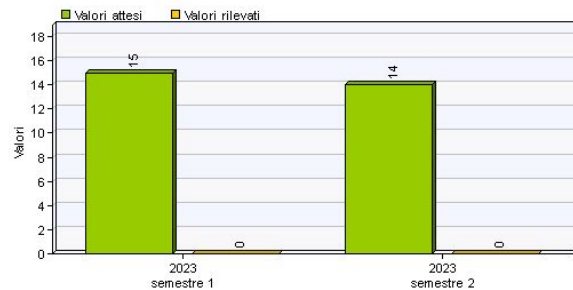
Gli Indicatori

n. di corsi effettuati

Indicatore di PERFORMANCE

periodo atteso: 15 rilevato: - =-%
1

periodo atteso: 14 rilevato: - =-%
2



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Bordignon Alda

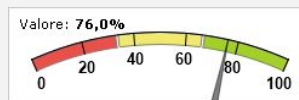
ATTORD.2.4.2 CDG - Elaborazione "Studi/Osservatori"

Viste le prospettive derivanti dall'implementazione dell'Innovation Lab e dall'adesione all'ecosistema di dati regionale si ritiene necessario valutare una possibile modifica/aggiornamento degli studi/osservatori prodotti fino ad ora.

Priorità	Alta
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Riflessione in merito a modifica/implementazione degli studi	01/07/2023	31/12/2023			0
[IN CORSO] 2. Osservatorio "Demografico"	01/07/2023	31/12/2023	19/07/2023		95
[NON INIZIATA] 3. eliminato - Osservatorio "Criminalità"	01/07/2023	31/12/2023			0
[IN CORSO] 4. Osservatorio "Turismo"	01/07/2023	31/12/2023	19/07/2023		95
[IN CORSO] 5. Studio "Economico"	01/04/2023	31/10/2023	19/07/2023		95
[IN CORSO] 6. Studio "Occupazione e disoccupazione"	01/07/2023	31/12/2023	19/07/2023		95

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

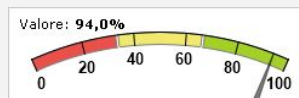
Responsabile: Bordignon Alda

ATTORD.2.4.3 Provveditorato

Classe	Mantenimento
Priorità	Media
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. gestione convenzioni consip (stampanti, energia elettrica, gas)	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	20/10/2023	100
<p><i>Oltre alla gestione ordinaria delle utenze sede Villa Querini e sede Polizia Locale c'è il passaggio (da San Giorgio delle Pertiche alla Federazione) e l'attivazione delle utenze della nuova sede Innovation Lab.</i></p> <p><i>Attivazione utenze per Innovation Lab:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - convenzione consip energia elettrica; - servizio idrico. <p><i>Fornitura stampante a noleggio Epson per Innovation Lab - attivazione contratto con Pasubio.</i></p>					
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. fornitura Carta A3/A4	01/03/2023	01/09/2023	01/02/2023	23/03/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. consegna Cancelleria 2023	10/01/2023	28/02/2023	01/02/2023	23/03/2023	100
[IN CORSO] 4. consegna materiale igienico sanitari 2023	14/02/2023	31/07/2023	01/01/2023		80
<p><i>13/01/2023 : prima conferma d'ordine.</i></p>					
[IN CORSO] 5. gestione e fornitura Buoni pasto 2023	01/01/2023	01/08/2023	01/01/2023		90
<p><i>1° caricamento: febbraio 2023;</i></p> <p><i>2° caricamento: settembre 2023.</i></p>					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.4.4 VALUTAZIONE - Individuazione del NDV per il triennio 2023-2025

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI
Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità
Obiettivo operativo 1.2.2 - Ufficio Unico Controllo di Gestione

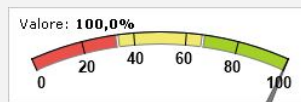
Vista la scadenza del NDV triennio 2020-2022, è necessario procedere con l'individuazione e la nomina del NDV per la Federazione e i 10 comuni.

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- comune collaboratore [full-time 100]
- comune P.O. [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Istruttoria per l'individuazione del NDV - comparazione dei CV dei candidati	01/01/2023	13/02/2023	01/01/2023	16/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Predisposizione della delibera di Giunta e conseguente decreto di nomina da parte del Presidente della FCC	01/01/2023	22/02/2023	16/02/2023	22/02/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. Predisposizione della determina di impegno di spesa	20/02/2023	25/02/2023	22/02/2023	11/04/2023	100

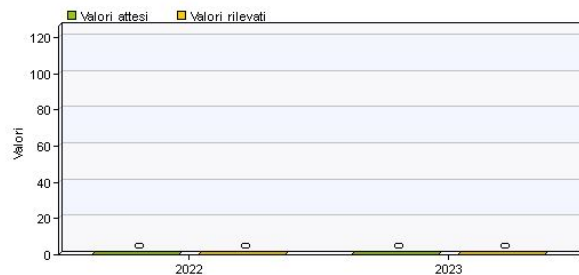
% di completamento media



Gli Indicatori

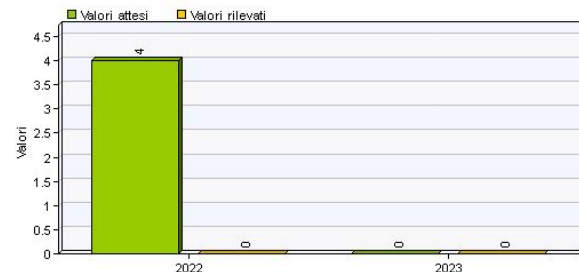
comuni FCC che utilizzano piattaforma per la valutazione della performance
 Indicatore di PERFORMANCE

2022	atteso: -	rilevato: -	=-%
2023	atteso: -	rilevato: -	=-%



DUP comuni FCC coerenti e integrati con piattaforma SIGOV
 Indicatore di PERFORMANCE

2022	atteso: 4	rilevato: -	=-%
2023	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: SEMPLIFICAZIONE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.4.5 CDG - Implementazione di modelli/strumenti per la predisposizione e gestione del PIAO

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

1.1.9 - Approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e di organizzazione

A seguito dell'uscita dei decreti attuativi si provvederà in collaborazione con i diversi uffici coinvolti alla stesura del PIAO con particolare riferimento alle sezioni che attengono al controllo di gestione, valutazione della performance e anticorruzione.

Classe Sviluppo

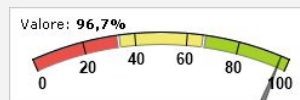
Priorità Alta

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- comune collaboratore [full-time 100]
- comune P.O. [full-time 100]
- De Angeli Jacopo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. Continua collaborazione e supporto nell'implementazione in SIGOV della sezione PIAO	01/01/2022	31/12/2023	01/01/2023		90
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Elaborazione di un modello tipo di PIAO	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	23/03/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Erogazione di corsi di formazione sul PIAO - sia teorici che riguardanti le implementazioni della piattaforma	01/06/2023	31/12/2023	23/03/2023	30/03/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE
 • RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.2.4.6 VALUTAZIONE - Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI
Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità
Obiettivo operativo 1.2.2 - Ufficio Unico Controllo di Gestione

A seguito delle procedure di individuazioni di due figure apicali a tempo pieno e indeterminato, rispettivamente n. 1 posto di Dirigente Comandante di Polizia Locale e n. 1 posto di Dirigente Amministrativo, e della modifica alla struttura organizzativa dell'Ente (delibera di Giunta n. 104 del 16/12/2022), è necessario procedere con la modifica al Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance tenendo in considerazione queste due nuove figure dirigenziali.

L'obiettivo è assegnato dall'RPCT alla Dott.ssa Alda Bordignon quale obiettivo di anticorruzione.

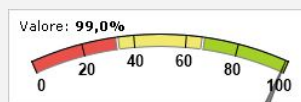
Stakeholders • Ufficio Unico del Personale

Obiettivi collegati [Centro di costo: 2.1 Segreteria]
 • OBGES.2.1.5 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]
 • Giacomelli Anna Maria [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Collaborazione alla preparazione della bozza del nuovo Regolamento aggiornato e consultazione con i Segretari dei Comuni per eventuali modifiche/integrazioni	01/01/2023	31/03/2023	01/01/2023	05/10/2023	100
[IN CORSO] 2. Approvazione in Giunta del nuovo Regolamento	01/01/2023	31/03/2023	05/10/2023		98

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: SEMPLIFICAZIONE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.4.7 CDG - Elaborazione del PIAO 2023-2025

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

1.1.9 - Approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e di organizzazione

A seguito dell'uscita dei decreti attuativi si provvederà in collaborazione con i diversi uffici coinvolti alla stesura del PIAO con particolare riferimento alle sezioni che attengono al controllo di gestione, valutazione della performance e anticorruzione.

Obiettivi collegati

[Centro di costo: 2.6 Ufficio Trasparenza e Anticorruzione]

- OBGES.2.6.3 Redazione Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2023-2025

[Centro di costo: 1.1 Attività del Dirigente Amministrativo]

- ATTORD.1.1.1 Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

[Centro di costo: 3.1 Ufficio Unico del Personale]

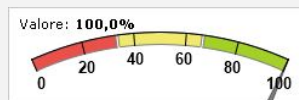
- OBGES.3.1.11 Predisposizione PIAO - sezione Organizzazione e Capitale Umano

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Predisposizione delle Sezioni 2.1 Valore Pubblico e 2.2 Performance del PIAO	01/01/2023	20/02/2023	01/01/2023	20/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Elaborazione del documento finale con conseguente approvazione in Giunta	01/01/2023	20/02/2023	01/01/2023	20/02/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

ATTORD.2.4.8 Attività dell'Ufficio Unico del Controllo di Gestione

L'attività dell'Ufficio Unico del Controllo di Gestione consiste in:

- Affiancamento ai Responsabili di Area per la redazione del Piano degli obiettivi e del Piano Performance e quindi dei relativi contenuti che confluiscono nelle sottosezioni 2.1 "Valore Pubblico" e 2.2 "Performance" del PIAO;
- Chiusura dei Piani Esecutivi di Gestione dell'esercizio precedente, rilasciando il report di raggiungimento degli obiettivi collegati al Piano Performance per la valutazione del personale in Posizione Organizzativa;
- Elaborazione Relazione sulla Performance;
- Elaborazione dei Referti sul Controllo di Gestione da inviare alla Corte dei Conti;
- Tramite tra i comuni e il NDV per la validazione della Relazione sulla Performance e della valutazione delle PO.

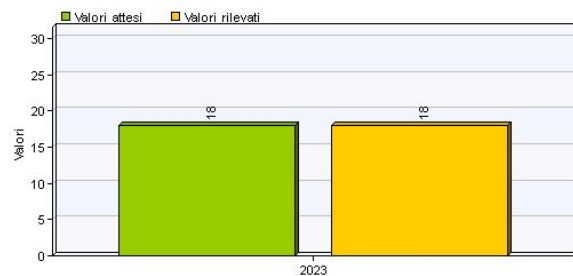
Stakeholders • Service ASI
Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Gli Indicatori

n. di Piani Obiettivi e Piani Performance 2023 elaborati

Indicatore di PERFORMANCE

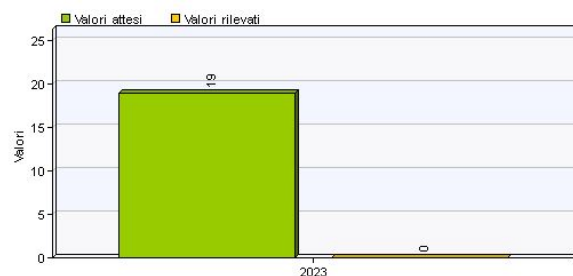
2023 atteso: 18 rilevato: 18 =100,00%



n. di Referti sulla Gestione dell'anno precedente elaborati

Indicatore di PERFORMANCE

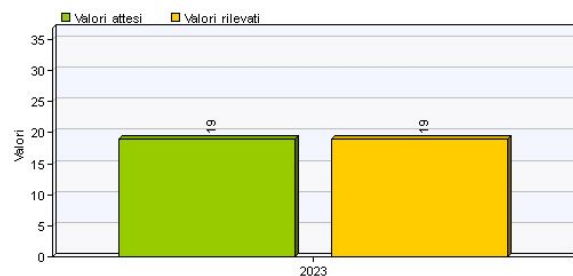
2023 atteso: 19 rilevato: - =-%



n. di Report al PEG 2022 e Relazioni sulla performance elaborati

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 19 rilevato: 19 =100,00%

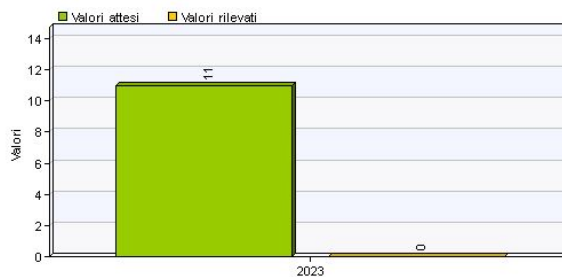


n. di verbali di chiusura per la valutazione PO

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 11 rilevato: - =-%

Nota (su rilevato): al 20/11/2023: 8

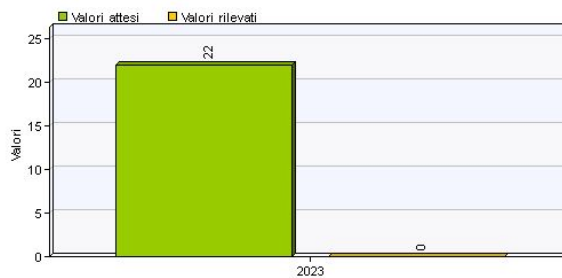


n. verbali trasmessi dal NDV

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 22 rilevato: - =-%

Nota (su rilevato): al 20/11/2023: 19



Centro di costo 2.5 Servizio Turismo

Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		10.00%
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>		
• Zampieri Silvia		30.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.2.5.4 Ribrendizzazione Marchio d'Area (obiettivo fondo incentivante)	peso: 1
	• OBGES.2.5.5 Attività di promozione e comunicazione	peso: 1
	• OBGES.2.5.6 GREEN TOUR	peso: 1
	• OBGES.2.5.7 Partecipazione OGD: implementazione	peso: 1
	• OBGES.2.5.8 Realizzazione nuovo sito web territoriale	peso: 1
	• OBGES.2.5.9 Romea Strata	peso: 1
	• OBGES.2.5.10 Attività soggetto gestore I5 Treviso Ostiglia	peso: 1
	• OBGES.2.5.11 Strutturazione e consolidamento dello IAT	peso: 1
	• OBGES.2.5.12 NUOVO - DGR 487/2023	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.2.5.1 Gestione imposta di soggiorno	peso: 1
	• ATTORD.2.5.2 Governance Tavolo Turismo	peso: 1
	• ATTORD.2.5.3 Gestione ufficio IAT	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Service Gestione IAT - Ufficio Turistico	

Tipologia: Attività ordinaria
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

ATTORD.2.5.1 Gestione imposta di soggiorno

Riscossione dell'imposta e supporto agli operatori negli adempimenti.

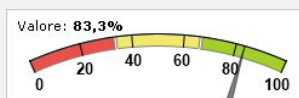
Attività di verifica delle strutture ricettive accreditate, allo scopo di controllare l'eventuale omissione del versamento dell'imposta di soggiorno. A tal fine, saranno coinvolti la Questura, la Provincia di Padova e la Polizia Locale.

L'indicatore "presentazione del rendiconto di gestione dell'Imposta di soggiorno" è obiettivo assegnato dall'RPCT alla Dott.ssa Bordignon Alda quale obiettivo di anticorruzione.

Classe	Mantenimento
Priorità	Media
Obiettivi collegati	[Centro di costo: 2.1 Segreteria] • OBGES.2.1.5 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. versamento gennaio	15/01/2023	31/01/2023	15/01/2023	31/01/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Adempimento agenti contabili	01/01/2023	31/01/2023	01/01/2023	31/01/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Primo versamento	15/04/2023	30/04/2023	15/04/2023	30/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 4. Secondo versamento	15/07/2023	31/07/2023	15/07/2023	31/07/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 5. Terzo versamento	15/10/2023	31/10/2023	15/10/2023	31/10/2023	100
[NON INIZIATA] 6. Aggiornamento modulistica e modalità di pagamento	01/02/2023	31/03/2023			0

% di completamento media

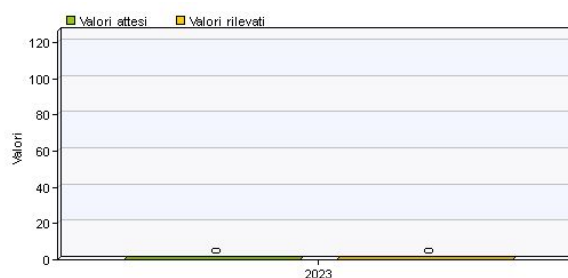


Gli Indicatori

presentazione del rendiconto di gestione dell'Imposta di soggiorno
 Indicatore di PERFORMANCE

2023

==-%



Tipologia: Attività ordinaria
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

ATTORD.2.5.2 Governance Tavolo Turismo

Supportare l'animazione e la segreteria dei Tavoli attivati di Partenariato Pubblico-Privato e degli Assessori al Turismo e curare la definizione dell'attività di rendicontazione 2022 e programmazione 2023, sulla scorta della programmazione triennale approvata con delibera di Giunta.

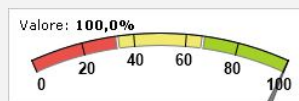
L'ufficio cura il coinvolgimento di tutti i soggetti pubblici e privati coinvolti.

Classe	Miglioramento
Priorità	Media
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Ditta ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bordignon Alda [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Rendicontazione attività 2022	01/01/2023	31/03/2023	01/01/2023	05/06/2023	100
<i>delibera 67 del 5/6/2023</i>					
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. approvazione piano finanziario e attività 2023	01/02/2023	31/05/2023	01/02/2023	14/06/2023	100

Tavolo del turismo 14/06/2023

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Bordignon Alda

ATTORD.2.5.3 Gestione ufficio IAT

La Federazione gestisce le attività di accoglienza e informazione turistica secondo l'accordo sottoscritto nel 2021 con la Regione Veneto.

Sarà impiegato un service della DItta Asi srl, che garantirà anche aperture festive secondo il calendario stabilito.

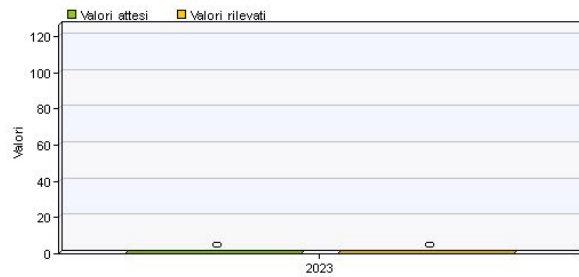
Classe	Miglioramento
Priorità	Media
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Bordignon Alda [full-time 100]• Zampieri Silvia [full-time 100]

Gli Indicatori

n. accessi allo IAT annuali

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.4 Ribrendizzazione Marchio d'Area (obiettivo fondo incentivante)

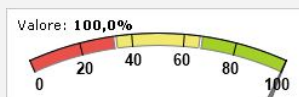
DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO
Obiettivo strategico 4.1 - Turismo
Obiettivo operativo 4.1.7 - Rilancio del Marchio d'Area Valle Agredo con la caratterizzazione dell'offerta turistica locale

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Stakeholders	• Ditta ASI
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Conclusione del percorso di rebranding	01/01/2022	31/08/2023	15/09/2023	23/10/2023	100
<i>Delibera di approvazione del Marchio: 103 del 09/10/2023</i>					
<i>Delibera di approvazione del Brand Manual: 107 del 23.10.23</i>					
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Evento di lancio territoriale del nuovo MdA	01/01/2023	31/12/2023	10/10/2023	19/10/2023	100
<i>Conferenza stampa con i media locali, Amministratori e Stakeholders.</i>					

% di completamento media

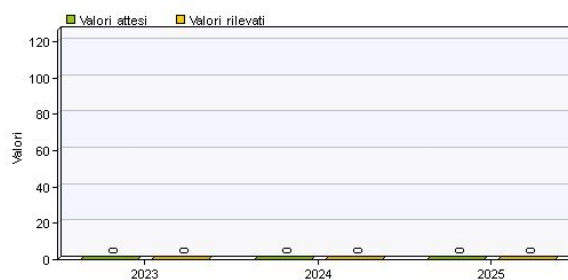


Gli Indicatori

n. incontri formativi

Indicatore di PERFORMANCE

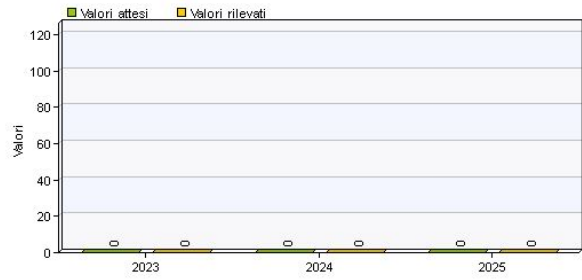
Anno	atteso: -	rilevato: -	=-%
2023	-	-	=-%
2024	-	-	=-%
2025	-	-	=-%



n. soggetti coinvolti

Indicatore di PERFORMANCE

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.5 Attività di promozione e comunicazione

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico 4.1 - Turismo

Obiettivo operativo 4.1.1 - Promozione - IAT - Attività ufficio turistico

Pubblicazioni di brochure/depliant/mappe da definire nel corso del 2023 e attività di promozione su riviste specializzate/servizi televisivi.

Priorità Media

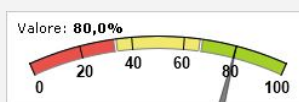
Stakeholders • Ditta ASI

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]
 • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO]	01/04/2023	31/08/2023	10/10/2023		80
1. Definizione nuova mappa del Marchio d'Area					

Brochure eventi VISIT CAMPOSAMPIERESE - dal 21/10/2023
 al 30/11/2023

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.6 GREEN TOUR

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO
Obiettivo strategico 4.1 - Turismo
Obiettivo operativo 4.1.2 - Partecipazione al progetto Green-Tour

Nel 2022 è stato rinnovato con la Regione Veneto il protocollo di intesa del GREEN TOUR, nel quale la Federazione è stata individuata Ente capofila.

La Federazione dovrà quindi partecipare agli incontri proposti dalla Regione della "cabina di regia" e implementare le azioni previste dal Tavolo. A tale proposito dovrà essere rafforzato il coordinamento con gli altri comuni della tratta padovana.

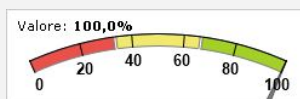
Sono previsti degli eventi di promozione dei valori del Green Tour nel corso dell'anno.

AGGIORNAMENTO: nel corso del 2023 la promozione del Green Tour e dei suoi valori di salute e riscoperta del territorio sarà realizzata mediante la produzione della rivista sui Prodotti Ambassador.

Classe	Miglioramento
Priorità	Alta
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bordignon Alda [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	31/10/2023	100
1. Definizione e realizzazione attività di promozione Green Tour					

% di completamento media

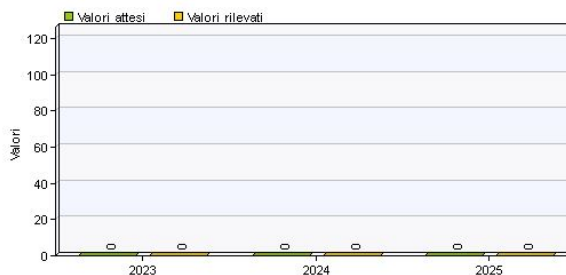


Gli Indicatori

incontri della Cabina di Regia [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

Anno	atteso: -	rilevato: -	=-%
2023	-	-	=-%
2024	-	-	=-%
2025	-	-	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.7 Partecipazione OGD: implementazione

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico 4.1 - Turismo

Obiettivo operativo 4.1.3 - OGD Padova

Partecipazione attiva agli incontri della cabina di Regia dell'Ogd di Padova.

