



**COMUNE DI CANTAGALLO**

**Provincia di Prato**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**ATTO NR.61**

**SEDUTA DEL 13/07/2023**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO.**

L'anno duemilaventitrè, il giorno tredici del mese di Luglio alle ore 13,10, vista la delibera di Giunta Comunale nr.47 del 19/05/2022, i lavori della Giunta si svolgono in videoconferenza.

Presiede la seduta il Sig. Guglielmo Bongiorno in qualità di Sindaco.

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott.ssa Beatrice Magnini incaricata della redazione del presente verbale.

Il Vice Segretario comunale accerta la presenza dei componenti:

		Presenti	Assenti
1	BongiornoGuglielmo	x	
2	Grazzini Maila		x
3	Ballo Roberto	x	
4	Fabbri Elisa	x	
5	Gianmarco Biagioni	x	

**Il Sindaco**

Constatato il numero legale degli intervenuti, ai fini della validità della riunione, dichiara aperta la seduta. Passa poi alla trattazione del punto dell'ordine del giorno di cui all'oggetto.



**COMUNE DI CANTAGALLO**

**Provincia di Prato**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **VISTI:**

- gli artt. 6, 6bis e 6-ter del D.Lgs. 30/03/2001 n° 165, come modificati dal D.Lgs. n° 75/2017, secondo cui le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze unitamente all'art. 35 in materia di procedure di reclutamento;
- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica del 08/05/2018 (“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”);
- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, il quale dispone che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n° 68/99 unitamente all'art. 110 del medesimo disposto in merito agli incarichi dirigenziali;
- l'art. 89, comma 5, del succitato D.Lgs. n° 267/2000, il quale prevede che gli Enti locali provvedono “all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n° 448, il quale dispone che “gli organi di revisione contabile degli enti locali... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa... e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

**DATO ATTO** che il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

**CONSIDERATO** che questa Amministrazione adegua la propria organizzazione interna al principio della massima funzionalità dei servizi, prevedendo una programmazione annuale e triennale delle risorse umane di natura dinamica, coerente con le linee strategiche di mandato, con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance previste nei documenti programmatici (D.U.P. e P.E.G.) e nel rispetto della riduzione delle spese di personale;

**RICHIAMATI** i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 27.12.2006 n° 296, come modificati dall'art. 16, comma 1, del D.L. 24.06.2016, n°113, convertito in Legge 07.08.2016, n° 160;



## COMUNE DI CANTAGALLO

Provincia di Prato

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n° 90/2014, convertito in Legge n° 114/2014, come modificato dall'art. 14-bis, comma 1, lett. a), del D.L. 28/1/2019 n° 4, convertito in Legge 28/3/2019 n° 26;
- l'art. 3, comma 5-sexies, del D.L. n° 90/2014, convertito in Legge n° 114/2014, come inserito dall'art. 14-bis, comma 1, lett. b), del D.L. 28/1/2019 n° 4, convertito in Legge 28/3/2019 n° 26;
- l'art. 1, comma 361, della Legge 30/12/2018 n° 145 ("Legge di stabilità 2019"), come modificato dall'art. 14-ter, comma 1, del D.L. 28/1/2019 n° 4, convertito in Legge 28/3/2019 n° 26;
- il comma 366 del suddetto articolo, come integrato dall'art. 14-ter, comma 2, del D.L. 28/1/2019 n° 4, convertito in Legge 28/3/2019 n° 26;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n° 34, convertito in Legge 28/6/2019 n° 58, secondo cui i Comuni, a seguito di decreto attuativo, possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il Decreto attuativo, di cui sopra, del 17.3.2020 pubblicato sulla GU n. 108 del 27.4.2020, che stabilisce le misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni nel rispetto dei piani triennali dei fabbisogni di personale e degli equilibri pluriennali di bilancio asseverati dagli Organi di Revisione;
- la circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione- Ministro dell'Economia e Finanze- Ministro dell'Interno del 08/06/2020 esplicativa del sopracitato decreto
- l'art. 3, comma 8, della Legge 19/6/2019 n° 56, secondo cui nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. N° 165/2001;

