



COMUNE DI BANZI
Provincia di Potenza

COPIA di deliberazione della Giunta Comunale

N. 78 01.12.2023	Oggetto: Aggiornamento Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 33 del 12.07.2023
---------------------	---

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **PRIMO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **17,45** nella Residenza Municipale, a seguito di apposita convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
CAFFIO	Pasquale	SINDACO	X	
DRAGONETTI	Angelo	vicesindaco	X	
CARCURO	Giulio	assessore	X	

e con la partecipazione del Segretario Comunale **Dott.ssa Costantina TRICARICO**

Il Sindaco, sig. **CAFFIO Pasquale**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 33, del D.L. n. 34/2019 al comma 2, ai sensi del quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato sono subordinate:

- all'adozione e alla coerenza con i Piani triennali dei fabbisogni di personale;
- al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- a una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Rilevato che il decreto attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, emanato il 17.03.2020, ha fissato le soglie di virtuosità degli enti, basate sul rapporto fra media delle entrate correnti risultante dagli ultimi tre rendiconti e spesa di personale, dividendo i Comuni in tre categorie:

- i Comuni che si collocano al di sotto del valore-soglia medio che possono incrementare nel tempo le assunzioni mantenendosi comunque entro il limite del valore soglia medio;
- i Comuni che presentano un rapporto entrate correnti/spesa di personale sbilanciato a sfavore delle prime - superando il valore soglia superiore (cd. valore soglia di rientro della maggiore spesa) – che devono mettere in atto misure di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nel 2025 del valore soglia superiore;
- i Comuni mediani che presentano un rapporto entrate correnti/spesa di personale compreso fra il valore soglia medio e il valore soglia superiore (o “valore soglia di rientro della maggiore spesa”), che secondo la nuova normativa devono mantenere sotto controllo e quindi costante detto rapporto, non potendolo incrementare rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Rilevato che il Comune di Banzi, si colloca, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del citato decreto, nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 1.000 e 1.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati è pari al **28,60%**;

Dato atto, pertanto, che il nuovo regime sulla determinazione delle capacità assunzionali prevede il superamento delle regole fondate sul *turn over* e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità della spesa di personale;

Vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58, dell'8 giugno 2020, in materia di assunzioni da parte dei Comuni;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 19 del 17.04.2023 di approvazione della Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, confluita nell'apposita sottosezione del PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 33 del 12.07.2023, con il solo aggiornamento riferito al nuovo sistema di classificazione del personale con effetto automatico alla data del 01.04.2023, ai sensi dell'art. 13, cc. 1-2, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 e all'approvazione con deliberazione di G.C. n. 23 del 19.05.2023 dei nuovi profili professionali per il personale dipendente che prevede le seguenti assunzioni:

anno 2023:

- n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante scorrimento graduatorie di altri Enti /concorso pubblico, di n. 1 unità, cat. C, profilo professionale *Istruttore Tecnico*, fermo restando il previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001;
- ricorso alle seguenti forme di contratto flessibile:

- utilizzo per n. 12 ore settimanali dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, cat. C, profilo professionale Istruttore contabile, dipendente di altro Ente;
- utilizzo per n. 4 ore settimanali dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, cat. C, profilo professionale Istruttore tecnico, dipendente di altro Ente;

anni 2024/2025

- ricorso a forme di contratto flessibile, per necessità che dovessero verificarsi nei due settori, nel limite di spesa rideterminato con deliberazione di G.C. n.34 del 25.06.2021 in € 26.008,33, avvalendosi della facoltà contemplata dalla deliberazione della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 15-SEZAUT/QMIG, per il ricorso a tale forma di lavoro nella misura strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, a servizi essenziali dell'Ente, stante l'irrisorietà del dato, al medesimo titolo dell'esercizio 2009;

Dato atto che:

- il suddetto Piano è stato approvato sulla scorta dei dati degli ultimi tre rendiconti approvati alla data di adozione della rispettiva deliberazione (2019, 2020 e 2021), che davano un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, così come definite dall'art. 2 del decreto 17.03.2020, pari al 25,77%, valore inferiore al valore della soglia di virtuosità di cui alla tabella dell'art. 4, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020;
- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;
- l'art. 5 comma 1 del D.M. 17/03/2020 prevede che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1”;

Considerato che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, valore che è possibile incrementare fino alla spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica con la gradualità di cui alla tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020;

Vista la deliberazione di C.C. n. 2 del 26.04.2023 di approvazione del rendiconto della gestione 2022;

Dato atto che:

- occorre aggiornare, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020-2022;
- il rapporto tra la spesa complessiva del personale del 2022, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2022 del Comune di Banzi è pari al **24,30%** come verificabile dalla nota del Responsabile del Servizio Finanziario acquisita al protocollo dell'Ente al n. 5850 del 23.11.2023, allegata alla presente deliberazione (**Allegato A**);

Preso atto che:

- tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità di cui alla tabella dell'art. 4, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020;
- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;

Preso atto, altresì, che, dalla citata nota del Responsabile del Servizio Finanziario acquisita al protocollo dell'Ente al n. 5850/2023, emerge che:

- l'assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" programmata per l'anno 2023 è compatibile con il rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale;
- ciò non di meno, in considerazione della contrazione delle entrate correnti previste nel bilancio di previsione 2024/2026, il cui schema è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 68 del 23.11.2023, ascrivibile principalmente alla riduzione delle entrate da canone unico patrimoniale a causa dell'assimilazione fatta dal MEF con la risoluzione n. 3/DF del 22.03.2022 delle occupazioni di suolo pubblico delle imprese esercenti attività strumentale alla fornitura di servizi di pubblica utilità (produzione di energie rinnovabili) a quelle delle imprese esercenti impianti direttamente funzionali all'erogazione del servizio a rete, una programmazione prudente induce a procedere ad un'assunzione di detta figura a tempo parziale al 50% e indeterminato;

Ritenuto, pertanto:

- di aggiornare la Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, alla luce di quanto sopra considerato, prevedendo quanto segue:

ANNO 2023

- di procedere al reclutamento di n. 1 unità – Area degli Istruttori, profilo professionale "Istruttore Tecnico" a tempo parziale al 50% e indeterminato mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti, in ossequio ai principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di una procedura concorsuale, fermo restando il previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001;
- Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile mediante utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., per n. 12 ore a settimana, di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile,– Area Istruttori, dipendente di altro Ente e per n. 4 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendente di altro Ente;

ANNI 2024/2025

- ricorso a forme di lavoro flessibile, per necessità che dovessero verificarsi nei due settori in cui si articola la struttura dell'Ente mediante utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, per un massimo di n. 12 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile,– Area Istruttori e di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendenti di altri Enti;

Tenuto conto:

- dei vincoli normativi in materia di spesa e di assunzione di personale;
- che allo stato, questo Ente non è tenuto a procedere ad assunzioni di cui alla legge 68/99;
- della circostanza che il comune di Banzi non presenta graduatorie utili vigenti per la copertura del posto di n. 1 unità – Area degli Istruttori, profilo professionale "Istruttore Tecnico" a tempo parziale al 50% e indeterminato;
- delle cessazioni intervenute nel periodo 2017/2022;
- delle linee programmatiche di mandato relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2019/2024 nonché gli obiettivi perseguiti dall'Amministrazione necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente nel Documento unico di programmazione - DUP per il triennio 2023/2025;
- degli interventi legislativi sopra richiamati che hanno introdotto innovazioni in materia di calcolo delle capacità assunzionali degli enti locali;

- del Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”;
- del margine di manovra in materia di assunzioni per l’anno 2023 in considerazione della normativa richiamata, che prevede per i Comuni il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;
- della possibilità per il Comune di ricorrere a rapporti di lavoro flessibile nel limite di spesa rideterminato con deliberazione di G.C. n.34 del 25.06.2021 in € 26.008,33, avvalendosi della facoltà contemplata dalla deliberazione della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 15-SEZAUT/QMIG, per il ricorso a tale forma di lavoro nella misura strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, a servizi essenziali dell’Ente, stante l’irrisorietà del dato, al medesimo titolo dell’esercizio 2009;