Rappresentante in Assemblea: Il Presidente ha delegato il Sindaco Referente del Turismo Daniele Canella.

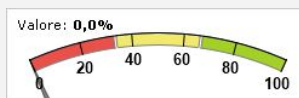
Marchio d'Area : Maria Claudia Crivellaro

Partecipazione al tavolo degli incontri e alla Commissione tecnica.

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Stakeholders	• Ditta ASI
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Partecipazione alla cabina di regia dell'OGD di Padova	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Verifica natura giuridica di ODG per bandi Europei	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media

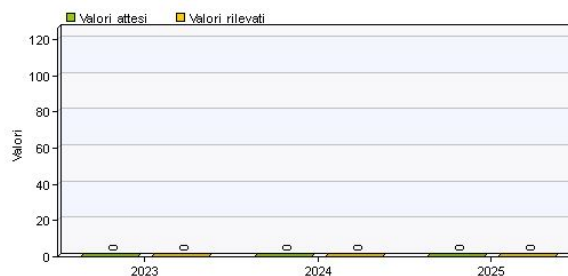


Gli Indicatori

n. di incontri al tavolo degli incontri

Indicatore di PERFORMANCE

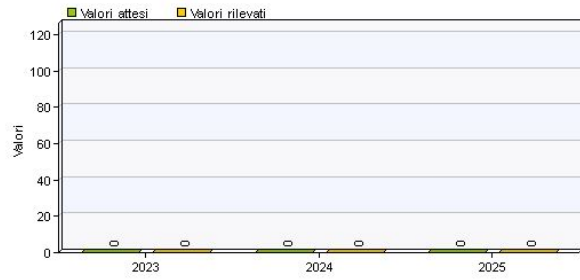
Anno	atteso: -	rilevato: -	=-%
2023	-	-	=-%
2024	-	-	=-%
2025	-	-	=-%



n. incontri cabina di Regia Odg di Padova

Indicatore di PERFORMANCE

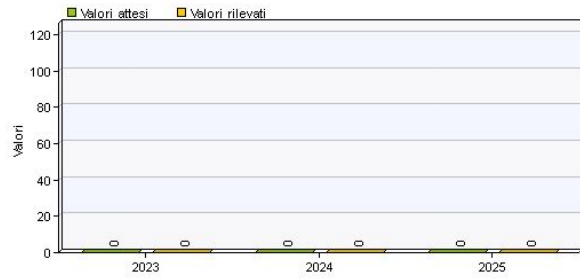
2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



n. incontri della Commissione tecnica

Indicatore di PERFORMANCE

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: DIGITALIZZAZIONE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.8 Realizzazione nuovo sito web territoriale

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.1 - Turismo

Obiettivo operativo

4.1.7 - Rilancio del Marchio d'Area Valle Agredo con la caratterizzazione dell'offerta turistica locale

Nel 2023 si prevede la conclusione delle attività relative alla realizzazione del nuovo portale www.camposampierese.it.

Classe Miglioramento

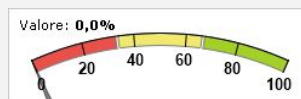
Priorità Alta

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO]	01/01/2023	31/03/2024	15/10/2023		0
1. Popolazione nuovi contenuti del sito web					
[NON INIZIATA]	01/04/2023	31/05/2023			0
2. RINVIATO 2024 - Evento di presentazione del nuovo portale Web agli operatori					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.9 Romea Strata

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO
Obiettivo strategico 4.1 - Turismo
Obiettivo operativo 4.1.6 - Progetto Romea Strata

L'ufficio promuove il progetto Romea Strata in collaborazione con la Fondazione Homo Viatori e Aers.

Classe Sviluppo

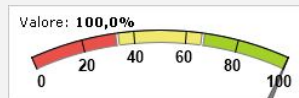
Priorità Media

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	09/11/2023	13/11/2023	09/11/2023	13/11/2023	100
1. NUOVO - sigla partenariato con AERS per adesione al Bando del Ministero del Turismo per la valorizzazione dei Cammini Religiosi					

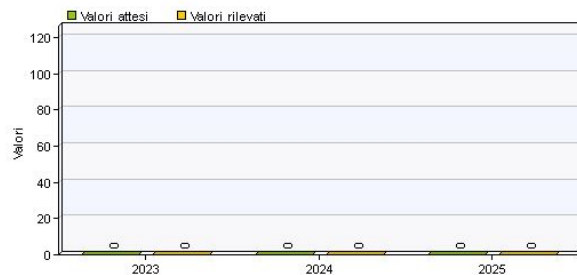
% di completamento media



Gli Indicatori

n. incontri di coordinamento

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.10 Attività soggetto gestore I5 Treviso Ostiglia

DUP

Indirizzo strategico	4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO
Obiettivo strategico	4.1 - Turismo
Obiettivo operativo	4.1.4 - Promozione unitaria dell'Itinerario 5 Treviso-Ostiglia

Con DGR n. 1403/2021 la Regione Veneto ha riconosciuto la Federazione quale soggetto gestore dell'I 5 Treviso Ostiglia.

Si prevede di convocare gli "Stati generali" della Ciclovia allo scopo di definire il Piano di Gestione della Ciclovia, con gli enti partner, sui seguenti temi:

- governance;
- attività di manutenzione ordinaria;
- individuazione del processo di segnalazione agli enti proprietari della manutenzione straordinaria;
- attività di promozione turistica unitaria;
- forme e modalità di finanziamento.

Nel 2023 l'ufficio curerà la manutenzione ordinaria della ciclovia e la promozione turistica unitaria. Nel corso dell'anno sarà implementata anche l'app sulla raccolta delle segnalazioni.

In particolare per quanto riguarda la promozione turistica, si prevede:

- la realizzazione della seconda edizione del TVO FEST (5,6 e 7 maggio); si intende partecipare a un bando di finanziamento proposto dalla Camera di Commercio, per supportare le attività di realizzazione del FEST.
- Fiera del Cicloturismo a Bologna dal 31 marzo al 2 aprile 2023.

Infine curerà i rapporti con tutti gli enti coinvolti dal progetto.

AGGIORNAMENTO: Nel corso del 2023 sono state realizzate anche attività di promozione presso:

- Antica Fiera di Arsego 13-17/10/2023;
- Antica Fiera del Soco 08-14/09/2023;
- Incontri nei parchi regionali a cura di IUAV e RV: illustrazione caso di studio TV-O e Parco del Sile (17.10.23).

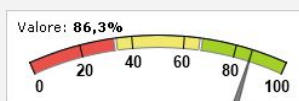
Da Novembre 2023 l'Ufficio Turismo ha iniziato un tour di incontro degli operatori della TV-O.

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Service ASI • Ufficio Europa
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bordignon Alda [full-time 100] • Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO]	01/01/2023	30/04/2023	01/01/2023	05/06/2023	100
1. Approvazione piano finanziario manutenzione ordinaria Treviso-Ostiglia					

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Richiesta liquidazione contributo manutenzione 2022 e rendicontazione agli enti	01/01/2023	31/03/2023	01/01/2023	31/03/2023	100
[IN CORSO] 3. Manutenzione straordinaria Treviso-Ostiglia: Supporto agli enti proprietari su loro richiesta	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		90
[COMPLETATA NEI TERMINI] 4. Stati generali della Treviso Ostiglia	01/03/2023	30/11/2023	01/03/2023	06/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 5. Fiera del cicloturismo	01/03/2023	30/04/2023	01/03/2023	30/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 6. TVO FEST 2023	01/01/2023	15/05/2023	01/01/2023	07/05/2023	100
[NON INIZIATA] 7. RINVIATO 2024 - Registrazione Marchio della Treviso Ostiglia	01/02/2023	31/05/2023			0
[NON INIZIATA] 8. RINVIATO - Studio di fattibilità per attività di merchandising del marchio Treviso Ostiglia	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 9. Piano di recupero ex stazioni: collaborazione con Provincia di Padova all'individuazione fabbricato pilota; individuazione servizi attivati/da attivare	01/01/2023	31/12/2023			0
[COMPLETATA NEI TERMINI] 10. NUOVO - Incarico a ETIFOR per realizzazione Piano di Gestione e riavvio di azioni di turismo business	01/07/2023	31/08/2023	01/07/2023	31/08/2023	100

% di completamento media

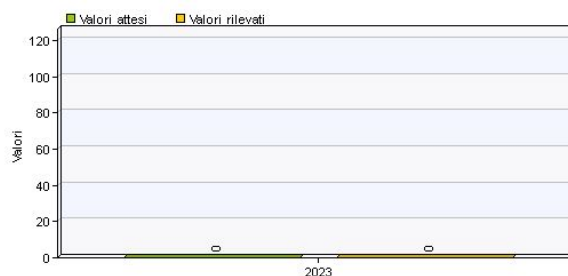


Gli Indicatori

n. incontri Stati Generali

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.11 Strutturazione e consolidamento dello IAT

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico 4.1 - Turismo

Obiettivo operativo 4.1.1 - Promozione - IAT - Attività ufficio turistico

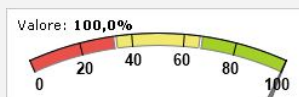
Classe Miglioramento

Priorità Alta

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Acquisiti legati al ciclo-turismo (bici, segnaletica..)	01/04/2023	30/06/2023	01/04/2023	18/05/2023	100
DETERMINA N. 340 DEL 18/5/2023					
[NON INIZIATA] 2. ELIMINATO - Acquisti legati all'accoglienza turistica (gazebo, tavoli, panche)	01/09/2023	30/11/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.5.12 NUOVO - DGR 487/2023

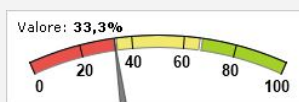
Bando per il finanziamento dei soggetti gestori dei percorsi cicloturistici di RV.

Risorse Umane

- Bordignon Alda [full-time 100]
- Zampieri Silvia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Presentazione progetto	01/06/2023	30/06/2023	01/06/2023	26/06/2023	100
[NON INIZIATA] 2. Approvazione progetto definitivo e piano finanziario a seguito di finanziamento	01/11/2023	20/11/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Variazione di bilancio per inserimento del finanziamento	20/11/2023	28/11/2023			0
[NON INIZIATA] 4. 2024 - Avvio attività	01/01/2024	31/12/2024			0

% di completamento media



Centro di costo 2.6
Ufficio Trasparenza e Anticorruzione
 Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		5.00%
	<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>	
Obiettivi gestionali	• OBGES.2.6.3 Redazione Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2023-2025	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.2.6.1 Responsabile Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza	peso: 1
	• ATTORD.2.6.2 Attestazioni Trasparenza	peso: 1

Tipologia: Attività ordinaria
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

ATTORD.2.6.1 Responsabile Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza

Ai sensi della L. 190/2012 il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza della Federazione è chiamato a svolgere le funzioni ed attività che vengono qui di seguito succintamente descritte:

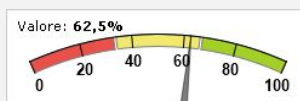
- elaborare del PTPCT (articolo 1 comma 8 legge 190/2012);
- verificare l'efficacia e l'idoneità del piano anticorruzione (articolo 1 comma 10 lettera a) legge 190/2012);
- comunicare agli uffici le misure anticorruzione e per la trasparenza adottate (attraverso il PTPC) e le relative modalità applicative e vigila sull'osservanza del piano (articolo 1 comma 14 legge 190/2012);
- proporre le necessarie modifiche del PTCP, qualora intervengano mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione, ovvero a seguito di significative violazioni delle prescrizioni del piano stesso (articolo 1 comma 10 lettera a) legge 190/2012);
- riferire sull'attività svolta all'organo di indirizzo, nei casi in cui lo stesso organo di indirizzo politico lo richieda, o qualora sia il responsabile anticorruzione a ritenerlo opportuno (articolo 1 comma 14 legge 190/2012);
- indicare all'ufficio disciplinare i dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza (articolo 1 comma 7 legge 190/2012);
- segnalare all'ANAC le eventuali misure discriminatorie, dirette o indirette, assunte nei suoi confronti "per motivi collegati, direttamente o indirettamente, allo svolgimento delle sue funzioni" (articolo 1 comma 7 legge 190/2012);
- riferire all'ANAC, su specifica richiesta, in merito allo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PNA 2016, paragrafo 5.3, pagina 23);
- svolgere, quale responsabile per la trasparenza, un'attività di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate (articolo 43 comma 1 del decreto legislativo 33/2013);
- segnalare quale responsabile per la trasparenza all'organo di indirizzo politico, all'OIV, all'ANAC e, nei casi più gravi, all'ufficio disciplinare i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione (articolo 43 commi 1 e 5 del decreto legislativo 33/2013), nonchè le ulteriori, così come previste nel PTPCT approvato.

Classe	Miglioramento
Priorità	Media
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	20/02/2023	01/01/2023	20/02/2023	100
1. Predisposizione Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2023-2025					
[COMPLETATA IN RITARDO]	01/01/2023	31/03/2023	01/01/2023	11/07/2023	100
2. Controlli Sezione Trasparenza/attestazioni OIV					
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
3. Monitoraggio Misure previste nel PTPCT dell'anno precedente					

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 4. Registro Accessi - 2 semestre anno precedente	01/01/2023	31/01/2023	01/01/2022	10/03/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 5. Registro Accessi - 1 semestre anno in corso	01/01/2023	31/07/2023	01/01/2023	21/07/2023	100
[NON INIZIATA] 6. Vigilanza in ordine all'adozione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza nelle partecipate	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 7. Giornata Trasparenza	01/11/2023	30/12/2023			0
[COMPLETATA NEI TERMINI] 8. Relazione annuale del RPCT - anno 2022	01/01/2023	31/01/2023	01/01/2023	16/01/2023	100

% di completamento media

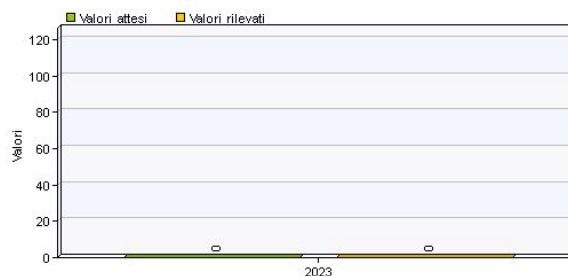


Gli Indicatori

Riunioni di Comitato di Controllo Analogo Congiunto CCAC

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Bordignon Alda

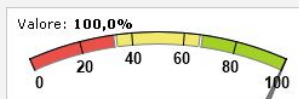
ATTORD.2.6.2 Attestazioni Trasparenza

Supportare il Nucleo di Valutazione nella predisposizione delle attestazioni previste in tema di Trasparenza.

Classe	Mantenimento
Priorità	Alta
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Raccolta dati per attestazione trasparenza	01/03/2023	31/05/2023	17/05/2023	11/07/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. Compilazione schedone trasparenza Federazione	01/06/2023	01/07/2023	17/05/2023	11/07/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. Trasmissione schedoni all'OIV	02/07/2023	15/07/2023	20/06/2023	10/08/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 4. Restituzione delle relazioni da parte dell'OIV	15/07/2023	25/07/2023	20/06/2023	10/08/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 5. Trasmettere le attestazioni agli Enti	20/07/2023	30/07/2023	20/06/2023	10/08/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.6.3 Redazione Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2023-2025

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

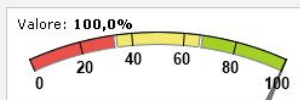
1.1.9 - Approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e di organizzazione

Risorse Umane

- Berto Massimiliano [full-time 100]
- Bordignon Alda [full-time 100]
- Colombara Filippo [full-time 100]
- De Angeli Jacopo [full-time 100]
- Giacomelli Anna Maria [full-time 100]
- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]
- Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Individuazione obiettivi di anticorruzione e trasparenza relativi al PIAO	01/01/2023	20/02/2023	01/01/2023	20/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Raccolta dati con testo esterno (CDG e Osservatorio Sicurezza)	01/01/2023	20/02/2023	01/01/2023	20/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Proposta obiettivi di Performance legati alla gestione del rischio corruttivo al Dirigente Amministrativo	01/01/2023	20/02/2023	01/01/2023	20/02/2023	100

% di completamento media



Centro di costo 2.7
Ufficio Partecipate

Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		5.00%
	<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>	
Attività ordinarie	• ATTORD.2.7.1 Controllo analogo congiunto sulla partecipata	peso: 1

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Bordignon Alda

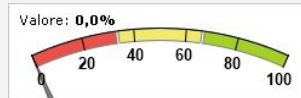
ATTORD.2.7.1 Controllo analogo congiunto sulla partecipata

Partecipa con le modalità che saranno concordate con i soci all'effettuazione delle verifiche necessarie alla corretta gestione del controllo analogo congiunto.

Classe	Miglioramento
Priorità	Media
Risorse Umane	• Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Effettuazione Controllo sul rispetto della percentuale di Fatturato ai soci	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Attività del CCAC su bilancio 2023 -rendiconto	01/05/2023	31/07/2023			0

% di completamento media



Centro di costo 2.8
Por - Fers SAD PD: progetto finanziato nell'ambito
del bando "Agire per la Cittadinanza digitale"
 Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Collaborazione in quanto membri del SAD all'attuazione del progetto finanziato nell'ambito dell'Agenda Digitale, con capofila la Provincia di Padova.

Responsabile Bordignon Alda

Risorse umane % impiego

• Bordignon Alda

Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione

Obiettivi gestionali

- OBGES.2.8.1 Azione 2.2.1 Decommissionamento server e ristrutturazione network peso: 1
- OBGES.2.8.2 Azione 2.2.2 Servizi digitali al cittadino e alle imprese peso: 1
- OBGES.2.8.3 Azione 2.2.3 Interoperabilità peso: 1

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: ACCESSIBILITA' DIGITALE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.8.1 Azione 2.2.1 Decommissionamento server e ristrutturazione network

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE

Obiettivo strategico 3.2 - Agire per la Cittadinanza Digitale

Obiettivo operativo 3.2.2 - Bando Agire 221

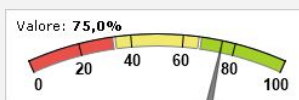
Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Migrazione data center	01/01/2023	31/03/2023	01/01/2023	03/04/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. Acquisizione e condivisione con PP della documentazione di spegnimento-migrazione delle Virtual Machine	01/04/2023	31/05/2023	01/04/2023	17/07/2023	100
<i>Proroga della Regione a maggio 2023</i>					
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. NUOVO - Rendicontazione	01/06/2023	30/06/2023	01/06/2023	30/06/2023	100
[NON INIZIATA] 4. NUOVO - partecipazione alla sessione di controllo di AVEPA	13/11/2023	30/11/2023			0

% di completamento media

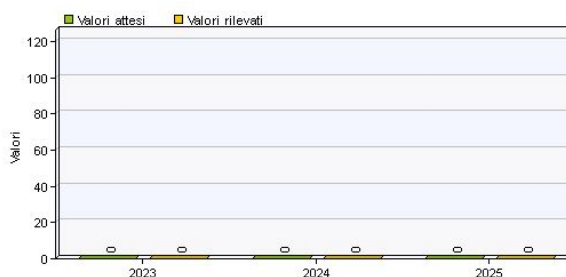


Gli Indicatori

n. call

Indicatore di PERFORMANCE

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.8.2 Azione 2.2.2 Servizi digitali al cittadino e alle imprese

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE

Obiettivo strategico 3.2 - Agire per la Cittadinanza Digitale

Obiettivo operativo 3.2.3 - Bando Agire 222

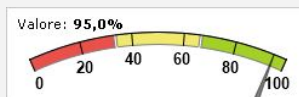
Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane
 • Bordignon Alda [full-time 100]
 • Stocco Nicola [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Incontri periodici con Regione e SADD	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	10/11/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Dispiegamento LEDD (a catalogo regionale-nuovo in myP3- nuovi parzialmente integrati)(obiettivo fondo incentivante)	01/04/2023	30/09/2023	01/04/2023	30/06/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. Rendicontazione attività	01/10/2022	31/05/2023	01/10/2022	30/06/2023	100
<i>Prorogato da Regione a maggio 2023.</i>					
[NON INIZIATA] 4. Affrontare il tema della manutenzione dei LEDD	01/01/2023	31/12/2023			80

% di completamento media



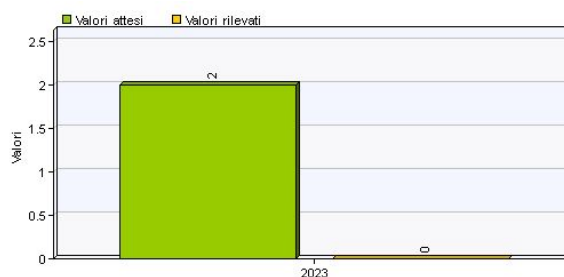
Gli Indicatori

n. call periodiche con SADD e RV

Indicatore di PERFORMANCE

Note: mercoledì 8/02/23

2023 atteso: 2 rilevato: - =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: ACCESSIBILITA' DIGITALE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.8.3 Azione 2.2.3 Interoperabilità

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE

Obiettivo strategico 3.2 - Agire per la Cittadinanza Digitale

Obiettivo operativo 3.2.4 - Bando Agire 223

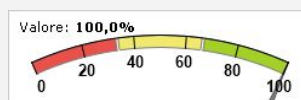
Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Adesione degli enti a SPAC / CRESCI	01/03/2023	15/04/2023	01/03/2023	30/06/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. Individuazione soluzione API Manager regionale/my city	01/01/2023	31/05/2023	01/01/2023	30/06/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. Abilitazione comuni a PARIX su CRESCI	01/09/2022	31/05/2023	01/09/2022	30/06/2023	100

% di completamento media



**Centro di costo 2.9
Innovation Lab**

Centro di responsabilità 2 Amministrazione

Responsabile	Bordignon Alda	
Risorse umane		% impiego
• Bordignon Alda		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Amministrazione</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.2.9.1 Attività del RUP	peso: 1
	• OBGES.2.9.2 Open Data - Infografiche - App	peso: 1
	• OBGES.2.9.3 Rigenerazione dell'edificio e implementazione palestre digitali	peso: 1
	• OBGES.2.9.4 Officine Digitali: Formazione e informazione	peso: 1

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.9.1 Attività del RUP

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE

Obiettivo strategico 3.1 - Innovation Lab

Obiettivo operativo 3.1.1 - Gestione amministrativa del progetto

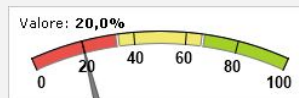
Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Revisione budget e progetto e comunicazione alla Regione/AVEPA	01/02/2023	28/02/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Incontri multi-stakeholders	01/02/2023	31/10/2023			0
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Inaugurazione sistema hub spoke	01/03/2023	31/03/2023	01/02/2023	17/03/2023	100
[NON INIZIATA] 4. Rendicontazione	15/10/2023	17/11/2023			0
[NON INIZIATA] 5. Sistemazione area esterna con fondi CARIPARO: presentazione del piano finanziario con cofinanziamento	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: ACCESSIBILITA' DIGITALE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.9.2 Open Data - Infografiche - App

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE
Obiettivo strategico 3.1 - Innovation Lab
Obiettivo operativo 3.1.2 - Produzione di Open Data all'ecosistema regionale e realizzazione di infografiche

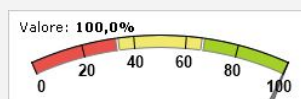
Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Open Data - 5^ rilascio - 2 set di dati	01/02/2023	28/02/2023	01/02/2023	28/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Open Data - 6^ rilascio - 2 set di dati	01/05/2023	31/05/2023	01/05/2023	31/05/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Open Data - 7^ rilascio - 2 set di dati	01/08/2023	14/09/2023	01/08/2023	14/09/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 4. Infografiche - rilascio e pubblicazioni di 11 infografiche	01/01/2023	20/12/2023	01/01/2023	09/10/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 5. App - rilascio e pubblicazione di 11 app	01/01/2023	20/12/2023	01/01/2023	09/10/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: ACCESSIBILITA' FISICA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.9.3 Rigenerazione dell'edificio e implementazione palestre digitali