**PRESO ATTO** che a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo 2022 occorre procedere all'aggiornamento dei parametri per determinare la capacità assunzionale 2023 approvati con deliberazione n°25 del 14/03/2023 con la quale era stato approvato il programma del fabbisogno del personale annualità 2023/2025;

**VISTO** l'allegato 1 al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale, nel quale

- viene definita la capacità assunzionale per il triennio 2023/2025 secondo le disposizioni di cui al citato Decreto del 17 marzo 2020, dal quale risulta che l'Ente, in quanto "virtuoso", può incrementare la spesa di personale riferita al 2018 in quanto il rapporto tra spesa del personale come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato ( art. 2 lettera a) del decreto e pertanto riferita all'anno 2022 ( secondo le indicazioni del Decreto e della Circolare sopracitata) e **la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati** pertanto riferito alle annualità 2019/2021, **considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima**



## COMUNE DI CANTAGALLO

Provincia di Prato

**annualità considerata** Fondo crediti dubbia esigibilità assestato 2022 determina un rapporto del **24,96%** - nel rispetto del raggiungimento del predetto valore soglia del 27,20% ( **Allegato 1** dell'art. 4 del DPCM del 17/03/2020);

- viene indicata la soglia massima di spesa potenziale del personale incrementabile di **euro 58.521,23**, quale differenza tra il valore soglia di **euro 710.420,23** ( pari al 27,20% delle entrate correnti- FCDE ) e **euro 651.899,00** spesa del personale 2022).
- viene indicata, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del DPCM del 17/03/2020, la spesa massima annuale incrementabile , rispetto alla spesa del personale anno 2018, per ciascuna annualità secondo le percentuali di cui alla tabella 2 del citato articolo fermo restando l'importo complessivo del limite di cui sopra pari a 58.521,23

Anno 2023 euro 181.525,73 ( incremento del 27% su spesa 2018)

Anno 2024 euro 188.248,91 ( incremento del 28% su spesa 2018)

Anno 2025 euro 188.248,91 ( incremento del 28% su spesa 2018)

totale euro 553.063,66

**VISTO** l' allegati 2,3 nei quali viene rispettivamente indicata:

**Allegato 2** Spesa personale 2022 e rispetto del limite di spesa art. comma 557 legge annualità 2023/2025 del Bilancio di previsione 2023/2025

**Allegato 3** spesa personale anno 2018

### **ACCERTATO** che

- l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale del personale dalla quale non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale (ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001) e la verifica che, ad oggi, non sono previste esternalizzazioni di servizi (ex art. 6bis del D.Lgs. 165/2001)

- è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive triennio 2023/2025 (ex art. 48, comma 1 del D.Lgs. 198/2006 ed ex art. 6, comma 6 del D.Lgs. 165/2001) con deliberazione di Giunta Comunale n.87/2023;

- ha approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 con deliberazione del Consiglio Comunale n° 8 del 30/03/2023, il Rendiconto della Gestione 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n°15 del 02/05/2023 ed ha provveduto alla conseguente trasmissione delle informazioni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite il portale BDAP;

- ha approvato il Peg 2023/2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 30/04/2022;



**COMUNE DI CANTAGALLO**

**Provincia di Prato**

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (ex art. 27 del D.L. 66/2014) e non risultano casi di inadempimento ex art. 9, co. 3bis del D.L. 185/2008;
- non versa in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto così come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 (vedi Rendiconto della gestione 2022 );
- ha rispettato nell'esercizio 2022 come motivato nei documenti afferenti al Rendiconto della gestione 2022 il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006 per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.
- ha rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2022 e precedenti ;

