



Città di Asola

Provincia di Mantova

Piazza XX Settembre 1 - Asola - CAP 46041 - Tel. (0376) 733011 -Telefax (0376) 710415
Cod. Fisc. 81000370205 - Part. IVA 00158460204
web: www.comune.asola.mn.it PeC: comuneasola@legalmail.it

COPIA

| | |
|-----------------------------|--------------------|
| N°139 Reg. delib. | SERVIZIO PERSONALE |
|-----------------------------|--------------------|

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

| | |
|---------|---|
| OGGETTO | SECONDA VARIAZIONE DEL PIAO -PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-, AI SENSI DELL'ART.6 DEL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021 PER UTILIZZO RISORSE PER LAVORO FLESSIBILE. |
|---------|---|

Oggi **ventisette** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 17:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

| | | Presenti/Assenti |
|-------------------|------------------------|------------------|
| Busi Giordano | Sindaco | P |
| Carminati Luciano | Ass. LL.PP-ED.PRIV. | P |
| Orsini Nicolo' | Ass.SUAP-URP | P |
| Moretti Ambra | Ass. SERV.CITTADINO | P |
| Tozzo Massimo | Ass. BILANCIO | P |

| | |
|---|---|
| 5 | 0 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Zirelli Roberta.

Il Dott. Busi Giordano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | SECONDA VARIAZIONE DEL PIAO -PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-, AI SENSI DELL'ART.6 DEL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021 PER UTILIZZO RISORSE PER LAVORO FLESSIBILE. |
|----------------|--|

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERA:

AREA SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 08/02/2023 “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 PIAO, AI SENSI DELL'ART.6 DEL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021” è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e successivamente modificato con delibere n.80 del 24.05.2023 e n.126 del 23.08.2023;

VISTE LE NOTE ai protocolli n.14823 e 14823 delle Responsabili del Settore Risorse Umane e Polizia Locale, riassunte qui di seguito.

Nel corso del 2023 si sono verificate le seguenti cessazioni nel servizio polizia locale e nel servizio URP:

- a) n.1 agente cessato nel mese di giugno 2023, non sostituito perché ha diritto alla conservazione del posto;
- b) n.1 pensionamento nel servizio URP nel mese di maggio 2023 e n.1 cessazione il prossimo 30 settembre, che saranno sostituiti nel mese di ottobre, se andrà a buon fine il concorso.

CONSIDERATA la situazione attuale in cui l'ente si trova, s'intende valutare la possibilità di assunzioni mediante forme di lavoro flessibile, prevedendo anche assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, nel rispetto della normativa vigente e del limite della spesa di personale.

RICHIAMATA la legge n.74 del 21.06.2023 di conversione del D.L.44/2023, la quale ha apportato modifiche al “decreto PA”; tra queste l'introduzione del comma 6-bis all'articolo 3 dove è prevista l'estensione soggettiva ai comuni fino ai 15.000 abitanti della previsione di cui all'articolo 1, comma 557, della Legge 311/2004, nota come *scavalco d'ecedenza*;

NELLO SPECIFICO è possibile avvalersi al di fuori dell'orario di lavoro reso per l'amministrazione di appartenenza, della prestazione lavorativa del dipendente di un altro ente locale;

PERTANTO gli incarichi conferibili ad altri dipendenti a tempo pieno degli enti locali dovranno:

- Essere svolti fuori orario (extra rispetto alle 36 ore svolte l'ente di provenienza);
- Essere autorizzati dall'ente di appartenenza;
- Essere formalizzati attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato, senza nessuna convenzione tra enti (necessaria per lo *scavalco condiviso*);

DATO ATTO CHE la retribuzione oraria seguirà quella derivante dall'inquadramento del dipendente presso l'ente di origine e sarà retribuito direttamente dall'ente utilizzatore;

SI PRECISA che per l'area Polizia Locale, se non dovesse andare a buon fine la sostituzione mediante lo scavalco d'ecedenza, si procederà con la sostituzione a tempo determinato tramite scorrimento di graduatoria propria o di altri enti.

