



PROVINCIA DI FOGGIA

VERBALE DI DELIBERAZIONI DEL PRESIDENTE

N° 196 del 14/11/2023

**OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3
“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”
- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE
“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE” DEL PIAO 2023-2025 –
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL
PRESIDENTE N. 122 DEL 29/08/2023 E DA
ULTIMO AGGIORNATO E INTEGRATO CON
DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 166
DEL 17/10/2023.**

L'anno duemilaventitre,
il giorno quattordici
del mese di Novembre

IL PRESIDENTE: Giuseppe Nobiletti
con l'assistenza del Segretario Generale
Luigi Di Natale

con riferimento all'oggetto, adotta la presente
deliberazione

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- Il decreto legge n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “decreto reclutamento” convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, all’art 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l’introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ai sensi dell’articolo 1 del DPR n. 81 del 24.06.2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, i seguenti documenti sono assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO): Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azioni concrete (PAC); Piano per Razionalizzare l’utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD); Piano della Performance (PdP); Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT); Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA); Piano di Azioni Positive (PAP);
- l’art. 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 75/2017, disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della funzione Pubblica ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l’art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell’ente.

Richiamate integralmente:

- la deliberazione del Presidente n. 122 del 29/08/2023, avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 definitivo” ed in particolare la sezione 3 – “sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la deliberazione del Presidente n. 166 del 17/10/2023, avente ad oggetto “Aggiornamento e integrazione della sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” - sottosezione di programmazione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2023-2025 – approvato con deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n. 122 del 29/08/2023”.

Dato atto, che in merito a quest’ultimi provvedimenti approvati, il Collegio dei Revisori dei Conti, come da verbali del 28.08.2023 e del 16.10.2023 (prot. 42182 del 29.08.2023 e prot. n. 51084 del 17.10.2023), ha espresso parere favorevole nonché l’asseverazione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio.

Preso atto che:

- l’art. 3 della legge 68/1999 sancisce l’obbligo per i datori di lavoro pubblici di avere alle dipendenze lavoratori disabili e ne definisce le misure.;

- alla data del 31/12/2022, la Provincia di Foggia rientra nella misura del 7% dei lavoratori occupati, determinando una quota d'obbligo pari a 13 unità delle quali n. 12 risultano soddisfatte;
- al fine di colmare l'obbligo convenzionale, con il "Piano triennale dei fabbisogni di personale" contenuto nel PIAO 2023-2025 (approvato con deliberazione del Presidente n. 122 del 29/08/2023) questo Ente ha programmato l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato "Operatore Esperto" - profilo professionale "Collaboratore dei servizi di portierato", mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 35, co. 2 del d.lgs. 165/2001.

Considerato che al fine di adeguare la programmazione delle assunzioni all'interesse prioritario dell'Ente e in conformità alle attuali e concrete esigenze organizzative, si ritiene necessario provvedere a colmare l'obbligo convenzionale, in ottemperanza alla legge 68/1999, con l'assunzione obbligatoria di persone disabili di n. 1 unità a tempo indeterminato con un diverso profilo professionale, così individuato:

n. 1 unità di personale a tempo indeterminato "Area degli Operatori" – profilo professionale "Operatore servizi generali", mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 35, co. 2 del d.lgs. 165/2001.

Tenuto conto che la modifica del suddetto profilo professionale non comporta un aumento della spesa del personale, bensì una diminuzione della stessa.

Constatato, in virtù dell'accertata minore spesa di personale, di non sottoporre il presente atto all'esame del Collegio dei Revisori dei conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis, del D.L. 34/2019.