**VISTO** l'art. 7 comma 1 del DPCM del 17/03/2020 il quale recita:” *La maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n°296;*

**ATTESO** che è intenzione dell'amministrazione di procedere alla copertura dei seguenti posti vacanti nell'annualità 2023 secondo la tabella sotto indicata:

1 posto di Istruttore tecnico Area di classificazione Istruttori vacante a seguito di dimissioni anno 2022

1 posto di Istruttore direttivo tecnico Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni a seguito di dimissioni intervenute il 16 Marzo 2023

1 posto di Istruttore Amministrativo - Area di classificazione Istruttori a seguito di dimissioni dal 02/10/2023

**ATTESO** che gli attuali incarichi in essere rispettivamente

Istruttore direttivo tecnico Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Dlg.267/00

Istruttore direttivo tecnico part-time 50% Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/00

essendo incarichi legati alla scadenza del mandato amministrativo scadranno al termine dello stesso, maggio 2024;

**RAVVISATA** pertanto la necessità di procedere alle sostituzioni del personale attualmente cessato dal servizio e del personale che cesserà dal servizio per quanto sopra descritto,



## COMUNE DI CANTAGALLO

Provincia di Prato

**RITENUTO** altresì di dotarsi al posto dell'istruttore amministrativo con cessazione 02/10/2023 di una figura professionale amministrativa di grado più elevato, non essendo previste figure dell'Area di classificazione Funzionari ed Elevate Qualificazioni di profilo amministrativo ma solo contabile e tecnico;

**RITENUTO** per quanto sopra evidenziato di provvedere alla seguente programmazione del personale

profilo	Prestazione	anno assunzione	modalità	costo annuo
N°1 Istr. tecnico Area di classificazione Istruttori	Tempo parziale 50%	2023	Procedura concorsuale	16.480,00
N° 1 Istruttore direttivo amministrativo Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni	Tempo pieno 100%	2023	Procedura concorsuale	35.800,00
N° 1 Istruttore direttivo tecnico categ. D - Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni	Tempo parziale 50%	2024	Concorso pubblico assunzione a seguito cessazione incarico ex art.90 D.lgs 267/00 di cui sopra	17.900,00
N° 1 Istruttore direttivo tecnico categ. D - Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni	Tempo pieno 100%	2024	Concorso pubblico assunzione a seguito cessazione incarico ex art.110 D.lgs 267/00 di cui sopra	35.800,00

**ATTESO** che le assunzioni sono sostitutive di personale cessato o che cesserà dal servizio per i motivi e le causali sopra indicati i maggiori costi derivanti dal presente piano sono determinati da assunzione di 1 Funzionario amministrativo al posto di n°1 Istruttore amministrativo e quantificati in euro 1.970,02 oltre oneri contributivi ed assicurativi per euro 531,90 e Irap per euro 167,45 per complessivi **euro 2.669,37** costo che pertanto va ad incidere sulla capacità assunzionale;



**COMUNE DI CANTAGALLO**

**Provincia di Prato**

**PRESO ATTO** che l'Ente è in regola con le quote di riserva delle categorie protette di cui alla legge 68/1999 come prospetto informativo effettuato ai sensi dell'art. 9 della legge 68/99 inviato in data 30/01/2023;

**ATTESO** che le suddette spese sono previste nel redigendo Bilancio di Previsione 2023/2025, in quanto sostitutive di personale in servizio;

**ACQUISITO** il parere del Collegio dei Revisori sull'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (allegato 4 alla presente quale sua parte integrante e sostanziale);

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti responsabili ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/000;

**EVIDENZIATO** che sul presente provvedimento è stata data informazione alle OO.SS, nella seduta del 27/02/2023;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n° 267/2000 e, in particolare, l'art. 91, comma 1;
- il D.Lgs. n° 165/2001 e, in particolare, l'art. 6, comma 2, come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 25/5/2017, n° 75;
- il D.P.C.M. del 17/03/2020
- l'ordinamento professionale del personale del comparto "Funzioni locali"