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE
Obiettivo strategico 3.1 - Innovation Lab
Obiettivo operativo 3.1.3 - Riqualificazione dell'edificio del LAB e centri P3, palestre digitali

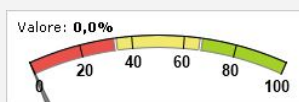
Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Lavori di riqualificazione	09/01/2023	28/02/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Installazione arredi e tecnologia per Innovation Lab e palestre digitali	01/02/2023	28/02/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Bordignon Alda

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: ACCESSIBILITA' DIGITALE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.2.9.4 Officine Digitali: Formazione e informazione

DUP

Indirizzo strategico 3 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DIGITALE
Obiettivo strategico 3.1 - Innovation Lab
Obiettivo operativo 3.1.4 - Disseminazione di buone pratiche e alfabetizzazione digitale

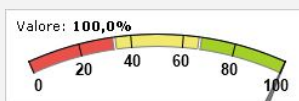
Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane • Bordignon Alda [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/04/2023	31/05/2023	01/04/2023	04/05/2023	100
1. Organizzazione 2 ^a Hackathon					
[COMPLETATA IN RITARDO]	01/05/2023	30/06/2023	01/05/2023	02/10/2023	100
2. Contamination Lab					

% di completamento media

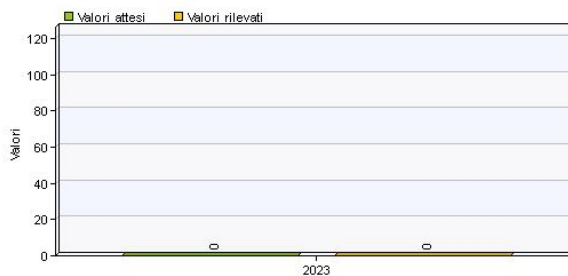


Gli Indicatori

Eventi di alta formazione

Indicatore di PERFORMANCE

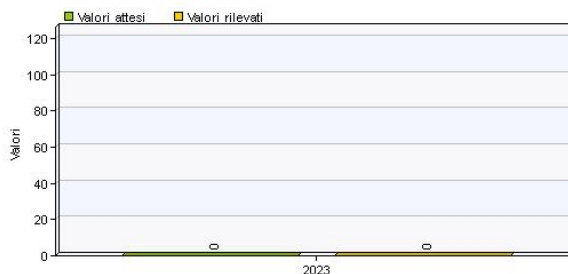
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Eventi informativi P3

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Centro di costo 3.1 Ufficio Unico del Personale

Centro di responsabilità 3 Settore Risorse Umane

Responsabile	De Angeli Jacopo	
Risorse umane		% impiego
• De Angeli Jacopo		100.00%
Obiettivi gestionali	<ul style="list-style-type: none"> • OBGES.3.1.6 Monitoraggio della spesa del personale peso: 1 • OBGES.3.1.5 FEDERAZIONE: Attuazione fabbisogno del personale peso: 1 • OBGES.3.1.7 OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Nuovo contratto collettivo integrativo CCNL 2019-2021 peso: 1 • OBGES.3.1.8 Approvazione del nuovo CCDI parte economica, anno 2023, per la Federazione. peso: 1 • OBGES.3.1.9 RINVIATO - OBIETTIVO PRIORITARIO - Adeguamento Regolamento Procedure Concorsuali alle nuove normative peso: 1 • OBGES.3.1.10 Stipula convenzione con il Comune di Abano Terme per la gestione delle presenze peso: 1 • OBGES.3.1.11 Predisposizione PIAO - sezione Organizzazione e Capitale Umano peso: 1 • OBGES.3.1.12 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione peso: 1 • OBGES.3.1.13 PRIORITARIO - NUOVO - Approvazione elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli nelle pubbliche amministrazioni art. 3bis DL 80/2021 peso: 1 	
Attività ordinarie	<ul style="list-style-type: none"> • ATTORD.3.1.1 OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Elaborazione pratiche previdenziali anno 2023 peso: 1 • ATTORD.3.1.2 COMUNI DELLA FEDERAZIONE: Gestione giuridico-contrattuale • ATTORD.3.1.3 Gestione service paghe • ATTORD.3.1.4 Gestione dell'ufficio procedimenti disciplinari 	
Risorse strumentali	• n. 1 Service ASI Gestione Personale	

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: De Angeli Jacopo

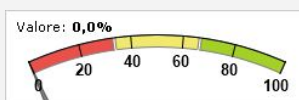
ATTORD.3.1.1 OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Elaborazione pratiche previdenziali anno 2023

Considerato il numero di personale collocato in pensione negli ultimi anni, si ritiene di fornire il dato relativo all'elaborazione delle pratiche previdenziali concernenti il personale dei comuni della Federazione.

Classe	Miglioramento
Priorità	Media
Risorse Umane	• De Angeli Jacopo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Monitoraggio e sistemazione in passweb dei periodi di lavoro sul personale dipendente 2022-2025	01/08/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Predisposizione report a fine anno del numero di pratiche elaborate	01/12/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Smaltimento pratiche arretrate	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media

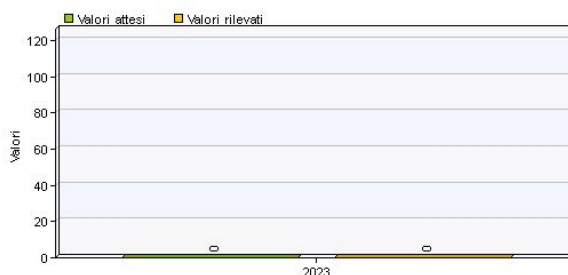


Gli Indicatori

Elaborazione pratiche previdenziali

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria
 Responsabile: De Angeli Jacopo

ATTORD.3.1.2 COMUNI DELLA FEDERAZIONE: Gestione giuridico-contrattuale

Come da Piano dei Servizi approvato l'UUP interviene per l'istruttoria di provvedimenti in materia giuridica solamente a richiesta degli Enti a seguito espressa nomina come responsabile di procedimento se non specificato nel Piano stesso.

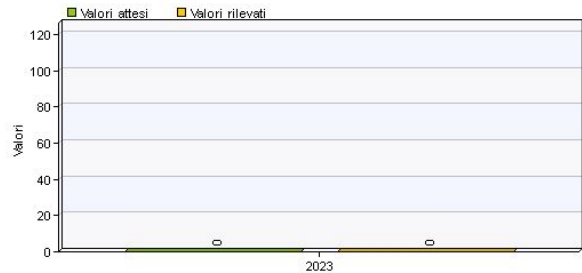
Priorità	Media
Risorse Umane	• De Angeli Jacopo [full-time 100]

Gli Indicatori

n. contratti individuali [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

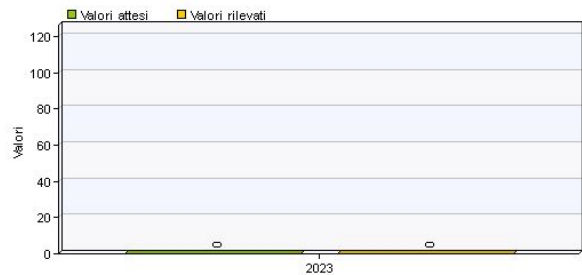
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n° atti istruiti e rilascio relativo parere come Responsabile di Procedimento

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Tipologia: Attività ordinaria

Responsabile: De Angeli Jacopo

ATTORD.3.1.3 Gestione service paghe

Modalità di gestione del service paghe:

- elaborazione degli atti propedeutici alla produzione dei cedolini mensili;
- elaborazione cedolini paga come da dati trasmessi e formazione file per mandati;
- la verifica della correttezza dei dati elaborati e il rispetto dei termini concordati per lo svolgimento del lavoro;
- invio stampe e file ai rispettivi comuni;
- produzione atti rilevanti ai fini dell'emissione dei mandati;
- invii telematici mensili agli istituti di competenza;
- raccolta osservazioni da riportare nei mesi successivi.

Oltre ai Comuni della Federazione, si segnala che il servizio prosegue per altri due Comuni a mezzo convenzione.

Di particolare rilevanza avrà la gestione del Service Paghe per il comune di Abano Terme considerata l'entità dell'ente e il recente convenzionamento

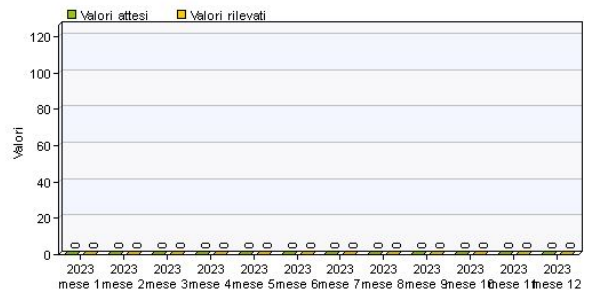
Priorità	Media
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• De Angeli Jacopo [full-time 100]

Gli Indicatori

n.Enti con elaborazioni corrette nel rispetto dei tempi convenuti

Indicatore di PERFORMANCE

periodo	atteso: -	rilevato: -	=-%
1	-	-	=-%
2	-	-	=-%
3	-	-	=-%
4	-	-	=-%
5	-	-	=-%
6	-	-	=-%
7	-	-	=-%
8	-	-	=-%
9	-	-	=-%
10	-	-	=-%
11	-	-	=-%
12	-	-	=-%



Tipologia: Attività ordinaria

Responsabile: De Angeli Jacopo

ATTORD.3.1.4 Gestione dell'ufficio procedimenti disciplinari

L'ufficio seguirà l'iter del procedimento disciplinare in caso di necessità segnalata dall'Ente.

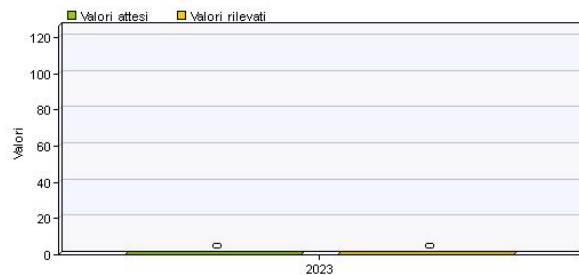
Priorità	Media
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• De Angeli Jacopo [full-time 100]

Gli Indicatori

n.interventi richiesti (contenzioso) [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

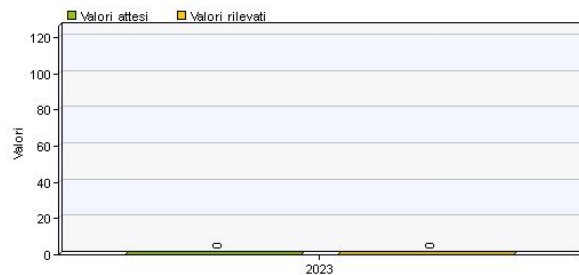
2023 atteso: - rilevato: - =-%



n.procedimenti evasi (contenzioso) [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.3.1.6 Monitoraggio della spesa del personale

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

1.1.7 - Monitoraggio spese del personale sia a livello di ente che aggregato

Monitoraggio della spesa del personale aggregata ai fini del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente.

Priorità

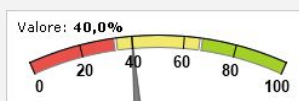
Media

Risorse Umane

• De Angeli Jacopo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA IN RITARDO] 1. Comunicazione agli enti della quota parte della spesa del personale della Federazione sulla base dei criteri vigenti	01/01/2023	28/02/2023	01/01/2023	04/05/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 2. Approvazione Delibera di conferma o modifica dei criteri per la ripartizione spesa del personale 2023	01/03/2023	30/06/2023	01/03/2023	11/08/2023	100
<i>Delibera n. 87 del 11/8/2023: APPROVAZIONE DEI CRITERI DI RIBALTAMENTO DELLA PREVISIONE DI SPESA DEL PERSONALE DIPENDENTE AI COMUNI ASSOCIATI DELLA FEDERAZIONE ANNO 2023</i>					
[NON INIZIATA] 3. Incontro per presentare nuova ripartizione anche a seguito di variazioni di spesa del personale e condivisione dei criteri approvati	01/05/2023	31/05/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Incontro di monitoraggio	01/11/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 5. Incontro per verificare andamento della spesa e ipotizzare proiezione anno successivo	01/11/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.3.1.5 FEDERAZIONE: Attuazione fabbisogno del personale

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

1.1.1 - Attuazione del Fabbisogno del Personale

Con delibera di Giunta è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 e la rimodulazione della dotazione organica.

Priorità

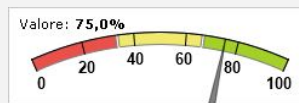
Alta

Risorse Umane

• De Angeli Jacopo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO]	01/03/2023	31/12/2023	01/04/2023		75
1. attuazione delle assunzioni previste nel PTFP					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

• RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA
 • RILEVANTE PER ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

OBGES.3.1.7 OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Nuovo contratto collettivo integrativo CCNL 2019-2021

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

1.1.8 - Contrattazione decentrata integrativa economica annuale

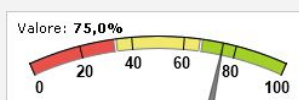
Approvazione del nuovo CCDI - parte giuridica per il triennio 2019-2021 per la Federazione e coordinamento per i comuni associati.

Le fasi 1 e 3 sono assegnate dall'RPCT al Dott. De Angeli Jacopo quali obiettivi di anticorruzione.

Priorità	Alta
Stakeholders	• Rappresentanze Sindacali
Obiettivi collegati	[Centro di costo: 3.1 Ufficio Unico del Personale] • OBGES.3.1.12 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione
Risorse Umane	• De Angeli Jacopo [full-time 100] • Giacomelli Anna Maria [full-time 100] • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. organizzazione workshop con i responsabili dei 10 comuni	14/02/2023	30/06/2023	14/02/2023	14/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. riclassificazione dei profili professionali all'interno delle categorie previste dal nuovo CCNL 2019-2021 <i>DETERMINA ORGANIZZATIVA PER IL REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE E PER L'ATTRIBUZIONE DEI NUOVI PROFILI INTRODOTTI DAL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 n. 218</i>	01/03/2023	31/03/2023	01/03/2023	28/03/2023	100
[COMPLETATA IN RITARDO] 3. modifica del Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione delle P.O. <i>MODIFICA DEL REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA, LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E SEGUENTI CCNL "FUNZIONI LOCALI" DEL 21.5.2018- delibera di Giunta n.59 del 22/05/2023</i>	01/04/2023	30/04/2023	01/04/2023	22/05/2023	100
[NON INIZIATA] 4. approvazione del nuovo Contratto Decentrato Integrativo, parte giuridica, triennio 2019-2021	01/06/2023	31/07/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.3.1.8 Approvazione del nuovo CCDI parte economica, anno 2023, per la Federazione.

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico 1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo 1.1.8 - Contrattazione decentrata integrativa economica annuale

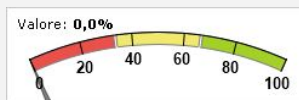
Priorità Alta

Stakeholders • Service ASI

Risorse Umane • De Angeli Jacopo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. approvazione del CCDI, parte economica	01/09/2023	31/10/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Approvazione in Giunta	01/12/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE
• RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.3.1.9 RINVIATO - OBIETTIVO PRIORITARIO - Adeguamento Regolamento Procedure Concorsuali alle nuove normative

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI
 Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità
 Obiettivo operativo 1.2.8 - Concorsi associati

Nel caso in cui il legislatore ponga in essere una modifica al DPR 487/1994, sarà necessario aggiornare il Regolamento sulle Procedure Concorsuali.

L'obiettivo e gli indicatori sono assegnati dall'RPCT al Dott. De Angeli Jacopo quali obiettivi di anticorruzione.

Classe Miglioramento

Obiettivi collegati [Centro di costo: 3.1 Ufficio Unico del Personale]
 • OBGES.3.1.12 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Risorse Umane • De Angeli Jacopo [full-time 100]

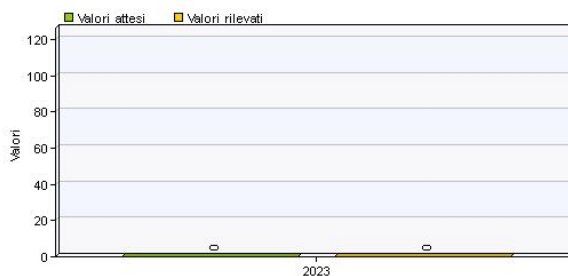
Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Predisposizione bozza regolamento	01/06/2023	30/11/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Approvazione del Regolamento	01/06/2023	31/12/2023			0

Gli Indicatori

ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE - procedure concorsuali accentrate

Indicatore di PERFORMANCE

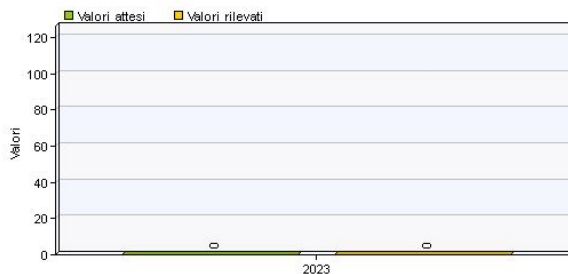
2023 =-%



ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE - uso della piattaforma telematica per il reclutamento del personale

Indicatore di PERFORMANCE

2023 =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.3.1.10 Stipula convenzione con il Comune di Abano Terme per la gestione delle presenze

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

1.1.3 - Convenzionamenti

Ad integrazione della precedente convenzione per l'elaborazione delle buste paga e delle pratiche previdenziali, ci si pone l'obiettivo di stipulare un'ulteriore convenzione per la gestione delle presenze con il comune di Abano Terme (120 dipendenti).

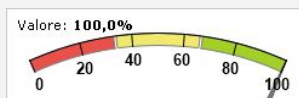
Risorse Umane

• De Angeli Jacopo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Incontro con il dirigente di Abano Terme	01/03/2023	31/03/2023	01/03/2023	31/03/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Predisposizione preventivo di spesa	01/04/2023	30/04/2023	01/04/2023	30/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Firma convenzione a seguito di delibera comunale	01/05/2023	31/05/2023	01/05/2023	16/05/2023	100

INTEGRAZIONE DELLA CONVENZIONE FRA IL COMUNE DI ABANO TERME E LA FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 267/2000, PER LA GESTIONE DELLA RISORSA TEMPO - Repertorio n. 717 dfel 16/5/2023

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: SEMPLIFICAZIONE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

• RILEVANTE PER ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

OBGES.3.1.11 Predisposizione PIAO - sezione Organizzazione e Capitale Umano

DUP

Indirizzo strategico

1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico

1.1 - Garantire la stabilità della Federazione senza ribaltare maggiori costi a carico dei comuni

Obiettivo operativo

1.1.9 - Approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e di organizzazione

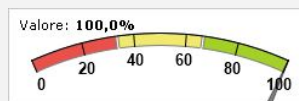
Predisposizione del PIAO, in particolare per quanto riguarda i contenuti su Organizzazione del Lavoro Agile, Piano dei Fabbisogni e Piano delle Azioni Positive.

Risorse Umane

• De Angeli Jacopo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	20/02/2023	01/01/2023	20/02/2023	100
1. Preparazione della terza sezione del PIAO: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

• RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.3.1.12 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Misure stabilite dall'RPCT dell'ente attinenti al CdR "Settore Risorse Umane".

Altri obiettivi individuati dall'RPCT già stabiliti dal Responsabile De Angeli Jacopo:

- OBGES.3.1.7 - RISORSE UMANE: Nuovo contratto collettivo integrativo CCNL 2019-2021 per quanto riguarda la prima fase "organizzazione workshop con i responsabili dei 10 comuni", la terza fase "modifica del Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione delle P.O.";
- OBGES.3.1.9 - Adeguamento Regolamento Procedure Concorsuali alle nuove normative agli indicatori inerenti all'area (fasi e indicatori).

Obiettivi collegati

[Centro di costo: 3.1 Ufficio Unico del Personale]

- OBGES.3.1.7 OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Nuovo contratto collettivo integrativo CCNL 2019-2021

[Centro di costo: 3.1 Ufficio Unico del Personale]

- OBGES.3.1.9 RINVIATO - OBIETTIVO PRIORITARIO - Adeguamento Regolamento Procedure Concorsuali alle nuove normative

Risorse Umane

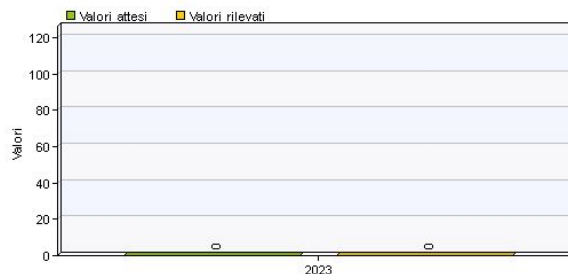
- De Angeli Jacopo [full-time 100]

Gli Indicatori

ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE - Codice comportamento aggiornato

Indicatore di PERFORMANCE

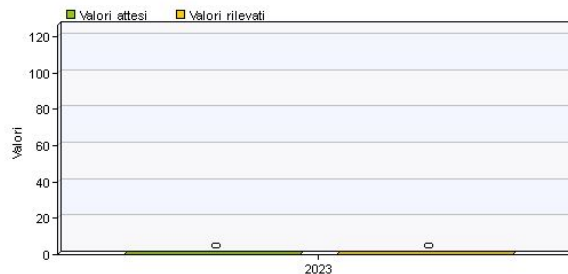
2023 =-%



ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE - CUG - verifica della sussistenza

Indicatore di PERFORMANCE

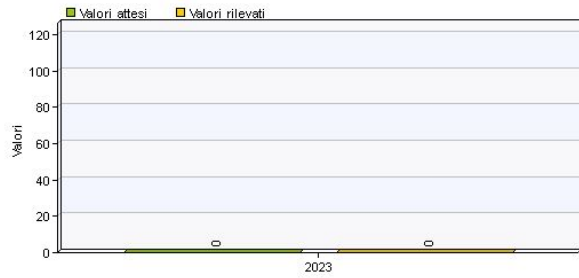
2023 =-%



ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE - pantouflage - informativa ai cessati

Indicatore di PERFORMANCE

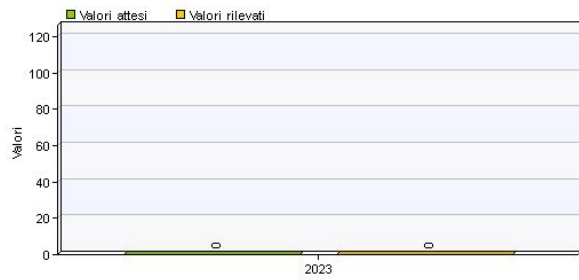
2023 =-%



ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE - raccolta dichiarazioni ex allegati A e B del codice di comportamento

Indicatore di PERFORMANCE

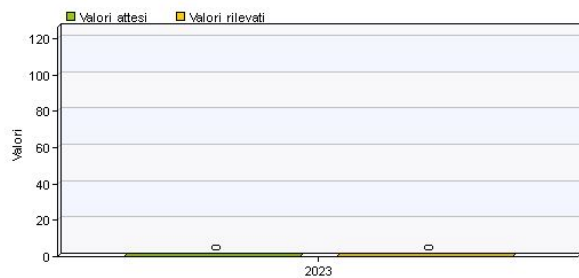
2023 =-%



INCARICHE E NOMINE - si documenti la conoscibilità delle proposte di incarico esterno a tutti i dipendenti interessati