NEL DETTAGLIO SI DESCRIVE QUI DI SEGUITO l'ipotesi economica di sostituzione per le due Aree:

A) Area Polizia Locale:

- N.3 agenti di polizia locale per n. 10 ore settimanali ciascuno con l'istituto dello "scavalco di eccedenza", oppure n.1 agente assunto a tempo determinato, mediante scorrimento di graduatoria per n.30 ore nel periodo da ottobre a dicembre. Costo da sostenere euro 7.263,00 (prospetto allegato);

B) Area servizi SUAP-URP e risorse Umane:

- N.1 dipendente di altro ente per massimo n.8 ore settimanali attraverso l'istituto dello "scavalco d'eccedenza", per il periodo da ottobre a dicembre. Somma prevista di spesa euro euro 1.836,00 (prospetto allegato);

PRECISATO CHE l'assunzione de quo, al di fuori dell'ordinario orario di lavoro dei dipendenti utilizzati, soggiace al limite di spesa del lavoro flessibile che ha dei parametri temporali di riferimento ben definiti. Il riferimento è la spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 o, per le amministrazioni che nel 2009 non abbiano sostenuto spese per lavoro flessibile, il limite è computato con riferimento alla media sostenuta per la stessa finalità nel triennio 2007 – 2009. Il limite per il Comune di Asola ad euro 11.981,00.

PRECISATO CHE nel corso del 2023 ci si è avvalsi di un progetto di lavoro risocializzante a favore di soggetti svantaggiati, con impegno effettuato con determina n. 406 del 04/08/2023 per euro 2.000,00, la somma residua a disposizione ammonta ad euro 9.981,00.

DATO ATTO CHE l'ipotesi di assunzione esposta richiede complessivamente una somma pari ad euro 9.099,00 pertanto risulta rispettato il limite previsto;

INOLTRE le somme sono finanziate dai risparmi sulle spese di personale che si sono avuti nel corso del 2023;

VERIFICATO il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020.

RITENUTO di variare il documento "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025" sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale a seguito delle modifiche che si rendono necessarie per la sostituzione delle figure sopra descritte;

RILEVATO che, in merito alla sezione 3.3, allegata al presente atto, sono stati acquisiti i pareri favorevoli relativamente alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 dal Responsabile dell'Area servizi SUAP URP e risorse Umane e dal Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Finanziari;

VISTI i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1^a, del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000: - favorevole di Regolarità Tecnica reso dal Responsabile dell'Area Servizio Personale, dott.ssa Marina Ceresa; - favorevole di Regolarità Contabile del Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Finanziari Dott.ssa Fracassi Morena;

VISTO inoltre l'allegato parere espresso dal Revisore dei Conti Prot. n. 15743 del 27.09.2023 ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

RITENUTO di provvedere in tal senso;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, le variazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023- 2025, già approvato con deliberazione G.C. n. 126 del 23.08.2023, recepite negli allegati al presente provvedimento, a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI INCARICARE il Responsabile del Settore Risorse umane degli atti conseguenti.

Allegati:

-costi ipotetici per le figure dei due settori;

-risparmi nei due settori;

-documento modificato del "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023- 2025" sezione 3.3;

-Parere revisore prot. 15743

Protocolli di richiesta 14823 e 14736

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi, favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la sopraestesa proposta di delibera

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 148 del 26-09-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | SECONDA VARIAZIONE DEL PIAO -PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-, AI SENSI DELL'ART.6 DEL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021 PER UTILIZZO RISORSE PER LAVORO FLESSIBILE. |
|----------------|--|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Dott. Busi Giordano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Zirelli Roberta

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: SECONDA VARIAZIONE DEL PIAO -PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-, AI SENSI DELL'ART.6 DEL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021 PER UTILIZZO RISORSE PER LAVORO FLESSIBILE.

Regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DI AREA
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 26-09-23

Il Responsabile di Area
F.to Ceresa Marina

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 139 del 27-09-2023

Oggetto: SECONDA VARIAZIONE DEL PIAO -PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-, AI SENSI DELL'ART.6 DEL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021 PER UTILIZZO RISORSE PER LAVORO FLESSIBILE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo on-line per la prescritta pubblicazione fino al 15-10-2023 con numero di registrazione all'albo on-line 925.

Città di Asola lì 30-09-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPLENTE
Dr.ssa Fracassi Morena

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 139 del 27-09-2023

Oggetto: SECONDA VARIAZIONE DEL PIAO -PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025-, AI SENSI DELL'ART.6 DEL N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021 PER UTILIZZO RISORSE PER LAVORO FLESSIBILE.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA in data 10-10-2023 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPPLENTE
Dr.ssa Fracassi Morena

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)