Con voti unanimi palesemente resi;

**DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente, vivi compresi gli allegati 1-2-3- relativi ai limiti di spesa e alla capacità assunzionale di cui al DPCM del 17/03/2020 ;

2. **DI APPROVARE** il seguente Piano dei fabbisogni di personale annualità 2023/2025;



## COMUNE DI CANTAGALLO

Provincia di Prato

profilo	Prestazione	anno assunzione	modalità	costo annuo
N°1 Istr. tecnico Area di classificazione Istruttori	Tempo parziale 50%	2023	Procedura concorsuale	16.480,00
N° 1 Istruttore direttivo amministrativo Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni	Tempo pieno 100%	2023	Procedura concorsuale	35.800,00
N° 1 Istruttore direttivo tecnico categ. D - Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni	Tempo parziale 50%	2024	Concorso pubblico assunzione a seguito cessazione incarico ex art.90 D.lgs 267/00 di cui sopra	17.900,00
N° 1 Istruttore direttivo tecnico categ. D - Area di classificazione Funzionari ed elevate qualificazioni	Tempo pieno 100%	2024	Concorso pubblico assunzione a seguito cessazione incarico ex art.110 D.lgs 267/00 di cui sopra	35.800,00

3. **DI DARE ATTO**, che la spesa sostenuta per le sopra evidenziate assunzioni sono integralmente previste nel redigendo Bilancio di Previsione 2023/2025 in quanto sostitutive del personale a tempo indeterminato;

4. **DI DARE ATTO** che le assunzioni sono sostitutive di personale cessato o che cesserà dal servizio per i motivi e le causali indicate in premessa i maggiori costi derivanti dal presente piano sono determinati da assunzione di 1 Funzionario amministrativo al posto di n°1 Istruttore amministrativo e quantificati in euro 1.970,02 oltre oneri contributivi ed assicurativi per euro 531,90 e Irap per euro 167,45 per complessivi **euro 2.669,37** costo che pertanto va ad incidere sulla capacità assunzionale che viene ridotto da euro 58.521,93 ad euro 55.822,56





## COMUNE DI CANTAGALLO

Provincia di Prato

5. **DI DARE ATTO** che sulla base soglia massima di spesa potenziale del personale incrementabile pari ad euro 58.521,23 viene erosa per euro , la stessa veniva rideterminata a seguito di assunzione di personale incrementale in euro 17.639,35;

6. **DI PRENDERE ATTO** del parere del Collegio dei Revisori sull'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (allegato 4 quale parte integrante e sostanziale della presente);

7. **DI DEMANDARE** all'Ufficio associato del personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, compresi gli obblighi di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" dell'Ente ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 33/2013;

8. **DI DICHIARARE**, con separata votazione favorevole ed unanime resa nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 del TUEL .

capacità assunzionale ex DMFP del 17/03/2020

spesa di personale anno 2022 **€ 651.899,00**

Entrate correnti			
esercizi	importi		
2020	€ 2.745.300,89		
2021	€ 2.759.858,04		
2022	€ 2.865.146,43		
TOTALE	€ 8.370.305,36		
MEDIA	€ 2.790.101,79		
A SOTTRARRE FCDE 2021 ASSESTATO			€ 178.262,70
PARAMETRO FINALE		€ 2.611.839,09	

**RAPPORTO SPESA DI PERSONALE 2022/MEDIA ENTRATE CORRENTI 24,96%**

VALORE MASSIMO DI SPESA DI PERSONALE FINO AL 27,2%( Comune fascia e) art. 4 Tabella 1 DPCM 17/03/2020)	€ 710.420,23
limite massimo spesa differenza tra spesa 2021 e spesa al valore limite	€ 58.521,23

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 ( art. 5 comma 1 DPCM del 17/03/2020)	€ 672.317,53
--	--------------