Ritenuto per quanto sopra esposto, procedere alla modifica del Piano assunzioni 2023-2025 (approvato con deliberazione del Presidente n. 122 del 29/08/2023 e da ultimo aggiornato e integrato con deliberazione del Presidente n. 166 del 17/10/2023) per quanto attiene le assunzioni obbligatorie persone disabili (legge 68/1999) nel seguente modo:

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE PERSONE DISABILI LEGGE 68/1999								
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE €	Oneri c/Ente €	Costo convenzionale	IRAP 8,5%	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
					Voci contrattuali al netto dell' IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	
DA								
1	Operatore Esperto Legge 68/1999	Collaboratore dei servizi di portierato	21.081,58	6.130,52	27.212,10	1.791,93	29.004,03	Chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento (art. 35, co.2, d.lgs. 165/2001)
A								
1	Area degli Operatori	Operatore servizi generali	20.327,82	5.830,00	26.157,82	1.727,86	27.885,68	Chiamata numerica degli iscritti

Legge 68/1999								nelle liste di collocamento (art. 35, co.2, d.lgs. 165/2001)
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Preso atto altresì che alcune modalità di reclutamento di profili professionali programmati per l'anno 2023 con le deliberazioni del Presidente n. 122 del 29/08/2023 e n. 166 del 17/10/2023 non consentono una celere attuazione del Piano assunzioni 2023-2025.

Considerato necessario adeguare le modalità di reclutamento delle assunzioni programmate per l'anno 2023 al fine di meglio calibrare la scelta dei candidati in relazione alle competenze ricercate.

Ritenuto per quanto sopra esposto procedere alla modifica delle modalità di reclutamento del Piano assunzioni 2023-2025 di alcuni profili professionali programmati per l'anno 2023, fatto salvo le procedure di assunzione già realizzate e quelle in corso, come disposto nell'allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale.

Dato atto che, tenuto presente le modifiche apportate, è fatto salvo tutto quanto espresso e disposto dalle deliberazioni del Presidente n.122 del 29.08.2023 e n. 166 del 17.10.2023 e che in questa sede si intendono confermate.

DELIBERA

1. di **approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di **modificare** il Piano assunzioni 2023-2025 (approvato con deliberazione del Presidente n. 122 del 29/08/2023 e da ultimo aggiornato e integrato con deliberazione del Presidente n. 166 del 17/10/2023) per quanto attiene le assunzioni obbligatorie persone disabili (legge 68/1999) nel seguente modo:

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE PERSONE DISABILI LEGGE 68/1999								
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE €	Oneri c/Ente €	Costo convenzionale	IRAP 8,5%	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
					Voci contrattuali al netto dell' IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	
DA								
1	Operatore Esperto Legge 68/1999	Collaboratore e dei servizi di portierato	21.081,58	6.130,52	27.212,10	1.791,93	29.004,03	Chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento (art. 35, co.2, d.lgs. 165/2001)
A								
1	Area degli Operatori	Operatore servizi generali						Chiamata numerica degli iscritti

	Legge 68/1999							nelle liste di collocament o (art. 35, co.2, d.lgs. 165/2001)
--	------------------	--	--	--	--	--	--	---

3. di **dare atto** che:

- la modifica del suddetto profilo professionale non comporta un aumento della spesa del personale, bensì una diminuzione della stessa.
- di non sottoporre il presente atto all'esame del Collegio dei Revisori dei conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis, del D.L. 34/2019, in virtù dell'accertata minore spesa di personale;

4. di **modificare** il Piano assunzioni 2023-2025 (approvato con deliberazione del Presidente n. 122 del 29/08/2023 e da ultimo aggiornato e integrato con deliberazione del Presidente n. 166 del 17/10/2023) per quanto attiene le modalità di reclutamento del Piano assunzioni 2023-2025 di alcuni profili professionali programmati per l'anno 2023, fatto salvo le procedure di assunzione già realizzate e quelle in corso, come disposto nell'allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale.