Precisato che:

- la dotazione organica dell’Ente, ai sensi della normativa sopra richiamata, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e s.m.i. è pari a € **464.146,46 (allegato C)**;
la dotazione organica del Comune di Banzi, intesa quale spesa del personale in servizio assestata 2022 sommata al costo delle assunzioni previste per il 2023, presenta una spesa € **370.270,42 (Allegato B)**;
- la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta il limite di spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 - spesa potenziale massima);

Verificato che il presente atto rispetta i principi stabiliti dal Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Segretario comunale ai sensi dell’art. 49, co. 1 del T.U. n. 267/2000 sulla presente proposta di deliberazione nella qualità di responsabile della gestione di personale;

Acquisito, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell’art. 49, co. 1 del T.U. n. 267/2000, il parere favorevole del Responsabile del Settore finanziario per la regolarità contabile;

Visto il parere del Revisore dei Conti sulla presente proposta di deliberazione, acquisito al prot. n. 5901 del 27.11.2023, agli atti;

Con voti unanimi favorevoli, resi come per legge,

D E L I B E R A

- 1. Di approvare** la parte narrativa della presente deliberazione che si intende qui integralmente riportata e trascritta;
- 2. Di avere accertato**, a seguito di ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria di questo Comune, ai sensi dell’art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, l’assenza di situazioni di eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell’ente (verbale n. 1 del 29.03.2023 della Conferenza di Servizio);
- 3. Di approvare**, sulla base delle motivazioni e nei termini di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti, l’aggiornamento alla Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, allegata al presente documento quale sua parte integrante e sostanziale;
- 4. Di fare pertanto rinvio** alla citata sezione per tutti i dati relativi alla spesa di personale in essere e preventivata e per ciò che attiene al rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

5. **Di prendere atto** che la suddetta sezione dettaglia le fattispecie assunzionali cui è previsto di ricorrere nel triennio considerato e prevede:

ANNO 2023:

- Assunzione a tempo parziale al 50% e indeterminato, mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 di n. 1 unità Area Istruttori - profilo professionale Istruttore Tecnico;
- Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile mediante utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., per n. 12 ore a settimana, di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile,– Area Istruttori, dipendente di altro Ente e per n. 4 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendente di altro Ente;

ANNI 2024/2025

- ricorso a forme di lavoro flessibile, per necessità che dovessero verificarsi nei due settori in cui si articola la struttura dell'Ente mediante utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, per un massimo di n. 12 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile,– Area Istruttori e di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendenti di altri Enti;
6. **Di avvalersi**, per tutte le procedure concorsuali programmate, nell'ottica della celerità e dello snellimento amministrativo, della possibilità di non esperire la procedura di mobilità volontaria preventiva, prevista dall'art. 3 comma 8 della L.19.06.2019 n.56 ed estesa fino al 31.12.2024 dall'art. 1, comma 14-ter del D.L. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021;
7. **Di approvare** la dotazione organica scaturente dal piano dei fabbisogni di cui al presente atto, data dal personale in servizio con l'aggiunta delle nuove assunzioni programmate (**allegato D**);
8. **Di dare atto** che, ai sensi del D.P.C.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2018-2020, il rapporto tra la spesa complessiva del personale del 2020, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione 2022 del Comune di Banzi è pari al **24,30%**, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (**allegato A**);
9. **Di prendere atto** che:
- il suddetto valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità;
 - la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, evidenziata nell'**allegato B**) rispetta il limite di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge 27.12.2006, n.296;
10. **Di dare atto** che l'Ente, allo stato, non è tenuto all'obbligo di copertura della quota d'obbligo prevista dalle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68;
11. **Di dare atto** che la spesa riveniente dal piano triennale di fabbisogno di personale, troverà copertura in corrispondenza dei pertinenti capitoli del bilancio di previsione annuale 2023/2025;
12. **Di dare atto** che il presente provvedimento è stato rimesso alle competenti organizzazioni sindacali del comparto Funzioni locali, in allegato a nota prot. n. 5864 del 24.11.2023;
13. **Di disporre**, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, la pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":
- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti

- generali”;
- sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”;
 - sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance”;
 - sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”;
 - sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”;

14. Di trasmettere la presente deliberazione:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter co. 5 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

Di rendere, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

Per la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa	
parere favorevole 23.11.2023	Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa Costantina TRICARICO
Per la regolarità contabile	
parere favorevole 23.11.2023	Il Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario F.to Dott. Michele DI PAOLO

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022:

TOTALE: n. **5** unità di personale

A detto personale vanno aggiunte n. 2 unità, cat. C, utilizzate al di fuori dell'orario di servizio, per n. 12 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii.

In esecuzione del Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024, a conclusione della procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo contabile con determinazione n. 200 del 10.08.2023, R.G. n. 279 è stata disposta la relativa assunzione, per cui alla data odierna la dotazione organica complessiva è di n. **6 unità**.

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NELLE AREE DI INQUADRAMENTO.

In data 01.04.2023 è divenuto efficace il nuovo ordinamento professionale di cui all'art. 13 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022, ai sensi del quale il personale in servizio alla data del 01.01.2023, data di entrata in vigore del Titolo III "Ordinamento Professionale" è reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione, allegata al medesimo contratto.

Con deliberazione di G.C. n. 23 del 19.05.2023 sono stati approvati i nuovi profili professionali per il personale dipendente in relazione all'organizzazione dell'Ente, nel rispetto delle declaratorie di cui al CCNL 16 novembre 2022 comparto Funzioni locali.

Pertanto, il personale risulta così suddiviso:

Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione:

n. 1 unità con profilo di Funzionario Tecnico

n. 1 unità con profilo di Istruttore Direttivo Finanziario

Area Istruttori:

- n. 2 unità con profilo di Istruttore Amministrativo
- n. 2 unità con profilo di Istruttore di Vigilanza.

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale, come da dati recati nell'Allegato A, redatto dal Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario in data 07/03/2023:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **24,30%**;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al **28,60%**;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia, potrà procedere ad effettuare assunzioni di personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite massimo della spesa di personale così calcolata: € 1.453.447,74 (media entrate 2020/2022 al netto del FCDE) * 28,60%(valore soglia) = € 415.686,05 valore soglia spesa di personale.
- Non ricorre l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1;

La programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;

Tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto Allegato A alla presente programmazione;

I maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 : Euro 464.146,64
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro 370.270,42

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Si dà atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009 come ridefinito dalla DGC n. 34 del 25.06.21: Euro 26.008,33
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 17.962,72

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Si dà atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Verbale della Conferenza tra il Segretario e i Responsabili di Settore del 5.04.2023, con esito negativo.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha in corso di formazione il bilancio rispetto al quale il presente provvedimento è atto propedeutico e preliminare nonché la redazione del rendiconto, con conseguente invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, nella consapevolezza che il mancato assolvimento dei detti adempimenti non permette di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione se non nel rispetto del vincolo dei dodicesimi sulla base dell'orientamento delle sezioni di controllo delle Corti dei Conti e salve le deroghe previste dalla normativa;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Banzi non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2023:

nessuna cessazione prevista

ANNO 2024:

nessuna cessazione prevista

ANNO 2025:

nessuna cessazione prevista.

a) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Si premette che in esecuzione del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, a valere sull'anno 2022 risultano avviate entro la fine del medesimo anno, le seguenti procedure concorsuali:

- n. 1 unità – cat. C - Istruttore Amministrativo Contabile, conclusasi con l'approvazione della graduatoria di merito con determinazione del Segretario generale n. 7 del 19.04.2023, R.G. n. 142 e successiva assunzione disposta con determinazione del responsabile del Settore Amministrativi/Finanziario n. 200 del 10.08.2023, R.G. n. 279
- n. 1 unità – cat. C – Istruttore Tecnico (esito negativo);

Atteso che il Piano dei fabbisogni scaturisce dalle esigenze dei singoli Settori in considerazione delle attività da svolgere e gli obiettivi da realizzare, tenuto conto della necessità di potenziamento dell'Ufficio Tecnico e della contrazione delle entrate in fase di correnti previste nel bilancio di previsione 2024/2026, il cui schema è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 68 del 23.11.2023, come comunicato con nota del Responsabile del Servizio Finanziario acquisita al protocollo dell'Ente al n. 5850/2023, la programmazione delle assunzioni è aggiornata come segue:

ANNO 2023:

Assunzione a tempo parziale al 50% e indeterminato, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 di n. 1 unità nel profilo professionale di Istruttore Tecnico - Area Istruttori;

Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

Prosecuzione dell'utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1 - comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., così come segue:

- per n. 12 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 - comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile,- Area Istruttori, dipendente di altro Ente ;
- per n. 4 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 - comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendente di altro Ente .

ANNO 2024/2025

- ricorso a forme di lavoro flessibile, per necessità che dovessero verificarsi nei due settori in cui si articola la struttura dell'Ente mediante utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, per un massimo di n. 12 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile,- Area Istruttori e di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendenti di altri Enti;

c) certificazioni del Revisore dei conti:

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo all'Organo di Revisione per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere favorevole con Verbale n. 63 del 27.11.2023.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

a) modifica della distribuzione del personale fra servizi - settori: Allo stato non sono previste modifiche della distribuzione del personale fra servizi – settori.

b) assunzione a tempo parziale al 50% e indeterminato mediante procedura concorsuale pubblica previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità con profilo professionale Istruttore Tecnico – Area Istruttori.

Per detta procedura, nell'ottica della celerità e dello snellimento amministrativo, l'Ente si avvale della possibilità di non esperire la propedeutica procedura di mobilità volontaria preventiva, prevista dall'art. 3 comma 8 della L.19.06.2019 n.56 ed estesa fino al 31.12.2024 dall'art. 1, comma 14-ter del D.L. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021.

d) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile: nessuna oltre alle seguenti già in essere:

Utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1 - comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., così come segue:

Anno 2023:

- per n. 12 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 - comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile,- Area Istruttori, dipendente di altro Ente (01.07.2023 / 31.12.2023);
- per n. 4 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 - comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendente di altro Ente (01.07.2023 / 31.12.2023).

Anno 2024/2025:

- ricorso a forme di lavoro flessibile, per necessità che dovessero verificarsi nei due settori in cui si articola la struttura dell'Ente mediante utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, per un massimo di n. 12 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile,- Area Istruttori e di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendenti di altri Enti;



COMUNE DI BANZI

Provincia di Potenza
Settore Amministrativo Finanziario
Ufficio Personale

Prot. n. 5850

Oggetto: Calcolo della capacità assunzionali ai sensi del D.L. 39 – Determinazione del valore soglia. Aggiornamento 2023/2025

L'art. 33 del D.L.n. 34/2019 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

A seguito di intesa in Conferenza Stato-città, è stato adottato il D.M.17 marzo 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020. Infine, con circolare n. 17102/110/1 del 08/06/2020 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, si sono specificate le nuove norme in materia di personale da parte dei comuni.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 19 del 17.04.2023 ha approvato la "Sezione Organizzazione e capitale umano – Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025", confluita nell'apposita sezione del PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 33 del 12.07.2023, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019-2021 con un rapporto tra la spesa complessiva del personale del 2021, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerato al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2021 pari a **25,77%**, pertanto ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del sopra citato D.M., il Comune di Banzi si è collocato nella nuova fascia demografica di cui all'art. 2 del D.M. 17/03/2020 alla lettera b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti avendo al 31/12/2021, n. 1.210 abitanti, il cui parametro è pari al **28,60%**, pertanto il valore calcolato risulta inferiore al predetto valore soglia.