Indicatore di PERFORMANCE

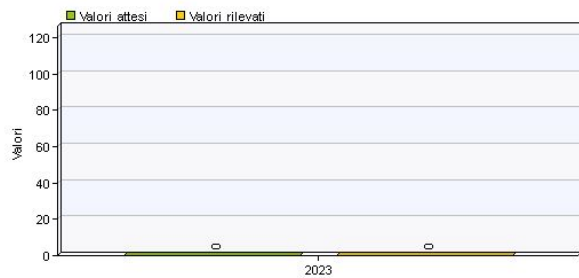
2023 =-%



INCARICHE E NOMINE - Verifica esistenza regolamento sugli incarichi esterni

Indicatore di PERFORMANCE

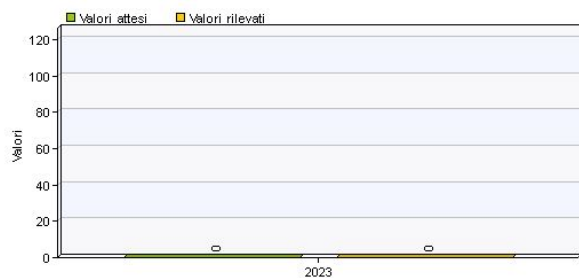
2023 =-%



INCARICHI E NOMINE - Acquisizione documentazione che attesti l'assenza di conflitti di interessi per incarichi esterni

Indicatore di PERFORMANCE

2023 =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: De Angeli Jacopo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.3.1.13 PRIORITARIO - NUOVO - Approvazione elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli nelle pubbliche amministrazioni art. 3bis DL 80/2021

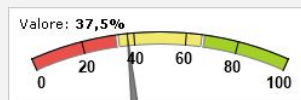
DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI
 Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità
 Obiettivo operativo 1.2.8 - Concorsi associati

Risorse Umane • De Angeli Jacopo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Indizione bandi di concorso per 4 elenchi di idonei tra quelli indicati nell'accordo siglato dalla FCC e dai 16 comuni	01/06/2023	31/12/2023	01/06/2023	22/09/2023	100
[IN CORSO] 2. Approvazione degli elenchi	01/06/2023	31/12/2023	01/06/2023		50
[NON INIZIATA] 3. Supporto agli enti associati nella gestione dell'interpello degli idonei e relativa gestione della contabilità in entrata	01/06/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Formazione elenco idonei ai sensi art 3 bis per agenti Polizia Locale	01/10/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Centro di costo 4.1 Ufficio Comando e Protezione Civile

Centro di responsabilità 4 Settore Sicurezza - Corpo di Polizia Locale del Camposampierese

Responsabile	Paolocci Antonio	
Risorse umane		% impiego
• Alibardi Mattia		
<i>Note: assunto dal 01/05</i>		
• Carginin Caterina		100.00%
• Colombara Filippo		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - Vice Comandante, Responsabile del Reparto Amministrativo</i>		
• Donà Stefano		
• Frodella Giuseppe		30.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>		
• Paolocci Antonio		
<i>Profilo professionale: DIRIGENTE - Comandante e Responsabile Settore Sicurezza</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.4.1.5 OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Piano di Protezione Civile della Federazione dei Comuni del Camposampierese	peso: 1
	• OBGES.4.1.6 Formazione dei volontari	peso: 1
	• OBGES.4.1.7 ELIMINATO - OBIETTIVO PRIORITARIO - Domanda progetto L.R. 9/2002 - anno 2023	peso: 1
	• OBGES.4.1.8 OBIETTIVO PRIORITARIO - Videosorveglianza ed attuazione del Patto Sicurezza urbana con la Prefettura	peso: 1
	• OBGES.4.1.9 Monitoraggio sanzioni ed incasso ruoli annualità pregresse	peso: 1
	• OBGES.4.1.10 L.R. 18/2012 - Presentazione progetto anno 2023 - sviluppo servizio di Polizia Locale	peso: 1
	• OBGES.4.1.11 Approvazione accordo sulla destinazione quota parte incassi da autovelox a favore di veneto strade spa	peso: 1
	• OBGES.4.1.12 Gestione progetto nonni vigile anno scolastico 2023/2024	peso: 1
	• OBGES.4.1.13 Gestione e sviluppo dell'unità cinofila	peso: 1
	• OBGES.4.1.14 RINVIATO 2024 - PROGETTO "Federazione Sicura – Abbasso la Velocità, Viva la Sicurezza"	peso: 1
	• OBGES.4.1.15 RINVIATO 2024 - Nuovo sito internet istituzionale della Polizia Locale e della Protezione Civile	peso: 1
	• OBGES.4.1.16 RINVIATO 2024 - Istituzione nuova ZTL: divieto di transito dei camion	peso: 1
	• OBGES.4.1.17 OBIETTIVO PRIORITARIO - POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO DELLA POLIZIA LOCALE FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E STRADALE EX ARTT. 208 e 142 DEL CODICE DELLA STRADA, ANNO 2023. (progetto fondo incentivante)	peso: 1
	• OBGES.4.1.18 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.4.1.1 OBIETTIVO PRIORITARIO - Gestione e organizzazione attività di Protezione Civile	peso: 1
	• ATTORD.4.1.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di presidio territoriale e di accertamento	peso: 1
	• ATTORD.4.1.3 Gestione "ufficio servizi e coordinamento eventi"	peso: 1

- ATTORD.4.1.4 Gestione COT, "ufficio servizi e coordinamento eventi" peso: 1

Risorse strumentali

- n. 1 Service ASI Amministrativo - Comando Polizia Locale
- n. 1 Service ASI Protezione Civile

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Paolucci Antonio

ATTORD.4.1.1 OBIETTIVO PRIORITARIO - Gestione e organizzazione attività di Protezione Civile

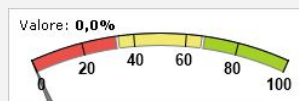
Gestione attività ordinaria e straordinaria dei Gruppi di Protezione Civile.

Potenziamento dei mezzi e delle attrezzature dei Gruppi di Protezione Civile.

Classe	Mantenimento
Priorità	Media
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Service ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Paolucci Antonio [full-time 100] • Sacco Sonia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Erogazione contributo annuale a ciascun gruppo comunale di P.C.	01/01/2023	15/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Potenziamento mezzi della Protezione Civile	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media

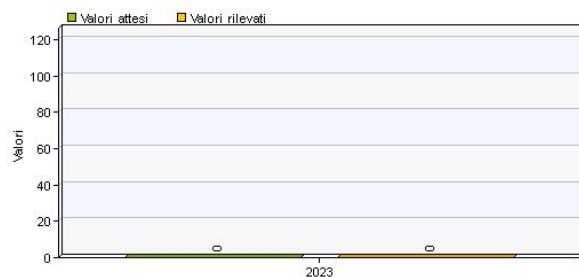


Gli Indicatori

n. esercitazioni di Distretto [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Paolucci Antonio

ATTORD.4.1.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di presidio territoriale e di accertamento

Caratteristiche:

- Servizio dedicato alla gestione dei verbali di contestazione al CDS che cura le fasi post-accertamento (registrazione, notifica, archivio, pagamenti): inoltre cura le relazioni esterne di front/office tramite gli sportelli del Corpo.

Struttura:

- Diretto dal Capo reparto logistico
- Il Servizio è composto da personale dedicato per tipo di attività e amministrato da collaboratori A.S.I.

Funzioni primarie assegnate:

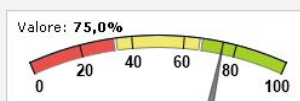
- Sportelli front-office per la cittadinanza;
- Gestione contravvenzionale;
- Protocollo del Comando.

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none">• Agenti di Polizia Locale
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Agostini Emanuele [full-time 100]• Alibardi Mattia [full-time 100] <i>assunto dal 01/05</i>• Bacco Tiziana [full-time 100]• Bontempi Nello [full-time 100]• Bottaro Christian [full-time 100]• Capovilla Michele [full-time 100]• Capovilla Roberto [full-time 100]• Caristi Francesco [full-time 100]• Carletto Luca [full-time 100]• Colombara Filippo [full-time 100]• Compagnin Katia [full-time 100]• Donà Stefano [full-time 100]• Fabrello Erica [full-time 100]• Favarotto Andrea [full-time 100]• Ferrato Sonia [full-time 100]• Foscaro Emanuela [full-time 100]• Francescon Rosalinda [full-time 100]• Frodella Giuseppe [full-time 100]• Froni Giuseppe [full-time 100]• Gabaldo Marco [full-time 100]• Giacomini Elisa [full-time 100]• Giraldo Giorgia [full-time 100]• Gomiero Claudio [full-time 100]• Iodice Luisa [full-time 100]• Lazzarotto Enrico [full-time 100]• Maccatrozzo Alberto [full-time 100]• Maffia Vittorio [full-time 100]• Migailo Maria Luisa [full-time 100]• Mogenicato Luca [full-time 100]• Paolucci Antonio [full-time 100]• Pertile Maurizio [full-time 100]• Piran Raffaella [full-time 100]• Sacco Sonia [full-time 100]

- Scalabrin Orlando [full-time 100]
- Scozzato Andrea [full-time 100]
- Seppi Nicola [full-time 100]
- Stevanato Nicola [full-time 100]
- Vighesso Andrea [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Raccolta e consegna dati - gennaio	01/01/2023	10/02/2023	01/01/2023	10/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Raccolta e consegna dati - febbraio	01/02/2023	10/03/2023	01/02/2023	10/03/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Raccolta e consegna dati - marzo	01/03/2023	10/04/2023	01/03/2023	10/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 4. Raccolta e consegna dati - aprile	01/04/2023	10/05/2023	01/04/2023	10/05/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 5. Raccolta e consegna dati - maggio	01/05/2023	10/06/2023	01/05/2023	10/06/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 6. Raccolta e consegna dati - giugno	01/06/2023	10/07/2023	01/06/2023	10/07/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 7. Raccolta e consegna dati - luglio	01/07/2023	10/08/2023	01/07/2023	10/08/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 8. Raccolta e consegna dati - agosto	01/08/2023	30/09/2023	01/08/2023	30/09/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 9. Raccolta e consegna dati - settembre	01/09/2023	10/10/2023	01/09/2023	10/10/2023	100
[NON INIZIATA] 10. Raccolta e consegna dati - ottobre	01/10/2023	10/11/2023			0
[NON INIZIATA] 11. Raccolta e consegna dati - novembre	01/11/2023	10/12/2023			0
[NON INIZIATA] 12. Raccolta e consegna dati - dicembre	01/12/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Paolucci Antonio

ATTORD.4.1.3 Gestione "ufficio servizi e coordinamento eventi"

La struttura gestisce direttamente i provvedimenti amministrativi di competenza relativi alle manifestazioni che si svolgono nel territorio della Federazione (autorizzazioni, ordinanze, ecc...). Inoltre coordina l'attività operativa al fine di garantire i servizi di istituto (viabilità, pubblica sicurezza, ordine pubblico).

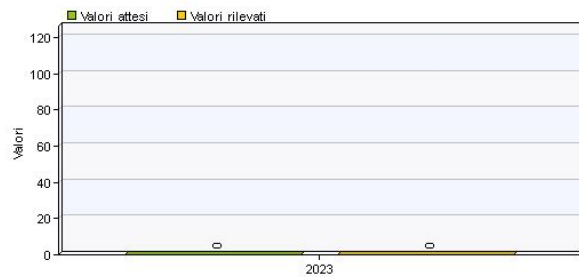
Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Froni Giuseppe [full-time 100]• Gomiero Claudio [full-time 100]• Paolucci Antonio [full-time 100]• Stevanato Nicola [full-time 100]

Gli Indicatori

n. manifestazioni "gestite"

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Paolucci Antonio

ATTORD.4.1.4 Gestione COT, "ufficio servizi e coordinamento eventi"

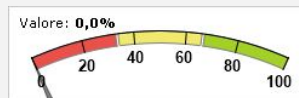
Gestione e coordinamento degli interventi aventi carattere di assoluta urgenza su segnalazioni pervenute alla C.O.T.

Risorse Umane

- Agostini Emanuele [full-time 100]
- Compagnin Katia [full-time 100]
- Iodice Luisa [full-time 100]
- Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Potenziamento delle risorse tecnico strumentali ed umane della COT e definizione di procedure operative di intervento attraverso adeguati processi evolutivi					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.5 OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Piano di Protezione Civile della Federazione dei Comuni del Camposampierese

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza
Obiettivo operativo 2.1.1 - Piano di Protezione Civile

Classe Sviluppo

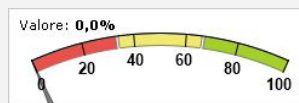
Priorità Alta

Stakeholders • Service ASI

Risorse Umane • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Approvazione del Piano di Protezione Civile da parte del Consiglio della Federazione	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Presa d'atto nella forma del recepimento del piano di Protezione Civile da parte del Consiglio Comunale di ciascun Comune della Federazione.	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.6 Formazione dei volontari

Definire un Piano di formazione unico per i volontari dei diversi Gruppi Comunali.

Il piano di formazione si raccorda con quanto previsto dalla scuola regionale di formazione. Il Piano di formazione prevede sia corsi di aggiornamento e di formazione da effettuarsi eventualmente con altri Gruppi Comunali del territorio anche grazie all'intervento di docenti esterni, sia esercitazioni che coinvolgano i Gruppi Comunali e la Federazione.

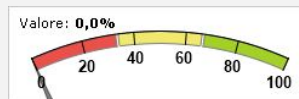
Le esercitazioni vedranno se possibile coinvolte anche le Amministrazioni Locali e gli Uffici di ogni singola municipalità al fine di approntare una procedura comune e condivisa per essere operativamente pronti in caso di emergenza.

L'attività di progettazione degli interventi e di coordinamento è a carico dei Coordinatori dei Gruppi Comunali in coordinamento con l'Ufficio di Protezione Civile della Federazione.

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	30/12/2023			0
1. Organizzazione attività formative per i volontari					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

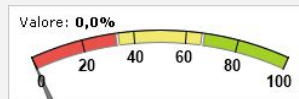
OBGES.4.1.7 ELIMINATO - OBIETTIVO PRIORITARIO - Domanda progetto L.R. 9/2002 - anno 2023

Richiesta finanziamento progetto L.R. 9/2002 - anno 2023.

Risorse Umane • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Domanda progetto L.R. 9 anno 2023	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Stato di attuazione
infrannuale

Obiettivo eliminato per l'assenza di emissione del bando da parte della Regione del Veneto.

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.8 OBIETTIVO PRIORITARIO - Videosorveglianza ed attuazione del Patto Sicurezza urbana con la Prefettura

Complessiva rivisitazione dell'attuale assetto gestionale e organizzativo del sistema di videosorveglianza individuando nella Polizia Locale la struttura con funzione di vera e propria cabina di regia.

Acquisto di un server unico.

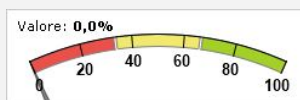
attivazione di un contratto per manutenzione pluriennale e in forma accentrata di tutto il sistema di videosorveglianza

Partecipazione a bandi regionali e statali

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Agostini Emanuele [full-time 100] • Bacco Tiziana [full-time 100] • Colombara Filippo [full-time 100] • Iodice Luisa [full-time 100] • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Sviluppo e miglioramento del sistema di videosorveglianza	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. 2022 - Acquisto server per l'intero sistema di videosorveglianza	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. Attivazione contratto pluriennale di manutenzione dell'intero sistema di videosorveglianza	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 4. Partecipazione a bandi di finanziamento regionali e/o statali.	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 5. Nuovo - trasferimento server a Pasubio Tecnologia	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.9 Monitoraggio sanzioni ed incasso ruoli annualità pregresse

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza
Obiettivo operativo 2.1.3 - Monitoraggio sanzioni ed incasso ruoli pregressi

Miglioramento della capacità di riscossione coattiva delle entrate derivanti da sanzioni del Codice della Strada mediante ingiunzione fiscale e affidamento in concessione.

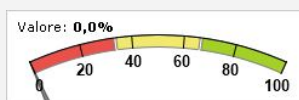
Nell'ambito delle attività sanzionatorie della polizia locale si rileva anche la capacità di condurre il procedimento sanzionatorio fino al suo termine.

Nell'anno 2021 sono andati in riscossione i ruoli coattivi riferiti alle violazioni elevate nell'anno 2018; tale attività coattiva ha avuto lo scopo di garantire l'equità dei cittadini, la correttezza dell'attività amministrativa nonché la corretta gestione erariale delle risorse pubbliche.

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Cagnin Caterina [full-time 100] • Frodella Giuseppe [full-time 100] • Giacomini Elisa [full-time 100] • Giraldo Giorgia [full-time 100] • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. eliminato - Affidamento attività di riscossione anno 2023	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Nuovo - Affidamento attività di riscossione anno 2020-2021-2022	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

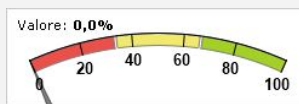
OBGES.4.1.10 L.R. 18/2012 - Presentazione progetto anno 2023 - sviluppo servizio di Polizia Locale

Presentazione progetto anno 2023 finalizzato al miglioramento dell'esercizio del servizio di Polizia Locale attraverso la realizzazione di azioni tendenti ad elevare gli investimenti volti al miglioramento della sicurezza urbana e stradale

Classe	Miglioramento
Priorità	Media
Stakeholders	• Direttore Generale
Risorse Umane	• Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Studio del Bando e predisposizione del progetto	01/01/2023	31/05/2023			0
[NON INIZIATA] 2. Approvazione progetto in Giunta e presentazione domanda	01/06/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

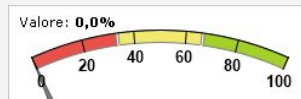
OBGES.4.1.11 Approvazione accordo sulla destinazione quota parte incassi da autovelox a favore di veneto strade spa

anno 2023

Risorse Umane • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Sottoscrizione Accordo					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.12 Gestione progetto nonni vigile anno scolastico 2023/2024

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza
Obiettivo operativo 2.1.6 - Progetto "Nonni Vigile" aa.ss. 2022/2023 e 2023/2024

Gestione del progetto avviato nell'anno 2020 per l'a.s. 2023/2024:

- rapporto con l'Associazione di riferimento
- gestione delle comunicazioni che arrivano dai singoli nonni vigile
- predisposizione eventuali atti

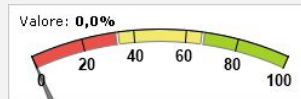
Classe Mantenimento

Risorse Umane

- Paolucci Antonio [full-time 100]
- Sacco Sonia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. gestione e contatti con l'Associazione di riferimento	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. progetto nonni vigile anno 2022/2023	31/07/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.13 Gestione e sviluppo dell'unità cinofila

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.7 - Gestione nucleo cinofilo

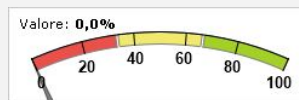
Classe Sviluppo

Risorse Umane

- Bacco Tiziana [full-time 100]
- Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Gestione e sviluppo dell'unità cinofila					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.14 RINVIATO 2024 - PROGETTO "Federazione Sicura – Abbasso la Velocità, Viva la Sicurezza"

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

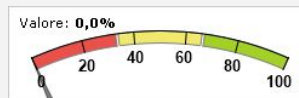
Obiettivo operativo 2.1.5 - Progetto "Federazione Sicura - Abbasso la Velocità, Viva la Sicurezza"

Attuazione secondo stralcio del **progetto "Federazione Sicura – Abbasso la Velocità, Viva la Sicurezza"**.

Risorse Umane • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Realizzazione e collocazione degli impianti secondo indicazione espressa dai Sindaci interessati					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: DIGITALIZZAZIONE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.15 RINVIATO 2024 - Nuovo sito internet istituzionale della Polizia Locale e della Protezione Civile

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.8 - Nuovo sito internet istituzionale della Polizia Locale

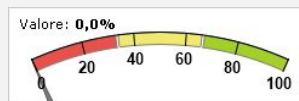
Realizzazione del nuovo sito on line istituzionale della Polizia Locale e della Protezione Civile.

Risorse Umane • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0

1. Analisi dell'attuale sito on line e sostituzione con quello nuovo attraverso apposito incarico da conferire all'esterno a soggetto professionale adeguato

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.1.16 RINVIATO 2024 - Istituzione nuova ZTL: divieto di transito dei camion

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

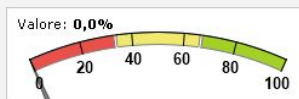
Obiettivo operativo 2.1.9 - Istituzione nuova ZTL: divieto di transito dei camion

Analisi della rete viaria della Federazione ed in particolare di arterie sovraccaricate dalla circolazione di veicoli pesanti.

Risorse Umane • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Individuazione delle strade oggetto di intervento per la limitazione dei transiti attraverso l'utilizzo di apparecchiature elettroniche che consentano il controllo da remoto degli accessi con relativa possibilità di procedere a sanzionare le violazioni accertate					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

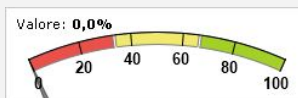
OBGES.4.1.17 OBIETTIVO PRIORITARIO - POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO DELLA POLIZIA LOCALE FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E STRADALE EX ARTT. 208 e 142 DEL CODICE DELLA STRADA, ANNO 2023. (progetto fondo incentivante)

Predisposizione di un programma mirato alla prevenzione ed al contrasto di ogni illecito in materia di codice della strada e di sicurezza urbana in tutti Comuni della Federazione.

Risorse Umane • Paolucci Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Predisposizione di apposito progetto da realizzare per il potenziamento dei servizi finalizzati al miglioramento delle condizioni di sicurezza con particolare riferimento agli eccessi di velocità, guida in stato di ebbrezza e degrado urbano					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Paolucci Antonio

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE
 • RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.4.1.18 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Misure previste dall'RPCT per il CDR "Settore Sicurezza - Corpo di Polizia Locale del Camposampierese" per le figure del Dirigente Comandante Paolucci Antonio e del Vice Comandante Colombara Filippo.

