

Missione	Programma	Linea di mandato	Anno	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Descrizione obiettivo operativo	DIMENSIONI UO/COME/IMPACTI DI VALORE PUBBLICO	Stakeholder	Contributor	Tempi pluriennali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per coordinare la strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Integrare il sistema di monitoraggio	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per integrare il sistema di monitoraggio della sezione trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interno	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Promuovere le pari opportunità	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi finalizzati alla promozione delle pari opportunità per l'accesso agli incarichi di vertice	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Potenziare l'informaticizzazione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per migliorare continuamente l'informaticizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Consolidare un sistema di indicazione finalizzato al monitoraggio	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi finalizzati alla consolidazione di un sistema di indicatori per monitorare l'attuazione della sezione trasparenza e trasparenza del PIAO, integrati nel sistema di misurazione e valutazione della performance	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei flussi europei e del PNRR	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei flussi europei e del PNRR	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per integrare il rischio corruzione	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reinquadratura dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reinquadratura	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie per il conseguimento della semplificazione e reinquadratura dei processi e delle procedure	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	L'obiettivo operativo è riferito alla gestione della trasparenza	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC,Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Potenziare le politiche anticiclogico	Gestire le segnalazioni per le operazioni sospette	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per gestire le segnalazioni per le operazioni sospette	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunità che si manifestano casi di corruzione	Potenziare l'analisi dei rischi e le misure di prevenzione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi finalizzati all'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunità che si manifestano casi di corruzione	Rafforzare la regolamentazione interna	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per rivedere e migliorare la regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interessi)	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunità che si manifestano casi di corruzione	Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'Ente	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Ridurre le opportunità che si manifestano casi di corruzione	Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per migliorare continuamente la chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - P.O.L.A.	Rafforzare il percorso di change management	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per il rafforzamento del percorso di change management volto ad avvicinare le persone al tema, diffondere gli elementi caratterizzanti e creare coinvolgimento nel progetto	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - P.O.L.A.	Migliorare le dotazioni tecnologiche	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per la definizione delle dotazioni tecnologiche, il lavoro agile, nella fase di sperimentazione, ha previsto solo ed esclusivamente l'utilizzo di strumenti forniti dall'Amministrazione	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - P.O.L.A.	Costituire gruppi di lavoro	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per costituire gruppo di lavoro interdisciplinare	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	2023	- Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - P.O.L.A.	Implementare incontri formativi	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per lo svolgimento di incontri informativi per diffondere la conoscenza sul lavoro agile e specifici interventi formativi per i dipendenti/Dirigenti	Benessere/Impatto situazionale	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie di formazione del personale	Benessere/Impatto situazionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Dirigenti/P.O.	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Valorizzare le competenze e la professionalità del personale	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi di valorizzazione delle competenze e della professionalità del personale comunale con attività di formazione continua	Benessere/Impatto situazionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Dirigenti/P.O.	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie di copertura dei fabbisogni e di valorizzazione del capitale umano	Benessere/Impatto situazionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni,Istituzioni scolastiche	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il monitoraggio dei fabbisogni e il reclutamento del personale	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per garantire una gestione efficiente dell'organizzazione dell'Ente attraverso il monitoraggio del fabbisogno di personale e il reclutamento	Benessere/Impatto situazionale	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Consulenti	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - P.O.L.A. e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - P.O.L.A. e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche restrittive dell'Ente e con riferimento ai contratti collettivi di lavoro della normativa finanziaria	L'obiettivo operativo è riferito alla gestione del trattamento economico e previdenziale del personale coerentemente con le politiche restrittive dell'Ente e con riferimento ai contratti collettivi di lavoro della normativa finanziaria	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le pari opportunità	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunità	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto a favore dei cittadini	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione	L'obiettivo operativo è riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Potenziare lo standard dei servizi	L'obiettivo operativo è riferito agli interventi per mantenere lo standard qualitativo e quantitativo delle prestazioni di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione Comunale in sede di giudizio e attuare le azioni di recupero dei danni prodotti da terzi al patrimonio comunale	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità fisica	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilità fisica, attraverso la rimozione delle barriere architettoniche	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Associazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità digitale	L'obiettivo operativo è riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilità digitale, anche attraverso le misure di accessibilità Agid	Benessere/Impatto situazionale	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Agid,Publiche Amministrazioni	dal 01/06/2021 al 01/06/2024