La programmazione 2023 prevede:

l'assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di "Istruttore Tecnico"

Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

Prosecuzione dell'utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., così come segue:

- utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, per n. 12 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore contabile, – Area Istruttori, dipendente di altro Ente (01.07.2023 / 31.12.2023);
- utilizzo dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, per n. 4 ore a settimana, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 - della L. 311/2004, e ss.mm.ii., di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore tecnico, Area Istruttori, dipendente di altro Ente (01.07.2023 / 31.12.2023);

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 26.04.2023 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227 del D. Lgs n. 267/2000, pertanto, alla luce dei nuovi dati emerge che la spesa di personale dal consuntivo 2022 al netto dell'IRAP corrisponde ad un valore di € 353.232,34 e le entrate correnti, determinate secondo la nozione normativa, ovvero quale media degli accertamenti relativi agli ultimi tre rendiconti

approvati (2020-2021-2023), al netto del FCDE di parte corrente dell'ultimo anno considerato, risultano pari ad € 1.499.825,24 così calcolati:

2020 (Accertamenti)		2021 (Accertamenti)		2022 (Accertamenti)	
Titolo I	777.175,23	Titolo I	983.816,59	Titolo I	1.022.534,01
Titolo II	284.015,66	Titolo II	301.328,82	Titolo II	346.456,97
Titolo III	188.711,88	Titolo III	210.814,66	Titolo III	200.070,91
Ruolo TARI	184.551,00	Ruolo TARI		Ruolo TARI	
Tot. Entrate corr.	1.434.453,77	Tot. Entrate corr.	1.495.960,07	Tot. Entrate corr.	1.569.061,89
				Calcolo	
Media entrate correnti triennio 2020/2022				1.499.825,24	
FCDE di Bilancio Previsione 2022				46.377,50	
Media triennio 2020/2022 al netto FCDE				1.453.447,74	
Spesa del personale anno 2022 al netto IRAP				353.232,34	
Rapporto spesa del personale/Media entrate correnti 2020/2022 al netto FCDE				24,30	

Il Comune di Banzi si trova nella fascia demografica di cui all'art. 2 del D.M. 17/03/2020 alla lettera b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti avendo al 31/12/2021, n. 1.210 abitanti, il cui parametro è pari al **28,60%**, pertanto il valore calcolato risulta inferiore al predetto valore soglia.

L'amministrazione, quindi, potrebbe procedere ad effettuare assunzioni di personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite massimo della spesa di personale così calcolata: € **1.499.825,24** (media entrate 2020/2022) * **28,60%**(valore soglia) = € **398.810,88** valore soglia spesa di personale dall'anno 2022.

Regime transitorio per gli enti virtuosi: l'incremento della spesa di personale

L'art.5 comma 1 del D.M.17/03/2020 prevede che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1".

Per il Comune di Banzi, la spesa del personale registrata nell'anno 2018, risulta essere stata pari a: € **487.470,49** al di sopra del valore soglia previsto, ovvero € **428.950,02**, pertanto non ricorre l'incremento previsto.

In ragione di quanto sopra, l'assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" programmata per l'anno 2023 è compatibile con

il rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale.

Ciò non di meno, in considerazione della contrazione delle entrate correnti previste nel bilancio di previsione 2024/2026, il cui schema è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 68 del 23.11.2023, una programmazione prudente consiglierebbe di procedere ad un'assunzione di detta figura a tempo parziale al 50% e indeterminato.

Detta contrazione è ascrivibile principalmente alla riduzione delle entrate da canone Unico patrimoniale a causa dell'assimilazione fatta dal MEF con la risoluzione n. 3/DF del 22.03.2022 delle occupazioni di suolo pubblico delle imprese esercenti attività strumentale alla fornitura di servizi di pubblica utilità (produzione di energie rinnovabili) alle occupazioni di imprese esercenti impianti direttamente funzionali all'erogazione del servizio a rete.