Risorse Umane

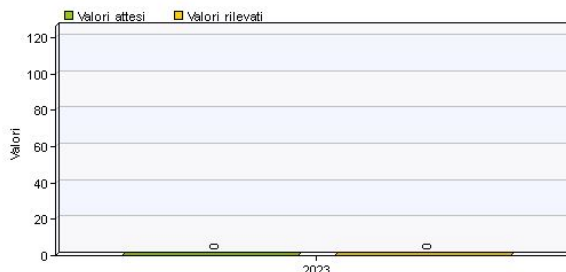
- Colombara Filippo [full-time 100]
- Paolucci Antonio [full-time 100]

Gli Indicatori

CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI - Digitalizzazione delle attività di accertamento delle infrazioni

Indicatore di PERFORMANCE

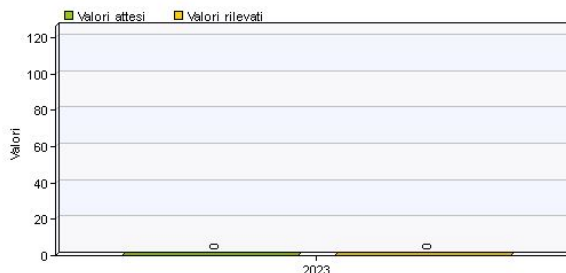
2023 =-%



CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI - Formazione del personale sul tema privacy (in particolare per videosorveglianza)

Indicatore di PERFORMANCE

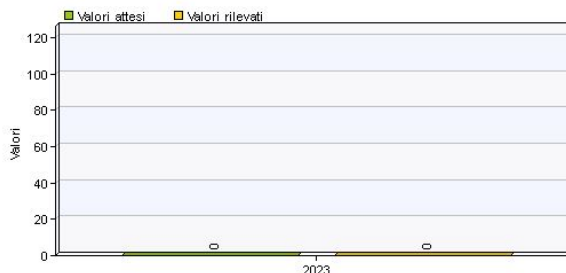
2023 =-%



CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI - Nomina degli incaricati al trattamento dei dati e relativa procedura

Indicatore di PERFORMANCE

2023 =-%



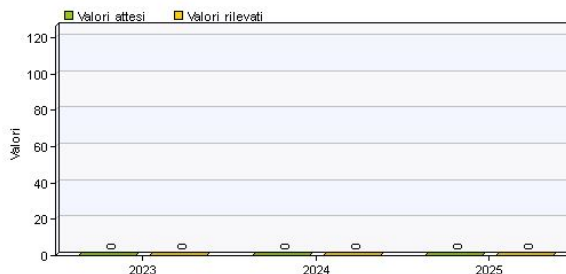
CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI - Programmazione preventiva delle attività di controllo (o motivazione sulla sua assenza)

Indicatore di PERFORMANCE

2023 =-%

2024 =-%

2025 =-%

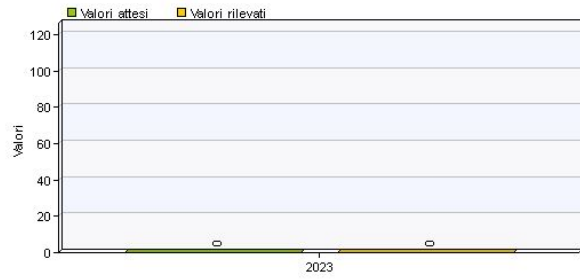


**CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E
SANZIONI - Rotazione del personale negli
ambiti**

Indicatore di PERFORMANCE

2023

=-%



Centro di costo 4.2 Reparto Servizi Amministrativi

Centro di responsabilità 4 Settore Sicurezza - Corpo di Polizia Locale del Camposampierese

Responsabile	Colombara Filippo
Risorse umane	% impiego
• Agostini Emanuele	100.00%
• Alibardi Mattia <i>Note: assunto dal 01/05</i>	
• Bacco Tiziana <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Bontempi Nello <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Bottaro Christian	100.00%
• Capovilla Michele <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Capovilla Roberto <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Caristi Francesco <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Carletto Luca <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Colombara Filippo <i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - Vice Comandante, Responsabile del Reparto Amministrativo</i>	
• Compagnin Katia <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Donà Stefano	
• Fabrello Erica <i>Profilo professionale: Agente di Polizia Locale</i>	100.00%
• Favarotto Andrea <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Ferrato Sonia	100.00%
• Foscaro Emanuela <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Francescon Rosalinda	100.00%
• Frodella Giuseppe <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	70.00%
• Froni Giuseppe <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Gabaldo Marco	100.00%
• Giacomini Elisa <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%

Risorse umane	% impiego
• Giraldo Giorgia <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Gomiero Claudio <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Lazzarotto Enrico	100.00%
• Maccatrozzo Alberto <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Maffia Vittorio	100.00%
• Migailo Maria Luisa <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Mogenicato Luca <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Pertile Maurizio <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Piran Raffaella <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Sacco Sonia	100.00%
• Scalabrin Orlando	100.00%
• Scozzato Andrea	100.00%
• Seppi Nicola <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
• Stevanato Nicola	100.00%
• Vighesso Andrea <i>Categoria: C</i> <i>Profilo professionale: AGENTE POLIZIA LOCALE</i>	100.00%
Obiettivi gestionali	
• OBGES.4.2.13 Lavori lungo la Sr. 308 - accordo Veneto strade anno 2022	peso: 1
• OBGES.4.2.14 OBIETTIVO RINVIATO - Attivazione di nr. 2/4 postazioni fisse per il rilevamento della velocità dei veicoli da remoto lungo Via Desman e via Caltana	peso: 1
• OBGES.4.2.15 OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di formazione specifica per il personale della Polizia Locale anno 2023	peso: 1
• OBGES.4.2.16 Affidamento triennale per la fornitura della massa vestiario	peso: 1
• OBGES.4.2.17 Appalto triennale manutenzione mezzi Polizia Locale	peso: 1
• OBGES.4.2.18 Appalto manutenzione e licenze bodycam	peso: 1
• OBGES.4.2.19 OBIETTIVO RINVIATO - affidamento del servizio controllo ZTL mezzi pesanti	peso: 1
• OBGES.4.2.20 OBIETTIVO PRIORITARIO - Ripetizione appalto in concessione del servizio riscossione coattiva.	peso: 1
• OBGES.4.2.21 Postazione di rilevamento della velocità lungo la sr. 308. riscatto postazioni a noleggio e attivazione contratto manutenzione	peso: 1
• OBGES.4.2.22 OBIETTIVO PRIORITARIO - Integrazione sistema di videosorveglianza e lettura targhe	peso: 1

	• OBGES.4.2.24 L.R. 9/2002 - BANDO PROGETTI POLIZIA LOCALE ANNO 2022 - RENDICONTAZIONE RINVIATA AL 2024	peso: 1
	• OBGES.4.2.25 Affidamento del servizio di manutenzione ordinaria parte elettrica e idraulica del Comando per anni 3	peso: 1
	• OBGES.4.2.26 NUOVO - RINNOVO AFFIDAMENTO SERVIZIO DI TELEFONIA FISSA	peso: 1
	• OBGES.4.2.27 NUOVO - ADESIONE ACCORDO QUADRO "FUEL CARD 2"	peso: 1
	• OBGES.4.2.28 NUOVO - BANDO MINISTERIALE - PROGETTO IMPLEMENTAZIONE VIDEOSORVEGLIANZA - CON ATTIVITA' CHE PROSEGUIRANNO NEL 2024	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.4.2.1 Gestione attività amministrativa	peso: 1
	• ATTORD.4.2.2 Gestione attività - Ambito di Campodarsego/ Villanova di CPS/Borgoricco	peso: 1
	• ATTORD.4.2.3 Gestione attività - Ambito di Camposampiero/ Massanzago	peso: 1
	• ATTORD.4.2.4 Destinazione proventi ai sensi dell'art.142 e 208 del C.d.S.	peso: 1
	• ATTORD.4.2.5 Gestione attività - Ambito S.Giorgio delle Pertiche/ Villa del Conte/Santa Giustina in Colle	peso: 1
	• ATTORD.4.2.6 Gestione attività - Ambito di Piombino Dese/ Loreggia	peso: 1
	• ATTORD.4.2.7 Squadra motociclisti	peso: 1
	• ATTORD.4.2.8 Squadra CMP - Controllo Mezzi Pesanti	peso: 1
	• ATTORD.4.2.9 Attività controllo velocità mediante box-prevelox	peso: 1
	• ATTORD.4.2.10 Gestione automezzi PL	peso: 1
	• ATTORD.4.2.11 2° Unità Operativa	peso: 1
	• ATTORD.4.2.12 3° Unità Operativa	peso: 1
	• ATTORD.4.2.23 Gestione nucleo cinofilo	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Service ASI Amministrativo Comando di Polizia Locale	

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.1 Gestione attività amministrativa

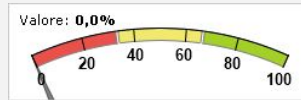
Gestione:

- atti amministrativi (determine, delibere, ecc);
- PEG finanziario (Schede PEG, variazioni di Bilancio);
- evasione pratiche amministrative varie.

Priorità	Media
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Agostini Emanuele [full-time 100] • Colombara Filippo [full-time 100] • Compagnin Katia [full-time 100] • Frodella Giuseppe [full-time 100] • Froni Giuseppe [full-time 100] • Giacomini Elisa [full-time 100] • Giraldo Giorgia [full-time 100] • Gomiero Claudio [full-time 100] • Iodice Luisa [full-time 100] • Migailo Maria Luisa [full-time 100] • Pertile Maurizio [full-time 100] • Piran Raffaella [full-time 100] • Sacco Sonia [full-time 100] • Stevanato Nicola [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Monitoraggio convenzioni CONSIP e aggiornamento MEPA					

% di completamento media

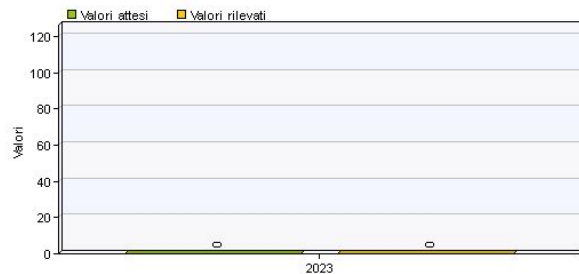


Gli Indicatori

n. delibere P.L.

Indicatore di PERFORMANCE

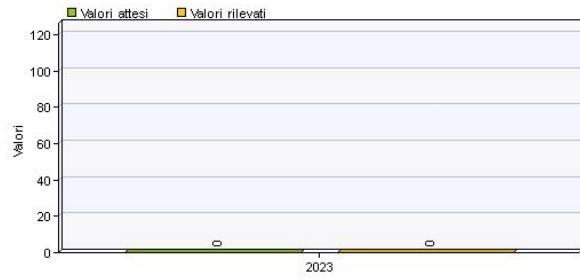
2023 atteso: - rilevato: - =-%



n. determine P.L.

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%

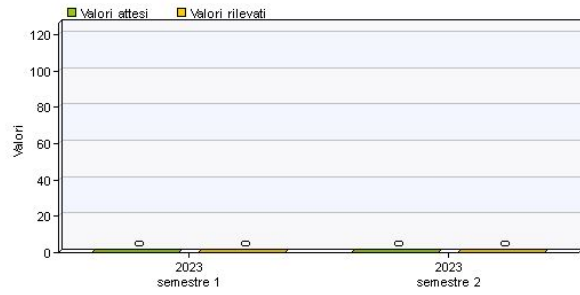


n. pratiche evase [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

periodo 1 atteso: - rilevato: - ==-%

periodo 2 atteso: - rilevato: - ==-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.2 Gestione attività - Ambito di Campodarsego/Villanova di CPS/Borgoricco

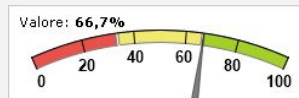
Gestione attività ambiti territoriali, in particolare:

- sicurezza urbana (accertamenti, controllo territorio, vigile di prossimità, funerali);
- sicurezza stradale (viabilità, polizia stradale)
- pratiche di ufficio.

Classe	Sviluppo
Priorità	Media
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Caristi Francesco [full-time 100] • Carletto Luca [full-time 100] • Colombara Filippo [full-time 100] • Ferrato Sonia [full-time 100] • Francescon Rosalinda [full-time 100] • Gabaldo Marco [full-time 100] • Migailo Maria Luisa [full-time 100] • Seppi Nicola [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Report 1° quadrimestre	01/01/2023	30/04/2023	01/01/2023	30/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Report 2° quadrimestre	01/05/2023	31/08/2023	01/05/2023	31/08/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Report 3° quadrimestre	01/09/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.3 Gestione attività - Ambito di Camposampiero/Massanzago

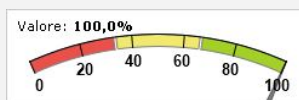
Gestione attività ambiti territoriali, in particolare:

- sicurezza urbana (accertamenti, controllo territorio, vigile di prossimità, funerali);
- sicurezza stradale (viabilità, polizia stradale)
- pratiche di ufficio.

Classe	Sviluppo
Priorità	Media
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bottaro Christian [full-time 100] • Colombara Filippo [full-time 100] • Favarotto Andrea [full-time 100] • Mogenicato Luca [full-time 100] • Scalabrin Orlando [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Report 1° Quadrimestre	01/01/2023	30/04/2023	01/01/2023	30/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Report 2° Quadrimestre	01/05/2023	31/08/2023	01/05/2023	31/08/2023	100
[NON INIZIATA] 3. Report 3° Quadrimestre	01/09/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.4 Destinazione proventi ai sensi dell'art.142 e 208 del C.d.S.

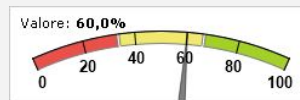
Monitoraggio bimensile delle spese destinate alla sicurezza nel rispetto dell'art.142 del Codice della Strada.

Monitoraggio bimensile delle spese destinate alla sicurezza nel rispetto dell'art. 208 del Codice della Strada

Classe	Miglioramento
Priorità	Media
Risorse Umane	• Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. monitoraggio bimensile spese ai sensi dell'art.142 e 208 CDS	01/01/2023	31/03/2023	01/01/2023	31/03/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. monitoraggio bimensile spese ai sensi dell'art.142 e 208 CDS	01/04/2023	30/06/2023	01/04/2023	30/06/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. monitoraggio bimensile spese ai sensi dell'art.142 e 208 CDS	01/07/2023	31/08/2023	01/07/2023	31/08/2023	100
[NON INIZIATA] 4. monitoraggio bimensile spese ai sensi dell'art.142 e 208 CDS	01/09/2023	31/10/2023			0
[NON INIZIATA] 5. monitoraggio bimensile spese ai sensi dell'art.142 e 208 CDS	01/11/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.5 Gestione attività - Ambito S.Giorgio delle Pertiche/Villa del Conte/Santa Giustina in Colle

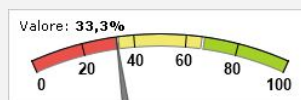
Gestione attività ambiti territoriali, in particolare:

- sicurezza urbana (accertamenti, controllo territorio, vigile di prossimità, funerali);
- sicurezza stradale (viabilità, polizia stradale)
- pratiche di ufficio.

Classe	Sviluppo
Priorità	Media
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Colombara Filippo [full-time 100] • Fabrello Erica [full-time 100] • Maccatrozzo Alberto [full-time 100] • Maffia Vittorio [full-time 100] • Scozzato Andrea [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Report 1° Quadrimestre	01/01/2023	30/04/2023	01/01/2023	30/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Report 2° Quadrimestre	01/05/2023	31/08/2023	01/05/2023	31/08/2023	0
[NON INIZIATA] 3. Report 3° Quadrimestre	01/09/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.6 Gestione attività - Ambito di Piombino Dese/Loreggia

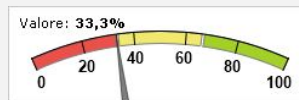
Gestione attività ambiti territoriali, in particolare:

- sicurezza urbana (accertamenti, controllo territorio, vigile di prossimità, funerali);
- sicurezza stradale (viabilità, polizia stradale)
- pratiche di ufficio.

Classe	Sviluppo
Priorità	Media
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bontempi Nello [full-time 100] • Capovilla Michele [full-time 100] • Capovilla Roberto [full-time 100] • Colombara Filippo [full-time 100] • Lazzarotto Enrico [full-time 100] • Vighesso Andrea [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Report 1° Quadrimestre	01/01/2023	30/04/2023	01/01/2023	30/04/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Report 2° Quadrimestre	01/05/2023	31/08/2023	01/05/2023	31/08/2023	0
[NON INIZIATA] 3. Report 3° Quadrimestre	01/09/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.7 Squadra motociclisti

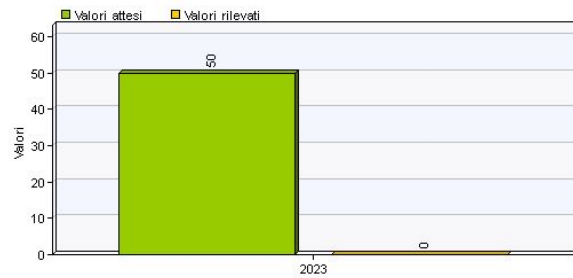
Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Capovilla Michele [full-time 100]• Colombara Filippo [full-time 100]• Favarotto Andrea [full-time 100]• Gabaldo Marco [full-time 100]• Mogenicato Luca [full-time 100]• Scozzato Andrea [full-time 100]• Vighesso Andrea [full-time 100]

Gli Indicatori

Numero di pattuglie - Squadra Motociclisti

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 50 rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.8 Squadra CMP - Controllo Mezzi Pesanti

Squadra Controllo Mezzi Pesanti

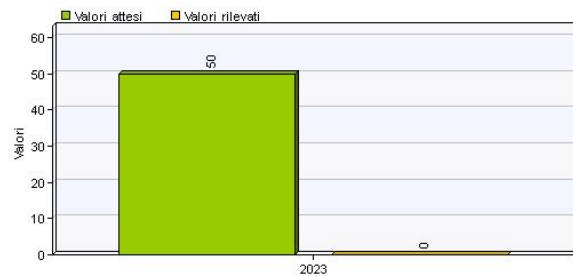
Classe	Sviluppo
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Bontempi Nello [full-time 100]• Colombara Filippo [full-time 100]• Gabaldo Marco [full-time 100]• Maccatrozzo Alberto [full-time 100]• Vighesso Andrea [full-time 100]

Gli Indicatori

n° pattuglie CMP (Controllo Mezzi Pesanti)

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 50 rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.9 Attività controllo velocità mediante box-prevelox

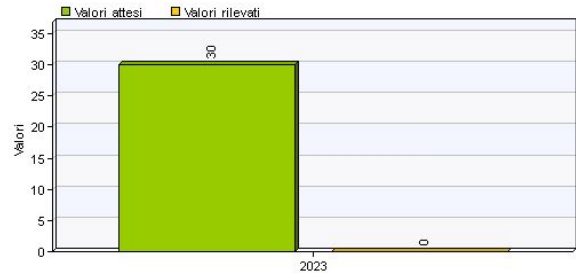
Classe	Sviluppo
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Carletto Luca [full-time 100]• Colombara Filippo [full-time 100]• Favarotto Andrea [full-time 100]

Gli Indicatori

n. attivazioni

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: 30 rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.10 Gestione automezzi PL

Gestione del parco mezzi della Polizia Locale per ottimizzazione di costi e consumi

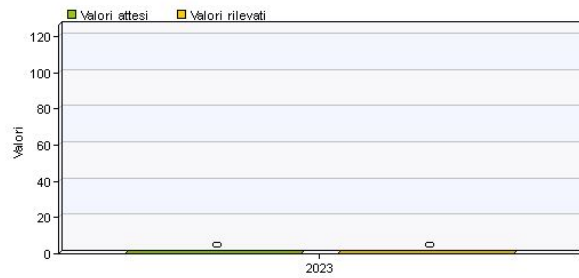
Classe	Mantenimento
Priorità	Media
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none">• Service ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Colombara Filippo [full-time 100]• Sacco Sonia [full-time 100]

Gli Indicatori

spesa manutenzione mezzi di PL (inclusi carburanti, assicurazioni, revisioni, ecc)

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.11 2° Unità Operativa

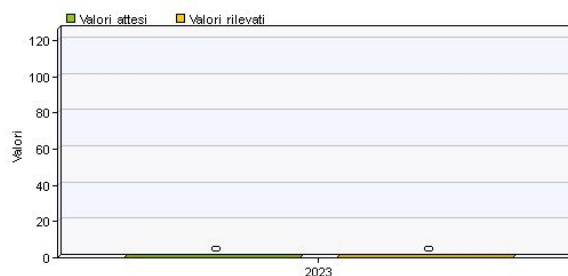
Classe	Mantenimento
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bacco Tiziana [full-time 100] • Colombara Filippo [full-time 100] • Foscaro Emanuela [full-time 100] • Pertile Maurizio [full-time 100] • Piran Raffaella [full-time 100]

Gli Indicatori

n. abusi edilizi rilevati [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

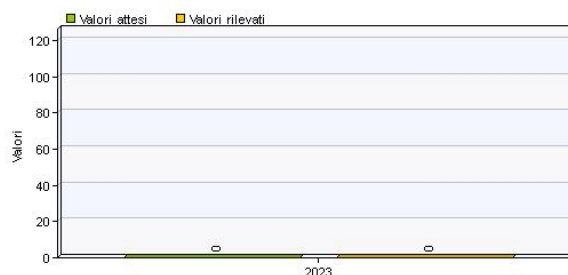
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. incidenti rilevati [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%

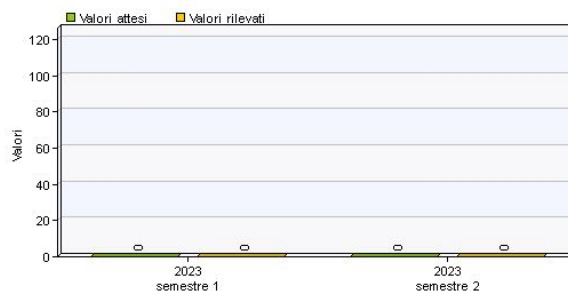


n. segnalazioni e accertamenti eseguiti [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

periodo 1 atteso: - rilevato: - ==-%

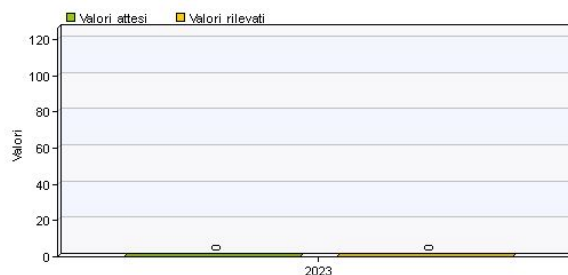
periodo 2 atteso: - rilevato: - ==-%



n° atti istruiti e rilascio relativo parere come Responsabile di Procedimento

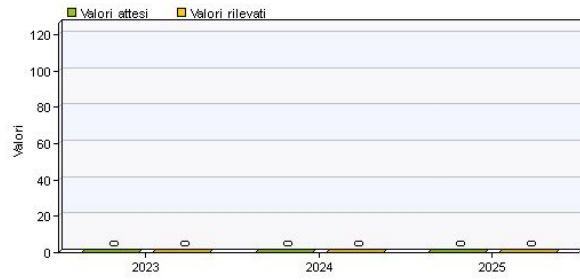
Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



**n° richieste evase immagini
videosorveglianza/lettura targhe**
Indicatore di PERFORMANCE

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

ATTORD.4.2.12 3° Unità Operativa

Risorse Umane

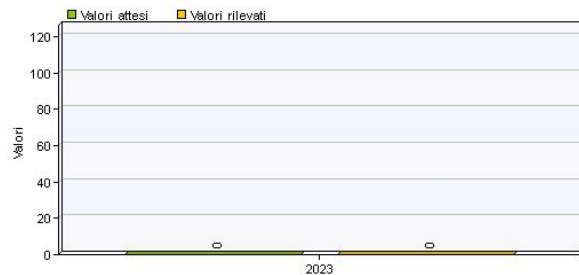
- Colombara Filippo [full-time 100]
- Froni Giuseppe [full-time 100]
- Gomiero Claudio [full-time 100]
- Seppi Nicola [full-time 100]
- Stevanato Nicola [full-time 100]

Gli Indicatori

n. accertamenti

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. fotosegnalati

Indicatore di PERFORMANCE

periodo atteso: - rilevato: - ==-%

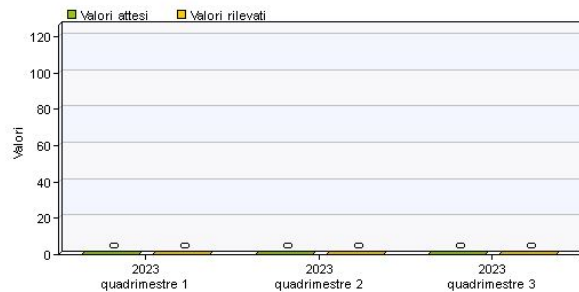
1

periodo atteso: - rilevato: - ==-%

2

periodo atteso: - rilevato: - ==-%

3



n. interventi di sicurezza urbana dedicata

Indicatore di PERFORMANCE

periodo atteso: - rilevato: - ==-%

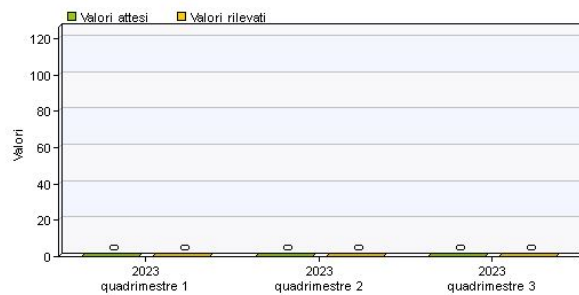
1

periodo atteso: - rilevato: - ==-%

2

periodo atteso: - rilevato: - ==-%

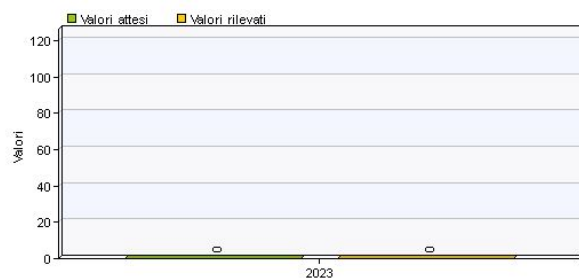
3



n. ispezioni Squadra SU

Indicatore di PERFORMANCE

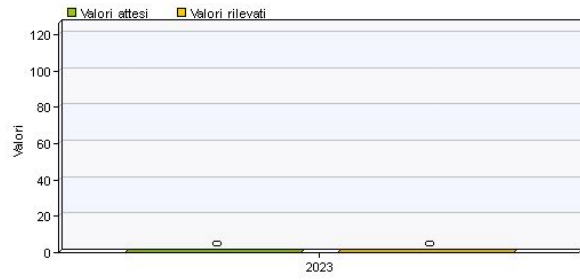
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. pareri evasi/n.richieste [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

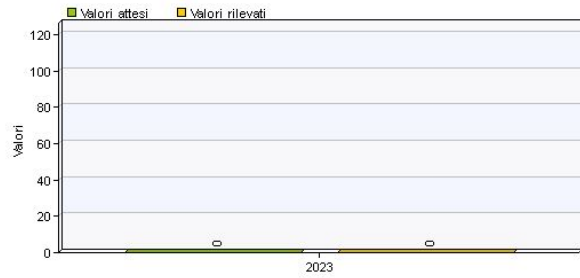
2023 atteso: - rilevato: - =-%



n. pratiche di polizia amministrativa esaminate

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.13 Lavori lungo la Sr. 308 - accordo Veneto strade anno 2022

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.5 - Progetto "Federazione Sicura - Abbasso la Velocità, Viva la Sicurezza"

Dar corso ai lavori sulla SR 308 in base all'accordo anno 2022 con Veneto Strade e relative alle quote di spettanza derivanti dalle sanzioni al C.d.S.

