



Comune di Conca della Campania

Decorato con Medaglia di Bronzo al Merito Civile
Provincia di Caserta

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.79 DEL 20-10-2023**

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO
AGILE (POLA) 2023/2025.**

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di ottobre alle ore 13:08, nella casa comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

SIMONE DAVID LUCIO	SINDACO	P
CALCE FRANCO	ASS/VICESINDACO	P
DI SALVO ELISA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Dott. DAVID LUCIO SIMONE in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO Dott. Alessandro Rivellini.

Il Segretario e il Vice Sindaco partecipano alla seduta giuntalesca da remoto ai sensi del Regolamento comunale per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con deliberazione di C.C. n. 17/2022.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n.124 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” - cosiddetta riforma Madia - recante “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche” – ha previsto che “*le amministrazioni [...] adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l’attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera*”;

CONSIDERATO che il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n. 77, ha disposto all'art. 263 comma 4-bis che *“Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità' attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività' che possono essere svolte in modalità' agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità' e della progressione di carriera, e definisce, altresì', le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché' della qualità' dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano”*;

RICHIAMATI:

- il D.P.C.M. del 23 settembre 2021 che ha previsto che nelle amministrazioni pubbliche, a partire dal 15 ottobre 2021, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa sia quella in presenza;
- il Decreto Ministeriale 8 ottobre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Proroghe (Decreto legge 30 aprile 2021, n. 56) conferma l'obbligo per le amministrazioni di adottare i POLA entro il 31 gennaio di ogni anno, ma viene ridotta dal 60% al 15% , la quota minima dei dipendenti che può avvalersi dello smart working (parliamo sempre delle attività che possono essere svolte in modalità agile);

DATO ATTO CHE il P.O.L.A., ai sensi del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 17 luglio 2020 n.77, individua le modalità attuative e organizzative del lavoro agile, stabilendo quali siano le attività “smartabili”;

DATO ATTO che, trattandosi di una sezione del piano delle performance, la scadenza del 31 gennaio non è perentoria per gli Enti Locali, per i quali il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;

PRESO ATTO:

- che l'organizzazione del lavoro è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi stabiliti all'interno degli strumenti programmatori dell'Ente e che possono essere raggiunti per mezzo delle nuove modalità di prestazione della attività lavorativa previste nel POLA;
- del necessario rispetto, nello svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità agile, delle misure di sicurezza informatica, secondo le modalità operative inserite nel POLA;

CONSIDERATO che il succitato Piano organizzativo del lavoro agile non dà luogo a nuova articolazione dell'orario di lavoro e non implica per l'Amministrazione spese;

VISTE le "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance" approvati dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO lo schema di Piano Organizzativo di Lavoro Agile 2023/2025, allegato alla presente proposta e da considerare parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO di dover approvare il suddetto Piano Organizzativo del Lavoro Agile del Comune di Conca della Campania 2023/2025 in quanto congruo e funzionale agli interessi dell'Amministrazione;

ACQUISITO sulla presente proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica (art. 49 c.1, 147 c.1 e 147 bis c.1 del D. Lgs. n. 267 del 2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*".

VISTO lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 27 del 15.10.1991.

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, licenziato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 27 del 18.4.2019.

PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato

1.DI APPROVARE il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2023/2025 del Comune di Conca della Campania, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2.DI DARE ATTO CHE il POLA di cui al punto precedente costituisce sezione e parte integrante del Piano delle performance 2023/2025 e sarà richiamato e poi inserito all'interno del PIAO;

3.DI DARE ATTO CHE il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sull'Albo Pretorio di questo Comune, ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. n. 267/2000 ed è altresì rilevante ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. n.33/2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016 in materia di "Amministrazione Trasparente".

II SINDACO

Dott. DAVID LUCIO SIMONE

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 20-10-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Dott. DAVID LUCIO SIMONE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Sindaco n. 79/2023 del 20/10/2023/Reg. Gen. Agli atti, sopra riportata;

VISTO il parere favorevole alla regolarità tecnica espressa dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, c.1 ed art. 147 c. 1 e 147 bis, c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

Di approvare integralmente e per ogni effetto di legge, la proposta del Sindaco n. 79/2023 del 20/10/2023/Reg. Generale agli atti, sopra riportata;

SUCCESSIVAMENTE

Stante l'urgenza di provvedere,
Con ulteriore e separata votazione unanime favorevole;

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Dott. DAVID LUCIO SIMONE

IL SEGRETARIO
f.to Dott. ALESSANDRO RIVELLINI

È copia conforme all'originale.

Lì, 20/10/2023

IL SEGRETARIO
Dott. ALESSANDRO RIVELLINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi dell'art.124 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 in data odierna, per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) ed è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota n. 5176 del 20/10/2023 ai sensi dell'art.125, del D. Lgs. 267/2000.

Lì, 20/10/2023

IL MESSO COMUNALE
f.to Dott. DAVID LUCIO SIMONE

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) per 15 giorni consecutivi dal 20/10/2023 al 04/11/2023 ed è divenuta esecutiva,

ai sensi dell'art.134 della Legge 267/00, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

ai sensi dell'art.134, comma 3 della Legge n.267/00, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione – Atto non soggetto a controllo preventivo di legittimità.

Lì, 20/10/2023

IL SINDACO
f.to Dott. DAVID LUCIO SIMONE