



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

*** COPIA ***

N. **129** del **28/11/2023**
Titolo I - Classe 6

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE PIAO 2023-2025 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

Il giorno 28/11/2023, alle ore 21:30 nella Solita sala delle Adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>	
Posenato Alfredo	SINDACO	Presente	
Ploia Davide	VICESINDACO	Assente	
Boschetti Giovanna	ASSESSORE	Presente	
Maggi Marco	ASSESSORE	Presente	
Gialdini Mariangela	ASSESSORE	Presente	
Marzocchi Fabio	ASSESSORE	Presente	
Totale Presenti	5	Totale Assenti	1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE - Zirelli Roberta -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - POSENATO ALFREDO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 129 DEL 28/11/2023

Settore Affari Generali e Personale

OGGETTO:
**INTEGRAZIONE PIAO 2023-2025 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO -
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2023-2025**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la propria precedente deliberazione n. 10 del 31/01/2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2023-2025 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 04/04/2023 ad oggetto “*CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 - Attuazione del nuovo sistema di classificazione - Individuazione dei profili professionali e del mansionario nell’ambito di ciascuna Area di classificazione professionale dal primo aprile 2023 - Approvazione dei requisiti di accesso dall’esterno*”;

Preso atto che il PTFP per il triennio 2023-2025 è stato approvato con la DGC n. 10 del 31/01/2023 e s.m.i., relativa all’adozione del PIAO 2023-2025, nell’ambito della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: ai sensi dell’articolo 4, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell’anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell’amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;

Considerato che:

- l’art. 13 del CCNL/2022, al comma 6, prevede che, in applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. Ai sensi del successivo comma 8, le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e all’art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL;
- come precisato anche dall’ARAN, le progressioni tra le Aree finanziate con le risorse di cui all’art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, non richiedono la copertura di altrettanti posti dall’esterno. L’utilizzo delle facoltà assunzionali per le progressioni tra le Aree, sia per le procedure a regime che per le procedure effettuate durante la fase transitoria, è possibile nella misura massima del 50% del fabbisogno. Le risorse di cui all’art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, in quanto risorse attribuite alla contrattazione collettiva, il cui utilizzo è limitato alla sola fase transitoria di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, possono invece essere destinate integralmente alle progressioni tra le Aree;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 129 DEL 28/11/2023

Settore Affari Generali e Personale

Sentiti il Responsabili dei Settori, incaricati di Elevata Qualificazione;

Ritenuto pertanto funzionale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, premesso quanto sopra, che il piano dei fabbisogni dell'anno 2024 venga integrato prevedendo le seguenti procedure selettive interne:

- n. 1 progressione verticale dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile. La presente progressione è finanziata con le facoltà assunzionali, ed è perciò garantita la percentuale del 50% del personale reclutato con le ordinarie facoltà assunzionali destinata all'accesso dall'esterno, in base a quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, in coerenza con i principi, anche di rango costituzionale, che regolano l'accesso alla PA;
- n. 3 progressioni verticali tra le Aree, finanziate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018. Il monte salari del 2018 ammonta a Euro 1.368.663,00. Lo 0,55% ammonta a Euro 7.527,65. Sono individuate le seguenti progressioni:
 - a) n. 1 progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nel profilo professionale di Funzionario Vigilanza – costo Euro 1.978,38;
 - b) n. 1 progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nel profilo professionale di Funzionario Vigilanza – costo Euro 1.978,38;
 - c) n. 1 progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico – costo Euro 1.978,38;

Viste le tabelle allegate, da cui risulta la quantificazione dello 0,55% del monte salari 2018, nonché i costi per ciascuna delle progressioni tra le Aree finanziate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), determinati secondo le indicazioni fornite dall'ARAN con il proprio parere CFL207;

Verificato che con lettera protocollo n. 2023/0018792 del 20/11/2023, la modifica proposta è stata oggetto di informazione alla RSU e alle OOSS, ai sensi dell'art. 4 del CCNL/2022, rubricato "Informazione", il quale al comma 5 prevede che sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti;

Atteso che:

- il Comune di Castel Goffredo si colloca al di sotto del 27%, valore soglia di riferimento rispetto alla fascia demografica di appartenenza (fascia "F"), risultando pertanto *virtuoso*, cioè con un basso rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;
- le assunzioni programmate nel triennio, relative alla copertura dei posti già previsti e che si renderanno vacanti nel triennio, per collocamento a riposo dei titolari, per eventuali dimissioni o per altre cause, comprese quelle che riguardano posti di nuova istituzione, rientrano nel budget di spesa del personale che sarà possibile incrementare rispetto a quella 2018, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- il rispetto della spesa del personale e della sostenibilità finanziaria sono stati confermati con la determinazione n. 361 del 09/05/2023, con riferimento ai dati contabili risultanti dal Rendiconto 2022;
- il revisore dei Conti, Dott. Giuseppe Sagone, ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, triennio 2023/2025, con proprio parere n. 12 del 09/05/2023;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 129 DEL 28/11/2023

Settore Affari Generali e Personale

Considerato che dagli atti adottati dal Comune di Castel Goffredo risulta:

- il rispetto dei limiti previsti nel D.L. 34/2019, come definiti nel DPCM 17/3/2020;
- l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2023/2025;
- il rispetto dei limiti previsti all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- il rispetto dei limiti previsti per assunzione di personale a tempo determinato;

Accertato pertanto che il Comune di Castel Goffredo non incorre nel divieto di assunzione di personale, avendo rispettato le seguenti prescrizioni:

- l'adozione del PIAO, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023 e s.m.i., al cui interno è ricompresa, tra le altre, la sotto-sezione inerente il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", il "Piano triennale delle Azioni Positive" e il "Piano della Performance";
- l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, adempimento di cui all'art. 1, c. 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il rispetto dei termini per l'approvazione del bilanci di previsione, del rendiconto, del bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche: art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904 della l. 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (Bdap), di cui all'art. 13 della L. 196/2009, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione (e non più dall'avvenuta approvazione degli atti come precedentemente previsto);
- la mancata certificazione di un credito nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni: adempimento di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- l'assenza di eccedenze di personale e di situazioni di soprannumero;

Considerato che non muta la consistenza della dotazione organica del personale per quanto attiene alle unità ma solo limitatamente all'Area di inquadramento e al profilo professionale;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 29/12/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2024-2025 – Note di aggiornamento al DUP 2023-2025 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 10/01/2023, avente ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione - P.E.G. - Triennio 2023-2025" e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 21/11/2023, di approvazione della proposta di schema bilancio di previsione finanziario 2024-2025-2026;

Dato atto che gli enti territoriali operano nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e che la previsione della spesa complessiva di personale iscritta a bilancio è stata determinata con riferimento a tutti i posti previsti nel fabbisogno di personale e nella correlata dotazione organica;

Visto l'allegato parere del Revisore del Conti, Dott. Giuseppe Sagone, di cui al verbale n. 25 del 28/11/2023;

Visto il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e successive variazioni;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 129 DEL 28/11/2023

Settore Affari Generali e Personale

Visti gli artt. 8 e 16 del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000:

- **Favorevole** di Regolarità Tecnica del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, Rag. Giuseppina Mastroianni;
- **Favorevole** di Regolarità Contabile della Responsabile del Settore Affari Generali e Personale Mastroianni Giuseppina in sostituzione della Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità, Rag. Tiziana Casella assente dal servizio ai sensi del decreto del Sindaco nr. 8 del 2021 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

- 1) **Di approvare** integralmente la premessa, quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) **Di integrare** il piano dei fabbisogni dell'anno 2024, prevedendo le seguenti procedure selettive interne:
 - n. 1 progressione verticale dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile. La presente progressione è finanziata con le facoltà assunzionali, ed è perciò garantita la percentuale del 50% del personale reclutato con le ordinarie facoltà assunzionali destinata all'accesso dall'esterno, in base a quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, in coerenza con i principi, anche di rango costituzionale, che regolano l'accesso alla PA;
 - n. 3 progressioni verticali tra le Aree, finanziate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018. Il monte salari del 2018 ammonta a Euro 1.368.663,00. Lo 0,55% ammonta a Euro 7.527,65. Sono individuate le seguenti progressioni:
 - a) n. 1 progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nel profilo professionale di Funzionario Vigilanza – costo Euro 1.978,38;
 - b) n. 1 progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nel profilo professionale di Funzionario Vigilanza – costo Euro 1.978,38;
 - c) n. 1 progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico – costo Euro 1.978,38;
- 3) **Di pubblicare** il presente atto sul sito internet del Comune di Castel Goffredo “*Amministrazione Trasparente*” e sul Portale dedicato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione denominato “Portale PIAO”, messo a disposizione dal Dipartimento della Funzione Pubblica e di trasmettere il PTFP alla R.G.S. tramite l'applicativo piano dei fabbisogni presente in SICO;
- 4) **Di trasmettere** la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, al Revisore dei Conti, ai Responsabili dei Settori, alle OO.SS. e alla RSU;
- 5) **Di comunicare** l'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua affissione all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 129 DEL 28/11/2023

Settore Affari Generali e Personale

6) Di inserire il presente atto nella raccolta ufficiale degli atti del Comune di Castel Goffredo – Repertorio delle Deliberazioni della Giunta Comunale.