Classe Miglioramento

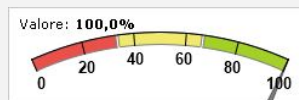
Priorità Media

Risorse Umane

- Colombara Filippo [full-time 100]
- Sacco Sonia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	31/12/2023	01/02/2023	18/07/2023	100
1. predisposizione determina					
<i>determina nr. 75 reg. gen. 486 del 18/07/2023</i>					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.14 OBIETTIVO RINVIATO - Attivazione di nr. 2/4 postazioni fisse per il rilevamento della velocità dei veicoli da remoto lungo Via Desman e via Caltana

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.5 - Progetto "Federazione Sicura - Abbasso la Velocità, Viva la Sicurezza"

predisporre gli atti necessari ad attivare e aggiudicare la gara per quattro postazioni fisse di controllo della velocità da remoto

OBIETTIVO RINVIATO SU DECISIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Colombara Filippo [full-time 100] • Sacco Sonia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. predisposizione della determina a contrarre	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. determina di affidamento	01/01/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. stipula contratto	01/01/2023	31/12/2023			0

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.15 OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di formazione specifica per il personale della Polizia Locale anno 2023

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI
Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità
Obiettivo operativo 1.2.1 - Formazione del Personale dipendente della pa
 continuare il percorso di formazione e addestramento iniziato nell'anno 2022

Classe	Miglioramento
Programma di bilancio	0301 - Polizia locale e amministrativa
Priorità	Alta
Risorse Umane	• Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	31/12/2023	01/02/2023	18/10/2023	100

1. predisposizione impegni di spesa per l'attività formativa

determina nr. 28 reg. gen. 158 del 02/03/2023

determina nr. 12 reg. gen. 79 del 03/02/2023

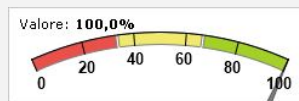
determina nr. 36 reg. gen. 187 del 15/03/2023

determina nr. 51 reg. gen. 314 del 10/05/2023

determina nr. 55 reg. gen. 321 del 12/05/2023

determina nr. 91 reg. gen. 676 del 25/09/2023

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.16 Affidamento triennale per la fornitura della massa vestiario

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

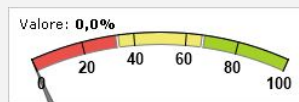
Obiettivo operativo 2.1.11 - Appalto vestiario polizia locale

presporre gli atti per l'affidamento triennale 2023/2025 per la fornitura della massa vestiario per il personale della Polizia Locale

Classe	Mantenimento
Programma di bilancio	0301 - Polizia locale e amministrativa
Priorità	Media
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Colombara Filippo [full-time 100] • Sacco Sonia [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. predisposizione determina a contrarre	01/06/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 2. predisposizione determina di aggiudicazione	30/06/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. stipula contratto	01/07/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.17 Appalto triennale manutenzione mezzi Polizia Locale

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

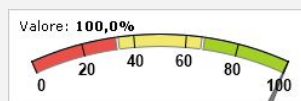
Obiettivo operativo 2.1.10 - Appalto manutenzione mezzi P.L.

predisporre gli atti per l'affidamento del servizio di manutenzione triennale 2023/2025 dei mezzi della Polizia Locale.

Classe	Mantenimento
Priorità	Alta
Risorse Umane	• Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. predisposizione determina a contrarre <i>determina nr. 120 reg. gen. 771 del 21/12/2022</i>	01/12/2022	31/12/2022	01/12/2022	21/12/2022	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. determina approvazione verbale e aggiudicazione provvisoria <i>determina nr. 1 reg. gen. 4 del 13/01/2023</i>	01/01/2023	31/01/2023	01/01/2023	13/01/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. determina aggiudicazione definitiva <i>determina nr. 19 reg. gen. 109 del 10/02/2023</i>	01/02/2023	28/02/2023	01/02/2023	10/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 4. stipula contratto <i>contratto rep. 690 del 13/02/2023</i>	01/02/2023	28/02/2023	01/02/2023	13/02/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.18 Appalto manutenzione e licenze bodycam

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.13 - Appalto manutenzione bodycam

Attivare la procedura per l'affidamento del servizio di manutenzione/aggiornamento e rinnovo licenze per le bodycam in dotazione al personale della Polizia Locale per il triennio 2023/2025

Classe Mantenimento

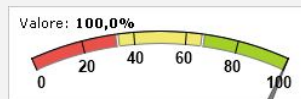
Priorità Media

Risorse Umane • Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	28/02/2023	01/01/2023	10/02/2023	100
1. predisporre determina a contrarre					

determina nr. 17 reg. gen. 107 del 10/02/2023

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.19 OBIETTIVO RINVIATO - affidamento del servizio controllo ZTL mezzi pesanti

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza
Obiettivo operativo 2.1.9 - Istituzione nuova ZTL: divieto di transito dei camion

OBIETTIVO RINVIATO SU DECISIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane • Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/02/2023	31/12/2023			0
1. determina a contrarre e/o affidamento					

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.20 OBIETTIVO PRIORITARIO - Ripetizione appalto in concessione del servizio riscossione coattiva.

DUP

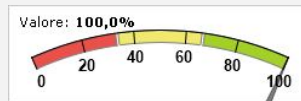
Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza
Obiettivo operativo 2.1.12 - Appalto riscossione coattiva sanzioni

predisporre gli atti per la ripetizione dell'appalto in concessione del servizio di riscossione per il triennio 2023/2025 delle sanzioni al codice della strada, leggi varie, regolamenti ed ingiunzioni.

Classe	Mantenimento
Priorità	Alta
Risorse Umane	• Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. determina ripetizione appalto <i>determina nr. 11 reg. gen. 78 del 03/02/2023</i>	01/01/2023	28/02/2023	01/01/2023	03/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. sottoscrizione contratto <i>contatto rep. 689 sottoscritto in data 10/02/2023</i>	01/02/2023	28/02/2023	01/02/2023	10/02/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.21 Postazione di rilevamento della velocità lungo la sr. 308. riscatto postazioni a noleggio e attivazione contratto manutenzione

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.5 - Progetto "Federazione Sicura - Abbasso la Velocità, Viva la Sicurezza"

predisporre gli atti per il riscatto delle due postazioni fisse lungo la Sr. 308 attualmente a noleggio.

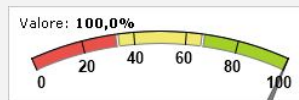
Classe Manutenimento

Priorità Alta

Risorse Umane • Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. determina a contrarre trattativa diretta in MEPA <i>determina nr. 10 reg. gen. 55 del 31/01/2023</i>	01/01/2023	31/01/2023	01/01/2023	31/01/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. determina approvazione verbale trattativa diretta e aggiudicazione <i>determina nr. 18 reg. gen. 108 del 10/02/2023</i>	01/02/2023	28/02/2023	01/02/2023	10/02/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. stipula contratto <i>contratto rep. 691 sottoscritto in data 13/02/2023</i>	01/02/2023	31/03/2023	01/02/2023	13/02/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.22 OBIETTIVO PRIORITARIO - Integrazione sistema di videosorveglianza e lettura targhe

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.2 - Videosorveglianza

attivare le procedure per dar corso all'integrazione del sistema di videosorveglianza e lettura targhe come previsto dalle delibere di Giunta nr. 123 del 24/11/2021, 95 del 25/11/2022 e nr. 102 del 16/12/2022.

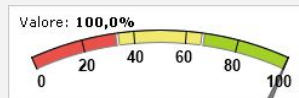
Classe Sviluppo

Priorità Alta

Risorse Umane • Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. determina a contrarre	01/01/2023	30/06/2023	01/01/2023	01/06/2023	100
<i>determina nr. 62 reg. gen. 372 del 01/06/2023</i>					
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. determina di aggiudicazione R.d.O. in MEPA	01/04/2023	31/07/2023	01/06/2023	26/07/2023	100
<i>determina nr. 80 reg. gen. 526 del 26/07/2023</i>					
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. stipula contratto	01/06/2023	31/12/2023	04/08/2023	04/08/2023	100
<i>contratto rep. 734</i>					

% di completamento media



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

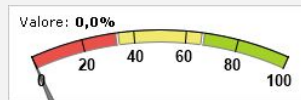
ATTORD.4.2.23 Gestione nucleo cinofilo

continuare l'attività di addestramento dell'unità cinofila

Classe	Mantenimento
Priorità	Media
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bacco Tiziana [full-time 100] • Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. monitoraggio e gestione attività di addestramento					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.24 L.R. 9/2002 - BANDO PROGETTI POLIZIA LOCALE ANNO 2022 - RENDICONTAZIONE RINVIATA AL 2024

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.4 - Gestione parco veicolare

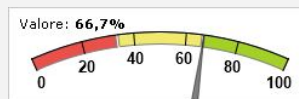
dar corso al progetto relativo alla L.R. 9/2002 anno 2022 con contributo regionale se erogato per l'acquisto di attrezzature/mezzi per la Polizia Locale

CONTRIBUTO ASSEGNATO DALLA REGIONE CON DECRETO 738 DEL 06/09/2023 - RENDICONTAZIONE DA EFFETTUARSI ENTRO IL 31/12/2024

Classe	Sviluppo
Priorità	Media
Risorse Umane	• Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. determina acquisto armi d'ordinanza	01/01/2023	31/12/2023			0
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. determina acquisto personale computer e pc portatili <i>determina nr. 98 reg. gen. 709 del 11/10/2023</i>	01/01/2023	31/12/2023	01/10/2023	11/10/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. determina acquisto motoveicoli attrezzati. <i>determina nr. 103 reg. gen. 741 del 25/10/2023</i>	01/01/2023	31/12/2023	01/10/2023	25/10/2023	100
[NON INIZIATA] 4. RINVIATA AL 2024 - rendicontazione alla Regione	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Colombara Filippo

OBGES.4.2.25 Affidamento del servizio di manutenzione ordinaria parte elettrica e idraulica del Comando per anni 3

predisporre gli atti per l'affidamento del servizio di manutenzione parte elettrica e idraulica del Comando

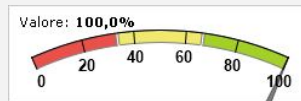
Classe Mantenimento

Risorse Umane • Colombara Filippo [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	28/02/2023	01/01/2023	14/02/2023	100
1. predisposizione determina affidamento					

determina nr. 20 reg. gen. 119 del 14/02/2023

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: DIGITALIZZAZIONE
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

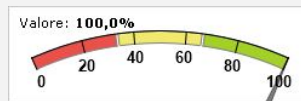
OBGES.4.2.26 NUOVO - RINNOVO AFFIDAMENTO SERVIZIO DI TELEFONIA FISSA

Rinnovo per 24 mesi del servizio di telefonia fissa in modalità VOIP TRUNK

Classe	Mantenimento
Priorità	Alta

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. predisposizione decisione a contrarre per trattativa diretta in MEPA <i>decisione a contrarre nr. 101 reg. gen. 735 del 24/10/2023</i>	01/10/2023	31/10/2023	23/10/2023	24/10/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. determina approvazione trattativa diretta e aggiudicazione <i>determina nr. 107 reg. gen. 763 del 08/11/2023</i>	01/11/2023	30/11/2023	01/11/2023	08/11/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. stipula trattativa diretta in MEPA <i>stipula in MEPA in data 09/11/2023</i>	01/01/2023	31/12/2025	01/11/2023	09/11/2023	100

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.27 NUOVO - ADESIONE ACCORDO QUADRO "FUEL CARD 2"

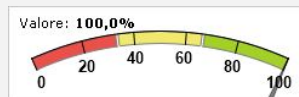
adesione all'accordo quadro "Fuel Card 2" per la fornitura di carburante per i mezzi della Polizia Locale e Protezione Civile.

Classe	Mantenimento
Priorità	Alta

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/11/2023	31/12/2023	01/11/2023	09/11/2023	100
1. determina di adesione all'accordo quadro con scadenza 30/11/2024					

decisione a contrarre nr. 109 reg. gen. 770 del 09/11/2023

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Colombara Filippo

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.4.2.28 NUOVO - BANDO MINISTERIALE - PROGETTO IMPLEMENTAZIONE VIDEOSORVEGLIANZA - CON ATTIVITA' CHE PROSEGUIRANNO NEL 2024

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI

Obiettivo strategico 2.1 - Sicurezza

Obiettivo operativo 2.1.2 - Videosorveglianza

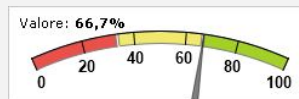
A seguito del contributo ministeriale si dà corso ai lavori di implementazione del sistema di videosorveglianza e lettura targhe sul territorio della Federazione dei Comuni del Camposampierese.

Le attività iniziate nel mese di novembre 2023 continueranno anche nel 2024 secondo il cronoprogramma stabilito salvo richiesta di proroga

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. delibera approvazione progetto esecutivo <i>delibera 109 del 23/10/2023</i>	01/10/2023	31/10/2023	01/10/2023	23/10/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. decisione a contrarre affidamento lavori tramite RDO in MEPA <i>decisione nr. 111 reg. gen. 773 del 10/11/2023</i>	01/11/2023	30/11/2023	01/11/2023	10/11/2023	100
[NON INIZIATA] 3. determina aggiudicazione RDO	01/12/2023	31/12/2023			0
[NON INIZIATA] 4. 2024 - stipula contratto e consegna lavori	01/01/2024	31/01/2024			0
[NON INIZIATA] 5. 2024 - rendicontazione alla Prefettura	01/06/2024	31/12/2024			0

% di completamento media



Centro di costo 5.1 Ufficio di Piano

Centro di responsabilità 5 Settore Sviluppo Economico

Responsabile	Mazzucato Paolo Antonio	
Risorse umane		% impiego
• Mazzucato Paolo Antonio		
<i>Categoria: D</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Sviluppo economico</i>		
• Pavan Giada		20.00%
• Pizzigati Luca		10.00%
Obiettivi gestionali	<ul style="list-style-type: none"> • OBGES.5.1.2 Biciplan peso: 1 • OBGES.5.1.3 PAESC - Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima peso: 1 • OBGES.5.1.4 RINVIATO - PUMS - Piano Urbano della Mobilità Sostenibile • OBGES.5.1.5 RINVIATO - Aggiornamento del Piano di Assetto del Territorio Intercomunale (PATI) • OBGES.5.1.6 Osservatorio Locale per il Paesaggio del Graticolato Romano peso: 1 • OBGES.5.1.7 OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "NZEB Generation" a valere sul bando European City Facility peso: 1 • OBGES.5.1.8 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione peso: 1 	
Attività ordinarie	• ATTORD.5.1.1 RINVIATO - Gestione Web-Sit	

Tipologia: Attività ordinaria

Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

ATTORD.5.1.1 RINVIATO - Gestione Web-Sit

Mantenere lo standards di erogazione del servizio di qualità.

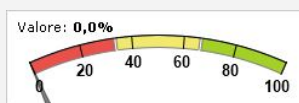
Risultati attesi Rinnovo e stipula della convenzione con i Comuni, per l'erogazione del servizio.

Risorse Umane

- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]
- Pavan Giada [full-time 100]
- Pizzigati Luca [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. rinnovo e stipula convenzione con i Comuni	01/01/2023	31/12/2023			0
<i>RINVIATO, schema di convenzione approvato con delibera Consiglio della Federazione n. 23 dell'8/6/2023: Mancano le relative delibere di alcuni Comuni.</i>					
[NON INIZIATA] 2. incontri con Comuni per coordinamento attività	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Stato di attuazione
infrannuale

Attività ordinaria RINVIATA, schema di convenzione approvato con delibera Consiglio della Federazione n. 23 dell'8/06/2023: mancano le relative delibere di alcuni Comuni.

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.1.2 Biciplan

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO
Obiettivo strategico 4.3 - Sostenibilità e tutela dell'ambiente
Obiettivo operativo 4.3.5 - Biciplan

Rappresenta il Piano della mobilità ciclistica, strumento per promuovere la mobilità lenta, sicura e diffusa per il territorio della Federazione dei Comuni del Camposampierese.

Note e/o criticità Intervento da conseguire mediante il ricorso a professionalità esterne all'Ente; non finanziato.

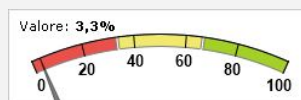
Priorità Media

Risorse Umane

- Bavato Monica [full-time 100]
- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]
- Pavan Giada [full-time 100]
- Pizzigati Luca [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. adempimenti propedeutici all'avvio delle attività	01/01/2023	31/12/2023	01/06/2023		10
[NON INIZIATA] 2. NUOVO - affidamento dell'incarico e stipula del contratto con l'affidatario	20/10/2023	15/12/2023			0
[NON INIZIATA] 3. NUOVO - redazione ed approvazione del Biciplan	15/12/2023	30/06/2025			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.1.3 PAESC - Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO
Obiettivo strategico 4.3 - Sostenibilità e tutela dell'ambiente
Obiettivo operativo 4.3.1 - PAESC - Piano d'azione per l'energia sostenibile ed il Clima

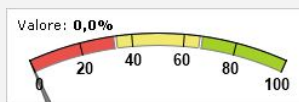
Il Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima (PAESC) rappresenta lo strumento che consente di perseguire lo sviluppo del territorio attraverso la sostenibilità delle trasformazioni territoriali, da attuare con particolare riguardo alla tutela dell'ambiente e al relativo monitoraggio, integrato con la valutazione della vulnerabilità dei territori e mettendo in relazione i pericoli climatici e i diversi settori di attività, nonché con le azioni di adattamento, attraverso un percorso partecipativo.

Risorse Umane

- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]
- Pavan Giada [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Adempimenti propedeutici all'avvio dell'attività	01/01/2023	31/12/2023			0
<i>Gli adempimenti e le attività sono in stretta relazione con il progetto NZEB (vedi obiettivo 5.1.7)</i>					
[NON INIZIATA] 2. NUOVO - affidamento dell'incarico e stipula del contratto con l'affidatario	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.1.4 RINVIATO - PUMS - Piano Urbano della Mobilità Sostenibile

Attività finalizzata alla redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), dei Comuni della Federazione, da conseguire anche mediante aggiornamento di quanto in parte avviato nel 2019.

Note e/o criticità Intervento da conseguire mediante il ricorso a professionalità esterne all'Ente; non finanziato.

Risorse Umane • Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. adempimenti propedeutici all'avvio delle attività					

RINVIATO: intervento non finanziato

Stato di attuazione infrannuale Obiettivo rinviato, intervento non finanziato.

Tipologia: Obiettivo gestionale

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

OBGES.5.1.5 RINVIATO - Aggiornamento del Piano di Assetto del Territorio Intercomunale (PATI)

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico 4.3 - Sostenibilità e tutela dell'ambiente

Obiettivo operativo 4.3.6 - Piano di Assetto del Territorio Intercomunale (P.A.T.I.)

Attività finalizzata all'aggiornamento delle Norme Tecniche (e/o degli elaborati) del P.A.T.I., sulla base delle esigenze del territorio e dell'adeguamento a piani sovraordinati

Note e/o criticità Intervento da conseguire mediante il ricorso a professionalità esterne all'Ente; non finanziato.

Risorse Umane • Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. adempimenti propedeutici all'avvio delle attività					

RINVIATO: intervento non finanziato

Stato di attuazione infrannuale Obiettivo rinviato, intervento non finanziato.

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

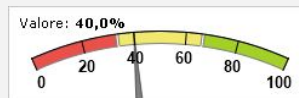
OBGES.5.1.6 Osservatorio Locale per il Paesaggio del Graticolato Romano

La Federazione partecipa attivamente all'attività dell'Osservatorio Locale del Paesaggio del Graticolato Romano, rivolta alla promozione anche culturale e turistica del territorio del Camposampierese, attraverso azioni coordinate con la Provincia di Padova, l'Università di Padova, con altre associazioni territoriali e con gli Ordini professionali.

Risorse Umane • Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO]	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		80
1. Partecipazione ad incontri del Comitato di gestione dell'Osservatorio Locale					
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
2. Preparazione scheda istruttoria pratica paesaggistica con Provincia di Padova					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.1.7 OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "NZEB Generation" a valere sul bando European City Facility

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO
Obiettivo strategico 4.5 - Agenda per lo Sviluppo dell'Area Territoriale del Camposampierese 2030
Obiettivo operativo 4.5.7 - PROGETTO "GENERAZIONE NZEB: edifici smart, sicuri e sostenibili per l'educazione del futuro" a valere sul fondo horizon - european city facility

Realizzazione del progetto NZEB Generation: "edifici smart, sicuri e sostenibili per l'educazione del futuro", in collaborazione con l'Ufficio Europa di Federazione.

Progetto presentato dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese a valere sul fondo Horizon 2020 "European City Facility", prevede un finanziamento a fondo perduto per la realizzazione di un "concetto d'investimento" complessivo per interventi di efficientamento energetico dei plessi scolastici del camposampierese.

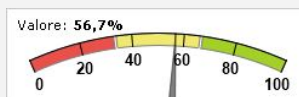
Stakeholders • Ufficio Europa

Obiettivi collegati [Centro di costo: 1.5 Ufficio Europa - Europrogettazione]
 • OBGES.1.5.4 Progetto "Generazione NZEB": a valere sul bando european city facility

Risorse Umane • Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/03/2023	30/04/2023	01/03/2023	30/04/2023	100
1. Selezione del supporto tecnico per le attività progettuali					
[IN CORSO]	01/03/2023	31/12/2023	01/03/2023		70
2. Coinvolgimento degli stakeholders territoriali					
[NON INIZIATA]	01/01/2024	01/02/2024			0
3. (2024) condivisione e approvazione del concetto d'investimento					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE
 • RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.5.1.8 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Misure stabilite dall'RPCT dell'ente attinenti al CdR "Settore Sviluppo Economico".