VALORE INCREMENTALE MASSIMO 27% ANNO 2023 (art. 5 Tabella 2 DPCM 17/03/2020)	€ 181.525,73
VALORE INCREMENTALE MASSIMO 28% ANNO 2024 (art. 5 Tabella 2 DPCM 17/03/2020)	€ 188.248,91
VALORE INCREMENTALE MASSIMO 28% ANNO 2025 (art. 5 Tabella 2 DPCM 17/03/2020)	€ 183.288,42
TOTALE	€ 553.063,06

DIFFERENZA A SPESA LIMITE E SOMMA VALORE INCREMENTALE ANNUO **-€ 494.541,83**



COMUNE DI CANTAGALLO  
PROVINCIA DI PRATO

## CONFRONTO SPESE PERSONALE

dall'art. 1, comma 557-quater, l. 296/06 e smi

	triennio 2011/2013
INTERVENTO 01	657.270,81 €
MENO FPV	
ALTRI CONTRATTI	4.000,00 €
IRAP	44.966,14 €
IRAP RUP	
STRAORDINARIO ELETTORALE	- 2.210,59 €
CONVENZIONE SEGRETERIA	22.000,00 €
CORPO UNICO E ALTRI SERV. ASS.	28.500,00 €
RIMBORSI PER SERVIZI ASSOCIATI	- 38.666,67 €
DIRITTI DI ROGITO	
RIMBORSO PERSONALE COMANDATO	
AUMENTI CONTRATTUALI 16/17	
AUMENTI CONTRATTUALI 19/20/21/22	
<b>TOTALE</b>	<b>715.859,69 €</b>

## PREVISIONE

PERSONALE 2023	PERSONALE 2024	PERSONALE 2025
667.274,85 €	606.892,90 €	597.092,90 €
- 59.095,45 €		
	- €	- €
36.597,00 €	37.043,36 €	36.146,36 €
13.000,00 €	21.450,00 €	21.450,00 €
138.092,68 €	138.092,68 €	138.092,68 €
- 52.087,00 €	- 52.087,00 €	- 52.087,00 €
- 33.471,00 €	- 33.471,00 €	- 33.471,00 €
- 9.880,00 €	- 9.880,00 €	- 9.880,00 €
- 32.995,98 €	- 32.995,98 €	- 32.995,98 €
<b>700.431,08 €</b>	<b>708.040,94 €</b>	<b>697.343,94 €</b>

## CONSUNTIVO

PERSONALE 2022
560.755,91 €
3.500,00 €
34.327,72 €
- 10.388,74 €
9.000,00 €
134.142,97 €
- 52.000,00 €
- 32.995,98 €
<b>646.341,88 €</b>



COMUNE DI CANTAGALLO  
PROVINCIA DI PRATO

	<b>PERSONALE 2018</b>
INTERVENTO 01	488.349,67
MENO FPV	
ALTRI CONTRATTI	3.500,00
IRAP	32.954,86
IRAP RUP	
STRAORDINARIO ELETTORALE	
CONVENZIONE SEGRETERIA	27.500,00
CORPO UNICO E ALTRI SERV. ASS.	149.013,00
RIMBORSI PER SERVIZI ASSOCIATI	- 67.000,00
DIRITTI DI ROGITO	
RIMBORSO PERSONALE COMANDATO	38.000,00
AUMENTI CONTRATTUALI 16/17	
AUMENTI CONTRATTUALI 19/20/21/22	
<b>TOTALE</b>	<b>672.317,53</b>



## COMUNE DI CANTAGALLO

PROVINCIA DI PRATO

ORGANO DI REVISIONE

**Verbale n. 13 del 27/06/2023**

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta avente ad oggetto: **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO”**.

