

Comune di Siniscola

Provincia di Nuoro

Verbale n. 15 del 23/11/2023

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI INTEGRAZIONE SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

L'anno 2023, il giorno 23 novembre, il revisore dei conti Dott. Agostino Orrù

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 09.10.2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 30.10.2023 avente a oggetto "*L. 178/2020, art. 1, commi 795 e ss - contributi economici finanziati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a favore degli Ambiti Sociali Territoriali in ragione del numero degli Assistenti Sociali impiegati in proporzione alla popolazione residente. Approvazione proposta di attuazione per l'assunzione di Assistenti Sociali*", con la quale è stata approvata l'assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali a tempo indeterminato, full time e n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale a tempo indeterminato, part time, totalmente finanziati dalla L. 178/2020, art. 1 commi 795 e ss;

Considerato che nel Piao 2023-2025 è stata prevista l'assunzione di n. 2 assistenti sociali a tempo pieno e indeterminato e che pertanto occorre procedere ad integrare il piano delle assunzioni 2023 prevedendo l'assunzione di un'ulteriore unità con contratto part - time e indeterminato, da assumere entro dicembre 2023, al fine di evitare la perdita del finanziamento;

Considerato che:

- il costo per tale assunzione è interamente finanziato da fondi ministeriali;
- il prospetto riepilogativo delle spese del personale – Bilancio di previsione per l'esercizio 2023, non subisce variazioni in aumento, in quanto il costo per l'assunzione delle due assistenti sociali programmato a settembre è slittato a dicembre 2023 e pertanto tale differenza compensa l'assunzione della terza unità a tempo parziale e indeterminato;

Esaminata la proposta di integrazione al piano di fabbisogno di personale contenuta nella sottosezione 3.3 del PIAO, che prevede l'assunzione di un'ulteriore unità con contratto part - time e indeterminato, da assumere entro dicembre 2023;

Dato atto che:

- la capacità assunzionale, calcolata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, della Circolare

interministeriale 13 maggio 2020 e del parere RGS 15 gennaio 2021, è determinata come risulta nel prospetto predisposto dal Servizio Risorse Finanziarie e del Personale contenuto nella sottosezione 3.3 del PIAO;

- la spesa per il personale 2023/2025 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, e dalle varie interpretazioni fornite dalle sezioni controllo della Corte dei Conti e dalla ragioneria Generale dello Stato è inferiore al corrispondente dato della media del triennio 2011/2013;
- la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025 non supera il limite annuale di incremento della spesa di personale e il tetto massimo stabilito sulla base delle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020;

Considerato che:

- l'ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023-2025 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- l'Ente ha rilevato l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- il piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
- viene rispettato il limite relativo alla spesa di lavoro flessibile (in base alla spesa per l'anno 2009), pari a complessivi euro 381.876,77;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo Piano Annuale delle Assunzioni 2023, contenuti nella Sezione 3 - Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di integrazione della Sottosezione 3.3 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 del PIAO – Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023/2025 mediante l'assunzione di un'ulteriore assistente sociale con contratto part - time e indeterminato, da assumere entro dicembre 2023

Siniscola, 23 novembre 2023

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Agostino Orrù