Altri obiettivi individuati dall'RPCT già stabiliti dal Resposanbile Anna Maria Giacomelli:

- OBGES.5.2.1 - Regolamento per il funzionamento della commissione locali di pubblico spettacolo.

Obiettivi collegati

[Centro di costo: 5.2 Attività produttive]

- OBGES.5.2.1 Regolamento per il funzionamento della commissione locali di pubblico spettacolo

Risorse Umane

- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

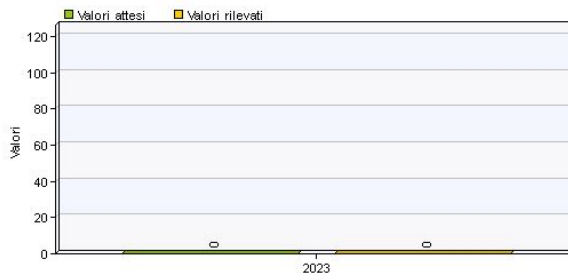
Gli Indicatori

GOVERNO TERRITORIO E PIANIFICAZIONE URBANISTICA - per evitare cattivo monitoraggio degli effetti del PATI sul territorio e il favoreggiamento di un ente rispetto agli altri, verifica oggettiva applicazione scelte/norme per trattamento uniforme

Indicatore di PERFORMANCE

2023

=-%

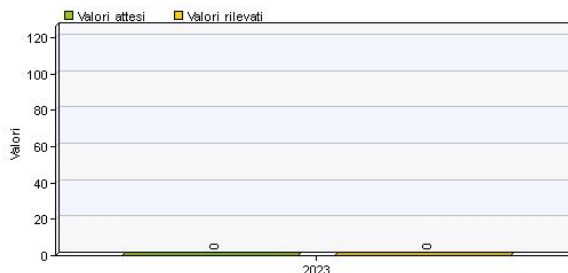


OPERE PUBBLICHE - Segregazione delle competenze tra RUP e assistente al RUP (nomina esterna dell'assistenza al RUP)

Indicatore di PERFORMANCE

2023

=-%

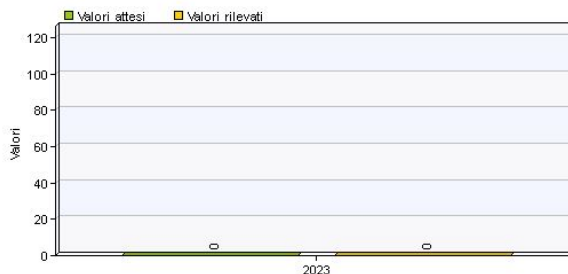


SUAP - PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIURIDICA - estrazione a campione di un atto dal quale si rilevi applicazione del regolamento

Indicatore di PERFORMANCE

2023

=-%

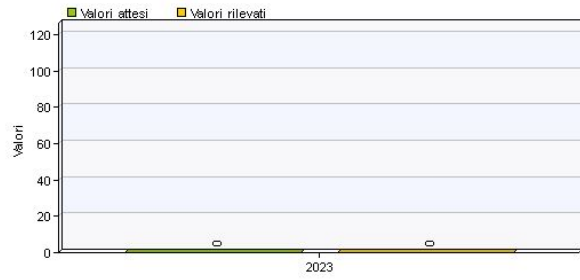


**SUAP - PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA
GIURIDICA - Sussistenza di un regolamento
aggiornato**

Indicatore di PERFORMANCE

2023

=-%



Centro di costo 5.2 Attività produttive

Centro di responsabilità 5 Settore Sviluppo Economico

Responsabile	Mazzucato Paolo Antonio	
Risorse umane		% impiego
• Cavallin Gianna		80.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
<i>Note: P.T. 25 ore</i>		
• Mazzucato Paolo Antonio		
<i>Categoria: D</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Sviluppo economico</i>		
• Rettore Samantha		80.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.5.2.1 Regolamento per il funzionamento della commissione locali di pubblico spettacolo	peso: 1
	• OBGES.5.2.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - Piano del Commercio della Federazione	peso: 1
	• OBGES.5.2.3 Attività e funzionamento dell'ufficio attività produttive	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Service ASI SUAP	

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE
 • RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.5.2.1 Regolamento per il funzionamento della commissione locali di pubblico spettacolo

Aggiornamento del regolamento sul funzionamento della commissione di vigilanza sui locali di pubblico spettacolo, allo scopo di adeguarlo alle attuali esigenze, anche in materia di dematerializzazione.

L'obiettivo è assegnato dall'RPCT al Dott. Mazzucato Paolo Antonio quale obiettivo di anticorruzione.

Priorità Media

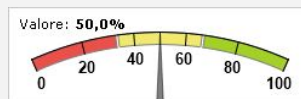
Obiettivi collegati [Centro di costo: 5.2 Attività produttive]
 • OBGES.5.2.1 Regolamento per il funzionamento della commissione locali di pubblico spettacolo

Risorse Umane

- Cavallin Gianna [full-time 100]
 P.T. 25 ore
- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]
- Rettore Samantha [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. predisposizione bozza di regolamento	01/04/2023	31/07/2023	01/04/2023	31/07/2023	100
[NON INIZIATA] 2. stesura proposta di delibera di approvazione regolamento	01/08/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.2.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - Piano del Commercio della Federazione

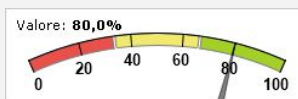
DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.3 - Imprenditorialità
Obiettivo operativo 2.3.3 - Aggiornamento Piano del Commercio della Federazione

Risorse Umane • Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO]	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		80
1. Incontri con singolo Comune per analisi della situazione locale					
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
2. rinviato 2024 - Adempimenti finalizzati all'approvazione delle varianti al Piano del Commercio della Federazione, per i singoli Comuni					

% di completamento media



Stato di attuazione infrannuale

Sono stati tenuti incontri con alcuni Comuni (Massanzago, Campodarsego, Camposampiero), con altri gli incontri sono programmati entro l'anno. E' stato ricostruito l'iter amministrativo del Piano vigente (risalente ai primi anni 2000 e modificato in parte tra il 2012 e 2017). Le varianti potranno essere apportate ed approvate una volta che ciascun Comune avrà definito la configurazione definitiva, attesa per i mercati di competenza.

Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.2.3 Attività e funzionamento dell'ufficio attività produttive

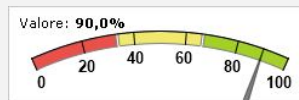
Obiettivo finalizzato alla valutazione della performance delle addette Samantha Rettore e Gianna Cavallin.

Risorse Umane

- Cavallin Gianna [full-time 100]
P.T. 25 ore
- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]
- Rettore Samantha [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. incontri con i Comuni per i procedimenti in capo all'ufficio attività produttive	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		90
[IN CORSO] 2. assistenza alle imprese nella individuazione dell'iter procedurale connesso all'esercizio delle attività economiche	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		90

% di completamento media



Centro di costo 5.3 SUAP

Centro di responsabilità 5 Settore Sviluppo Economico

Responsabile	Mazzucato Paolo Antonio	
Risorse umane		% impiego
• Cavallin Gianna		20.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
<i>Note: P.T. 25 ore</i>		
• Mazzucato Paolo Antonio		
<i>Categoria: D</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Sviluppo economico</i>		
• Pavan Giada		80.00%
• Pizzigati Luca		90.00%
• Rettore Samantha		20.00%
<i>Categoria: C</i>		
<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.5.3.2 Aggiornamento attività e funzionamento dello Sportello Unico delle Attività Produttive	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.5.3.1 Servizio SUAP	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Service ASI SUAP	

Tipologia: Attività ordinaria
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

ATTORD.5.3.1 Servizio SUAP

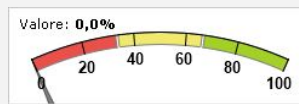
Obiettivo finalizzato alla valutazione della performance degli addetti Giada Pavan e Pizzigati Luca

Risorse Umane

- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]
- Pavan Giada [full-time 100]
- Pizzigati Luca [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Gestione Servizio SUAP - Interventi in deroga e Varianti Urbanistiche					

% di completamento media



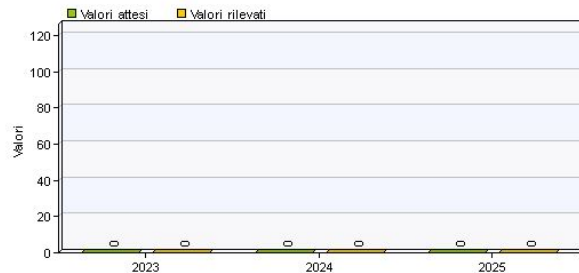
Gli Indicatori

n. conferenze di servizio

Indicatore di PERFORMANCE

Note: 12 conferenze di servizio sincrone; 54 conferenze di servizio asincrone.

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%

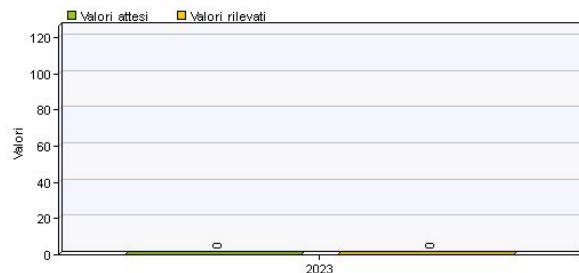


n. incontri con uffici Tecnici

Indicatore di PERFORMANCE

Note: 2 incontri per tematiche di carattere generale 10 incontri per tematiche specifiche del singolo Comune

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
-------------	-----------	-------------	-----



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.3.2 Aggiornamento attività e funzionamento dello Sportello Unico delle Attività Produttive

DUP

Indirizzo strategico 2 - LA FEDERAZIONE DEI CITTADINI
Obiettivo strategico 2.3 - Imprenditorialità
Obiettivo operativo 2.3.1 - Aggiornamento attività e funzionamento SUAP

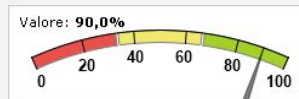
obiettivo del Settore (fondo incentivante)

Risorse Umane

- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]
- Pavan Giada [full-time 100]
- Pizzigati Luca [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO] 1. Attività di coordinamento con i Comuni	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		90
<i>Obiettivo fondo incentivante</i>					
[IN CORSO] 2. assistenza alle imprese e ai professionisti, nella individuazione dell'iter procedurale connesso agli interventi che riguardano le attività economiche	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023		90

% di completamento media



Centro di costo 5.4
Territorio e ambiente

Centro di responsabilità 5 Settore Sviluppo Economico

Responsabile Mazzucato Paolo Antonio

Risorse umane % impiego

- Bavato Monica
- Mazzucato Paolo Antonio

Categoria: D

Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Sviluppo economico

- Obiettivi gestionali**
- OBGES.5.4.1 OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "Connessione Piste Ciclabili" peso: 1
 - OBGES.5.4.2 (Nuovo) Studio di fattibilità per connessioni ciclabili peso: 1

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.4.1 OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "Connessione Piste Ciclabili"

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico 4.2 - Valorizzazione delle Piste Ciclabili

Obiettivo operativo 4.2.1 - Connessione piste ciclabili

"Fondo di sviluppo e coesione 2014-2020. Secondo Addendum Piano Operativo Infrastrutture della legge n.190/2014".

Il progetto prevede la realizzazione di tratti di completamento della rete ciclabile del Camposampierese e in particolare del sistema dell'itinerario del Tergola, del Muson Vecchio, e del Muson dei Sassi, e dell'Ostiglia. Gli interventi previsti riguardano sia tratti arginali sia alcuni tratti di viabilità stradale.

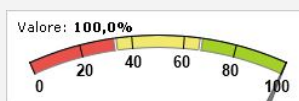
Priorità Alta

Risorse Umane

- Bavato Monica [full-time 100]
- Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. ELIMINATO - Consegna dei Lavori	01/06/2023	31/12/2024			0
<i>Fase assegnata al nuovo RUP di progetto a far data dal 01/06/2023</i>					
[COMPLETATA NEI TERMINI] 2. Predisposizione affidamenti vari (servizi)	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	31/05/2023	100
<i>Predisposizione atti propedeutici agli affidamenti, anche in raccordo con il nuovo RUP che prenderà servizio dal 01/06/2023</i>					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
Responsabile: Mazzucato Paolo Antonio

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.5.4.2 (Nuovo) Studio di fattibilità per connessioni ciclabili

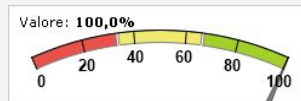
Studio di fattibilità per connessioni ciclabili relative ai Comuni di Loreggia e Villanova di Camposampiero.

Classe Sviluppo

Risorse Umane • Mazzucato Paolo Antonio [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Redazione studio di fattibilità	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	31/10/2023	100

% di completamento media



Centro di costo 6.1 Centrale Unica di Committenza

Centro di responsabilità 6 Centrale Unica di Committenza

La Centrale Unica di Committenza della Federazione gestisce le procedure d'appalto per i 54 enti convenzionati (dei quali 10 sono i comuni costituenti la Federazione).

Gestisce inoltre procedure per Enti che richiedo l'espletamento "una tantum" di specifiche gare d'appalto.

Responsabile	Berto Massimiliano	
Risorse umane		% impiego
	• Bavato Monica	100.00%
	• Berto Massimiliano	100.00%
	<i>Categoria: D</i>	
	<i>Profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO - Responsabile Settore Centrale Unica di Committenza</i>	
Obiettivi gestionali	• OBGES.6.1.3 Corso sul nuovo codice dei contratti per gli Enti convenzionati	peso: 1
	• OBGES.6.1.4 OBIETTIVO PRIORITARIO - Rinnovo convenzioni e servizi della centrale di committenza per il triennio 2024/2026	peso: 1
	• OBGES.6.1.5 OBIETTIVO PRIORITARIO - Aggiornamento della piattaforma telematica "TuttoGare" ai nuovi standard AGID	peso: 1
	• OBGES.6.1.6 Aggiornamento della modulistica per PNRR e Titolare effettivo	peso: 1
	• OBGES.6.1.7 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione	peso: 1
	• OBGES.6.1.8 NUOVO - Aggiornamento della modulistica al D.lgs 36/2023	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.6.1.1 Attività del Servizio Centrale Unica di Committenza	peso: 1
	• ATTORD.6.1.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - Consolidamento del servizio cuc per le gare "una tantum"	peso: 1
Risorse strumentali	• n. 1 Service ASI CUC	

Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Berto Massimiliano

ATTORD.6.1.1 Attività del Servizio Centrale Unica di Committenza

Attraverso lo strumento della Centrale di Committenza è possibile perseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'azione amministrativa, nella consapevolezza che ciò contribuisce a rafforzare l'economia legale e ad innalzare il livello di prevenzione delle infiltrazioni criminali nell'ambito degli appalti pubblici; tale modello di gestione delle gare pubbliche consente un'ottimizzazione delle risorse e, quindi, un conseguente risparmio, concentrando in una struttura specializzata quegli adempimenti che normalmente vengono curati da una pluralità di stazioni appaltanti.

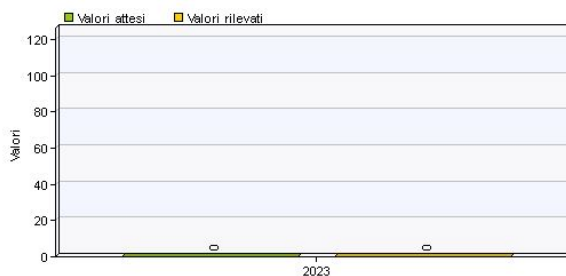
Classe	Mantenimento
Priorità	Alta
Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Service ASI
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> • Bavato Monica [full-time 100] • Berto Massimiliano [full-time 100]

Gli Indicatori

% gare indette entro 30 giorni dalla completa ricezione della documentazione

Indicatore di PERFORMANCE

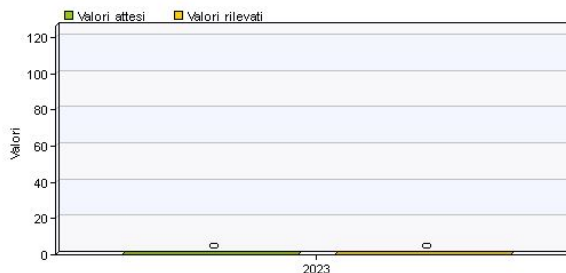
2023 atteso: - rilevato: - =-%



% gare indette entro 30 giorni dalla completa ricezione della documentazione (comuni Federazione)

Indicatore di PERFORMANCE

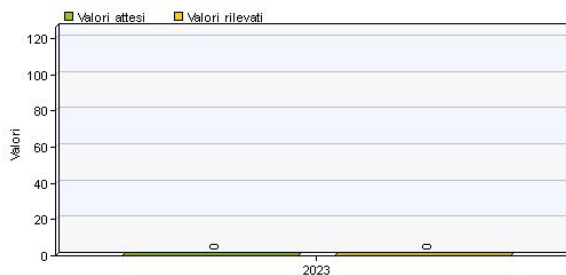
2023 atteso: - rilevato: - =-%



base d'appalto (Totale)

Indicatore di PERFORMANCE

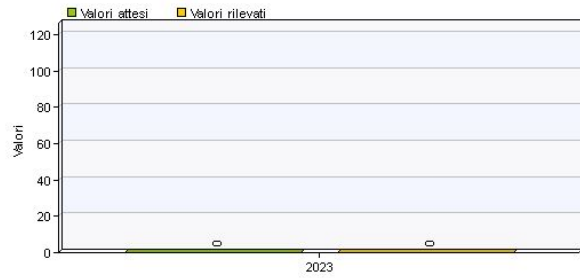
2023 atteso: - rilevato: - =-%



n. Enti CUC della Federazione

Indicatore di PERFORMANCE

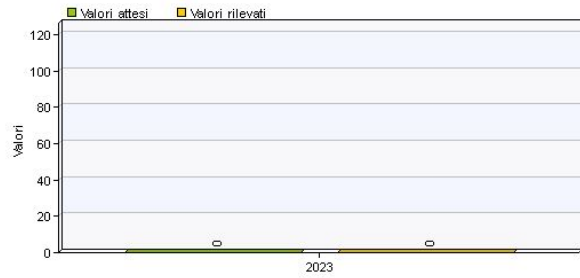
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. gare attivate

Indicatore di PERFORMANCE

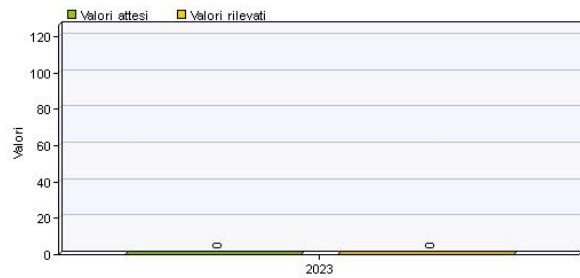
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. gare esperite

Indicatore di PERFORMANCE

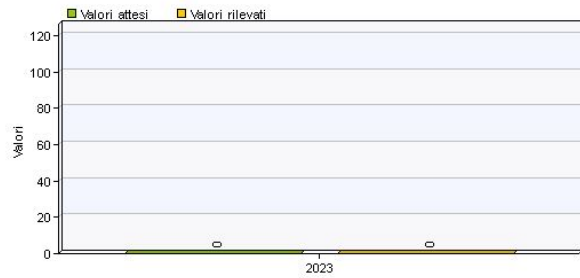
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. gare per criterio (minor prezzo)

Indicatore di PERFORMANCE

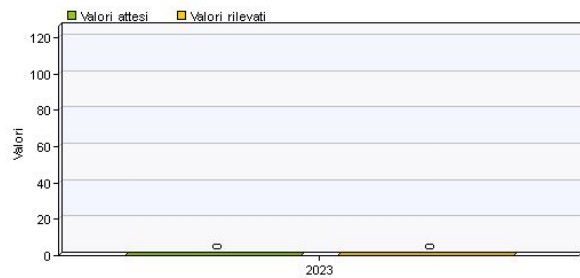
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. gare per criterio (qualità)

Indicatore di PERFORMANCE

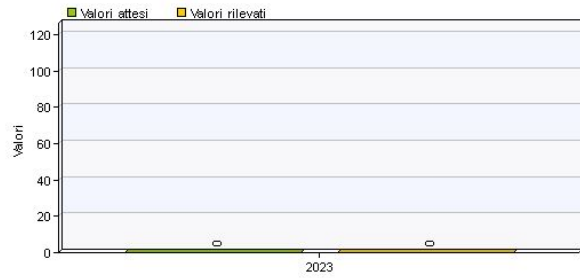
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. gare per tipo (forniture)

Indicatore di PERFORMANCE

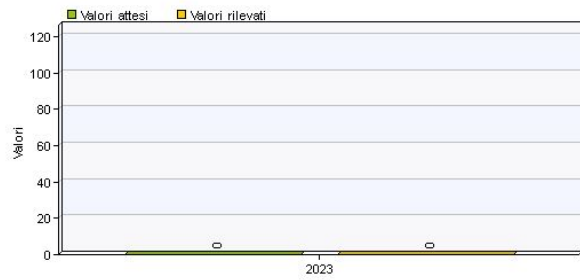
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. gare per tipo (lavori)

Indicatore di PERFORMANCE

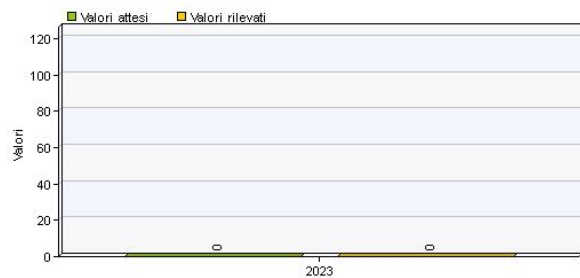
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. gare per tipo (servizi tecnici)

Indicatore di PERFORMANCE

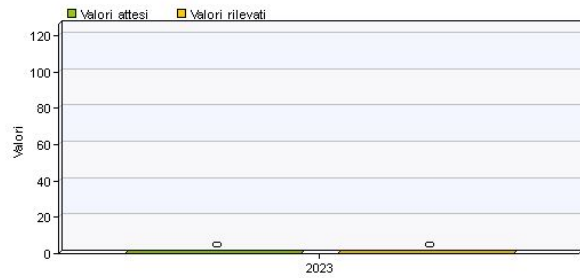
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. gare per tipo (servizi)

Indicatore di PERFORMANCE

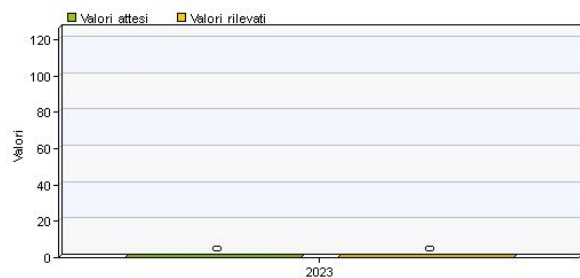
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



tempo medio di espletamento delle gare

Indicatore di PERFORMANCE

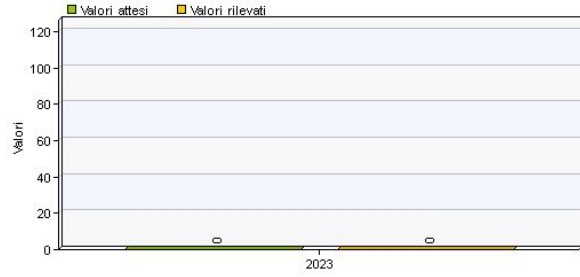
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



tempo medio espletamento delle gare (per i comuni della Federazione) [giorni]

Indicatore di PERFORMANCE

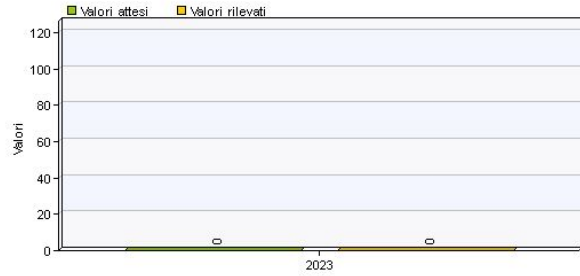
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



tempo medio per criterio (minor prezzo)

Indicatore di PERFORMANCE

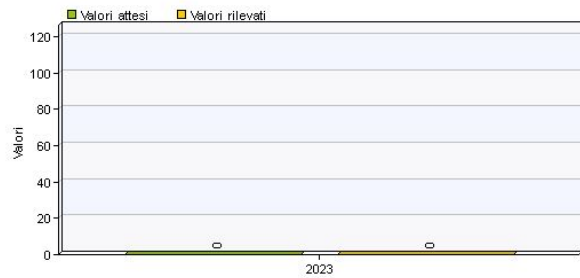
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



tempo medio per criterio (qualità)

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Berto Massimiliano

ATTORD.6.1.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - Consolidamento del servizio cuc per le gare "una tantum"

Con l'anno 2020 è iniziato il servizio aggiuntivo proposto dalla Centrale Unica di Committenza per gli enti diversi dai 54 già convenzionati. Trattandosi di servizi estemporanei e destinati all'aggiudicazione di gare "una tantum" nei limiti dei carichi di lavoro e dell'effettiva possibilità di addivenire l'aggiudicazione in tempi adeguati, l'obiettivo consiste nel gestire quante più gare possibili al fine di introitare i contributi degli enti contribuendo in modo attivo all'innalzamento delle entrate di bilancio.