5. di **dare atto** che, tenuto presente le modifiche apportate, è fatto salvo tutto quanto espresso e disposto dalle deliberazioni del Presidente n. 122 del 29.08.2023 e n. 166 del 17.10.2023 e che in questa sede si intendono confermate;

6. di **demandare** al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza, all'esecuzione del presente provvedimento, nel rispetto della normativa in vigore;

7. di **trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U.;

8. di **trasmettere** il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, del D.lgs. 165/2001;

9. di **provvedere** alla pubblicazione del presente atto sulla piattaforma dedicata "Portale PIAO" <https://piao.dfp.gov.it>, come prescritto dall'art. 6, co. 4 del D.L. 80/2021 s.m.i.;

10. di **provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni:

- sottosezione livello 1 "Disposizioni generali", sottosezione livello 2 "Atti generali";
- sottosezione livello 1 "Provvedimenti", sottosezione livello 2 "Provvedimenti organi indirizzo politico";
- sottosezione livello 1 "Personale", sottosezione livello 2 "Dotazione organica";

11. di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. n. 267/2000.

Il Presidente
Giuseppe Nobiletti

Il Segretario Generale
Luigi Di Natale

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".



Provincia di Foggia

SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 228 DEL 13/11/2023

OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2023-2025 – APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 122 DEL 29/08/2023 E DA ULTIMO AGGIORNATO E INTEGRATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 166 DEL 17/10/2023.

Settore	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Dirigente	GIUSEPPE DIELLA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Ai sensi dell'art.49 del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Note:

Foggia, 13/11/2023

IL DIRIGENTE

DIELLA GIUSEPPE / InfoCamere S.C.p.A.

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”.
Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.



Provincia di Foggia

SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 228 DEL 13/11/2023

OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2023-2025 – APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 122 DEL 29/08/2023 E DA ULTIMO AGGIORNATO E INTEGRATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 166 DEL 17/10/2023.

Richiedente	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Responsabile	GIUSEPPE DIELLA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell’art. 49 del TUEL, in ordine alla regolarità contabile esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Motivazione:

Foggia, 14/11/2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
LOMBARDI ROSA / InfoCamere S.C.p.A.

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 “Codice dell’amministrazione digitale”.

Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all’art.23 comma 2-bis dello stesso codice.

Allegato alla deliberazione del Presidente n. 196 del 14/11/2023

ASSUNZIONI ANNO 2023								
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
					Totale dipendenti <i>Voci contrattuali al netto dell' IRAP €</i>	8,50%	Totale dipendenti <i>Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €</i>	
1	Dirigente Amministrativo art. 110, comma 1, tuel		46.165,99	13.425,07	59.591,06	3.924,11	63.515,17	Selezione pubblica
1	Dirigente art. 110, comma 1, tuel - art. 8, comma 1 D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41	Gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse PNRR (quale soggetto attuatore degli interventi)	46.165,99	13.425,07	59.591,06	3.924,11	63.515,17	Selezione pubblica
2	Dirigenti tecnici art. 110, comma 1, tuel		46.165,99	13.425,07	119.182,12	7.848,22	127.030,34	Selezione pubblica
3	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Ambientale	25.714,00	7.477,63	99.574,89	6.557,07	106.131,96	Selezione pubblica
4	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Lavori Pubblici	25.714,00	7.477,63	132.766,52	8.742,76	141.509,28	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
1	Funzionari/EQ	Funzionario Geologo	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)
1	Funzionari/EQ	Funzionario Geologo	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Selezione pubblica
2	Funzionari/EQ	Funzionario Contabile - Esperto gestione economico finanziaria	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
1	Funzionari/EQ	Funzionario Informatico	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
4	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico (architettura/ingegneria paesaggistica)	25.714,00	7.477,63	132.766,52	8.742,76	141.509,28	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o, in caso di indisponibilità, mediante selezione pubblica
2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico (architettura/ingegneria paesaggistica)	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)
2	Istruttori	Istruttore Tecnico - Geometra/Perito industriale	23.695,49	6.890,65	61.172,28	4.028,23	65.200,51	Selezione pubblica
2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Lavori Pubblici	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Selezione pubblica
26	Totale				963.369,12	63.438,47	1.026.807,59	

Attuazione al 14/11/2023
Procedura conclusa
Procedura conclusa
Utilizzo graduatoria di merito Regione Puglia
Procedura in corso
Utilizzo graduatoria di merito Regione Puglia
Utilizzo graduatoria di merito Regione Puglia
Utilizzo graduatoria di merito Regione Puglia
Procedura in corso