Il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Cantagallo, nominato con delibera consiliare dell'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio n. 13 del 30 settembre 2021 per il periodo dal 01/10/2021 fino al 30/09/2024 e composto da:

PANDOLFINI Rag. GIUSEPPE - Presidente

ANDREUCCI Dr. STEFANO - Componente

BANI Dr.ssa MARIA CRISTINA – Componente

riunito in teleconferenza in analogia con quanto previsto per le sedute della Giunta con deliberazione G.M. n. 47 del 19/05/2022;

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale, pervenuta tramite posta elettronica in data 26/06/2023, ed integrata in data odierna, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO”;

**Ricordato** che con deliberazione della Giunta n. 25 del 14/03/2023 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, sul quale il Collegio ha espresso il proprio parere e la relativa asseverazione di bilancio con verbali n. 2 e n. 3 entrambi del 6/03/2023, di cui l'atto in esame costituisce aggiornamento anche dei parametri relativi alla capacità assunzionale a seguito dell'approvazione del rendiconto dell'esercizio 2022;

**Visti:**

- l'[art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001](#) che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'[articolo 39 della L. n. 449/1997](#) e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'[art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006](#), che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*



## COMUNE DI CANTAGALLO

PROVINCIA DI PRATO

ORGANO DI REVISIONE

- l'[art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006](#) che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'[art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008](#), convertito con modificazioni nella [L. 133/2008](#), ovvero, *"in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione"*;
- l'[art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006](#), che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- La programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173.

### Preso atto che:

- il [D.L. 113/2016](#) ha abrogato la lett. a) del su riportato [comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006](#) *"riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile"*;
- l'[articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001](#), come modificato con la [Legge 183/2011](#), ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato [articolo 33](#) ne rispondono in via disciplinare;

**Rilevato** che i Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

### Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'[art. 1, comma 557 della L. 296/2006](#), così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;



## COMUNE DI CANTAGALLO

PROVINCIA DI PRATO

ORGANO DI REVISIONE

### Rilevato che:

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- è rispettato quanto introdotto dal d.lgs. 75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001 dove viene posto il *“divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;”*
- sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DM di prossima pubblicazione) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE di previsione);
- sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

### Visti:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n° 34, convertito in Legge 28/6/2019 n° 58, secondo cui i Comuni, a seguito di decreto attuativo, possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il Decreto attuativo, di cui sopra, del 17.3.2020 pubblicato sulla GU n. 108 del 27.4.2020, che stabilisce le misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni nel rispetto dei piani triennali dei fabbisogni di personale e degli equilibri pluriennali di bilancio asseverati dagli Organi di Revisione;
- la circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione- Ministro dell'Economia e Finanze- Ministro dell'Interno del 08/06/2020 esplicativa del sopracitato decreto;
- l'art. 3, comma 8, della Legge 19/6/2019 n° 56, secondo cui nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. N° 165/2001;

**VISTO** l'allegato 1 alla proposta di delibera surricordata, quale sua parte integrante e sostanziale, nel quale:

- viene definita la capacità assunzionale per il triennio 2023/2025 secondo le disposizioni di cui al citato Decreto del 17 marzo 2020, dal quale emerge che l'Ente, risultando *“virtuoso”*, può incrementare la spesa di personale riferita al 2018 in quanto il rapporto tra spesa del personale anno 2021 (secondo le indicazioni del Decreto e della Circolare sopracitata) e la media entrate correnti 2019/2021, diminuita del Fondo crediti dubbia esigibilità assestato 2021, determina un rapporto del 24,96% - nel rispetto del raggiungimento del predetto valore soglia del 27,20% ( Tabella 1 dell'art. 4 del DPCM del 17/03/2020);
- viene indicata la soglia massima di spesa potenziale del personale incrementabile di euro 58.521,23, quale differenza tra il valore soglia di euro 710.420,23 (pari al 27,20% delle entrate correnti- FCDE) ed euro 651.899,00 spesa del personale 2022)