Risorse Umane

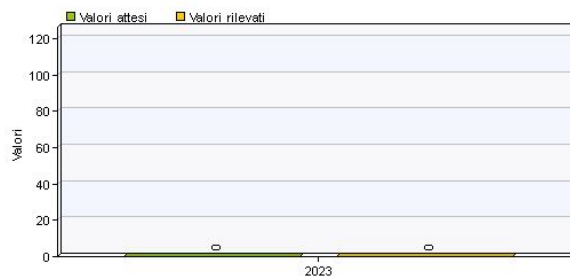
- Bavato Monica [full-time 100]
- Berto Massimiliano [full-time 100]

Gli Indicatori

n. gare attivate (convenzione gare-spot)

Indicatore di PERFORMANCE

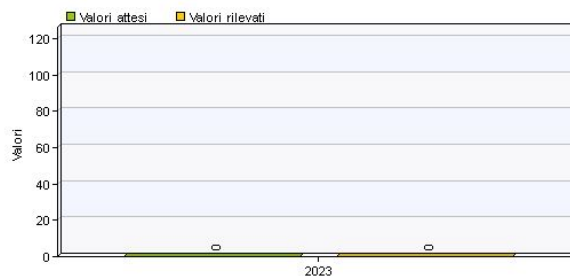
2023 atteso: - rilevato: - =-%



n.convenzioni sottoscritte per gare "una tantum"

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Berto Massimiliano

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.6.1.3 Corso sul nuovo codice dei contratti per gli Enti convenzionati

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità

Obiettivo operativo 1.2.5 - CUC e SUA

Giornata formativa verso fine anno dedicata ai dipendenti degli enti convenzionati al Servizio CUC.

Classe Miglioramento

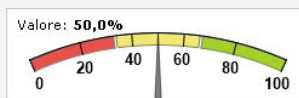
Risorse Umane

- Bavato Monica [full-time 100]
- Berto Massimiliano [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[IN CORSO]	01/06/2023	31/12/2023	01/06/2023		50
1. Formazione ai dipendenti					

- 23/06/2023: corso "NUOVO CODICE DEGLI APPALTI: COME SOPRAVVIVERE I PRIMI TRE MESI DOPO L'ENTRATA IN VIGORE".
- 04/07/2023: convegno " D.Lgs. 36/2023 "Codice dei Contratti" Codice dei principi o dell'effettività tra "il risultato" e la "fiducia" D.Lgs. 36/2023" - realizzato con il supporto della CUC
- Previsto corso per dicembre 2023

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Berto Massimiliano

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.6.1.4 OBIETTIVO PRIORITARIO - Rinnovo convenzioni e servizi della centrale di committenza per il triennio 2024/2026

DUP

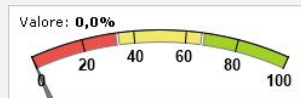
Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI
Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità
Obiettivo operativo 1.2.5 - CUC e SUA

Risorse Umane

- Bavato Monica [full-time 100]
- Berto Massimiliano [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. rinnovo convenzioni e servizi della CUC	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media



Stato di attuazione infrannuale

La maggior parte degli enti sono nella fase di approvazione, in consiglio, dello schema di convenzione.

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Berto Massimiliano

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.6.1.5 OBIETTIVO PRIORITARIO - Aggiornamento della piattaforma telematica "TuttoGare" ai nuovi standard AGID

DUP

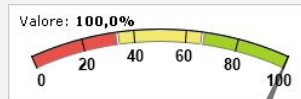
Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI
Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità
Obiettivo operativo 1.2.5 - CUC e SUA

Risorse Umane

- Bavato Monica [full-time 100]
- Berto Massimiliano [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	13/11/2023	100
1. aggiornamento della piattaforma telematica "TuttoGare" ai nuovi standard AGID					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Berto Massimiliano

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.6.1.6 Aggiornamento della modulistica per PNRR e Titolare effettivo

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

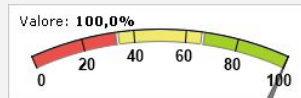
Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità

Obiettivo operativo 1.2.5 - CUC e SUA

- Risorse Umane**
- Bavato Monica [full-time 100]
 - Berto Massimiliano [full-time 100]

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	13/11/2023	100
1. (finanziato) Aggiornamento modulistica e certificazioni (anche per titolari d'impresa) per finanziamenti relativi al PNRR					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Berto Massimiliano

Peso: 1

• RILEVANTE PER PERFORMANCE
 • RILEVANTE PER RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBGES.6.1.7 ANTICORRUZIONE - Misure per il contrasto della corruzione

Misure stabilite dall'RPCT dell'ente attinenti al CdR "Centrale Unica di Committenza".

Risorse Umane

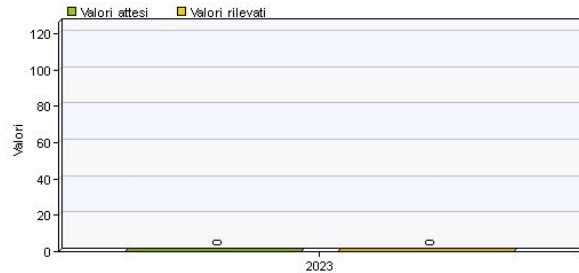
- Bavato Monica [full-time 100]
- Berto Massimiliano [full-time 100]

Gli Indicatori

CONTRATTI PUBBLICI - AFFIDAMENTO SERVIZI LAVORI E FORNITURE - Richieste al RUP di chiarimenti su eventuale sussistenza di ipotesi di restrizione del mercato

Indicatore di PERFORMANCE

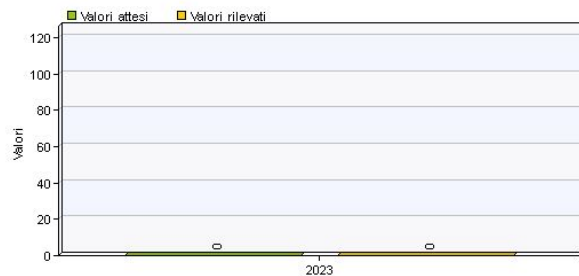
2023 =-%



CONTRATTI PUBBLICI - AFFIDAMENTO SERVIZI LAVORI E FORNITURE - rispetto criteri di verifica offerte anomale (acquisizione a campione segnalazioni piattaforma delle offerte anomale)

Indicatore di PERFORMANCE

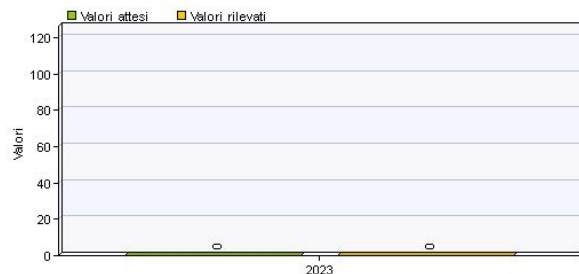
2023 =-%



CUC - Individuazione di procedura di raccolta delle dichiarazioni di assenza di causa di conflitto di interesse

Indicatore di PERFORMANCE

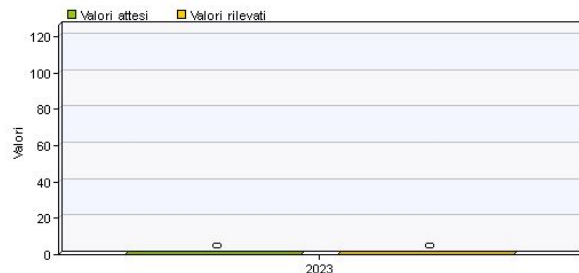
2023 =-%



CUC - Nomina dei commissari tra comuni/enti non contermini

Indicatore di PERFORMANCE

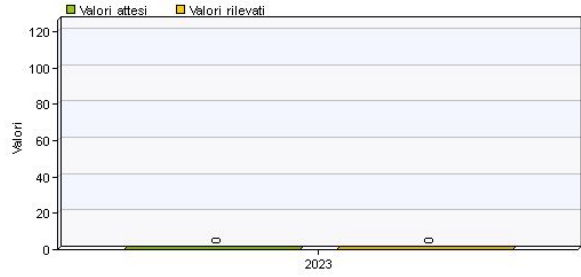
2023 =-%



CUC - Rotazione dei commissari

Indicatore di PERFORMANCE

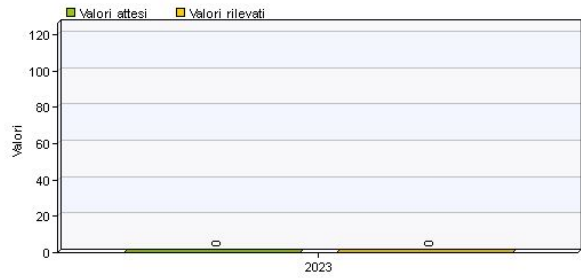
2023 =-%



CUC - Utilizzo commissari di gara con formazione specifica in tema di anticorruzione (funzionari pubblici)

Indicatore di PERFORMANCE

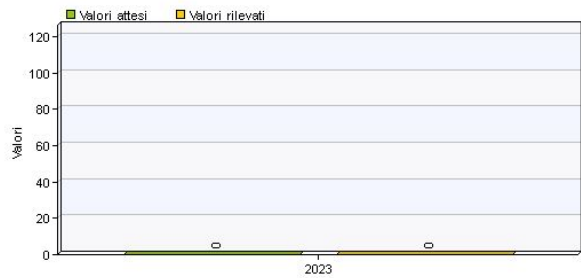
2023 =-%



CUC - Utilizzo piattaforma telematica per le gare

Indicatore di PERFORMANCE

2023 =-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Berto Massimiliano

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
 • RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.6.1.8 NUOVO - Aggiornamento della modulistica al D.lgs 36/2023

DUP

Indirizzo strategico 1 - LA FEDERAZIONE DEI COMUNI

Obiettivo strategico 1.2 - Servizi di qualità

Obiettivo operativo 1.2.5 - CUC e SUA

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/04/2023	31/12/2023	01/04/2023	13/11/2023	100
1. Aggiornamento della modulistica al D.lgs 36/202					
% di completamento media					
					

Centro di costo 7.1
Coordinamento tecnico tavoli sport e cultura
 Centro di responsabilità 7 Coordinamento tecnico tavoli sport e cultura

Responsabile	Giacomelli Anna Maria	
Risorse umane		% impiego
• Andreato Claudia		100.00%
<i>Note: T.D. c. 557 comune di Campodarsego</i>		
• Brunello Daniele		100.00%
<i>Note: ex comma 557 - 5 ore sett.</i>		
Obiettivi gestionali	• OBGES.7.1.1 Coordinamento politiche sportive	peso: 1
	• OBGES.7.1.2 Coordinamento politiche culturali	peso: 1
	• OBGES.7.1.3 Sostenere la promozione del territorio	peso: 1
Attività ordinarie	• ATTORD.7.1.4 Rete BiblioAPE	peso: 1

Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.7.1.1 Coordinamento politiche sportive

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico 4.4 - Cultura e Sport nel Camposampierese

Obiettivo operativo 4.4.3 - Promozione delle Politiche Sportive

Servizio di coordinamento della rete dei referenti politici e tecnici delle politiche sportive, avviato nel 2010.

Consolidare la filosofia di rete del Tavolo di Coordinamento anche attraverso la realizzazione di iniziative di portata territoriale, compatibilmente con l'evoluzione dell'emergenza sanitaria da COVID-19.

Priorità Alta

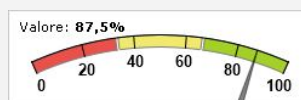
Stakeholders • Service ASI

Risorse Umane • Brunello Daniele [full-time 100]
 ex comma 557 - 5 ore sett.

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/03/2023	30/06/2023	23/05/2023	27/05/2023	100
1. Organizzazione 12a ed. torneo "Per Non Dimenticare"					
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/09/2023	30/10/2023	01/09/2023	27/10/2023	100
2. Organizzazione 12a edizione "Galà dello Sport del Camposampierese"					
[COMPLETATA NEI TERMINI]	01/05/2023	31/12/2023	01/05/2023	04/11/2023	100
3. Iniziativa "MIVAO - 2023 Percorsi da Vivere"					
[IN CORSO]	01/09/2023	31/12/2023	01/09/2023		50
4. NUOVO - Serata di divulgazione sportiva della FCC					

La serata è stata programma per venerdì 24 novembre 2023, ed è in fase di organizzazione

% di completamento media

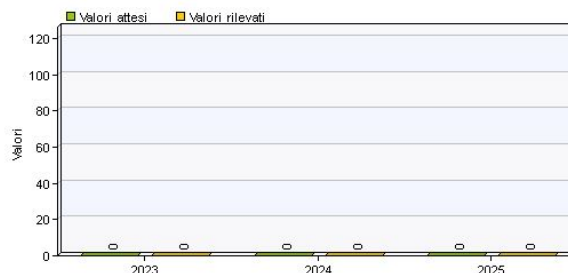


Gli Indicatori

incontri Tavolo assessori Sport [n.]

Indicatore di PERFORMANCE

2023	atteso: -	rilevato: -	=-%
2024	atteso: -	rilevato: -	=-%
2025	atteso: -	rilevato: -	=-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.7.1.2 Coordinamento politiche culturali

DUP

Indirizzo strategico 4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico 4.4 - Cultura e Sport nel Camposampierese

Obiettivo operativo 4.4.2 - Promozione delle Politiche culturali

Con delibera n. 17 del 20.02.2012 e successiva modifica, è stata approvato dalla Giunta della Federazione il progetto di coordinamento delle politiche culturali comuni del Camposampierese.

L'obiettivo è quello di diffondere una comune identità del Camposampierese attraverso l'organizzazione di eventi culturali e iniziative a livello sovra comunale, anche al fine di accedere a finanziamenti presso Enti sovraordinati (Regione, Unione Europea, ecc) e di altra natura (Fondazioni, Istituti bancari, ecc..).

Consolidare la filosofia di rete del Tavolo di Coordinamento.

Priorità	Alta
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• Brunello Daniele [full-time 100] ex comma 557 - 5 ore sett.

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[COMPLETATA NEI TERMINI] 1. Organizzazione "Galà della Cultura del Camposampierese"	01/04/2023	30/09/2023	01/06/2023	22/09/2023	100
[IN CORSO] 2. Organizzazione Rassegne di cultura e spettacoli di rete	01/05/2023	31/12/2023	01/08/2023		0
[COMPLETATA NEI TERMINI] 3. Organizzazione rassegna teatrale per bambini	01/06/2023	31/12/2023	01/06/2023	19/09/2023	100
[COMPLETATA NEI TERMINI] 4. NUOVO - Incontri coordinamento con affiancamento prof. Andrian per realizzazione Piano Triennale della Cultura	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023	16/10/2023	100
[IN CORSO] 5. NUOVO - Collaborazione con IAT FCC per progetto "Visit Camposampierese"	01/01/2023	31/12/2023	07/08/2023		50

E' in corso di svolgimento, la realizzazione degli eventi per la promozione del territorio del Camposampierese ed i suoi prodotti ambassador.

% di completamento media

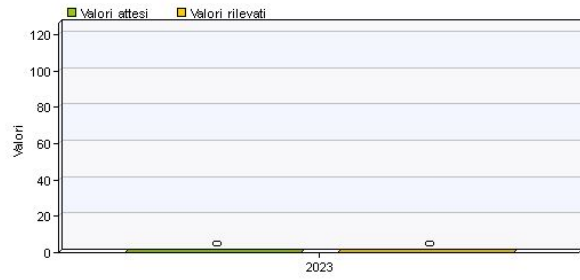


Gli Indicatori

incontri Tavolo Assessori alla Cultura

Indicatore di PERFORMANCE

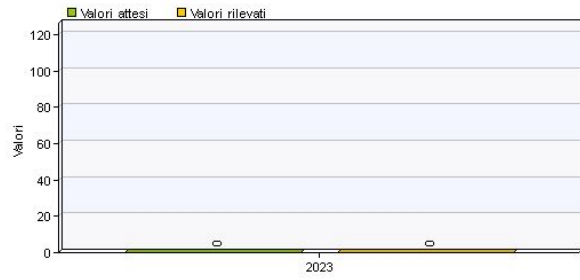
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. manifestazioni organizzate insieme

Indicatore di PERFORMANCE

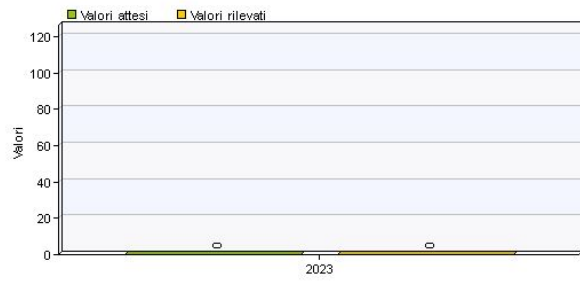
2023 atteso: - rilevato: - ==-%



n. manifestazioni promosse insieme

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - ==-%



Tipologia: Obiettivo gestionale
 Responsabile: Giacomelli Anna Maria

Peso: 1

DIMENSIONE PIAO: EFFICIENZA
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.7.1.3 Sostenere la promozione del territorio

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.4 - Cultura e Sport nel Camposampierese

Obiettivo operativo

4.4.5 - Supporto alla promozione del territorio e supporto all'ufficio comunicazione

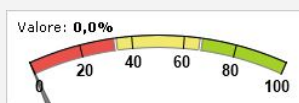
Sostenere attraverso piani di comunicazione mirati la promozione del territorio nei suoi aspetti culturali, sportivi, artistici, ambientali.

Collaborazione con l'ufficio comunicazione per la redazione di Newsletter inerenti a manifestazioni, eventi, attività promosse e seguite dal settore.

Classe	Sviluppo
Priorità	Alta
Stakeholders	• Service ASI
Risorse Umane	• Brunello Daniele [full-time 100] ex comma 557 - 5 ore sett.

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Promozione del territorio	01/01/2023	31/12/2023			0

% di completamento media

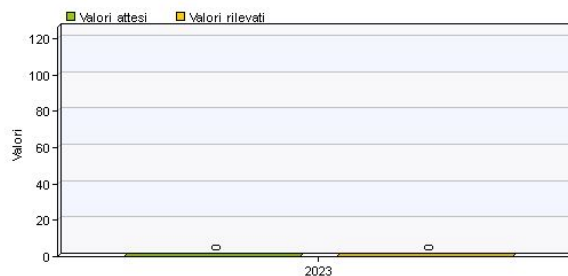


Gli Indicatori

n. newsletter redatte

Indicatore di PERFORMANCE

2023 atteso: - rilevato: - =-%



Tipologia: Attività ordinaria

Peso: 1

Responsabile: Giacomelli Anna Maria

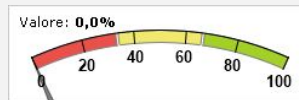
ATTORD.7.1.4 Rete BiblioAPE

Risorse Umane

- Andreato Claudia [full-time 100]
T.D. c. 557 comune di Campodarsego

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/01/2023	31/12/2023			0
1. Gestione attività segreteria					

% di completamento media



Centro di costo 8.1
Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili
 Centro di responsabilità 8 Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili

Responsabile Sartorel Enrico [Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023]

Risorse umane **% impiego**

- Bavato Monica
- Sartorel Enrico

Note: Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023

- Obiettivi gestionali**
- OBGES.8.1.1 OBIETTIVO PRIORITARIO - Consegna lavori opera pubblica peso: 1
 - OBGES.8.1.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - Definizione atti affidamento peso: 1
 - OBGES.8.1.3 OBIETTIVO PRIORITARIO - Definizione accordi bonari peso: 1

Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Sartorel Enrico [Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023]

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.8.1.1 OBIETTIVO PRIORITARIO - Consegna lavori opera pubblica

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.2 - Valorizzazione delle Piste Ciclabili

Obiettivo operativo

4.2.1 - Connessione piste ciclabili

Effettuare la consegna dei lavori all'impresa aggiudicataria

Classe

Sviluppo

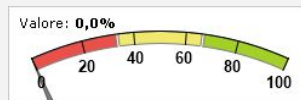
Risorse Umane

- Bavato Monica [full-time 100]
- Sartorel Enrico [full-time 100]

Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA] 1. Consegna lavori	01/06/2023	30/06/2023			0

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Sartorel Enrico [Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023]

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.8.1.2 OBIETTIVO PRIORITARIO - Definizione atti affidamento

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.2 - Valorizzazione delle Piste Ciclabili

Obiettivo operativo

4.2.1 - Connessione piste ciclabili

Definire gli atti di affidamento con tutti i professionisti coinvolti nella realizzazione dell'opera (es: collaudo tecnico amministrativo, collaudo tecnico, assistenza archeologica, perizie di stima).

Classe

Sviluppo

Risorse Umane

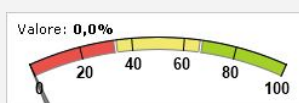
• Bavato Monica [full-time 100]

• Sartorel Enrico [full-time 100]

Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/06/2023	30/09/2023			0
1. Definizione atti affidamento					

% di completamento media



Tipologia: Obiettivo gestionale

Peso: 1

Responsabile: Sartorel Enrico [Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023]

DIMENSIONE PIAO: QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI
• RILEVANTE PER PERFORMANCE

OBGES.8.1.3 OBIETTIVO PRIORITARIO - Definizione accordi bonari

DUP

Indirizzo strategico

4 - LA FEDERAZIONE E LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Obiettivo strategico

4.2 - Valorizzazione delle Piste Ciclabili

Obiettivo operativo

4.2.1 - Connessione piste ciclabili

Definire gli accordi bonari nei comuni non conclusi alla data del 30.05.2023.

Classe

Sviluppo

Risorse Umane

- Bavato Monica [full-time 100]
- Sartorel Enrico [full-time 100]

Responsabile Settore Espropri e Realizzazione Piste Ciclabili dal 01/06/2023

Fasi	Previsto		Effettivo		% complet.
	inizio	fine	inizio	fine	
[NON INIZIATA]	01/06/2023	31/12/2023			0
1. Definizione accordi bonari					

% di completamento media