Allegati:

- tabelle da cui risulta la quantificazione dello 0,55% del monte salari 2018, nonché i costi per ciascuna delle progressioni tra le Aree;
- dotazione organica a regime;
- parere del Revisore dei Conti.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Posenato Alfredo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Zirelli Roberta

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale

Castel Goffredo, li 04/12/2023



Comune di Castel Goffredo
Provincia di Mantova

OGGETTO: INTEGRAZIONE PIAO 2023-2025 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

CERTIFICATO DI REGOLARITA' TECNICA
ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 359 DEL 20/11/2023

Il sottoscritto Responsabile di Elevata Qualificazione Settore Affari Generali e Personale certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SETTORE
AFFARI GENERALI E PERSONALE

F.to Mastroianni Giuseppina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 359 DEL 20/11/2023

Il sottoscritto RESPONSABILE SUPPLENTE DEI SERVIZI FINANZIARI di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SUPPLENTE DEI SERVIZI FINANZIARI

F.to Mastroianni Giuseppina

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 il 11/12/2023

Castel Goffredo, lì 11/12/2023

RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale

Monte salari 2018

**0,55% di cui all'art. 13, comma
8 CCNL 16/11/2022**

1.368.663,00 €

7.527,65 €

Istruttori		Funzionari E.O.		Differenza
Voci paga	Importo annuo X 13 mensilità	Voci paga	Importo annuo X 13 mensilità	
Base mese	23.175,62	Base mese	25.146,68	
Indennità di comparto (2002-Bilancio)	52,08	Indennità di comparto (2002-Bilancio)	59,40	
Indennità Vacanza Contrattuale 22/24		Indennità Vacanza Contrattuale 22/24		
Emolumento accessorio una tantum L.197/2022 art.1 c.330		Emolumento accessorio una tantum L.197/2022 art.1 c.330		
	23.227,70		25.206,08	1.978,38

Istruttori Vigilanza		Funzionari Vigilanza		Differenza
Voci paga	Importo annuo X 13 mensilità	Voci paga	Importo annuo X 13 mensilità	
Base mese	23.175,62	Base mese	25.146,68	
Indennità di Vigilanza		Indennità di Vigilanza		
Indennità di comparto (2002-Bilancio)	52,08	Indennità di comparto (2002-Bilancio)	59,40	
Indennità Vacanza Contrattuale 22/24		Indennità Vacanza Contrattuale 22/24		
Emolumento accessorio una tantum L.197/2022 art.1 c.330		Emolumento accessorio una tantum L.197/2022 art.1 c.330		
	23.227,70		25.206,08	1.978,38

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI A REGIME				
SETTORE BILANCIO E CONTABILITA'				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
5	FARMACISTA	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
2	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	60%	
1	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	50%	
3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	80%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	70%	
14				
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
1	FUNZIONARIO CULTURALE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	ASSISTENTE SOCIALE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE	FUNZIONARI - E.Q.	80%	
1	ISTRUTTORE CULTURALE	ISTRUTTORI	100%	
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	70%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	50%	
8				
SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
4	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONALI - E.Q.	100%	
7	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	80%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	50%	
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	100%	
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	70%	
15				
SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
3	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONALI - E.Q.	100%	
4	ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	50%	
1	ISTRUTTORE INFORMATICO	ISTRUTTORI	100%	
4	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	OPERATORI ESPERTI	100%	
13				
SETTORE POLIZIA LOCALE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
3	FUNZIONARIO VIGILANZA	FUNZIONALI - E.Q.	100%	
4	ISTRUTTORE VIGILANZA	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE VIGILANZA	ISTRUTTORI	66,67%	
8				
58	N. 12 POSTI A TEMPO PARZIALE		N. 46 POSTI A TEMPO PIENO	