## COMUNE DI CANTAGALLO

PROVINCIA DI PRATO

ORGANO DI REVISIONE

- viene indicata, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del DPCM del 17/03/2020, la spesa massima annuale incrementabile, rispetto alla spesa del personale anno 2018, per ciascuna annualità secondo le percentuali di cui alla tabella 2 del citato articolo:  
Anno 2023 euro 181.525,73 (incremento del 27% su spesa 2018)  
Anno 2024 euro 188.248,91 (incremento del 28% su spesa 2018)  
Anno 2025 euro 183.288,42
- viene indicata la differenza di – 494.541,83 tra la somma dei valori annui sopra indicati pari ad euro 553.063,06 e il limite massimo di spesa complessivo pari a euro 58.521,23 e che pertanto la somma dei valori annuali di incremento dovrà restare nei limiti del limite di spesa complessivo;

**VISTI** gli allegati 2 e 3 nei quali viene rispettivamente indicata:

nell'Allegato 2 la spesa di personale dell'anno 2018 ai sensi del DPCM 17/03/2020

nell'Allegato 3 Limite di spesa art. comma 557 legge annualità 2023/2024/2025 e la spesa sostenuta durante l'esercizio 2022;

**Preso atto** che per il rispetto del limite di cui all'[art. 9, comma 28 del D.L.78/2010](#), così come aggiornato dal [D.L. 113/2016](#) convertito nella [Legge n. 160/2016](#), la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a € 27.292,80 per gli enti in regola con vincoli commi 557 e 562 legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincoli commi 557 e 562 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009) così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'[art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000](#), del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

**Rilevato** che con il presente atto sono previste le seguenti assunzioni:

durante l'esercizio 2023:

- n. 1 istruttore tecnico, da assumere a tempo parziale 50% tramite procedura concorsuale, per una spesa di € 16.480,00;

- n. 1 istruttore direttivo amministrativo, da assumere a tempo pieno tramite procedura concorsuale per una spesa di € 35.800,00;

durante l'esercizio 2024:

- n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D, da assumere a tempo parziale 50% tramite pubblico concorso a seguito della cessazione del conferimento dell'incarico ai sensi del ricordato art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00;

- n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D, da assumere a tempo pieno tramite pubblico concorso a seguito della cessazione del conferimento dell'incarico ai sensi del ricordato art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00;





## COMUNE DI CANTAGALLO

PROVINCIA DI PRATO

ORGANO DI REVISIONE

durante l'anno 2025 non è prevista alcuna assunzione;

**Preso atto**, altresì, che le assunzioni programmate vanno a sostituire unità di personale già cessato o che cesserà dal servizio durante il corrente anno per cui la maggiore spesa derivante dal nuovo piano delle assunzioni si determina in € 2.669,37 riducendo conseguentemente la capacità assunzionale di € 58.521,93 ad € 55.822,56;

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai competenti Responsabili dei servizi, ai sensi degli [articoli 49](#) - 1° comma - e [147 bis del D.Lgs. n. 267/2000](#);

**Richiamata** l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa con verbale n. 14 in data odierna;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'[art. 19, comma 8 della L. 448/2001](#), a seguito dell'istruttoria svolta;

### R a m m e n t a

*che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'[art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006](#) e il piano delle performance di cui all'[art.10 della legge 150/2009](#);*

### A c c e r t a

*che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, così come aggiornato con la proposta di deliberazione in esame, consente di rispettare:*

- *il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;*
- *il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 190/2014;*
- *il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;*
- *il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;*



## **COMUNE DI CANTAGALLO**

**PROVINCIA DI PRATO**

**ORGANO DI REVISIONE**

**E s p r i m e**

pertanto, parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO".

