



## COMUNE DI RAVANUSA

Provincia di Agrigento

### Originale di Delibera della Giunta Municipale

**DELIBERA N. 29 del 28-03-2023 Proposta N. 31 del 28-03-2023**

OGGETTO : AGGIORNAMENTO P.IA.O 2022/2024 NELLA SEZIONE 2  
SOTTOSEZIONE "TRASPARENZA"/ AGGIORNAMENTO PIANO AZIONI POSITIVE  
TRIENNIO 2023/2025

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventotto** del mese di **Marzo** alle ore **12:40** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

CARMELO D'ANGELO	Sindaco	P
GAETANO CARMINA	Vicesindaco	A
LISA ALAIMO	Assessore	P
ANTONINO NOBILE	Assessore	P
GIUSEPPE GALLO	Assessore	P
ANGELO CERASA	Assessore	P

PRESENTI: 5 - ASSENTI: 1

Presiede **D'ANGELO CARMELO** nella sua qualità di **Sindaco** ed assiste il Segretario Generale del Comune **DOTT.SSA LAURA TARTAGLIA**.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Vista la seguente proposta relativa all'oggetto e su cui sono stati espressi i pareri in calce alla stessa riportati:

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Parere del responsabile dell'Area in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 TUEL:

Si esprime parere Favorevole sulla proposta N. 31 del 28-03-2023 con oggetto: AGGIORNAMENTO P.IA.O 2022/2024 NELLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE "TRASPARENZA"/ AGGIORNAMENTO PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023/2025 del ANTICORRUZIONE  
Ravanusa, li 28-03-2023

IL RESPONSABILE DELL' AREA DEL SEGRETARIO GENERALE

**IL RESPONSABILE DELL' AREA DEL SEGRETARIO GENERALE**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Parere del responsabile dell'Area in merito alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 TUEL:  
Si esprime parere sulla proposta N. 31 del 28-03-2023 con oggetto: AGGIORNAMENTO P.IA.O 2022/2024 NELLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE "TRASPARENZA"/ AGGIORNAMENTO PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023/2025 del ANTICORRUZIONE  
Ravanusa, li

**IL RESPONSABILE DELL' AFFARI FINANZIARI E GESTIONE DEL PERSONALE**

Premesso che:

- il Piano triennale di Azioni Positive 2023/2025 costituisce un documento obbligatorio previsto, in applicazione dell'art. 48 del D.lgs. n. 198 del 11.04.2006, per tutte le Pubbliche Amministrazioni allo scopo di rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- Il mancato rispetto dell'obbligo è sanzionato, in base all'art. 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con l'impossibilità di assumere nuovo personale per le Amministrazioni che non vi provvedano;
- Le pubbliche amministrazioni devono garantire "un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica all'interno";
- il Piano triennale di Azioni Positive 2023/2025, in allegato sub "A" alla presente proposta quale relativa parte integrante e sostanziale, si prefigge, nell'arco del triennio, di incidere nelle seguenti aree di intervento ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità:
  1. benessere organizzativo e non discriminazione;
  2. cultura delle pari opportunità;
  3. conciliazione lavoro – vita privata.

Dato atto che il contenuto del Piano triennale di Azioni Positive costituisce uno degli strumenti normativi nel quale si articola il P.I.A.O. (Piano Integrato di attività ed organizzazione) introdotto dal D.L. n. 80/2021 convertito nella Legge n. 113/2021, in corso di redazione;

Ritenuto fare proprie le precedenti azioni strategiche e conseguentemente il predetto documento programmatico che si ritiene meritevole di approvazione;

Tutto quanto sopra premesso

Acquisito il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale ai sensi dell'art. 53 comma 2 Legge n. 142/90 per come recepita con L.R. n. 48/91 s.m.i.;

Visti:

- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- l'art. 6 comma 6 D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165;
- il D.Lgs 20 agosto 2000 n. 267;
- l'art. 6 comma 5 D.L. n. 80/2021 convertito nella Legge n. 113/2021;
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81;
- il vigente Statuto Comunale;

PROPONE

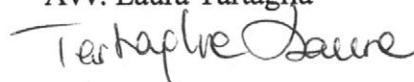
- Dare atto delle premesse quali parti motive, integranti e sostanziali della odierna proposta;
- Approvare il Piano delle Azioni Positive 2023 – 2025 in allegato sub "A" al presente deliberato



- quale relativa parte integrante e sostanziale;
- Trasmettere al Segretario Generale nonché ai Responsabili di P.O. per la più ampia diffusione e all'Albo Pretorio affinché se ne abbia formale cognizione.

Il proponente

Il Segretario Generale  
Avv. Laura Tartaglia



All. "A"

**PIANO AZIONI POSITIVE 2023/2024/2025 – OBIETTIVI DA REALIZZARE NEL TRIENNIO****BENESSERE ORGANIZZATIVO****Obiettivo:** Benessere organizzativo e ambiente di lavoro.**Azione positiva**

Avvio di un percorso di miglioramento del senso di appartenenza al luogo di lavoro inteso come "Comunità", nel tentativo di favorire un "clima" tra colleghi improntato alla massima collaborazione (*lettera di ringraziamento e di saluto* ai dipendenti collocati a riposo, *lettera di benvenuto* per le nuove assunzioni e *di orientamento sul rapporto di lavoro, saluto di benvenuto ai nuovi assunti* da parte del Sindaco, del Segretario Generale e del Responsabile P.O. Personale).

**CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ****Obiettivo:** Contrasto alle forme di discriminazione**Azione positiva**

Monitoraggio sulle politiche di reclutamento e gestione del personale dell'Ente (verifica di una presenza *equilibrata* delle dipendenti e dei dipendenti nelle posizioni apicali, nelle commissioni di concorso, nelle commissioni di gara, nelle progressioni di carriera, nel conferimento degli incarichi)

**CONCILIAZIONE LAVORO-VITA PRIVATA****Obiettivo:** Prosecuzione nell'utilizzo degli strumenti per facilitare la conciliazione.**Azione positiva**

Rafforzamento delle esperienze già avviate di lavoro agile e di utilizzo delle piattaforme tecnologiche sia quale strumento di prestazione del c.d. lavoro a distanza (lavoro agile e lavoro in remoto) sia al fine di utilizzarne le potenzialità in termini di riduzione dei costi e miglioramento della produttività.



## LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Considerato che la proposta e' corredata dai prescritti pareri, resi dai responsabili dei competenti uffici;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

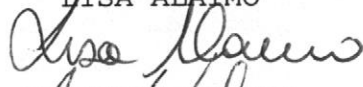
Ad unanimita' di voti, espressi mediante scrutinio palese;

### **DELIBERA**

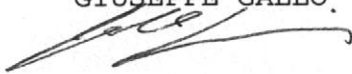
Approvare integralmente la superiore proposta relativa all'oggetto.  
Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile dal 28-03-2023

IL Sindaco  
CARMELO D'ANGELO

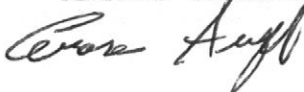
GLI ASSESSORI  
LISA ALAIMO

  
ANTONINO NOBILE

GIUSEPPE GALLO



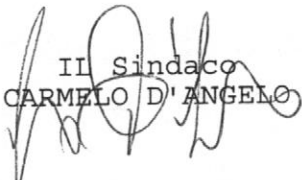
ANGELO CERASA



IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA LAURA TARTAGLIA



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

  
IL Sindaco  
CARMELO D'ANGELO

L'ASSESSORE ANZIANO  
ANGELO CERASA



IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA LAURA TARTAGLIA

