



COMUNE DI MONTECILFONE

Provincia di Campobasso

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Reg.Publ. N.185
dal 03-05-2023
al 18-05-2023

Numero 29 Del 17-04-23

Oggetto: D. LGS. 11 APRILE 2006 N. 198 - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA'.

L'anno duemilaventitre il giorno diciassette del mese di aprile alle ore 15:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MANES GIORGIO	Sindaco	P
GISSI MATTEO	ViceSindaco	P
MANES ANTONIETTA	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor MANES GIORGIO in qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4.a, del T.U. n. 267/2000) il Segretario comunale MARZULLI NICOLA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

Sulla presente proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono ai sensi dell'art. 49 e 147-bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267:

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
Montecilfone, lì 12-04-23

Il Responsabile del Servizio
f.to Dr. Antonio Flocco

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Contabile
Montecilfone, lì 12-04-23

Il Responsabile del Servizio
f.to Dr. Antonio Flocco

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

PREMESSO CHE:

- l'art.48 del D. Lgs. 198/2006 prevede che “le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani fra l'altro al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42 comma 2 lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi”;
- l'attività di questa amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità;

RITENUTO OPPORTUNO formalizzare secondo le previsioni del citato D.lgs. 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023/2025;

VISTO:

- lo statuto comunale;
- il TUEL n. 267/2000;
- il redigendo bilancio di previsione dell'esercizio in corso;
- il D. Lgs. 165/2001;

PROPONE

- 1) di approvare il Piano Triennale delle azioni positive 2023/2025 che si allega alla presente (allegato A) per farne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di dare adeguata pubblicità allo stesso mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- 3) di dare comunicazione della presente al Consigliere delle Pari Opportunità della Regione Molise;

- 4) di trasmettere, in elenco, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio dell'Ente.

Il Sindaco
(*Geom. Giorgio Manes*)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

E' stata sottoposta all'esame di questo consesso la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Sono stati acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

RITENUTO opportuno provvedere in merito;

VISTO:

La proposta di deliberazione precitata;

Il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Lo statuto comunale;

Con voto unanime dei presenti

DELIBERA

Di approvare integralmente e in ogni sua parte la suddetta proposta di deliberazione avente ad oggetto: ***"D. LGS. 11 APRILE 2006 N. 198 - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA'"*** che allegata costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Con voto unanime degli intervenuti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000;

Si da atto che la presente delibera va comunicata, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo, ai capigruppo consiliari.

Allegato A

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' 2023/2025.

1. **FORMAZIONE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO/SELEZIONI**
Finalità: garantire la presenza delle donne in tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura pari almeno ad 1/3;
2. **PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONI QUALIFICATI**
Finalità: a tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati;
3. **RIENTRO DA MATERNITA', CONGEDI PARENTALI O ALTRI PERIODI DI ASSENZA**
Finalità: favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera
4. **FLESSIBILITA' DI ORARIO**
Finalità: in presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'amministrazione e le richieste dei dipendenti.
Ferma restando la disciplina dei CCNL e del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente al fine di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

Il personale dipendente è invitato a collaborare alla pratica attuazione del presente piano per eventuali modifiche.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to MANES GIORGIO

Il Segretario Comunale
f.to MARZULLI NICOLA

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio il 03-05-23 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Montecilfone li 03-05-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARZULLI NICOLA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 17-04-2023 :

S perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

perchè decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

Montecilfone, li 17-04-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARZULLI NICOLA

Visti gli atti d'ufficio, si attesta che la presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data 03-05-23 prot. n. 3622.

Montecilfone, li 03-05-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARZULLI NICOLA

Si attesta che la presente deliberazione è copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Montecilfone, li 03-05-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARZULLI NICOLA