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

PANDOLFINI Rag. GIUSEPPE – Presidente

*(firmato digitalmente)*

ANDREUCCI Dr. STEFANO – Componente

*(firmato digitalmente)*

BANI Dr.ssa MARIA CRISTINA – Componente

*(firmato digitalmente)*



## COMUNE DI CANTAGALLO

PROVINCIA DI PRATO

ORGANO DI REVISIONE

# ASSEVERAZIONE SULL'EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO

### Verbale n. 14 del 27/06/2023

Il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Cantagallo, nominato con delibera consiliare dell'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio n. 13 del 30 settembre 2021 per il periodo dal 01/10/2021 fino al 30/09/2024 e composto da:

PANDOLFINI Rag. GIUSEPPE - Presidente

ANDREUCCI Dr. STEFANO - Componente

BANI Dr.ssa MARIA CRISTINA – Componente

riunitosi in teleconferenza, in analogia con quanto previsto per le sedute della Giunta con deliberazione G.M. n. 47 del 19/05/2022;

**visto** il bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 13/04/2022, sul quale il Collegio ha espresso il proprio preventivo parere in data 31/03/2022 (verbale n. 6);

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2022, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 2/05/2023, sul quale il Collegio ha espresso il proprio preventivo parere in data 21/04/2023 (verbale n. 10), e dal quale emerge un avanzo d'amministrazione di € 1.461.888,34 così composto:

fondi accantonati	per euro	1.000.183,10;
fondi vincolati	per euro	306.854,79;
fondi destinati agli investimenti	per euro	7.022,91;
fondi disponibili	per euro	147.827,54.

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come*



## COMUNE DI CANTAGALLO

PROVINCIA DI PRATO

ORGANO DI REVISIONE

*percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO” unitamente agli allegati;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che questo Collegio asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**preso atto** che nella proposta di deliberazione surricordata viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2023/2025 sugli equilibri di bilancio;

**rilevato** che dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025 esaminato emerge una spesa di personale non superiore a quella già prevista nel bilancio 2022-2024 in quanto le assunzioni programmate vanno a sostituire che ha presentato le proprie dimissioni;

**rilevato** che la spesa per il conferimento di un incarico di personale a tempo determinato, da effettuarsi nel corso dell'esercizio 2023, rientra nel limite stabilito per le assunzioni a tempo determinato che nel caso del Comune di Cantagallo è fissato ad € 27.292,80 corrispondente alla analoga spesa sostenuta nell'anno 2009;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte da questo Collegio emerge il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio 2023/2025;



## **COMUNE DI CANTAGALLO**

**PROVINCIA DI PRATO**

**ORGANO DI REVISIONE**

**richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 13 in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

### **ASSEVERA**

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio 2023/2025 del Comune di Cantagallo a seguito dell'aggiornamento del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025, di cui alla proposta di deliberazione in esame.

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

PANDOLFINI Rag. GIUSEPPE – Presidente

*(firmato digitalmente)*

ANDREUCCI Dr. STEFANO – Componente

*(firmato digitalmente)*

BANI Dr.ssa MARIA CRISTINA – Componente

*(firmato digitalmente)*



D.Lgs 18.08.2000 N. 267 art.49

**PARERE RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO:**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO**

In ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime **parere favorevole** ai sensi e per gli effetti dell'art.49, 1° comma, del D.LGS. 18.08.2000 nr.267.

Cantagallo, lì 13/07/2023

*Il Responsabile dell'Ufficio Associato del Personale  
F.to Dott. Falangola Cristiano*

In ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere favorevole ai sensi e per gli effetti dell'art.49, 1° comma, del D.LGS. 18.08.2000 nr.267.

Cantagallo, lì 13/07/2023

*Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
F.to Dott.ssa Beatrice Magnini*



**COMUNE DI CANTAGALLO**  
Provincia di Prato

Il presente verbale viene letto, ed essendo corrispondente alla volontà dell'organo collegiale, viene approvato e sottoscritto dal Presidente e dal Vice Segretario Comunale.

**IL PRESIDENTE**

**F.to Guglielmo Bongiorno**

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to Beatrice Magnini**