Banzi, 23.11.2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Finanziario
F.to
Dott. Michele DI PAOLO

ALLEGATO B)

SPESA DEL PERSONALE ANNI 2023– 2024 - 2025
(e rispetto dell'art.557-quater L.296/2006 introdotto dall'art.3 co.5 bis L.114/2014)

(Valori in Euro)

SPESA POTENZIALE MASSIMA (media triennio 2011/2013)	464.164,46
Spesa 2022 assestata	<u>319.495,42</u>

ANNO 2023

Spesa per nuove assunzioni				
<i>PROFILO</i>	<i>Categoria</i>	procedure concorsuali relative alla programmazione 2022	<i>SETTORE</i>	<i>Spesa prevista su base annua</i>
n. 1 Istr. Amm. Cont	C	Full Time	Ammin. Finanz.	33.850,00
<i>PROFILO</i>	<i>Categoria</i>		<i>SETTORE</i>	<i>Spesa prevista su base annua</i>
n. 1 Istrut. Tecnico	C	Part- Time 50%	Tecnico	16.925,00
Totale assunzioni 2023				+ 50.775,00
TOTALE SPESA PER L' ANNO 2023				370.270,42
(SU BASE ANNUA)				

ANNO 2024

Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato

ANNO 2025

Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato



COMUNE DI BANZI

Provincia di Potenza
Settore Amministrativo Finanziario

**QUADRO DIMOSTRATIVO CONTENIMENTO SPESA PERSONALE ANNO 2023
AL VALORE MEDIO DEL TRINENNIO PRECEDENTE 2011/2013**

(art. 557-quater L. 296/2006 introdotto dall'art. 3 c. 5 bis L.114/2014)

ANNO DI RIFERIMENTO	SPESA PERSONALE	MEDIA 2011/2013
2011	489.890,28	464.146,64
2012	464.237,44	
2013	438.311,59	
MEDIA SPESA PERSONALE TRIENNIO 2011/2013	464.146,64	
PREVISIONE SPESA PERSONALE 2023 (su base annua)		370.270,00

Calcolo della consistenza della dotazione organica

1 Proiezione della consistenza numerica della dotazione organica programmata

Si riporta la consistenza della dotazione organica in termini numerici, calcolata in base al personale in servizio, alle previsioni di cessazione e al piano assunzionale - definite nell'attuale contesto di limitazioni e vincoli stabiliti dalla legge, di cui agli allegati A, B, C, D).

Tempo indeterminato (a)

CAT.	2021	Cessazioni 2022	Assunzioni 2023	2023	Cessazioni 2024	Assunzioni 2024	2024	Cessazioni 2025	Assunzioni 2025	2025
D	2	-	-	2	-	-	2	-	-	2
C	5*	-2 (di cui 1 P.T.)	2	5***	-	-	5 (di cui 1 P.T.)	-	-	5 (di cui 1 P.T.)
B	2**	-2	-	0	-	-	0	-	-	0
TOTALI	9	-4	2	7			7	-	-	7

(*) n. 4 a tempo pieno e n. 1 part time al 50%

(**) n. 1 a tempo pieno e n. 1 part time al 50%

(***) n. 2 assunzione da procedure relativa al 2022 e in corso 2023 (part.time)

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Costantina TRICARICO

IL SINDACO
f.to Pasquale CAFFIO

La presente deliberazione:

() è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15gg consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 L. n. 69/2009). Reg. Pubbl. ⁶⁴⁶/2023

() è stata trasmessa in elenco con lettera prot. n. 6046 in data odierna ai capigruppo consiliari (art. 125, D. Lgs. n. 267/2000).

È copia conforme all'originale
Banzi, 01.12.2023



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Costantina TRICARICO

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva per:

() dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000).

() decorrenza dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Costantina TRICARICO